



לבחור חכם בלב שלם

דנאל (אדיר יהושע) בע"מ

דוח תקופתי לשנת 2021

- תיאור עסקי התאגיד
- דוח הדירקטוריון על מצב עסקי התאגיד
- דוחות כספיים מאוחדים
- פרטים נוספים על התאגיד
- מידע כספי נפרד
- דוח בדבר אפקטיביות הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי



לבחור חכם בלב שלם

דנאל (אדיר יהושע) בע"מ

דוח ליום ולשנה שנסתיימה ביום 31 בדצמבר 2021 ערוך לפי תקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), תש"ל – 1970

שם החברה : דנאל (אדיר יהושע) בע"מ

מס' חברה : 520037565

כתובת : רחוב אבא הלל 12, רמת-גן

כתובת דואר אלקטרוני : info@dnaal.co.il

טלפון : 03-7564032

פקסימיליה : 03-7564033

אתר באינטרנט : www.dnaal.co.il

תאריך המאזן : 31 בדצמבר 2021

תאריך הדוח : 23 במרץ 2022

דנאל (אדיר יהושע) בע"מ

תוכן עניינים

<u>סעיף</u>		<u>עמוד</u>
	<u>חלק ראשון – הקדמה והגדרות כלליות</u>	4
	<u>חלק שני – תיאור ההתפתחות הכללית של עסקי החברה</u>	
1.	פעילות החברה ותיאור התפתחות עסקיה	6
2.	תחומי הפעילות של הקבוצה	10
3.	השקעות בהון החברה ועסקאות במניותיה	10
4.	חלוקת דיבידנדים	11
	<u>חלק שלישי - מידע אחר</u>	
5.	מידע כספי לגבי תחומי הפעילות של החברה	12
6.	סביבה כללית והשפעת גורמים חיצוניים על כל אחד מתחומי פעילות החברה	13
	<u>חלק רביעי – תיאור עסקי החברה לפי תחומי פעילות</u>	
7.	שירותי סיעוד	16
7.1.	מידע כללי על תחום הפעילות	16
7.2.	מוצרים ושירותים	21
7.3.	לקוחות	21
7.4.	שיווק והפצה	21
7.5.	תחרות	21
7.6.	עונתיות	22
7.7.	נכסים לא מוחשיים	22
7.8.	הון אנושי	22
7.9.	מגבלות ופיקוח	23
7.10.	הסכמים מהותיים	24
8.	כח אדם בתחום משאבי האנוש	24
8.1.	מידע כללי על תחום הפעילות	24
8.2.	מוצרים ושירותים	25
8.3.	פילוח הכנסות ורווחיות	26
8.4.	לקוחות	26
8.5.	שיווק והפצה	27
8.6.	צבר הזמנות	27
8.7.	תחרות	28
8.8.	עונתיות	28
8.9.	נכסים לא מוחשיים	28
8.10.	הון אנושי	28
8.11.	מימון	29
8.12.	מגבלות ופיקוח	29

<u>סעיף</u>	<u>עמוד</u>
8.13. הסכמים מהותיים	32
9. הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים	32
9.1. מידע כללי על תחום הפעילות	32
9.2. לקוחות	37
9.3. שיווק והפצה	37
9.4. תחרות	38
9.5. רכוש קבוע ומתקנים	38
9.6. הון אנושי	39
9.7. מימון	39
9.8. מגבלות ופיקוח	39
9.9. נכסים לא מוחשיים	39
9.10. הסכמים מהותיים	40
9.11. יעדים ואסטרטגיה עסקית בתחום הפעילות	40
9.12. צפי להתפתחות בשנה בקרובה בתחום הפעילות	40
10. רפואה	
10.1. מידע כללי על תחום הפעילות	40
10.2. מוצרים ושירותים	45
10.3. לקוחות	48
10.4. שיווק והפצה	49
10.5. צבר הזמנות	49
10.6. תחרות	49
10.7. עונתיות	50
10.8. מחקר ופיתוח	50
10.9. נכסים לא מוחשיים	51
10.10. מימון	51
10.11. הון אנושי	51
10.12. ספקים	53
10.13. סיכונים סביבתיים ודרכי ניהולם	53
10.14. מגבלות ופיקוח על פעילות קבוצת עיניים	53
10.15. הסכמים מהותיים	60
10.16. יעדים ואסטרטגיה עסקית בתחום הפעילות	65
10.17. צפי להתפתחות בשנה הקרובה בתחום הפעילות	65
<u>חלק חמישי – עניינים הנוגעים לפעילות הקבוצה בכללותה</u>	
11. רכוש קבוע מקרקעין ומתקנים	66
12. הון אנושי	67
13. ספקים	68

<u>סעיף</u>		<u>עמוד</u>
14.	הון חוזר	68
15.	מימון	68
16.	מיסוי	70
17.	מגבלות ופיקוח על פעילות החברה	70
18.	הליכים משפטיים	70
19.	יעדים ואסטרטגיה עסקית	70
20.	צפי להתפתחות בשנה הקרובה	71
21.	גורמי סיכון	71

חלק שני- דוח הדירקטוריון

הסברי הדירקטוריון למצב עסקי התאגיד
פרטים בדבר חשיפה לסיכוני שוק ודרכי ניהולם
היבטי ממשל תאגידי
הוראות גילוי בדבר הדיווח הפיננסי של התאגיד

חלק שלישי- דוחות כספיים

חלק רביעי- פרטים נוספים על עסקי התאגיד

חלק חמישי- דוח על אפקטיביות הבקרה הפנימית בתאגיד

חלק ראשון – הקדמה והגדרות כלליות

החברה מתכבדת להגיש בזאת את דוח תיאור עסקי החברה וחברות הבת שלה והתפתחות עסקיהן בתקופת הדוח.

הדוח התקופתי נערך בהתאם להוראות תקנה 8א לתקנות הדוחות. יש לקרוא את פרק א' של הדוח התקופתי יחד עם החלקים האחרים שלו, לרבות הביאורים לדוחות הכספיים.

ככלל, התיאור הנכלל בדוח התקופתי כולל מידע אשר הינו, לדעת החברה, מידע מהותי. יחד עם זאת, בחלק מן המקרים, לשם שלמות התמונה, כללה החברה תיאור מפורט מן הנדרש, הכולל גם מידע שלדעתה אינו מהותי בהכרח.

הגדרות כלליות

בדוח תקופתי זה, תינתן למונחים המפורטים להלן, המשמעות הרשומה לצידם :

"גִּישָׁה שׁוֹנָה"	גִּישָׁה שׁוֹנָה בִּע"מ ;
"דוח הדירקטוריון"	דוח הדירקטוריון של החברה על מצב ענייני החברה ליום 31 בדצמבר 2021, הנכלל כפרק ב' לדוח התקופתי ;
"דנאל השמות"	דנאל השמות ושירותי מיקור חוץ בִּע"מ ;
"הדוח התקופתי" או "הדוח"	הדוח התקופתי של החברה לשנת 2021 ;
"הדוחות הכספיים"	הדוחות הכספיים המאוחדים של החברה ליום 31 בדצמבר 2021, הכלולים כפרק ג' לדוח התקופתי ;
"החברה"	דנאל (אדיר יהושע) בִּע"מ ;
"המל"ל"	המוסד לביטוח לאומי ;
"הקבוצה"	החברה וחברות הבת שלה ;
"חוק הביטוח הלאומי"	חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 ;
"חוק החברות"	חוק החברות, התשנ"ט-1999 ;
"חוק ניירות ערך"	חוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 ;
"חוק קבלני כח אדם"	חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996 ;
"חוק שירות התעסוקה"	חוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 ;
"מועד הדוח"	31 בדצמבר 2021 ;
"מועד פרסום הדוח"	23 במרץ 2022 ;
"מנור"	מ.ל מקבוצת מנור רפואי – החברה לטיפול ולניתוחים בישראל בִּע"מ ;
"מעין"	מעין- מרכז רפואי עיניים ייעוץ וניתוחים בִּע"מ ;
"נישה"	נישה הייטק גיוס והשמה בִּע"מ ונישה פרו יועצי תוכנה בִּע"מ ;
"עיניים"	עיניים המרכז הרפואי להסרת משקפיים בִּע"מ ;
"עתידיים"	עתידיים מד בִּע"מ ;
"קבוצת בית אקשטיין"	בית אקשטיין שירותי חינוך בִּע"מ, בית אקשטיין קהילה מוגנת בִּע"מ וכפר לי בִּע"מ ; ד.י.א נכסי סיעוד בִּע"מ ;
"קבוצת עיניים"	עיניים ביחד עם עתידיים, שבע ומעין ;
"שבע"	שבע עיניים בנגב - מרכז רפואי בִּע"מ ;
"תקופת הדוח"	מיום 1 בינואר 2021 עד ליום 31 בדצמבר 2021 ;
"תקנות הדוחות"	תקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומידיים), התש"ל-1970 ;

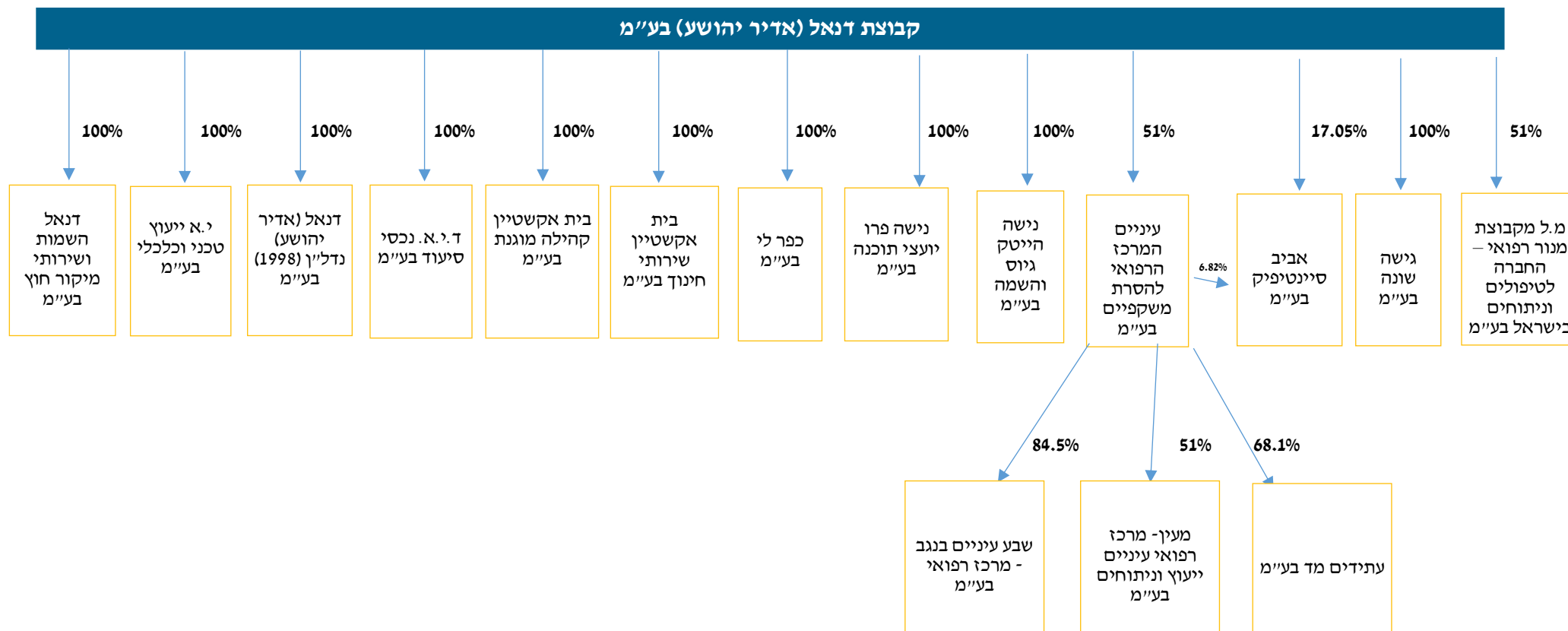
חלק שני – תיאור ההתפתחות הכללית של עסקי החברה

1. פעילות החברה ותיאור התפתחות עסקיה

1.1 תיאור עסקי החברה וההתפתחות הכללית של עסקיה וכן של כל תאגיד אחר שהחברה רכשה בתקופת הדוח

1.1.1 החברה התאגדה ונוסדה בישראל כחברה פרטית ביום 2 באוגוסט 1974 על ידי יהושע אדיר ז"ל. בחודש מאי 1992 החברה הפכה לחברה ציבורית, בחודש יוני 1992 רשמה למסחר את ניירות הערך שלה על פי תשקיף מיום 4 ביוני 1992 וממועד זה מניותיה נסחרות בבורסה לניירות ערך בתל-אביב בע"מ.

1.1.2 נכון למועד הדוח, הקבוצה עוסקת בארבעה תחומי פעילות עיקריים: (1) שירותי סיעוד בעיקר לזכאים על פי חוק הביטוח הלאומי; (2) כח אדם בתחום משאבי אנוש; (3) הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים, ו-(4) רפואה.



1.3 אופיו ותוצאותיו של כל שינוי מבני, מיזוג או רכישה מהותיים

1.3.1 רכישה של מניות אביב סיינטיפיק

1.3.1.1 ביום 23 ביוני 2021 התקשרה החברה בעסקה עם אביב סיינטיפיק בע"מ ("אביב סיינטיפיק") לרכישה, בתוקף החל מיום 1 ביולי 2021, ביחד עם עיניים (חברה בת בשליטה של 51% של החברה), של 23.87% מהון המניות המונפק והנפרע של אביב סיינטיפיק בדרך של הקצאת מניות ("העסקה"), בתמורה לסך של 22 מיליון דולר ("התמורה").

1.3.1.2 אביב סיינטיפיק היא חברה פרטית המאוגדת בישראל, אשר עוסקת בהקמת והפעלת מרכזים רפואיים בחו"ל, הכוללים, בין היתר, שירותי רפואה היפרברית¹ ושירותים נלווים. נכון למועד הדוח, אביב סיינטיפיק הקימה שני מרכזים רפואה היפרברית בחו"ל - (א) מרכז בפלורידה, ארה"ב, ו-(ב) מרכז בדובאי, איחוד האמירויות.²

1.3.1.3 חלק החברה בתמורה הועמד על-ידי מימון ממקורותיה העצמיים, וכן חלקה של עיניים בתמורה הועמד הן על-ידי מימון ממקורותיה העצמיים של החברה והן על-ידי מימון בנקאי אשר הועמד לעיניים לצורך תשלום התמורה.

1.3.1.4 בנוסף לתמורה, יעמידו החברה ועיניים, לאביב סיינטיפיק הלוואה המירה למניות אביב סיינטיפיק במועדים ובמחירים כפי שנקבעו בהסכמים, בסך של עד 13 מיליון דולר לפי בקשות משיכה שיינתנו על-ידי אביב סיינטיפיק במהלך 24 חודשים ממועד השלמת העסקה. ביום 14 במרץ 2022 העמידו החברה ועיניים הלוואה המירה למניות אביב סיינטיפיק בסך של 6 מיליון דולר בהתאם לאמור.

1.3.1.5 ביום 5 ביולי 2021, לאחר התקיימות התנאי המתלה שנקבע בהסכם, הושלמה העסקה ("מועד ההשלמה").

1.3.1.6 במסגרת העסקה נקבעו הסדרים מקובלים נוספים ובכלל זה זכות החברה, החל ממועד ההשלמה, למנות שני דירקטורים לדירקטוריון אביב סיינטיפיק, הגנת דילול, עדיפות בעת חלוקה וכד'.

1.3.1.7 לפרטים נוספים בדבר הסכם הרכישה והשלמת העסקה, ראו דיווחים מיידיים של החברה מימים 23 ביוני 2021 ו-6 ביולי 2021 (מס' אסמכתאות : 2021-01-105846 ו-2021-01-112584, בהתאמה), הנכללים בדוח זה על דרך ההפניה.

1.3.2 רכישת יתרת מניות מנור

1.3.2.1 לאחר מועד הדוח, ביום 15 במרץ 2022, התקשרה החברה בתוספת ("התוספת") להסכם הרכישה שנחתם ביום 29 באוקטובר 2020 ("הסכם הרכישה") בין החברה, מנור והמוכרים - ה"ה ליאורה מנור ועמי מנור, לרכישה על-ידי החברה /או על-ידי נעבר מורשה שלה של יתרת ההון המונפק והנפרע (49%) של מנור ("מניות האופציה") המוחזקת על-ידי עמי מנור, זאת בהתאם לאופציה שניתנה לחברה במסגרת הסכם הרכישה ("האופציה").³

1.3.2.2 התמורה שתשולם למר עמי מנור במועד מימוש האופציה (כהגדרתו להלן), בעבור מניות האופציה, תעמוד על 54,200 אלפי ש"ח⁴ ("התמורה"). בכך תשלים החברה את רכישת מלוא ההון המונפק והנפרע של מנור בתמורה לסך כולל של 95,000 אלפי ש"ח.⁵ מימוש האופציה ורכישת מניות האופציה על-פיה, יתבצעו ביום 27 במרץ 2022 ("מועד מימוש האופציה").

¹ טיפול רפואי בתאי לחץ.

² המרכז בפלורידה מופעל לפי מודל בעלות (70% בבעלות אביב סיינטיפיק ו-30% בבעלות שותף מקומי), בעוד המרכז בדובאי מופעל לפי מודל זכיינות, כאשר הכנסות אביב סיינטיפיק במודל זה נגזרות מהקמת המרכז ומי ניהול שמבוססים על שיעור מהכנסות ורווח נקי.

³ בהסכם הרכישה נקבע, כי האופציה תהיה ניתנת למימוש על-ידי החברה החל מיום 1 במאי 2023 ואילך. עם זאת, במסגרת התוספת הצדדים הסכימו להקדים את מועד מימוש האופציה.

⁴ בניכוי סכום של 2.5 מיליון ש"ח, אשר ישולם על-ידי מנור לצד שלישי הזכאי לסכום זה על-פי הסכם שנחתם בין מנור לבין אותו צד שלישי.

⁵ גובה התמורה משקף כי שוויה של מנור לצורך העסקה יעמוד על 95 מיליון ש"ח, וזאת בשונה מן המנגנון שנקבע בהסכם הרכישה לעניין מחיר רכישת 51% ממניות מנור והתמורה שנקבעה למניות האופציה, וכן, תוך ביטול ההתאמה שנקבעה לתמורה כאמור.

- 1.3.2.3 בנוסף, נקבע בתוספת מנגנון תמורה נוספת מותנית, לפיו, בהתקיים יעדים פיננסיים מסוימים של הכנסות או רווח תפעולי של מנור על-פי דוחותיה הכספיים המבוקרים ליום 31 בדצמבר 2022 ("דוחות 2022"), מר עמי מנור יהיה זכאי לקבל מהחברה, כתמורה נוספת בעבור מניות האופציה, סך של 10 מיליון ש"ח, וזאת בתוך 14 ימי עסקים ממועד אישור דוחות 2022.
- 1.3.2.4 כמו-כן, נקבע בתוספת, כי מר עמי מנור יסיים תפקידו כדירקטור ומנכ"ל מנור במועד מימוש האופציה, תוך עריכת חפיפה מסודרת למנכ"ל החדש שיועסק. יחד עם זאת, ולפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה, מר עמי מנור ימשיך לספק שירותי ייעוץ למנור בהיקף של חצי משרה, לפי הסכם ייעוץ שיחתם עמו במועד מימוש האופציה.
- 1.3.2.5 לפרטים נוספים על אודות רכישת מניות מנור, ראו דוחות מידיים של החברה מיום 1 בנובמבר 2020 (מס' אסמכתא: 2020-01-108772), מיום 8 בנובמבר 2020 (מס' אסמכתא: 2020-01-111274) ומיום 16 במרץ 2022 (מס' אסמכתא: 2022-01-030535), הנכללים בדוח זה בדרך של הפנייה.

2. תחומי הפעילות של הקבוצה

2.1 שירותי סיעוד

החברה מספקת שירותי סיעוד, באמצעות 35 סניפים בפריסה ארצית, בעיקר לזכאי הסיעוד של המל"ל. בנוסף, נותנת החברה שירותי סיעוד סמך מקצועיים לזקנים מוגבלים ולאחרים, וייעוץ להשמה בבתי אבות.

2.2 כח אדם בתחום משאבי האנוש

החברה מספקת, באמצעות 24 סניפים בפריסה ארצית ובאמצעות חברות בת, שירותים כוללים בתחום משאבי האנוש וניהול פרויקטים, הכוללים שירותי גיוס עובדים, שירותי שכר והעסקה, שירותי השמת עובדים במגוון תפקידים, כולל תחום הפיננסים, ביטוח, אדמיניסטרציה, בכירים, הייטק, ביוטק, קלינטק וכן, שירותי ניהול פרויקטים במיקור חוץ (Outsourcing) ושירותי אבחון תעסוקתי.

2.3 הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים

החברה פועלת, באמצעות קבוצת בית אקשטיין בתחום הדיור, החינוך והתעסוקה לאנשים עם צרכים מיוחדים, בניהול מעונות, הוסטלים לחוסים הסובלים ממוגבלות שכלית התפתחותית, הוסטלים בתחום האוטיות, מפעל תעסוקה שיקומי ומרכז יום שיקומי/טיפולי.

2.4 רפואה

החברה פועלת בתחום הרפואה, באמצעות קבוצת עיניים ומנור, כדלקמן:

(א) רפואת העיניים וכירורגיה - החברה מפעילה, באמצעות קבוצת עיניים, רשת מרכזים למתן שירותים רפואיים, לרבות פעילות כירורגית, כולל הסרת משקפיים בלייזר, בשורה של דיסציפלינות, לרבות אופתלמולוגיה⁶ וניתוחים כירורגיים. קבוצת עיניים מחזיקה, בין היתר, ב- 9 חדרי ניתוח לכירורגיה בינונית וקטנה, בהם מבוצעים מידי שנה עשרות אלפי ניתוחים ופרוצדורות רפואיות ("רפואת העיניים וכירורגיה").

(ב) הפריה חוץ-גופית (IVF) - החברה פועלת, באמצעות מנור, בתחום ההפריה החוץ-גופית, באופן הבא: (א) פונדקאות - ליווי מלא על-ידי צוות רפואי ישראלי לזוגות המעוניינים לבצע הליך פונדקאות בגיאורגיה, ו-(ב) תרומת ביציות - שירותי תרומת ביצית, באמצעות צוות רפואי ישראלי הפועל במרפאה בקייב, אוקראינה ("הפריה חוץ-גופית" או "IVF").

בנוסף, החברה פועלת, באמצעות מנור, בתחום תיווך לתיירות מרפא, על-ידי תיווך בין מטופלים זרים לבין רופאים ישראלים, במטרה לאפשר למטופלים הזרים לעבור הליכים רפואיים בישראל.

3. השקעות בהון החברה ועסקאות במניותיה

3.1 השקעות בהון החברה בשנתיים שקדמו למועד הדוח

3.1.1 מימוש אופציות

במהלך השנתיים שקדמו למועד הדוח, מומשו על-ידי בעלי עניין ונושאי משרה בכירה בחברה (כפי שהיו במועד המימוש הרלוונטי) 194,768 אופציות דנאל כ"א אפ 2017 ל- 127,503 מניות רגילות בנות 1 ש"ח ע.ג. כ"א של החברה, בתמורה לסך כולל של 127,503 ש"ח, לפי הפירוט שלהלן:

תאריך	שם בעל העניין	כמות האופציות שמומשו	כמות מניות	מחיר למניה בש"ח	סה"כ תמורה בש"ח
3.1.2021	אילן ישראלי	9,266	6,178	1	6,178
18.1.2021	רמי אנטין	7,973	5,353	1	5,353
18.1.2021	אלון חכם	24,150	20,210	1	20,210
11.2.2021	ערן מרדכי	9,289	6,689	1	6,689
11.2.2021	דרור פלנבאום	18,577	13,377	1	13,377
11.2.2021	שרית בר און	1,858	1,338	1	1,338

⁶ תחום ברפואה העוסק במחלות של העיניים ובפגמים בכושר הראייה.

<u>תאריך</u>	<u>שם בעל העניין</u>	<u>כמות האופציות שמומשו</u>	<u>כמות מניות</u>	<u>מחיר למניה בש"ח</u>	<u>סה"כ תמורה בש"ח</u>
23.2.2021	יגאל נחתומי	1,256	905	1	905
4.3.2021	יגאל נחתומי	8,033	5,803	1	5,803
29.6.2021	אילן ישראלי	12,030	10,456	1	10,456
29.6.2021	אלון חכם	3,717	2,940	1	2,940
29.6.2021	שרית בר און	1,861	1,464	1	1,464
2.11.2021	ערן מרדכי	9,288	7,480	1	7,480
3.11.2021	יגאל נחתומי	9,288	7,479	1	7,479
23.1.2020	רמי אנטין	15,946	6,952	1	6,952
23.1.2020	אלון חכם	13,933	7,270	1	7,270
23.1.2020	שרית בר און	1,858	970	1	970
23.1.2020	יגאל נחתומי	9,289	4,847	1	4,847
23.1.2020	דרור פלנבאום	9,289	4,847	1	4,847
23.1.2020	ערן מרדכי	9,289	4,847	1	4,847
23.1.2020	אילן ישראלי	18,578	8,098	1	8,098

4. חלוקת דיבידנדים

4.1 דיבידנדים שהחברה הכריזה וחילקה בשנתיים שקדמו למועד הדוח :

<u>תאריך ההכרזה</u>	<u>תאריך החלוקה</u>	<u>דיבידנד למניה</u>	<u>סכום באלפי ש"ח⁷</u>	<u>אופן החלוקה מזומן/אחר</u>	<u>מותרת/באישור בימ"ש</u>
24.5.2020	16.6.2020	4 ש"ח	20,747	מזומן	מותרת
19.8.2020	10.9.2020	4 ש"ח	20,747	מזומן	מותרת
18.11.2020	10.12.2020	5 ש"ח	25,934	מזומן	מותרת
18.3.2021	13.4.2021	5 ש"ח	26,233	מזומן	מותרת
20.5.2021	14.6.2021	5 ש"ח	26,233	מזומן	מותרת
19.8.2021	13.9.2021	5 ש"ח	26,307	מזומן	מותרת
18.11.2021	13.12.2021	5 ש"ח	26,382	מזומן	מותרת

⁷ סכומי הדיבידנד המופיעים בטבלה אינם כוללים סך דיבידנד בגין 469,972 מניות רדומות של החברה אשר בגין היא אינה זכאית לתשלום דיבידנד.

4.2 יתרת רווחים הניתנים לחלוקה

נכון ליום 31 בדצמבר 2021, יתרת הרווחים הניתנים לחלוקה על-פי הדוחות הכספיים, עומדת על 206,495 אלפי ש"ח.

4.3 מדיניות חלוקת דיבידנדים

ביום 30 בנובמבר 2009 קיבל דירקטוריון החברה החלטה בדבר מדיניות חלוקת דיבידנד בשיעור של לפחות 50% מהרווח הנקי של החברה בכל שנה, בכפוף למבחני חלוקת הדיבידנד הקבועים בדין. הכרזה על חלוקת הדיבידנד על פי המדיניות לעיל, יכול ותעשה פעם אחת בשנה או מספר פעמים בכל שנה, על בסיס הדוחות הכספיים הסקורים או המבוקרים של החברה ובהתאם לשיקול דעתו של הדירקטוריון. בנוסף, רשאי דירקטוריון החברה, בכל עת, בהתחשב בשיקולים עסקיים, לשנות את שיעור הדיבידנד המחולק או להחליט שלא לחלק דיבידנד כלל.

חלק שלישי - מידע אחר

5. מידע כספי לגבי תחומי הפעילות של החברה

להלן נתונים כספיים מאוחדים של הקבוצה בחלוקה לתחומי פעילות, באלפי ש"ח :

שנת 2021							
סה"כ	פעילות שלא הוקצתה למגזרים	פעילויות אחרות	רפואה	הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים	כח אדם בתחום משאבי אנוש	שירותי סיעוד	
2,288,734	-	-	266,077	454,591	449,815	1,118,251	סך הכנסות מחיצוניים
-	(326)	326	-	-	-	-	הכנסות בין המגזרים
2,288,734	(326)	326	266,077	454,591	449,815	1,118,251	הכנסות במאוחד
2,059,900	(57)	235	232,278	396,056	396,435	1,034,953	סך העלויות המיוחסות לתחום הפעילות *
228,834	(269)	91	33,799	58,535	53,380	83,298	רווח מפעולות רגילות ** מיוחס לבעלים
(5,252)	-	-	(5,252)	-	-	-	חלק בהפסדי חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני
1,131,857	101,048	-	428,665	283,505	134,890	183,749	סך הנכסים המיוחסים לתחום הפעילות
729,684	3,016	-	206,445	213,553	82,994	223,676	סך ההתחייבויות המיוחסות לתחום הפעילות

שנת 2020							
סה"כ	פעילות שלא הוקצתה למגזרים	פעילויות אחרות	רפואה	הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים	כח אדם בתחום משאבי אנוש	שירותי סיעוד	
1,984,844	-	-	169,065	437,200	401,440	977,139	סך הכנסות מחיצוניים
-	(305)	305	-	-	-	-	הכנסות בין המגזרים
1,984,844	(305)	305	169,065	437,200	401,440	977,139	הכנסות במאוחד
1,800,979	1,505	221	149,387	384,905	358,999	905,962	סך העלויות המיוחסות לתחום הפעילות *
183,865	(1,810)	84	19,678	52,295	42,441	71,177	רווח מפעולות רגילות ** מיוחס לבעלים
1,016,446	154,995	-	345,357	249,011	118,266	148,817	סך הנכסים המיוחסים לתחום הפעילות
688,468	7,513	-	192,532	193,052	90,824	204,547	סך ההתחייבויות המיוחסות לתחום הפעילות

שנת 2019							
סה"כ	פעילות שלא הוקצתה למגזרים	פעילויות אחרות	רפואה	הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים	כח אדם בתחום משאבי אנוש	שירותי סיעוד	
1,678,050	-	25	76,011	382,820	413,815	805,379	סך הכנסות מחיצוניים
-	(305)	305	-	-	-	-	הכנסות בין המגזרים
1,678,050	(305)	330	76,011	382,820	413,815	805,379	הכנסות במאוחד
1,565,383	2,822	(239)	71,026	349,924	375,753	766,097	סך העלויות המיוחסות לתחום הפעילות *
112,667	(3,127)	569	4,985	32,896	38,062	39,282	רווח מפעולות רגילות ** מיוחס לבעלים
794,248	82,896	80	190,250	248,123	133,525	139,374	סך הנכסים המיוחסים לתחום הפעילות
528,697	14,495	-	70,841	172,577	88,244	182,540	סך ההתחייבויות המיוחסות לתחום הפעילות

(*) העלויות הקבועות זניחות ביחס לעלויות המשתנות. עלויות משותפות מועמסות על בסיס הכנסות תחומי הפעילות.

(**) הרווח מפעולות רגילות המיוחס לזכויות שאינן מקנות שליטה הינו זניח.

להסברים בדבר עיקרי ההתפתחויות שחלו בנתוני המידע הכספי שלעיל, ראו דוח הדירקטוריון.

6. סביבה כללית והשפעת גורמים חיצוניים על פעילות החברה

קיימים מגמות, אירועים והתפתחויות בסביבה המקרו-כלכלית בה פועלת החברה, אשר עשויים להשפיע מהותית על פעילותה, כמפורט להלן:

6.1 שירותי סיעוד

- 6.1.1 קיצוץ בתקציבי הרווחה הממשלתיים עלולים להשפיע לרעה על הכנסות החברה ורווחיותה מהסיעוד.
- 6.1.2 שינויי חקיקה בחוק הביטוח הלאומי, כגון אלה המנויים להלן, עשויים לפגוע בהכנסות החברה וברווחיותה:
(א) שינוי בהיקף שעות הטיפול;
(ב) מתן גמלת הסיעוד בתשלום ישיר לזכאי ולא באמצעות העמדת שירותי סיעוד.
- 6.1.3 שינוי הקריטריונים אשר ייושמו על ידי הועדות המקומיות המקצועיות המעריכות את התלות של המבוטח בהליך קביעת הזכאות לגמלת סיעוד, לרבות שלילת גמלאות סיעוד בהליך של הערכות תלות חוזרות ל"ותיקי" הזכאים לגמלאות, עשויה לגרום לפגיעה בהכנסות החברה וברווחיותה. כמו גם אישור גמלת סיעוד מוגבלת בזמן, אשר היקף גמלאות מן הסוג הזה הולך וגדל. עד לשנת 2013, הגמלה לא הופסקה אלא לאחר שבוצעה הערכת תלות חוזרת ביוזמת המל"ל. החל משנת 2013, הזכאות פוקעת באופן אוטומטי, אלא אם הזכאי ביוזמתו פנה למל"ל לביצוע בדיקה חוזרת. מדיניות זו אינה כוללת זכאים מעל גיל 80.
- 6.1.4 לפרטים אודות עיקרי הרפורמה בתחום הסיעוד, אשר נכנסה לתוקף ביום 1 בנובמבר 2018, ראו סעיף 7.1.2 להלן.

6.2 כח אדם בתחום משאבי אנוש

- 6.2.1 כל שינוי ביחס לרישיון של החברה לפעול כלשכה פרטית על פי חוק שירות התעסוקה, לרבות הגבלת הרישיון בתנאים או אי חידושו, עשוי לפגוע בהכנסות החברה וברווחיותה מתחום פעילות זה.
- 6.2.2 למצב הכלכלי במשק, קרי – למיתון או לצמיחה כלכלית, השפעה מובהקת על מצב עסקי החברה בתחום כח האדם. בעתות משבר ומיתון כלכלי קיימת ירידה בביקוש לעובדים מצד לקוחות החברה, במקביל חלה עליה בכמות מחפשי העבודה. בעתות גאות וצמיחה במשק, עולה הדרישה לעובדים מסוגים שונים וממקורות שונים, לרבות עובדי קבלן במגוון שיטות התקשרות (ראו סעיף 8.4 להלן). צמיחה כלכלית מביאה עימה גידול בכמות העובדים הנדרשים עקב הגידול בפעילות העסקית של לקוחות החברה.

6.3 הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים

- 6.3.1 בשנים האחרונות קיימת במשרד הרווחה מגמה מקצועית הנותנת העדפה ברורה להשמת דיירים במסגרות קהילתיות (הוסטלים ודירות) על פני השמת דיירים במסגרות מעוניות (שם מצוי נפח הפעילות הגדול של החברה כיום). מגמות מקצועיות בנושא ההשמה וכן ארגונים חיצוניים (כגון ארגון "בזכות") שוללים באופן עקרוני את הדירור המעוני. בעקבות כך התקיימו מספר דיונים בנושא שמגמתם הוצאת חלק מסוים מהדיירים בדירור המעוני לדירור בקהילה. במידה ודיונים אלו יבשילו לכדי החלטות עשוי לקטון מספר הדיירים במסגרות החברה המעוניות.
- 6.3.2 בנוסף, בשנים האחרונות עלה שוב על סדר היום נושא השילוב של תלמידים עם צרכים מיוחדים בתוך מערכות החינוך – במסגרת בתי ספר רגילים (שילוב בכיתות רגילות וכיתות מיוחדות) ובמסגרת בתי ספר לחינוך מיוחד.

ועדת דורנר שנדרשה לנושאי מדיניות, משאבים ויישום חוק חינוך מיוחד, המליצה כי מקום השילוב (השיבוץ) של הילד יעשה על-פי בחירת ההורים והתקציב יועבר למוסד המקבל, כאשר למעשה התקציב ילך עם הילד על-פי אפיונו ולקוטנו. ב-2009 הגישה הועדה את מסקנותיה והמלצותיה לממשלה ואלו אומצו במלואן. חרף זאת, יישומן המלא של ההמלצות מתעכב ועתידן איננו ברור. ליישומן המלא של המלצות הועדה יכולה להיות השפעה דרמטית על תפקידם ודרך התנהלותם של בתי הספר לחינוך מיוחד כמו גם, של בתי הספר הרגילים, בשל חלוקת התקציבים השונה ודרכי ההפניה/בחירה של בתי הספר על ידי ההורים.

בפועל מתגברת כיום המגמה של משרד החינוך והרשויות המקומיות לספק את צרכיהם הלימודיים המיוחדים של התלמידים, בעיקר ברמות התפקוד הגבוהות, תוך כדי שילובם בבתי ספר רגילים, בכיתה רגילה או בכיתה מיוחדת. ההפניות לבתי ספר מיוחדים נעשות בעיקר לאוכלוסיות המורכבות יותר כגון: לקויות למידה רב מערכתיות, אוטיזם תפקוד בינוני-נמוך, מוגבלות שכלית, קשיים נפשיים/רגשיים והפרעות התנהגות.

6.4.1 **רפואת העיניים וכירורגיה**

(א) **האטה כלכלית** - בתקופות המתאפיינות בהאטה כלכלית, היקפם של חלק מן השירותים הרפואיים המוצעים על-ידי קבוצת עיניים, ובייחוד אלו הנוגעים לאסתטיקה רפואית אשר נחשבים למותרות, עשוי לקטון באופן משמעותי ולהביא לירידה בתוצאותיה ובמצבה הכספי של קבוצת עיניים.

(ב) **התקשרויות עם חברות ביטוח וקופות חולים** - פעילות קבוצת עיניים מושפעת באופן מהותי מהתקשרויותיה על חברות הביטוח וקופות חולים. סיום ו/או הפסקת התקשרויות אלו ו/או שינוי לרעה בתנאי התקשרויות אלו מבחינת קבוצת עיניים עשויה לפגוע בתוצאותיה העסקיות של קבוצת עיניים.

(ג) **החמרת הרגולציה החלה בתחום הפעילות** - תחום הפעילות של קבוצת עיניים מאופיין בסביבה הכפופה לדרישות רגולציה מחמירות. לפיכך, שינוי המדיניות או החמרת הרגולציה החלה על קבוצת עיניים, עשויים להביא, בין היתר, לקושי בחידוש ו/או הרחבת הרישיונות והיתרים שעל-פיהם פועלת קבוצת עיניים, ולפגוע בתוצאותיה העסקיות.

(ד) **שוק תחרותי** - קבוצת עיניים פועלת בשוק תחרותי, וניצבת מול מתחרים משמעותיים; לפרטים בדבר המתחרים כאמור, ראו סעיף 10.6 להלן. כמו כן, חברות נוספות, שאינן פעילות בשוק כיום, עשויות להיכנס אליו ולהגביר את התחרות עמה מתמודדת קבוצת עיניים כיום. לקבוצת עיניים אין יכולת להשפיע על כניסת מתחרים חדשים לשוק או על המשך התפתחותם של מתחרים קיימים, ולפיכך, יש בכוונתה להמשיך ולאמץ במרפאותיה את הטכנולוגיות המתקדמות ביותר ולפעול לגיוס ושימור כוח אדם מיומן ומקצועי, על מנת להגן על מעמדה התחרותי.

6.4.2 **הפרייה חוץ-גופית ותיווך בתיירות מרפא**

(א) **האטה כלכלית** - בתקופות המתאפיינות בהאטה כלכלית, היקפם של חלק מן השירותים הרפואיים המוצעים על-ידי מנור, עשוי לקטון באופן משמעותי ולהביא לירידה בתוצאותיה ובמצבה הכספי של מנור.

(ב) **שינוי רגולציה** - תחום ההפרייה החוץ-גופית ותיווך בתיירות מרפא הינם תחומים עתירי רגולציה מחמירה בישראל ובעולם, אשר הפעילות בהם כפופה, בין היתר, לקבלת היתרים מתאימים ממשרד הבריאות ועמידה שוטפת, בין היתר, בהוראות חוק תרומת ביציות, תש"ע-2010, ו/או חוקים מקומיים במדינות שבהם מנור פעילה בתחום תרומת ביציות ופונדקאות וחוק תיירות מרפא, התשע"ח-2018. לפיכך, שינוי הרגולציה, עשוי לפגוע בפעילותה הסדירה של החברה בתחומי פעילות אלו ובתוצאותיה העסקיות בהם.

(ג) **התקשרויות עם מרפאות ובתי חולים** - למנור התקשרויות עם מרפאות בגיאורגיה ובאוקראינה, וכן, התקשרויות עם בתי חולים שונים בישראל המבוססים על הסכמיה של מנור עם המרפאות בחו"ל כאמור. סיום ו/או הפסקת התקשרויות אלו ו/או שינוי לרעה בתנאי התקשרויות אלו מבחינת מנור עשויה לפגוע בתוצאותיה העסקיות של החברה בתחום ההפרייה החוץ-גופית.

(ד) **שוק תחרותי** - מנור פועלת בשוק תחרותי, וניצבת מול מתחרים משמעותיים; לפרטים בדבר המתחרים כאמור, ראו סעיף 10.6 להלן. כמו כן, חברות נוספות, שאינן פעילות בשוק, עשויות בעתיד להיכנס אליו ולהגביר את התחרות עימה מתמודדת מנור. למנור אין יכולת להשפיע על כניסת מתחרים חדשים לשוק או על המשך התפתחותם של מתחרים קיימים.

(ה) **העימות הצבאי בין רוסיה לאוקראינה** - בשבועות האחרונים מתקיים עימות צבאי בין רוסיה לאוקראינה, המתרחש בעיקר על אדמת אוקראינה. נכון למועד פרסום הדוח, ולאור העימות הצבאי, קיים קושי וסיכון משמעותי לקיים את פעילות תרומת הביציות של מנור באוקראינה, מקום הפעילות של תרומת הביציות עד למועד פרוץ העימות. נכון למועד פרסום הדוח, מנור פועלת לנסות לאתר וליישם חלופות לקיום פעילות תרומת הביציות, בין היתר, באמצעות ביצועה במדינות אחרות. בנוסף, העימות הצבאי הוביל, בין היתר, להטלת סנקציות כלכליות משמעותיות על רוסיה. סנקציות אלו הביאו, בין היתר, להחלשת מטבע הרובל מול הדולר, צפויות לגרום לירידה בביקוש לתיירות מרפא מצד לקוחות תושבי רוסיה. למועד פרסום הדוח, החברה מעריכה כי לעימות הצבאי לא תהיה השפעה מהותית על תוצאות פעילות הקבוצה, אך אין ביכולתה להעריך את אופיין והיקפן של השפעות עתידיות, ככל שיהיו, על פעילותה של החברה בתחום הרפואה. החברה ממשיכה לעקוב אחר התפתחות העימות הצבאי וללמוד את השלכותיו על פעילותה של מנור.

מטבע הדברים, העימות הצבאי הוא אירוע משתנה שאינו בשליטת החברה. הגילויים בדבר השלכות על העימות הצבאי על מנור מהווים "מידע צופה פני עתיד" כהגדרתו בחוק ניירות ערך. מידע זה מבוסס, בין

היתר, על הערכות ואומדנים של החברה למועד פרסום הדוח ועל פרסומים בישראל ובעולם אשר החברה לא בחנה באופן עצמאי את נכונותם ודיוקם. הערכות ואומדנים אלה עשויים שלא להתממש או להתממש באופן שונה מהאמור לעיל, בין היתר, כתלות בעוצמת העימות הצבאי, משך הזמן עד לסיומו, הסנקציות הכלכליות שיוטלו על רוסיה והשפעותיהן על כלכלת רוסיה ותושביה, יכולתה של מנור להעתיק את פעילות תרומת הביציות למדינות אחרות ו/או נוספות, וכיו"ב.

חלק רביעי - תיאור עסקי החברה לפי תחומי פעילות

כללי

חברות הקבוצה פועלות במספר תחומים, המסווגים על ידי החברה לארבעה תחומים עיקריים – תחום שירותי הסיעוד, תחום משאבי האנוש, תחום הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים ותחום הרפואה. העיסוק בשירותי סיעוד וכח אדם הינו העיסוק המקורי של החברה מעת היווסדה בשנת 1974. כל אחד מתחומי הפעילות של החברה, מהווה מגזר חשוב נפרד בדוחותיה הכספיים של החברה.

החברה פרוסה ב- 38 יישובים ברחבי הארץ מלבד משרד ההנהלה הראשית ברמת-גן, מנהריה בצפון ועד לאילת בדרום. רוב הסניפים פועלים בשני תחומים - שירותי סיעוד וכח אדם בתחום משאבי האנוש, כאשר הפעילות המקצועית מופרדת בין שני התחומים מרמת ההנהלה ומטה. הסניפים משויכים לאשכול, כאשר שיוכו של סניף לאשכול נקבע על בסיס גיאוגרפי (ראו סעיף 8.10 להלן). קיימים מספר סניפים העוסקים אך ורק בתחום משאבי האנוש וישנם סניפים העוסקים אך ורק בתחום הסיעוד.

פעילות החברה בתחומי שירותי סיעוד

7. שירותי סיעוד

7.1 מידע כללי על תחום הפעילות

שירותי הסיעוד ניתנים על ידי החברה ב- 35 סניפים ברחבי הארץ המצויים במתחם הגיאוגרפי של עשרות רשויות מקומיות. לצורך כך מעסיקה החברה, נכון ליום 31 בדצמבר 2021 כ- 528 עובדים (נקראים עובדי סגל) המופקדים על מתן השירות ועל הפיקוח על מתן שירותי הסיעוד ועל רמתם בהם עובדים/ות סוציאליים, גרנטולוגים/ות ואחים/ות מוסמכים (הצוות המקצועי), אחים/ות ובקרים/ות. כל מטפל נפגש עם הצוות המקצועי בסניף לפי הצורך. העובדים הסוציאליים, האחים/ות והבקרים/ות מבצעים ביקורי בית בבתי המטופלים וגם בעת אשפוז. דרישה זו הינה במסגרת הגדרת אמות מידה גבוהות פנימיות של החברה לשירות איכותי שאינן הכרח על פי דרישת מזמין השירות (המל"ל או לקוחות פרטיים) וכן על מנת להבטיח את המשך הקשר עם המטופל.

שירותי הסיעוד המוענקים למטופלים כוללים טיפול אישי (עזרה ברחצה, הלבשה, האכלה וכד'), עזרה בתחזוקת משק בית, סידורים מחוץ לבית כגון: קניות, הבאת תרופות, ליווי לבדיקות רפואיות ולשאר סידורים מחוץ לבית וכד'.

שירותי הסיעוד ניתנים, כמפורט להלן, לזכאי גמלת סיעוד מהמל"ל (לרבות שעות סיעוד נוספות לזכאים למימון הקרן לנפגעי שואה), לזכאי שירותי סמך מקצועי על פי זכייה במכרזים של משרד הרווחה וללקוחות פרטיים. את השירות בפועל בבית הקשיש מספקים כ- 24,100 מטפלים.

שירותי סיעוד לפי חוק הביטוח הלאומי

החל מחודש יולי 1988 קשורה החברה בהסכמי מסגרת עם המל"ל לאספקת מטפלים לשם מתן שירותי סיעוד. ההתקשרות הנוכחית של החברה עם המל"ל לאספקת שירותים אלו הינה מכוח זכייה במכרז המל"ל בחודש ספטמבר 2009 כנותן שירות בכל הוועדות שהגישה (279 ועדות מתוך 340 ועדות בארץ) לתקופה כוללת בת 5 שנים שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2014 ("ההסכם").

ממועד סיום תקופת המכרז כאמור, ועדת המכרזים של המל"ל האריכה מספר פעמים את ההתקשרות עם נותני שירותים לטיפול אישי בבית, ובכללם החברה, בתנאים זהים לתנאי ההתקשרות כפי שנקבעו במכרז, כאשר הארכה האחרונה הייתה עד ליום 31 בדצמבר 2022, זאת בתנאים זהים לתנאי ההתקשרות המקוריים.⁸

על פי ההסכם, מחויבת החברה, בין היתר (א) לספק שירותי סיעוד לזכאים בהתאם להזמנות שירות שיופנו אליה מהוועדות המקומיות המקצועיות באזורי פעילותה, זאת על ידי מטפלים שיועסקו על ידי החברה; (ב) לפקח מנהלית ומקצועית על המטפלים המועסקים על ידה ולדאוג להחליף מטפל הנעדר מעבודתו במטפל אחר, ו- (ג) לשאת בכל ההוצאות הכרוכות בהעסקת המטפלים מטעמה ולשלם למטפלים שכר ראוי שאינו נופל משכר המינימום הקבוע בחוק, זאת על פי טבלת הפרשות המוגדרת על ידי המל"ל.

החברה מפעילה מערכי הכשרה למטפלים במבטחים באמצעות צוות הדרכה ארצי בהתאם לדרישות המל"ל. לחברה אחריות לנזק שגורם המטפל ומבטחת את חבותה מפני כל נזק גוף ו/או רכוש שייגרם למטופל, למשפחתו ו/או לכל אחד אחר על ידי המטפלים. המל"ל אינו מתחייב לספק לחברה כמות מינימאלית של מטופלים ואינו מתחייב לתקופת הזמנה מינימאלית של מטופל.

⁸ לפרטים נוספים ראו דיווחים מיידיים של החברה מיום 6.6.2017 (מס' אסמכתא: 2017-01-047734), מיום 21.2.2018 (מס' אסמכתא: 2018-01-014199), מיום 13.2.2019 (מס' אסמכתא: 2019-01-014433), מיום 23.12.2019 (מס' אסמכתא: 2019-01-112563), מיום 22.6.2020 (מס' אסמכתא: 2020-01-056347), מיום 28.10.2020 (מס' אסמכתא: 2020-01-107935), ומיום 7.11.2021 (מס' אסמכתא: 2021-01-163644) המובאים בדוח זה בדרך של הפניה.

על פי דרישת מכרז המל"ל כ- 30% מן המטפלים מחויבים להיות בעלי הכשרה מקצועית ("דרישת שיעור הכשירות"). למיטב ידיעת החברה, המל"ל אינו מפעיל סנקציות בשל אי עמידה בדרישת שיעור הכשירות, אך עשוי לדרוש מהספק להשלים את עמידתו בה. כמו כן, למיטב ידיעת החברה, אי עמידה בדרישת שיעור הכשירות עשוי להשפיע על הערכת המל"ל לגבי אותו ספק והניקוד הפנימי שמנהל המל"ל בקשר לספק זה.

העמידה בדרישת שיעור הכשירות נבדקת בפועל בשלב הגשת המכרז. המל"ל מקיים לעיתים בדיקות במהלך תקופת ההתקשרות, והודעה בדבר כוונתו לערוך בדיקה כאמור, נמסרת לחברה מראש ולא נערכות בדיקות פתע. החברה מצידה בוחנת את עמידתה בדרישת שיעור הכשירות באופן שוטף וכן לפני בדיקות של המל"ל, ומקיימת קורסים להכשרה מקצועית של המטפלים. החברה עושה כל מאמץ לעמוד בדרישות המכרז בנושא זה.

ההתחשבנות עם המל"ל הינה התחשבנות חודשית בהתאם למספר השעות בהן ניתנו שירותי הסיעוד למבוטחים על ידי עובדי החברה, זאת באמצעות דוחות חודשיים מרוכזים המוגשים על ידי החברה למל"ל. כבקרה נוספת מוגשות החשבונות על ידי כל סניף של החברה לסניף המקומי של המל"ל ולרכזת הוועדה המקצועית של חוק שירותי הסעד.

התמורה לשעת עבודה המשולמת על ידי המל"ל, הינה קבועה לכל נותני השירות על פי חוק הביטוח הלאומי, מתעדכנת מידי תקופה ומשולמת לחברה באופן שוטף. התמורה לשעת עבודה מתעדכנת, בין היתר, כאשר חל שינוי בשכר המינימום או ברכיבי שכר (נסיעות, מחלה, פנסיה וכו') או בהוצאות מהותיות אחרות (למשל הסכם קיבוצי עם עובדים סוציאליים). על פי ההסכם משולמים למטפלים תשלומים פנסיוניים מלאים.

לעניין תלות החברה במל"ל, אשר הינו הלקוח העיקרי של החברה, ראו סעיף 7.3 להלן.

הקן לרווחה לנפגעי השואה

החברה מספקת שירותי סיעוד במימון הקן לרווחת נפגעי שואה בהיקף של 9 שעות שבועיות לנפגעים אשר הוגדרו כזכאי גמלת סיעוד מביטוח לאומי ברמות הסיעוד הגבוהות, ועומדים בקריטריונים של הקן לרווחת נפגעי שואה. בשנת 2021, ניתן השירות לכ- 6,700 מטופלים לעומת שנת 2020 בה ניתן השירות לכ- 6,500 מטופלים.

בנוסף לכך מממנת הקן לרווחת נפגעי שואה שעות טיפול המכונות סיוע קצר מועד ומיועדות לנפגעי שואה שאינם זכאים לפי חוק לגמלת סיעוד אשר אושפזו ולאחר השחרור מבית החולים יוצאים לקהילה ללא יכולת לטפל בעצמם.

מתן העזרה הינו מיידי עם השחרור מבית החולים ובהיקף של 50 שעות חודשיות לתקופה של עד חודשיים. מתן סיוע קצר מועד מהקן מותנה במתן שירותי טיפול ביתי (טרם סיעוד) בהיקף של 6 שעות שבועיות במימון החברה, עד להכרעת הביטוח הלאומי בדבר זכאות לגמלת סיעוד. הכנסות החברה מהקן לרווחה לנפגעי השואה בשנים 2020 ו-2021 הסתכמו בכ- 93.9 מיליון ש"ח וכ- 99.5 מיליון ש"ח, בהתאמה.

שירותי סמך מקצועי

החברה מורשית לתת שירותי הכשרה, הדרכה, הפעלה ופיתוח של עובדי סמך מקצועי על פי זכייה במכרזים של משרד הרווחה משנות ה-90. ההתקשרות הנוכחית של החברה עם משרד הרווחה למתן שירותים אלו הינה מכוח זכייה במכרז משרד הרווחה בחודש פברואר 2012 לתקופה של 3 שנים (עד 31 במרץ 2015).

משרד הרווחה מימש את האופציה השמורה לו להארכת ההסכם והאריך את ההסכם בכל פעם לתקופות נוספות, בכפוף לאישור ועדת המכרזים המשרדית ואישור תקציב המדינה. ההתקשרות עם משרד הרווחה הוארכה עד לחודש פברואר 2022, זאת בתנאים זהים לתנאי ההתקשרות המקוריים.

עובד סמך מקצועי הוא אמצעי לטיפול במשפחות עם התפתחות חריגה ו/או ליקויים בתפקוד של בני משפחה, הורים ו/או ילדים. משפחות אלו נמצאות בדרך כלל בתהליכי טיפול אינטנסיבי של שירותי הרווחה המקומיים, ועובד סמך מקצועי מהווה חלק מתהליך הטיפול שהעובד הסוציאלי בלשכת הרווחה מתכנן כלפי המשפחה במטרה להביא לשינויים במערכת המשפחתית, כגון: ליקויים בתפקוד הורים, יחסי הורים ילדים, הורים בעלי מוגבלויות פיזיות, נפשיות או שכליות, שאינם מסוגלים לטפל בילדים, ילדים חריגים במסגרת גנים ומעונות.

העסקת העובד מלווה בפיקוח והדרכה צמודים של שירותי הרווחה והעובדים המקצועיים בחברה המופקדים על מתן השירות. קיימת פונקציה נוספת במסגרת זו, המשמשת אך ורק לתחזוקה ביתית במצבים שאין סיכוי לשינויים בהתערבות טיפולית כלשהי כמו גם אצל מבוטחים שנדחו מחוק סיעוד, אבל תפקודם מאוד ירוד.

הכנסות החברה משירותי סמך מקצועי בשנים 2020 ו-2021 הסתכמו בכ- 18.4 מיליון ש"ח וכ- 22 מיליון ש"ח, בהתאמה.

סיעוד פרטי

לחברה מערך משלים לשירותי המל"ל המכונה בשם כללי "הסיעוד הפרטי". מהות השירות הוא מתן מטפלים ישראלים ללקוחות פרטיים בבית, במוסדות ובבתי חולים.

שירותי סיעוד בבית באמצעות עובדים ישראלים - חלק מהלקוחות שמקבלים מהחברה שירותי סיעוד אינם מסתפקים במסגרת השעות שמקבלים מביטוח לאומי, ולכן זקוקים למטפלים שישלימו שעות באופן פרטי.

הכנסות החברה מהסיעוד הפרטי (הסיעוד שאינו באמצעות המל"ל, הקרן לרווחה לנפגעי השואה ושירותי סמך מקצועי) בשנים 2020 ו- 2021 הסתכמו בכ- 12.1 מיליון ש"ח וכ- 9.8 מיליון ש"ח, בהתאמה.

מידע נוסף אודות תחום פעילות שירותי סיעוד

7.1.1 מבנה תחום הפעילות והשינויים החלים בו

בהתאם למידע המצוי בחברה, ברחבי הארץ פועלות כיום כ- 340 ועדות מקומיות מקצועיות המטפלות בכ- 290,000 (נכון ל- 11/21) זכאים המקבלים שירות מכ- 120 גופים מורשים.⁹

7.1.2 מגבלות, חקיקה, תקינה ואילוצים מיוחדים

זכאות לגמלת סיעוד נקבעת על פי חוק הביטוח הלאומי על פי מידת תלותו של המבוטח (כהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי) בעזרת הזולת לביצוע פעולות היום-יום או במידת ההיזקקות להשגחה. מעת שנקבעה זכאותו של המבוטח, הכוללת גם את היקף שעות הטיפול להן הוא זכאי במהלך השבוע על ידי ועדה מקומית מקצועית לענייני סיעוד באזור מגורי המבוטח, זכאי המבוטח לקבל שירותי סיעוד.

גמלת הסיעוד משולמת על ידי המל"ל ישירות לספק שירותי הסיעוד לזכאים ("ספק שירותי הסיעוד"). למטופלים ניתנת אפשרות, בהתאם לדרגת זכאותם, לקבלת גמלת סיעוד בכסף. על בסיס ניסיונה של החברה, בפועל שיעור הזכאים המממשים זכות זו הינו נמוך. הוועדה המקומית המקצועית קובעת מי מבין ספקי שירותי הסיעוד יספק את השירות למבוטח הזכאי וכן מפקחת על אופן מתן השירות ועל טיפול בבעיות שנוצרות. כן רשאית הוועדה האמורה לבטל הזמנת שירות שניתנה לספק שירותי הסיעוד ולקבוע כי ספק שירותי סיעוד אחר יטפל במבוטח מסיבות שונות, בעיקרן מקצועיות.

פרק י' לחוק הביטוח הלאומי קובע זכות לקבלתה של גמלת סיעוד וזכאים לגמלת סיעוד. זכאים לגמלה – לפי סעיף 224 לחוק הביטוח הלאומי, מבוטח שכתוצאה מליקוי נהיה תלוי במידה רבה בעזרת הזולת לביצוע רוב פעולות יום – יום או הזקוק להשגחה, זכאי לגמלת סיעוד, בהתאם לקריטריונים הקבועים בחוק כאשר כל רמה מגדירה היקף שעות טיפול שבועיות לזכאי לגמלת סיעוד.

על פי סעיף 225 לחוק הביטוח הלאומי זכאי לגמלה יהיה מי שביום הגשת התביעה לגמלת סיעוד הגיע לגיל פרישה.

כאמור לעיל, התמורה לשעת עבודה המשולמת על ידי הביטוח הלאומי, הינה קבועה לכל נותני השירות על פי חוק הביטוח הלאומי. התמורה מתעדכנת מידי פעם בהתאם לשינויי חקיקה (לרבות על פי צווים ותקנות). התמורה משולמת לחברה באופן שוטף.

ביום 15 במרץ 2018 אישרה הכנסת בקריאה שניה ושלישית תיקונים בחוק הביטוח הלאומי ("התיקון"). התיקון נכנס לתוקף ביום 1 בנובמבר 2018.¹⁰

על פי התיקון תיערך למבוטחים בדיקת תלות להערכת מידת התלות של המבוטח בעזרת הזולת בביצוע פעולות היום-יום או בשל הצורך בהשגחה, אשר לפיה ייקבע היקף הגמלה למבוטח, החל מגמלה 1 שהינה עבור רמת הסיעוד הקלה ביותר ועד לגמלה 6 עבור רמת הסיעוד הגבוהה ביותר (עובר לתיקון, החלוקה הייתה לשלוש רמות גמלה).

להלן עיקרי התיקון הרלוונטיים לפעילותה של החברה :

* המבוטח רשאי לבחור לקבל לידיו כגמלה בכסף את שווין בכסף של עד שליש מיחידות השירות שהוא זכאי להן, ובלבד שגורם מקצועי ביקר בביתו של המבוטח והעריך כי מתן הגמלה בכסף יאפשר מתן שירותי סיעוד בהיקף וברמה שהולמים את צורכי המבוטח. כל עוד לא ביקר גורם מקצועי בביתו של המבוטח, רשאי המבוטח לבחור לקבל לידיו כגמלה בכסף את שווין בכסף של עד 4 יחידות שירות מכלל יחידות השירות שהוא זכאי להן.

** כל מבוטח אשר ביום 1 בנובמבר 2018 נכלל ברמת הסיעוד הקלה (גמלה 1), יוסיף לקבל את השירות בהיקף הנוכחי (9.75 יחידות שירות לשבוע) ואולם מבוטח כאמור יהיה רשאי לבחור לקבל את יחידות השירות כגמלה בכסף.

⁹ לקוחות המקבלים שירות בפועל בנטרול אלו שבחרו בגמלה מלאה בכסף.
¹⁰ לפרטים נוספים ראו דוח מיידי של החברה מיום 15 במרץ 2018 (אסמכתא : 020481-01-2018), המובא בדוח זה בדרך של הפניה.

בנוסף, במסגרת התיקון נכללו הקלות נוספות, ובכלל זה עיוורים ובודדים יקבלו דרגה 2 לפחות ; קשישים בודדים מעל גיל 90 יזכו לרמה גבוהה ברמה אחת מעל זכאותם, על פי מבחן הערכת התלות ; קשיש יהיה רשאי לרכוש שירותים כגון קהילה תומכת, מרכז יום, שרותי כביסה, ארוחות וכיו"ב, במימון המל"ל.

מצב לפני התיקון		מצב אחרי התיקון	
גמלה 1	גמלה בעין (שירות סיעודי בבית) בהיקף של 9.75 שעות שבועיות/ שירותים אחרים, או תמהיל של השירותים הנ"ל.	גמלה 1	5.5 יחידות שירות לשבוע, שניתן לממשן, כולן או חלקו על ידי מטפלת סיעודית, לקבלת שירותי סיעוד אחרים, או לקבל את שווין בכסף, לפי בחירת המבוטח. **
		גמלה 2 *	10 יחידות שירות לשבוע.
גמלה 2	גמלה בהיקף של 16 שעות שבועיות, ואם אינו מעסיק עובד זר זכאי לגמלה של 19 שעות שבועיות.	גמלה 3 *	בחודשים נובמבר ודצמבר 2018 ובשנים 2019 ו-2020 יהיה זכאי המבוטח ל-15 יחידות שירות לשבוע, ואם הוא מעסיק עובד זר בענף הסיעוד ל-12 יחידות שירות לשבוע. משנת 2021 יהיה זכאי המבוטח ל-17 יחידות שירות לשבוע, ואם הוא מעסיק עובד זר בענף הסיעוד ל-14 יחידות שירות לשבוע.
		גמלה 4 *	בחודשים נובמבר ודצמבר 2018 ובשנת 2019 יהיה זכאי המבוטח ל-19 יחידות שירות לשבוע ואם הוא מעסיק עובד זר בענף הסיעוד ל-16 יחידות שירות לשבוע. בשנת 2020 יהיה זכאי המבוטח ל-20 יחידות שירות בשבוע ואם הוא מעסיק עובד זר בענף הסיעוד ל-17 יחידות שירות לשבוע. משנת 2021 יהיה זכאי המבוטח ל-21 יחידות שירות לשבוע, ואם הוא מעסיק עובד זר בענף הסיעוד ל-18 יחידות שירות לשבוע.
מצב לפני התיקון		מצב אחרי התיקון	
גמלה 3	גמלה בהיקף של 18 שעות שבועיות, ואם אינו מעסיק עובד זר זכאי לגמלה של 22 שעות שבועיות.	גמלה 5 *	בחודשים נובמבר ודצמבר 2018 ובשנת 2019 יהיה זכאי המבוטח ל-23 יחידות שירות לשבוע ואם הוא מעסיק עובד זר בענף הסיעוד ל-19 יחידות שירות לשבוע. בשנת 2020 יהיה זכאי המבוטח ל-25 יחידות שירות בשבוע ואם הוא מעסיק עובד זר בענף הסיעוד ל-21 יחידות שירות לשבוע. משנת 2021 יהיה זכאי המבוטח ל-26 יחידות שירות לשבוע, ואם הוא מעסיק עובד זר בענף הסיעוד ל-22 יחידות שירות לשבוע.
	המבוטח רשאי לבחור לקבל לידיו כגמלה בכסף של כל הגמלה.	גמלה 6 *	בחודשים נובמבר ודצמבר 2018 ובשנת 2019 יהיה זכאי המבוטח ל-28 יחידות שירות לשבוע ואם הוא מעסיק עובד זר בענף הסיעוד ל-24 יחידות שירות לשבוע. משנת 2020 יהיה זכאי המבוטח ל-30 יחידות שירות לשבוע, ואם הוא מעסיק עובד זר בענף הסיעוד ל-26 יחידות שירות לשבוע.

7.1.3 שינויים בהיקף הפעילות בתחום וברווחיות

במהלך שנת 2021 חל גידול בשיעור של כ- 14.44% בהיקף הכנסות החברה בתחום הפעילות. לפרטים נוספים אודות הכנסותיה ורווחיותה של החברה בתחום הפעילות, ראו דוח הדירקטוריון.

7.1.4 גורמי ההצלחה הקריטיים בתחום ושינויים החלים בהם

בין גורמי ההצלחה הקריטיים בתחום שירותי הסיעוד, ניתן למנות-

(א) פריסה ארצית של סניפי החברה ;

(ב) מוניטין וניסיון ארוך שנים ;

(ג) העסקת כוח אדם בעל כישורים, מיומנות וניסיון בתחום הפעילות ;

(ד) זכייה במכרזי המל"ל, אשר הינו לקוח עיקרי של החברה בתחום שירותי הסיעוד.

7.1.5 חסמי כניסה ויציאה עיקריים

ספק שירותי סיעוד יכול להיות רק מי שהוכר על ידי המל"ל ככזה לגבי אותו אזור בו נמצאת הרשות המקומית, כשבכל אזור קיימים מספר גופים אשר הוכרו כספקי שירותי סיעוד. במועד הדוח רשימת ספקי שירותי הסיעוד הינה רשימה סגורה על פי תוצאות מכרז המל"ל הנזכר לעיל.

בשל הפריסה הרחבה של החברה ברחבי הארץ (תשתית הסניפים הרחבה והיקף המטפלים הסיעודיים של החברה), החברה מספקת שירותי סיעוד ברוב חלקי הארץ. המל"ל יכול בתנאים מסוימים של הפרת חוזה

להקפיא פעילות של ספק שירותי סיעוד מסוים שזכה במכרז לזמן מוגבל או בלתי מוגבל עפ"י החלטתו בכפוף לשימוע.

חסם היציאה העיקרי של החברה מתחום הפעילות הינו התקשרותה עם המל"ל וקיום התחייבויותיה של החברה על פי התקשרות זו עד לסיום תקופת ההסכם.

7.1.6 תחליפים למוצרי תחום הפעילות

לפי חוק הביטוח הלאומי, לזכאים לגמלת סיעוד ניתנת אפשרות, בהתאם לדרגת זכאותם, לקבלת גמלת סיעוד בכסף, חלף העמדת שירותי סיעוד. עם זאת, על בסיס ניסיונה של החברה, שיעור הזכאים המממשים זכות זו בפועל הינו נמוך.

7.1.7 מבנה התחרות בתחום הפעילות ושינויים החלים בו

ראו סעיף 7.5 להלן.

7.2 מוצרים ושירותים

המוצר העיקרי של החברה בתחום פעילות זה הינו מתן שירותי סיעוד לזכאים לגמלת סיעוד על פי חוק הביטוח הלאומי באמצעות מטפלים המועסקים על ידי החברה, וכן מתן שירותי סיעוד לנפגעי שואה, זאת במימון הקרן לרווחת נפגעי שואה. בנוסף עוסקת החברה במספר תחומים שונים של שירותי סיעוד פרטיים. לפרטים אודות השירותים השונים, ראו סעיף 7.1 לעיל.

מגמת הביקוש בסיעוד באה לידי ביטוי בצמיחה במספר המטופלים, נטו מידי שנה בשיעור של בין 2.5% ל- 4%. בשנת 2021, שוק הסיעוד הריאלי¹¹ צמח בכ- 13.7% ודנאל צמחה בתקופה זאת בכ- 12.2%.

7.3 לקוחות

המל"ל הינו הלקוח העיקרי של החברה. הכנסות החברה מהמל"ל בשנת 2021 ממתן שירותי סיעוד הסתכמו בכ- 986.9 מיליון ש"ח, המהווים כ- 88% מסך ההכנסות מתחום כח העזר בתחום הסיעוד וכ- 43% מסך הכנסות הקבוצה. לחברה תלות במל"ל כלקוח מהותי, אשר אובדנו ישפיע באופן מהותי על תחום הפעילות. לפרטים בדבר תנאי ההתקשרות של החברה עם המל"ל, ראה סעיף 7.1 לעיל.

להלן פרטים אודות הכנסות תחום הפעילות (באלפי ש"ח) בשנת 2021 :

סוג הלקוח	ההכנסות	שיעור מהכנסות תחום הפעילות	שיעור מסך הכנסות החברה
לקוחות ציבוריים *	1,108,424	99%	48.4%
לקוחות פרטיים	9,827	1%	0.4%
סה"כ	1,118,251	100%	48.8%

* כולל זכאי מל"ל, שירותי סמך מקצועי והקרן לרווחה לנפגעי השואה.

7.4 שיווק והפצה

פעילות השיווק בסיעוד מורכבת משני רבדים מרכזיים : (א) פעילות מול גורמי מקצוע שונים מהרשויות (עובדות סוציאליות, הביטוח הלאומי, אחיות בקופות חולים, רווחה ועוד), ו- (ב) פעילות מול הלקוחות עצמם (קשישים מקבלי שירות, לקוחות פוטנציאליים ועוד). מדיניות השיווק נקבעת על ידי סמנכ"ל חטיבת הסיעוד בחברה ומיושמת בפועל בשטח על ידי מנהלי האזורים, מובילות הסניפים והעובדים בסניפים. הפעילות הינה ממוקדת תפוקות, כאשר כל שלב בה מדיד ומתוכנן.

7.5 תחרות

הנהלת החברה מעריכה, כי נכון למועד פרסום דוח זה, פועלים כ- 120 מתחרים בתחום שירותי הסיעוד. בין הגופים המספקים שירותי סיעוד, קיימות חברות פרטיות ועמותות ציבוריות.

למיטב ידיעת החברה, המתחרות העיקריות בפעילות החברה במתן שירותי סיעוד הינן שני גופים גדולים : עמותה ציבורית – מטב עמותה לשירותי טיפול ורווחה בבית, במסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים ובקהילה ("מטב"),

¹¹ לקוחות המקבלים שירות בפועל בנטרול אלו שבחרו בגמלה מלאה בכסף.

וחברת עמל ומעבר. הנהלת החברה מעריכה כי החברה הינה הגוף השני בהיקפו אחרי מטב וכי חלקה של החברה בתחום שירותי הסיעוד הניתנים באמצעות מטפלת (בנטרול כאלו המקבלים גמלה כספית מלאה) בישראל בשנת 2021 הינו כ- 12.7%, זאת על פי נתונים המפורסמים על ידי המל"ל.¹²

עוד יצוין כי מספר נותני השירות לכל ועדת רווחה של הרשות המקומית גדל משמעותית במסגרת המכרז של המל"ל בשל שינויים בקריטריונים לציוות נותני שירות לוועדות, דבר המגביר את התחרות על מתן שירותי הסיעוד ביחס ללקוחות הזכאים לגמלת סיעוד בכל ועדת רווחה.

החברה פועלת באופן שוטף לשמירת נתח השוק שלה בתחום ולהגדלתו, בין היתר, על ידי נקיטה בסטנדרטים מקצועיים גבוהים, העסקה והכשרה שוטפת של עובדים בעלי מיומנות, כישורים וניסיון רלבנטיים בתחום הפעילות, פריסה ארצית של סניפיה, ופעולות שיווק כמפורט בסעיף 7.4 לעיל.

7.6 עונתיות

תחום הפעילות אינו מושפע מעונתיות, למעט בחודשים בהם חלים חגים, לאור זאת שהחברה משלמת עבור כל יום חג כמיליון ש"ח ללא הכנסה ביום זה. לחברה יש זכות להשלמת מתן השירות ביום חול במקום ביום חג באותו חודש פעילות.

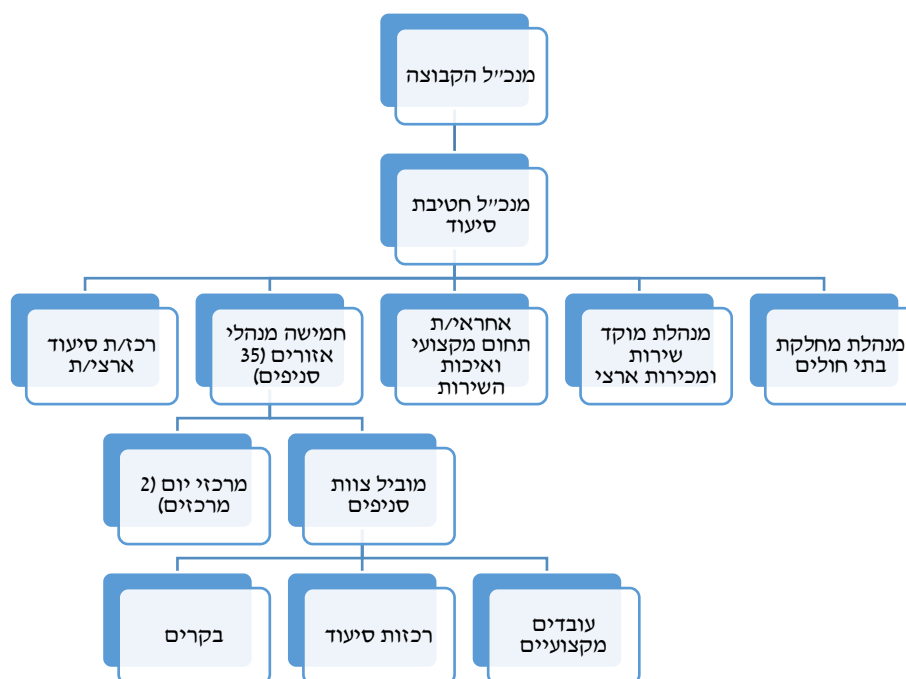
7.7 נכסים לא מוחשיים

החברה מחזיקה במאגרי מידע ממוחשבים אודות עובדים, המסייע לה בין היתר, בגיוס מטפלים. יצוין, כי כל העובדים אשר פרטיהם נכללים במאגר רשאים לבקש מן החברה את הסרת פרטיהם ממנו.

7.8 הון אנושי

שירותי הסיעוד ניתנים על ידי החברה ב- 35 סניפים ברחבי הארץ המצויים במתחם הגיאוגרפי של עשרות רשויות מקומיות. לצורך כך מעסיקה החברה ליום 31 בדצמבר 2021, כ- 528 עובדים (לא כולל מטפלים) המופקדים על מתן השירות ועל הפיקוח על מתן שירותי הסיעוד בהם עובדות סוציאליות, גרנטולוגיות, אחיות ובקריות (מטפלות ותיקות שעברו הכשרה לביקורי בית אצל מבוטחים). על הפעילות בתחומי הסיעוד מופקד סמנכ"ל הסיעוד ומנהלי אזור.

להלן תרשים כח האדם בתחום שירותי הסיעוד :



להלן נתונים על מספר המטפלים הסיעודיים המועסקים על ידי החברה :

¹² על פי נתוני המל"ל בדבר מספר הזכאים לגמלת סיעוד :

https://www.btl.gov.il/Publications/quarterly/long_term_care/Pages/default.aspx

תאריך	מספר מטפלים
31.12.2021	24,100
31.12.2020	20,700

החברה מגייסת את המטפלים הסיעודיים במספר דרכים - רוב העובדים מגיעים לסניפים ללא פרסום, היות ומדובר בסניפים ותיקים, גדולים ומוכרים בעלי שם מקצועי טוב. לעיתים מתבצע פרסום בעיתון המקומי. חלק מהגיוסים מתבצעים בשיטה של חבר מביא חבר. לחברה מאגר עובדים, שנעזרים בו לצורך גיוס מטפלים. קיים קושי בעת האחרונה בגיוס מטפלים מתאימים, ונראה כי זו תופעה כלל ארצית המורגשת גם בחברות הסיעוד האחרות, מצב המגביר את השקעת המשאבים לגיוס מטפלים חדשים ושימורם אצל מטופלים חדשים.

7.9 מגבלות ופיקוח

7.9.1 ספק שירות סיעוד על פי חוק הביטוח הלאומי

על פי פרק י' לחוק הביטוח הלאומי ספק שירותי סיעוד יכול להיות רק מי שהוכר ככזה על ידי המל"ל (ראו סעיפים 7.1.2 ו-7.1.4 לעיל).

7.9.2 מכרז הביטוח הלאומי

ראו סעיף 7.1 לעיל.

7.9.3 הסכם קיבוצי כללי לביטוח פנסיוני מקיף במשק

ביום 19 ביולי 2007 נחתם הסכם קיבוצי כללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק, בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי ואגף הפנסיה, הביטוח ושוק ההון, המחייב מעבידים לבטח את עובדיהם בפנסיה מקיפה ("ההסכם").

צו ההרחבה המרחיב את תחולת הוראות ההסכם על כלל מקומות העבודה במשק נכנס לתוקף החל מיום 1 בינואר 2008 ("צו ההרחבה").

על פי צו ההרחבה כל עובד שאין לו הסדר פנסיוני מיטיב, כהגדרתו בהסכם ואשר מועסק או יועסק בכל מקום עבודה, יהיה זכאי להיות מבוטח ולבחור בפנסיה מקיפה לרבות קופת גמל לקצבה ובלבד שתכלול גם כיסויים למקרה מוות ונכות. אם בפרק הזמן שנקבע בצו לא יודיע העובד על בחירתו, הוא יבוטח על ידי מעסיקו בקרן פנסיה מקיפה חדשה.

על פי הוראות צו ההרחבה שיעורי ההפרשה החודשית (עובד ומעביד) עד לשנת 2016 (כולל) היו: 17.5% משכר העובד (6% הפרשות מעביד לתגמולים, 5.5% הפרשות עובד לתגמולים ו-6% הפרשות מעביד לפיצויים). החל משנת 2017 ואילך שיעורי ההפרשה הינם: 18.5% משכר העובד (6.5% הפרשות מעביד לתגמולים, 6% הפרשות עובד לתגמולים ו-6% הפרשות מעביד לפיצויים).

בנוסף, נקבע בצו ההרחבה כי תשלומי המעביד לפיצויי פיטורים לפי הוראות צו ההרחבה יבואו במקום תשלום פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים בגינם נעשתה ההפרשה בלבד.

עד לשנת 2016 (כולל) על פי הסכם עם המל"ל, שיעור ההפרשה היה 19.83% (6% הפרשות מעביד לתגמולים, 5.5% הפרשות עובד לתגמולים ו-8.33% הפרשות מעביד לפיצויים). החל משנת 2017 ואילך על פי הסכם עם המל"ל, שיעור ההפרשה הינו 20.83% (6.5% הפרשות מעביד לתגמולים, 6% הפרשות עובד לתגמולים ו-8.33% הפרשות מעביד לפיצויים).

ביום 4 באוגוסט 2021 נחתם "הסכם עבודה קיבוצי כללי" בענף הסיעוד בין ההסתדרות החדשה לבין איגוד נותני שירותי סיעוד בישראל - אשר דנאל חברה בו. ההסכם כולל בתוכו הסדרת יחסי העבודה בין חברות הסיעוד מטפלים ונושא בחובו תוספות תקציביות בעיקר בגין שכר מינימום ענפי, תוספות ותק, תוספת בגין שעות מעבר וקרן רווחה.

ההסכם מותנה בתנאי מתלה לפיו, ההסכם לא יכנס לתוקף אלא בכפוף לקביעת ויישום תמחור מתאים, על-ידי המוסד לביטוח לאומי של התעריף המשולם לחברות הסיעוד, אשר יהיה מוסכם במלואו על האיגוד. הסכמת המוסד לביטוח לאומי עדיין לא התקבלה.

7.9.4 הסכם קיבוצי לענף המטפלים הסיעודיים

במהלך שנת 2009 נחתם הסכם עבודה קיבוצי כללי. תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי כפופה לתנאים מתלים שטרם התקיימו (אישור הממשלה והמל"ל למימון עלותו) ולפיכך, נכון למועד הדוח, ההסכם האמור טרם נכנס לתוקף. נכון למועד פרסום הדוח, חודש המו"מ עם ההסתדרות לחתימה על הסכם ענפי על בסיס ההבנות מההסכם משנת 2009.

7.9.5 9001:2008 תקן שירותי סיעוד

ראו סעיף 17.1 להלן.

7.10 הסכמים מהותיים

7.10.1 התקשרויות עם המל"ל

ביום 20 באוקטובר 2009 התקשרה החברה בהסכם הנוכחי עם המל"ל אשר נכנס לתוקף החל מיום 1 בינואר 2010. לפרטים אודות ההסכם הנוכחי עם המל"ל והארכתו ראו סעיף 7.1 לעיל.

7.10.2 הסכם עם הקרן לניצולי שואה

ביום 7.7.2013 התקשרה החברה בהסכם הנוכחי עם הקרן לניצולי שואה. לפרטים נוספים ראו סעיף 7.1 לעיל. ההסכם הינו לתקופה של 12 חודשים, אשר מתחדש בכל פעם באופן אוטומטי לתקופה של 12 חודשים נוספים.

7.10.3 התקשרות עם משרד הרווחה

בחודש פברואר 2012 התקשרה החברה בהסכם הנוכחי עם משרד הרווחה למתן שירותי סמך מקצועי. לפרטים נוספים ראו סעיף 7.1 לעיל.

8. כח אדם בתחום משאבי האנוש

8.1 מידע כללי על תחום הפעילות

החברה מספקת באמצעות 24 סניפים בפריסה ארצית ובאמצעות חברות הבת, דנאל השמות, י.א יעוץ טכני כלכלי בע"מ, נישא הייטק, נישא פרו וחברת גישה שונה, שירותים כוללים בתחום משאבי האנוש: שירותי גיוס עובדים, שירותי שכר והעסקה, שירותי השמת עובדים במגוון תפקידים, כולל תחום הפיננסים, ביטוח, אדמיניסטרציה, בכירים הייטק, ביוטק, קלינטק, תעשייה וכן שירותי ניהול פרויקטים במיקור חוץ (PMO) ואבחון תעסוקתי.

חתך אוכלוסיית המועמדים כולל מגוון רחב של תחומי תעסוקה החל מבלתי מקצועיים, צעירים/ות לאחר שירות צבאי, בעלי מקצועות טכניים, אקדמאים, בעלי מקצוע מתחום התכנות, הנדסאים, סטודנטים בתקופת הלימודים וכלה בעובדי הייטק, ביוטק, פיננסים ובכירים.

החברה פועלת בתחום כח אדם בתחום משאבי האנוש על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם וכלשכה פרטית על פי חוק שירות התעסוקה.

על-פי הסכם מיום 21 במרץ 2011, בין החברה לבין חברות נישא ובעלי מניות המיעוט בהן ("המוכרים"), ניתנה למוכרים אופציה מסוג $\frac{1}{100}$ למכירת יתרת החזקותיהם (25%) בחברות נישא ("אופציית ה- $\frac{1}{100}$ "). ביום 20 במאי 2021, אישר דירקטוריון החברה את התקשרותה בהסכם לרכישת החזקותיהם של המוכרים בחברות נישא, בהתאם לאופציית ה- $\frac{1}{100}$. ביום 23 במאי 2021, נחתם ההסכם כאמור, וסך התשלום ששולם על-פיו בגין מכירת המניות לחברה על-פי אופציית ה- $\frac{1}{100}$, הינו כ- 8.8 מיליון ש"ח.

בנוסף, ביום 4 באוקטובר 2021 השלימה החברה עסקת לרכישת 100% מהון המניות המונפק של גישה שונה אשר עוסקת בהליכי איתור והתאמת מנהלים, הכוללים, שירותי השמת בכירים, וכן, אבחון בכירים בטרם גיוסם למקום עבודה או לצורך פיתוח וקידום.

8.1.1 מבנה תחום הפעילות והשינויים החלים בו

מקובלים שלושה מודלים עיקריים לשירותים המסופקים על ידי חברות כח האדם: (א) העסקה (בשיטות שונות), (ב) מיקור חוץ ו- (ג) השמה (ראו סעיף 8.4 להלן). בעוד שבהעסקה על ידי חברת כח האדם, חברת כח האדם הינה מעסיקתו של העובד, הרי שבשיטת ההשמה חברת כח האדם אחראית לאיתורו וגיוסו בלבד.

8.1.2 מגבלות, חקיקה, תקינה ואילוצים מיוחדים החלים על תחום הפעילות

לפרטים ראו סעיף 8.12 להלן.

8.1.3 שינויים בהיקף הפעילות בתחום וברווחיותו

במהלך שנת 2021 חל גידול בשיעור של כ- 12.1% בהיקף הכנסות החברה בתחום הפעילות, ביחס לשנת 2020. לפרטים נוספים אודות הכנסותיה ורווחיותה של החברה בתחום הפעילות, ראו דוח הדירקטוריון.

8.1.4 גורמי הצלחה עיקריים בתחום

גורמי ההצלחה העיקריים בתחום הינם בין היתר:

8.1.4.1 יתרון לגודל - היתרון לגודל מושג בזכות הפריסה הארצית, מערך השיווק, מערכות המידע ומסדי הנתונים, התוכנה והמחשוב.

8.1.4.2 מוניטין - מניסיונה של החברה, לקוחות גדולים ומוסדיים מעדיפים פעמים רבות לעבוד עם חברות בעלות מוניטין, דוגמת החברה. העסקת כוח אדם בעל כישורים, מיומנות וניסיון מתאימים.

8.1.5 חסמי כניסה ויציאה עיקריים

חסמי הכניסה לענף הם נמוכים יחסית ומאפשרים הצטרפות קלה ותחרותיות. חסמי הכניסה העיקריים הם:

8.1.5.1 רישוי – נדרש רישיון קבלן כח אדם לפי חוק קבלני כח האדם. התנאים לקבלת הרישיון מנויים בחוק והינם נמוכים באופן שאינם מהווים חסם אפקטיבי בפני מתחרים פוטנציאליים וגופים המעוניינים להיכנס לפעילות בתחום.

8.1.5.2 תנאי סף למכרזי ממשלה – עמידה בתנאי הוראות תכ"ם (ספר מנהל משקי בתחום הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים).

8.1.5.3 יכולת מימון גבוהה לרבות יכולת העמדת ערבויות בנקאיות בסדרי גודל משתנים לפי היקף הפעילות.

חסם היציאה העיקרי של החברה מתחום הפעילות הינו קיומם של הסכמים עם לקוחות וקיום התחייבויותיה של החברה על פיהם, עד לסיומם.

8.1.6 מבנה התחרות בתחום הפעילות ושינויים החלים בו

ראו סעיף 8.7 להלן.

8.2 מוצרים ושירותים

החברה מספקת שירותי גיוס, שירותי שכר וההעסקה וכן שירותי השמות עובדים. לחברה לקוחות חיצוניים שהם מזמיני העובדים. המאגר הממוחשב של החברה כולל מעל מיליון מועמדים, מהאזורים הגיאוגרפיים בהם פרוסים סניפי החברה, זאת כתוצאה מהנגישות הקיימת מעצם הימצאותו של סניף באותו אזור גיאוגרפי אליו משתייך המועמד.

מועמדים אלה הינם פונים (מבקשי עבודה) שנכנסו לסניפי החברה ומילאו את הפרטים האישיים שלהם בשאלונים של החברה, לרבות מועמדים שפנו אישית ורואיינו בסניפי החברה וכן מועמדים המגישים מועמדות למשרות המפורסמות באתרי גיוס חיצוניים ובאמצעות אתר אינטרנט פעיל – www.employment.co.il או www.employment.co.il. המהווה צינור הולך וגובר לגיוס מועמדים לחברה, רשתות חברתיות, כנסים ואירועים, פעילות באקדמיה וכן חבר מביא חבר.

במהלך שנת 2017, הותאמו אתרי החברה למכשירי המובייל (המכשירים הניידים) שהפכו לנתיב מוביל בגלישה באינטרנט.

במאגר הממוחשב של החברה רשומים לקוחות המשתייכים לכל מגזרי המשק החל ממשרדי ממשלה וחברות ממשלתיות, דרך חברות מהמגזר העסקי ציבורי, חברות מהמגזר התעשייתי, חברות שירותים ותקשורת, חברות הייטק, ביוטק וקלינטק, חברות מתחום התעשייה הביטחונית, רשתות שיווק וכלה במגזר הפרטי הכולל עסקים בינוניים ומעט עסקים קטנים ובעלי מקצועות חופשיים. בשנים האחרונות החלה החברה להפעיל מכרזים גדולים במיקור חוץ. מכרז הפעלה עבור רכבת ישראל - דיילים במערך התחנות ברחבי הארץ, מכרז להפעלת מעונות לנוער בסיכון עבור משרד הרווחה, מכרז להשמת עובדים עם מוגבלויות עבור הביטוח הלאומי, מכרז לניהול קריירה עבור משרד הרווחה ומכרז לאזור (הפרטה). חלק מלקוחותיה המרכזיים של החברה הם לקוחות הפועלים במקומות שונים בישראל, אשר החברה נותנת להם שירותים בפריסה ארצית חותכת אשכולות.

הביקוש לעובדים מושפע באופן ישיר ממצב המשק הישראלי. ככל שהצמיחה במשק תתייצב לאור השפעת התפרצות נגיף הקורונה על המשק ותשוב לקצב של השנים האחרונות, כך הביקוש לעובדים ימשיך להיות קשיח. הדבר אף קיבל ביטוי באחוז אבטלה נמוך במונחים היסטוריים בשנים האחרונות.

השיווק בחברה הינו בעיקרו שיווק יזום הנעשה בעיקר על ידי האשכולות והסניפים, ונמצא בתחום אחריותו של האשכול ומנהלו. לאורך השנים הרבות של פעילות החברה, נוצר קשר עסקי עם מרבית הלקוחות הפוטנציאליים בשוק הן ברמה הארצית והן ברמת האשכול כאשר מידת האינטנסיביות של הפעילות מולם משתנה לאורך השנים.

חלק מהלקוחות מתקשרים עם החברה כתוצאה מפניה ישירה שלהם. פניה זו באה בד"כ כתוצאה מהמלצה של לקוח או הכרות אחרת של מקבלי ההחלטות אצל הלקוח עם אחד השירותים של החברה או מהכרות אישית עם איש צוות או הנהלה בחברה. חלק אחר מהלקוחות הם לקוחות המתקשרים עם החברה כתוצאה מזכייה במכרז. מרבית הלקוחות, מתקשרים עם החברה כתוצאה מפעילות שיווקית הנעשית על ידי מנהלי הסניפים, מנהלי התמחויות ומנהלי האשכולות. תחום הפרסום בחברה פועל בעיקר באמצעות פרסום מודעות דרושים בלוחות הדרושים, באינטרנט, בעיתונים יומיים ובמקומונים.

החברה משתתפת לעיתים קרובות בירידי תעסוקה המיועדים בעיקרם למועמדים מבקשי תעסוקה. כמו כן, מתקיימות פעילויות שיווקיות בענף אשר הינן מכוונות לקוח, בנוסף להשתתפות בכנסים ארציים ואירועים העוסקים בתחום משאבי אנוש ו/או עסקים. כך למשל פגישות עם לקוחות, ערבי לקוח, כנסי לקוחות יזומים, אירועים באקדמיות וכדומה.

בשנים האחרונות, העמיקה החברה את פעילותה השיווקית באינטרנט בכלל וברשתות חברתיות בפרט. החברה מפעילה אתר אינטרנט ייעודי לגיוס עובדים ולקוחות ומנהלת פעילות עשירה בפייסבוק, לינקדין ויוטיוב.

צבר הזמנות

8.6

מרבית לקוחות של החברה בתחום הפעילות קשורים עם החברה בהסכם מסגרת, להבדיל מהסכמים פרטניים, כך שאינם מחויבים לצרוך שירותים מהחברה בהיקף מסוים או בכלל.

יחד עם זאת, חלק מהתקשרויותיה של החברה בתחום הפעילות, בעיקר בהתקשרויות עם גופים ציבוריים על פי מכרז, הינן לתקופות בנות מספר שנים במסגרתן מחויבת החברה לספק את השירות בתמורה לתשלום כפי שנקבע בחוזה.

להלן פרטים אודות צבר ההזמנות של תחום הפעילות ליום 31 בדצמבר 2021 ובסמוך למועד הדוח לפי תקופת ההכרה בהכנסה הצפויה (באלפי ש"ח):

תקופת ההכרה בהכנסה הצפויה	צבר הזמנות ליום 31 בדצמבר 2021	צבר הזמנות ליום 23 במרץ 2022
רבעון I 2022	19,900	
רבעון II 2022	19,900	19,900
רבעון III 2022	19,770	19,770
רבעון IV 2022	11,200	11,200
2023 ואילך	3,740	3,740
סה"כ	74,510	54,610

ביום 31 בדצמבר 2020 צבר ההזמנות בתחום הפעילות הסתכם בסך של 152 מיליון ש"ח.

תחרות

8.7

למיטב ידיעת החברה, נכון למועד פרסום הדוח, בענף פועלות כ-1,181 חברות.¹³ תעריפי הגבייה של חברות קטנות הפועלות בענף נמוכים בהשוואה לתעריפי החברות הגדולות. על פי הערכת החברה, הדבר נובע מאי עמידתן של חלק מחברות קטנות אלו בדרישות החוק. מספר לא קטן של חברות נסגרו במהלך השנים האחרונות ו/או נרכשו על ידי חברות מתחרות. בנוסף קיימת פעילות בתחום על ידי אנשים פרטיים במספר לא ידוע העובדים מהבית.

בתחומי ההייטק, התוכנה, הביוטק, הקלינטק, שוק ההון והקמעונאות פועלות כ-20 חברות בינוניות-גדולות, עשרות רבות של חברות קטנות (עד 10 עובדים) ומספר גדול של פרטיים העובדים מהבית. היות ורוב המתחרים הינם גופים שאינם בעלי רישיון ואינם משקיעים בתשתיות ובתהליכים, ניתן למצוא קשת רחבה של מחירים. הנהלת החברה מעריכה כי חברת הבת נישא הייטק נהנית ממוניטין מצוין וממוצבת כאחת מחמש החברות המובילות בתחומים אלה.

¹³ בהתבסס על מידע הלקוח מאתר משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בקישור שלהלן:

https://www.mef.gov.il/industry/industry.htm

מתחרים עיקריים – מלבד החברה, קיימות בשוק ארבע חברות גדולות ובינוניות אשר דומיננטיות בשוק והתחרות העיקרית מתרחשת למעשה ביניהן. החברות הגדולות הן: מנפאואר, תגבור, אורטל, ואו.אר.אס. ככלל כל החברות הנ"ל פועלות סביב אותו מגזר ואותם תחומים. בנוסף, בתחומי ההיי-טק פועלות שתי מתחרות עיקריות: **פייסבוק** ו**גוגל**. בע"מ ואתוסיה בע"מ. בשל העדר פרסומים רשמיים של נתונים בתחום, בין היתר, בשל פעילות של גופים שאינם בעלי רישיון ובשל העדר נתונים ביחס למתחרים בתחום אשר הינן חברות פרטיות, אין ביכולת החברה להעריך את פלח השוק שלה.

החברה פועלת באופן שוטף לשמירת נתח השוק שלה בתחום ולהגדלתו, בין היתר, על ידי נקיטה בפעולות שיווק, לרבות באמצעות האינטרנט והרשתות החברתיות כמפורט בסעיף 8.5 לעיל, ושמירה על המוניטין ושמה הטוב בתחום הפעילות.

8.8 **עונתיות**

תחום הפעילות אינו מושפע מעונתיות, למעט בחודשים בהם חלים חגי ישראל, במהלכם ניכר קיטון לא מהותי בהכנסות החברה במהלך אותו החודש, הנובע מירידה בהיצע ובביקוש לעובדים.

8.9 **נכסים לא מוחשיים**

לחברה אתרי אינטרנט פעילים – www.edanel.co.il ו- www.nisha.co.il המהווים כלי משמעותי לגיוס מועמדים לחברה.

בנוסף, החברה מחזיקה במאגרי מידע ממוחשבים אודות מועמדים ולקוחות. לחברה אין ודאות בדבר זמינותם של המועמדים והלקוחות הכלולים במאגר, ואלו רשאים להיכלל במאגרים של חברות נוספות, וכן לבקש את הסרת פרטיהם מן המאגר המנוהל על ידי החברה.

8.10 **הון אנושי**

המבנה הארגוני – בתחום משאבי האנוש קיימים 3 אשכולות, על בסיס גיאוגרפי כאשר בראש כל אשכול עומד מנהל אשכול, המנהל אשכול של מספר סניפים. בנוסף קיימים סניפי התמחויות ארציות בתחום שירות לקוחות, אדמיניסטרציה וכספים וכן התמחויות הייטק, ביוטק וקלינטק. השירות מתבצע על ידי מנהלי האשכולות והרכזים בסניפים כך שלמעשה כל הסגל המקצועי נמצא בנקודת הקצה של מתן השירות.

נכון ליום 31 בדצמבר 2021, מספר העובדים המועסקים על ידי החברה במתן שירותים בתחום משאבי האנוש הוא 251 (כולל 141 עובדי ניהול) (לא כולל עובדי מיקור חוץ). כמות עובדי הסגל בסניף נעה בין שלושה עובדים לשישה.

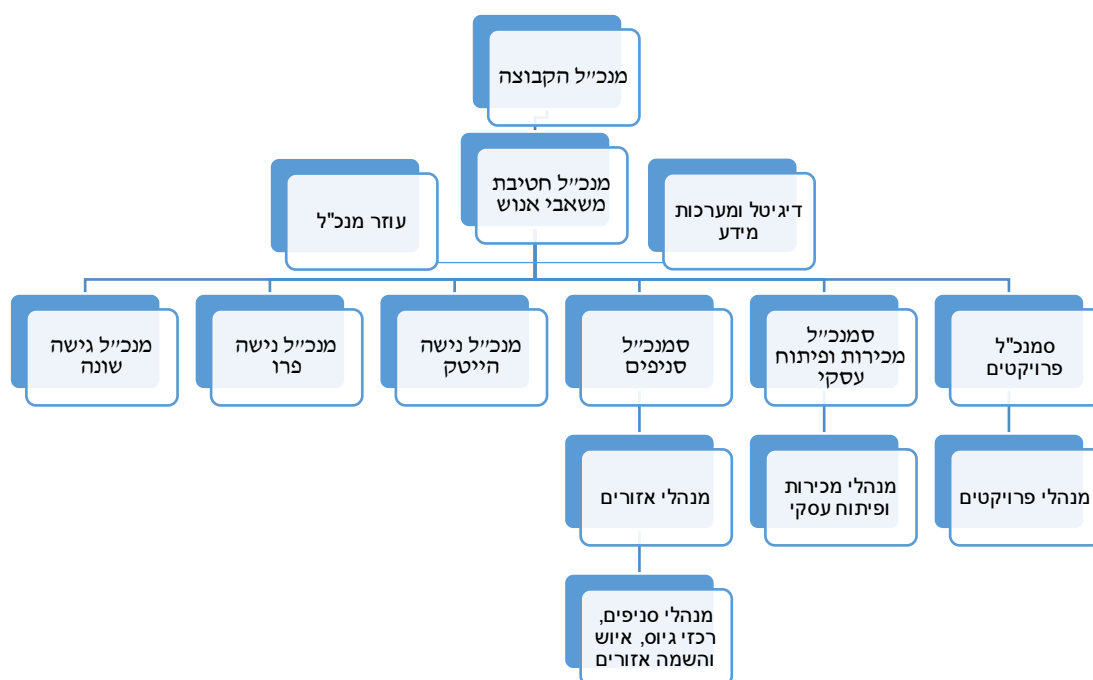
קיימות פעילויות נוספות בתחום בפריסה ארצית, כגון: מיקור חוץ, דיילים והשגחת כשרות, המנוהלות על ידי מנהל פרויקטים.

כמו כן קיימת פעילות נוספת בתחום בפריסה ארצית בהשמות של כח אדם להייטק, ביוטק, קלינטק, ביטוח ופיננסים המתאפיינים בכח אדם מחתך גבוה יותר של השכלה ושכר. בתחומי ההיי-טק, ביוטק וקלינטק מחולק ההון האנושי ל-7 מחלקות בראש כל אחת מהן עומד מנהל האחראי על הצוות המקצועי.

החברה מקיימת פעילות הדרכה שוטפת ומגוונת לסגל עובדיה החל מהכשרת עובדים חדשים, השבחת הידע והמיומנות של עובדים וותיקים וכלה בסדנאות קבועות לסגל ההנהלה.

החברה מתגמלת את העובדים בעמלות בגין השמות ואיושים, המשולמות באחוזים מגביה בפועל של תקבולי החברה מהשמות.

להלן תרשים ארגוני של תחום משאבי האנוש :



מימון

8.11

ראו סעיף 15 לפרק זה להלן.

מגבלות ופיקוח

8.12

8.12.1 על פי סעיף 62 לחוק שירות התעסוקה, כל העוסק בתיווך עבודה, אם תמורת תשלום או תועלת חומרית אחרת או בלי תמורה, להוציא שירות התעסוקה ועיתונים או פרסומים אחרים שתיווך עבודה אינו מטרתם העיקרית – מוגדר כ"לשכה פרטית".

8.12.2 ניהול וקיום לשכה פרטית מותנים בקבלת רישיון לכך ממוסד הכלכלה (לשעבר משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה). הרישיון ניתן לתקופה של שנה והוא מתחדש לתקופות נוספות בנות שנה כל אחת, אלא אם הודיע השר לא יאוחר מ- 30 יום מפקיעת הרישיון, על אי חידושו. לשכה פרטית אינה מורשית, אלא אם כן הותר לה במפורש, לעסוק בתיווך עבודה שמקומה מחוץ לישראל או בתיווך עבודה לאנשים הנמצאים בחוץ לארץ.

8.12.3 לחברה רישיון לקיום לשכה פרטית על פי חוק שירות התעסוקה אשר ניתן לה על ידי משרד הכלכלה שהינו בתוקף עד ליום 31 ביולי 2022. הרישיון מתייחס לתיווך ארצי בלבד ואינו מתיר תיווך בין ארצי, לרבות תיווך עובדים זרים הנמצאים בישראל.

8.12.4 לחברת הבת דנאל השמות רישיון לשכה פרטית שתוקפו עד ליום 31 באוגוסט 2022. לחברת הבת ניהול הייטק רישיון לשכה פרטית שתוקפו עד ליום 30 ביולי 2022.

8.12.5 יובהר כי רישיון לשכה פרטית דרוש על מנת לבצע השמות כח אדם ולא לצורך העסקת עובדים כקבלן כח אדם.

8.12.6 לעניין צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק ראו סעיף 7.9.3 לעיל.

8.12.7 יחסי העבודה בתחום מוסדרים כיום באמצעות הסכם קיבוצי בענף כח האדם אשר הורחב בצו ההרחבה מיום 1 בספטמבר 2004. ביום 1 בינואר 2008 נכנס לתוקפו סעיף 12 א' לחוק קבלני כוח אדם המגביל את משך העסקת עובד אצל לקוח לתקופה שאינה עולה על 9 חודשים שלאחריה ייחשב העובד כעובדו של המעסיק בפועל.

8.12.8 בנוסף, חוק שירות התעסוקה קובע בסעיפים 63, 63א' ו- 68 כי מתווך בכח אדם נדרש לרישיון לשכה פרטית לתיווך עובדים ישראלים.

8.12.9 חברת ההשמה נדרשת לחדש את הרישיון כל שנה והינה נתונה לפיקוח אגף האכיפה של משרד הכלכלה. תחום זה פרוץ וכמעט ולא מורגשת בו כל פעילות של אגף ההסדרה שמתפקידו לוודא שכל חברות ההשמה הינן רשומות ובעלות רישוי.

8.12.10 באתר משרד הכלכלה קיימת האפשרות לבדוק באופן מקוון האם חברת ההשמה בעלת רישיון. בשונה מחוק כח אדם, בתחום זה עדיין לא התבצע תיקון לחוק (תיקון מס' 8) כפי שהוחל מיום 1 בינואר 2012 הקובע כי חובת המעסיק (הלקוח) לבדוק האם הספק בעל רישיון.

8.12.11 ביום 12 בדצמבר 2011 אושר בכנסת חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, אשר נכנס לתוקפו ביום 18 ביוני 2012. מטרת החוק היא להגביר ולייעל את אכיפת חוקי העבודה. החוק מקנה לרגולטור סמכויות (1) להטלת עיצום כספי על מעביד, מזמין שירות או מנכ"ל של תאגיד שהוא מעסיק בשל הפרה של חובות המנויות בחוק כנגד עובדיהם; (2) להטלת סנקציות אזהרות כנגד קבלני ומזמיני השירות המפרים הוראות חוק וצווי הרחבה המנויים בחוק כנגד עובדיהם; וכן (3) להטלת אזהרות פליליות על מזמין שירות ועל מנכ"ל תאגיד שהוא מזמין שירות בגין חוזה שנכרת עם קבלן בניגוד לחוק.

8.12.12 חוק קבלני כח אדם

חוק קבלני כח אדם מגדיר קבלן כח אדם כמי שעיסוקו במתן שירותי כח אדם של עובדיו לשם עבודה אצל זולתו. קבלן כח אדם מחויב ברישיון לצורך עיסוקו בתחום זה. רישיון לפי חוק קבלני כח אדם ניתן לתקופה של שנה אחת ומתחדש לתקופות נוספות של שנה אחת נוספת בכל פעם אלא אם שר הכלכלה יודיע בנימוקים כי אין לחדש הרישיון.

חוק קבלני כח אדם אינו חל ביחס להעסקת עובדים העוסקים במתן שירותי סיעוד, כהגדרתם של אלה בחוק הביטוח הלאומי.

רישיון לעסוק כקבלן כח אדם מותנה בעמידה בתנאים הקבועים בחוק.

כן רשאי השר להתנות את מתן הרישיון בקיומם של תנאים לשם הסדרת פעילות תקינה של מבקש הרישיון ובין היתר בהוכחת יציבותו הכלכלית של מבקש הרישיון.

לחברה ולחברה הבת, נישא פרו, יש רישיונות ברי תוקף ממשרד הכלכלה לפעול כקבלן כח אדם. לנישה הייטק רישיון לפעול כלשכה פרטית.

נדרש היתר מיוחד כדי לעסוק כקבלן כח אדם של עובדים שאינם תושבי ישראל או של עובדים מישראל במקום עבודה בחוץ לארץ.

בהתאם לחוק קבלני כח אדם (סעיף 11א)) חלה חובת עריכת הסכם בכתב בין הקבלן לבין העובד, אלא אם כן חל עליהם הסכם קיבוצי המסדיר את תנאי עבודתו של העובד אצל קבלן כח האדם. על קבלן כח האדם נאסר לדרוש או לקבל מהעובד עמלה או החזר הוצאות וכמו כן על מי שהזמין את שירותי העובד.

על פי חוק קבלני כח אדם (סעיף 13א)), תנאי העבודה, ובמקום שיש בו הסכם קיבוצי – הוראות ההסכם הקיבוצי, החלות על עובדים במקום העבודה שבו עובדים גם עובדי קבלן כח אדם, יחולו לפי העניין על העובדים של קבלן כח האדם המועסקים באותו מקום עבודה, בהתאמה בין היתר לסוג העבודה ולוותק בעבודה אצל המעסיק בפועל. יחד עם זאת נקבע בחוק (סעיף 13ג)) כי הוראות סעיף 13א) לא יחולו לגבי עובד שתנאי עבודתו אצל קבלן כח אדם מוסדרים בהסכם קיבוצי, ובלבד שההסכם כאמור הורחב בצו הרחבה.

בהתאם להוראות חוק קבלני כח אדם חל איסור על העסקה של עובד על ידי קבלן כח אדם לתקופה העולה על תשעה חודשים רצופים. התיקון אינו חל על עובדים במקצועות שונים ובין היתר על העסקה על ידי יחיד שהעובד מועסק אצלו במתן שירותי סיעוד, כהגדרתם בחוק הביטוח הלאומי.

8.12.13 חוק שירות התעסוקה – לשכה פרטית

על פי סעיף 62 לחוק שירות התעסוקה, כל העוסק בתיווך עבודה, אם תמורת תשלום או תועלת חומרית אחרת או בלי תמורה, להוציא שירות התעסוקה ועיתונים או פרסומים אחרים שתיווך עבודה אינו מטרתם העיקרית – מוגדר כ"לשכה פרטית". ניהול וקיום לשכה פרטית מותנים בקבלת רישיון לכך ממשרד הכלכלה.

לחברה יש רישיון בר תוקף שניתן לה לפעול כלשכה פרטית שתוקפו עד ליום 31 ביולי 2022. חברת הבת, דנאל השמות הינה בעלת רישיון לפעול כלשכה פרטית עד ליום 31 באוגוסט 2022. חברת הבת, נישא הייטק הינה בעלת רישיון לפעול כלשכה פרטית שתוקפו עד ליום 30 ביולי 2022.

8.12.14 הסכם קיבוצי כללי

ביום 16 בפברואר 2004 נחתם הסכם קיבוצי כללי בענף חברות כח האדם בין ההסתדרות הכללית וההסתדרות הלאומית לבין ארגון חברות לאספקת משאבי אנוש בישראל והאיגוד הארצי של החברות למשאבי אנוש שליד אגוד לשכות המסחר. ביום 2 באוגוסט 2004 חתם שר הכלכלה על צו המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הנ"ל. תקופת ההסכם לשנתיים ממועד פרסום צו ההרחבה ומתחדשת כל שנתיים למשך שנתיים אלא אם אחד הצדדים להסכם יודיע בכתב למשנהו 60 יום לפחות לפי תום תקופת תוקפו של ההסכם, על רצונו לסיימו.

ההסכם חל על עובדי הקבלן במגזר העסקי שהינם מעצם טבעם עובדים זמניים והוא אינו חל על עובדי המגזר הציבורי, מאחר ועל מגזר זה חל הסכם מכח "השוואת תנאים" הקיים בחוק קבלני כח אדם. כמו כן אין ההסכם חל על עובדים המועסקים במתן שירותי סיעוד, עובדי מחשוב, עובדים בחוזים אישיים ועובדים המטפלים בנכי מערכת הביטחון עבור אגף השיקום במשרד הביטחון.

ההסכם קובע את תנאי העבודה של עובדי הקבלן והביא לשינויים ותוספות בתנאי העבודה ביחס למצב הקיים לפני כניסתו לתוקף של ההסכם הקיבוצי בעניינים הבאים: לחודש עבודה מלא לצורך תשלום זכויות סוציאליות יחשב חודש בן 175 שעות (ולא 186); זכאות לתשלום בשיעור שבין 120% - 125% בגין עבודה במשמרת שנייה ושיעורים גבוהים יותר בגין משמרת שלישית; 24 ימי מחלה בתשלום לשנה (במקום 18); זכאות לחופשה שנתית בת יותר ימים; זכאות לחופשה מיוחדת, הסעות, כלכלה; הרחבת זכויות העובדים בקשר עם ההסדר הפנסיוני, הפרשות לקופת גמל וקרן השתלמות.

על פי ההסכם רשאי קבלן כח אדם להעסיק עד 10% מעובדיו בהסכמים אישיים ובלבד שעלות העסקתם אינה נמוכה מעלות העסקתו של עובד על פי הסכם קיבוצי זה.

קבלן כח האדם ינכה משכר העובדים חברי ההסתדרויות דמי חבר בשיעור 0.95% מהשכר ויעביר לחשבון בנק של ההסתדרויות ו- 0.8% משכר עובדים שאינם חברי ההסתדרויות וארגוני עובדים אחרים.

קרן רווחה – כל חברה תקים במשותף עם ההסתדרויות, קרן רווחה אליה תעביר מידי חודש 0.1% משכר עובדיה, וכן תנכה מידי חודש 0.1% משכר העובדים ותעביר לקרן הרווחה. קרן הרווחה תפעיל תכניות רווחה מיוחדות לעובדים. דרך השימוש בכספי קרן הרווחה תקבע בתקנון אחיד שיהווה חלק בלתי נפרד מהסכם קיבוצי זה.

ההסכם הקיבוצי מכיל סעיף שקט תעשייתי על פיו בתקופת ההסכם שום צד או יחיד לא יפתח בשביתה משום סוג בעניינים שהוסדרו בהסכם הקיבוצי.

8.12.15 לחברה תו תקן לשירות בתחום משאבי האנוש 9001:2008 – ראו סעיף 17.1 להלן.

8.12.16 לחברה רישיון ממשרד המשפטים לניהול מאגר מידע בתחום משאבי האנוש.

8.13 הסכמים מהותיים

8.13.1 התקשרות עם משרד הביטחון

ביום 12.2.2017 אישר משרד הביטחון את הצעתה של חברת י.א. יעוץ טכני וכלכלי בע"מ, חברה בת בבעלות מלאה של החברה, למתן שירותי כשרות במטבחי צה"ל בפריסה ארצית לתקופה של שנה החל מיום האישור, עם אפשרות הארכה בהסכמה הדדית של הצדדים לתקופה נוספת של שנה כל פעם, עד לתקופה מקסימלית של 3 שנים. בחודש אוקטובר 2020, ניגשה החברה למכרז חדש בדבר המשך ההתקשרות עם משרד הביטחון, כאשר המכרז הוארך עד ליום 31 במרץ 2021.

בחודש אוקטובר 2021, הסתיימה ההתקשרות עם משרד הביטחון לאחר שהצעתה של החברה-בת לא זכתה במכרז שהתקיים.

8.13.2 התקשרות עם רכבת ישראל

ביום 25.9.2016 התקשרה חברת דנאל השמות ושירותי מיקור חוץ בע"מ בהסכם עם רכבת ישראל, למתן שירותי דיילות לתחנות הרכבת בפריסה ארצית לתקופה של שנתיים, עם אפשרות הארכה לתקופה בת שנה כל פעם, עד לתקופה מקסימלית של 6 שנים. נכון למועד הדוח תוקף ההסכם הוא 1 בנובמבר 2022

9. הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים

9.1 מידע כללי על תחום הפעילות

בעקבות החלטת החברה בשנת 1994 להקים ולהשתלב בבעלות ובניהול של מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים, הוקמה בחודש דצמבר 1994 ד.י.א, המשמשת לפעילותה של החברה לנושאים אלה. בנוסף, ביום 2 ביולי 2013 רכשה

החברה 49.9% מהון המניות וזכויות הפעילות של קבוצת בית אקשטיין, אשר עוסקת למעלה מ- 25 שנה במתן שירותים לאנשים עם צרכים מיוחדים, המבוצעת באמצעות קבוצת בית אקשטיין. במסגרת התקשרות זאת החברה רכשה בשיעור זהה נכסים בבעלות קבוצת בית אקשטיין המשמשים אותה בפעילותה, לרבות, זכויות בשמות והסימנים המסחריים של קבוצת בית אקשטיין וזכויות בתוכנה המשמשת בתחום הפעילות.

ביום 7 באפריל 2016 החברה מימשה את אופציית ה-□□□ שהוענקה לה בהסכם לרכישת קבוצת בית אקשטיין והשלימה את הרכישה של יתרת 50.1% מהון המניות של קבוצת בית אקשטיין וכן בשיעור זהה את נכסי בית אקשטיין, כך שלאחר השלמת הרכישה מחזיקה החברה במלוא הון המניות של קבוצת בית אקשטיין והזכויות בנכסיה.

פעילות הקבוצה בתחום הפעילות כוללת שלושה שירותים עיקריים: (א) שירותי דיור; (ב) שירותי חינוך ו- (ג) שירותי תעסוקה והשמה.

(א) שירותי דיור

בכדי להפעיל מסגרות דיור לאנשים עם צרכים מיוחדים, משרד הרווחה, באמצעות האגף הרלוונטי במשרד הרווחה לסוג הלקות (להלן יחד: "**משרד הרווחה**"), מפרסם מכרז ובו מפורטות דרישות של משרד הרווחה לפתיחת מסגרת הדיור באזור מסוים. במכרז מפורטות דרישות שונות כגון: מיומנות מקצועית, חוסן פיננסי, המלצות ונכס בבעלות או שכירות לתקופה מזערית של לפחות 5 שנים. לפרטים אודות הנכסים בהם מקיימת החברה מסגרות דיור ראו סעיפים 9.1 ו- 11.1 להלן.

לרוב, תקופת ההתקשרות עם משרד הרווחה לאחר תום התקופה שנקבעה במכרז, מחודשת לתקופות נוספות. מסגרות הדיור יכולות להיות מסוג דיור קהילתי או מעון.

הדיור הקהילתי הינו מסגרת מגורים בקהילה המושתתת על תפישה נורמטיבית של מגורים. במסגרות אלו הדיור משמש מסגרת מגינה ומכוונת, הפועלת במרחב הקהילתי הטבעי, ומביאה לידי ביטוי יכולות עצמאיות ובחירה מוגברת של הדיירים לגבי פעילותיהם במהלך שעות הפנאי, בהתאם למיומנויות וליכולות האישיות של כל אחד מהם.

הדיור המעונייני הינו מסגרת מגורים כוללת אשר מספקת את צרכי הדיירים במלואם בתוך המעון. במסגרת כזו יתגוררו בדרך כלל דיירים ברמת תפקוד נמוכה, התלויים לחלוטין בעזרת הצוות בביצוע תפקידי היומיום.

מסגרות דיור קהילתי חדשות נפתחות בהתאם לאיתור נכס אשר יאפשר לחברה להקים מסגרת דיור נוספת בהתאם למספר הדיירים המרבי אשר נקבע במכרז ובהתאם להפניות דיירים ממשרד הרווחה.

הפעלת מסגרת דיור טעונה קבלת רישיון ממשרד הרווחה, אשר ניתנת בממוצע לתקופה של שנתיים, כאשר משרד הרווחה מאשר את התקציבים להפעלת מסגרת הדיור והתשלום לחברה בגין כל דייר המתגורר במסגרת. משרד הרווחה קובע סל שירותים, בין היתר, בהתאם לאופי המסגרת, אופי הלקות ורמת התפקוד של הדיירים, המתורגם לערכים כספיים לצורך תפעול מסגרת הדיור ונושא בעלות שהייתם של הדיירים במסגרתן, והוצאות אחרות כגון: שכר דירה, חשמל, מזון, ביגוד, תרופות וכד'.

התשלום על ידי משרד הרווחה מבוצע מידי חודש על פי מספר הדיירים שהיו במסגרת באותו חודש.

התשלום מבוסס על הקצבה שלוקחת בחשבון את הוצאות המסגרת על פי התקן המאושר למסגרת, על פי מפתח הנבנה במשרד הרווחה בתוספת 4%, וכן החזר הוצאות בגין הוצאות מיוחדות, שמירה ותרופות מתבצע על פי סכום קבוע (סל) שנקבע על פי ההוצאה החודשית הממוצעת לדייר בזמן הבדיקה (בדרך כלל 6 חודשים) ומידי תקופה מבוצעת בדיקה של הסל המעודכן בהתאם.

משרד הרווחה הוא הגורם הבלעדי שמפנה את הדיירים למסגרת הרלוונטית, בהמלצת עובדים סוציאליים במחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות. קבלת דייר במסגרות החברה כפופה לקבלת אישור ממשרד הרווחה. משרד הרווחה מעביר את התשלומים בהעברה בנקאית, על פי אישורים שהחברה מדווחת למחשבי משרד הרווחה. העברת הכספים ממשרד הרווחה לחברה נעשית באופן שוטף כל 5 לחודש.

החברה אחראית לכל נזק אשר ייגרם לכל אדם או תאגיד או רכוש כתוצאה מתפעול המסגרות. החברה מבטחת את עצמה כנגד הסיכונים הרלוונטיים.

פעילות הקבוצה במסגרת שירותי הדיור כוללת את השירותים הבאים, בהתאם לסוג הלקות:

(1) מסגרות דיור לאנשים עם מוגבלת שכלית התפתחותית.

(2) מסגרות דיור לאנשים עם אוטיזם/תסמונת אספרגר.

(3) מסגרות דיור לאוכלוסיית שיקום.

(4) מסגרות דיור לילדים ונוער בסיכון.

(ב) שירותי חינוך מיוחד

החברה מפעילה בתי ספר לחינוך מיוחד, מוכרים ושאינם רשמיים, הפועלים ברישיון ובפיקוח משרד החינוך. קבלת הרישיון מותנית בקיומו של מבנה ייעודי המותאם לצרכי בית הספר והוא ניתן לתקופה בת שנה לבית ספר חדש (בשנתיים הראשונות להפעלתו) עד שלוש שנים. בבתי הספר לחינוך מיוחד לומדים תלמידים בגילאים 6-21 שנים, אשר אובחנו ועברו ועדת השמה והופנו על ידי ועדת שיבוץ ברשויות המקומיות לחינוך מיוחד.

מטרת החינוך המיוחד היא לקדם ולפתח את כישוריו ויכולתו של הילד בעל הצרכים המיוחדים, לשפר את איכות חייו בתחום הגופני, השכלי, הנפשי וההתנהגותי, להקנות לו ידע, מיומנות והרגלים בתחום החברתי וביצירת יחסים בינאישיים, במטרה להקל על שילובו בחברה כאזרח במעגל החיים.

תכנית הלימודים תואמת את הנדרש ומפוקחת על ידי משרד החינוך, וכוללת גם הכנה והגשה לבגרויות בחלק מבתי הספר התיכוניים.

בתי ספר חדשים לחינוך מיוחד מוקמים על ידי החברה, בעקבות פניית רשות מקומית לחברה להקמת בית ספר לחינוך מיוחד בתחומה או ביוזמת החברה בהתאם לצרכי הרשות המקומית. הקמת בית ספר במבנה המושכר מהרשות המקומית בתחומה מופעל בית הספר, כפופה לזכייה במכרז שמפרסמת הרשות המקומית. לרוב תקופת ההתקשרות עם הרשות המקומית, לאחר תום התקופה שנקבעה במכרז, מחודשת לתקופות נוספות.

פתיחת כיתות נוספות נעשית בהתאם להערכות החברה לגדילה טבעית במספר התלמידים ובהתאם לכמות הנרשמים בכל שנה וכפופה לאישור הפיקוח של משרד החינוך.

התשלום לחברה ניתן על ידי משרד החינוך, לפי רפורמת אופק חדש, ומבוצע מידי חודש, על פי מפתח משרד החינוך לכיתה, אגרות חינוך המשולמות מרשויות מקומיות, וכן תשלומי הורים על פי חוזרי מנכ"ל משרד החינוך. מספר התלמידים בכל כיתה נקבע בהתאם לתקן משרד החינוך, בהתאם לסוג הלקות, רמת התפקוד וגיל התלמיד.

הפעילות נפתחת עם פתיחת שנת הלימודים הרגילה במערכת החינוך ובחלק מהמסגרות מתקיימת גם בחופשות החגים ובחופשת הקיץ, עד ה- 15 באוגוסט בכל שנה.

פעילות הקבוצה במסגרת שירותי החינוך כוללת את השירותים הבאים :

(1) **בתי ספר לתלמידים עם מוגבלות שכלית התפתחותית** – בתי ספר המיועדים לתלמידים בעלי מוגבלות שכלית התפתחותית (בינוני ועמוק), בגילאים 6-21 שנים. בבתי הספר קבוצות למידה קטנות רב-גילאיות המותאמות ליכולות הקוגניטיביות של התלמידים, עם ליווי צמוד של מחנך/ת ועוזר/ת הוראה.

(2) **בתי ספר לתלמידים עם לקויות למידה** – בתי ספר לחינוך מיוחד לתלמידים עם לקויות למידה מורכבות ומנת משכל תקינה, בגילאים 8-18 (מכיתה ג' ועד יב' (יסודי ועל יסודי)). הכיתות בבתי הספר הן בנות 10-12 תלמידים, בליווי צמוד של מחנך/ת ועוזר/ת הוראה.

(3) **בתי ספר לתלמידים עם קשיים נפשיים** – בתי הספר לילדים עם קשיים נפשיים ורגשיים בעלי מנת משכל תקינה, בגילאי 6-21 שנים. בבתי הספר כיתות של עד 8 תלמידים, עם ליווי צמוד של מחנך/ת ועוזר/ת הוראה.

(4) **בתי ספר לתלמידים על הרצף האוטיסטי** – בתי ספר המיועדים לתלמידים על הרצף האוטיסטי בתפקוד בינוני-גבוה, מגיל 6-18 שנים. כיתות של 5-8 תלמידים, עם ליווי צמוד של מחנך/ת ועוזר/ת הוראה.

(ג) שירותי תעסוקה והשמה

החברה מפעילה מספר מסגרות תעסוקה מוגנת בהן מועסקים אנשים עם צרכים מיוחדים במגוון רחב של עבודות. מטרתן של מסגרות התעסוקה הינה להקנות למועסקים בהן ערכי עבודה בהתאם לרמת התפקוד, והכשרה לקראת אפשרויות תעסוקה שונות כאשר רמת התפקוד מאפשרת זאת, תוך ליווי ותמיכה אישית לפי הצורך.

בנוסף מפעילה החברה משרד השמה בפריסה ארצית בירושלים, אשר מתמחה בהשמת אנשים עם צרכים מיוחדים במקומות עבודה בשוק החופשי, תוך ליווי ותמיכה של המעסיק וגם של בעל הצרכים המיוחדים, לאחר ההשמה.

שירותי התעסוקה וההשמה השונים של החברה נמצאים תחת פיקוח משרד הרווחה. הפעלת שירותי השמה כפופה לזכייה במכרז של משרד הרווחה.

הפעלת מרכז תעסוקה במבנה המושכר מהרשות המקומית בתחומה מופעל המרכז, כפופה לזכייה במכרז שמפרסמת הרשות מקומית. לרוב תקופת ההתקשרות עם הרשות המקומית לאחר תום התקופה שנקבעה במכרז, מחודשת לתקופות נוספות.

בהפעלת מסגרות תעסוקה בנכסים שבבעלות החברה או בנכס מושכר שאינו בבעלות הרשות המקומית, אופן ההתקשרות מול משרד הרווחה הינו באמצעות מכרז של משרד הרווחה, הפניית האנשים למסגרות החברה והתשלום המתקבל ממשרד הרווחה, דומה למסגרות הדיור, בהתאמות הנדרשות.

להלן פרטים נוספים אודות השירותים השונים של החברה לאנשים עם צרכים מיוחדים:

השירות	אוכלוסייה	המסגרת	מספר מסגרות	מספר כולל של דיירים/תלמידים	שיעור תפוסה ממוצע*	הסכום הממוצע לחודש לכל אדם כולל מע"מ וכולל סלים (בש"ח)	בעלות	שכירות
דיור	מוגבלות שכלית והתפתחותית	מעונות	7	630	88%	14,464	1	6
		דיור קהילתי	3	127	80%	11,208	1	2
	אוטיזם	דיור קהילתי	14	393	89%	19,014	3	11
	תסמונת אספרגר	דיור קהילתי	3	199	101%	10,223	-	3
	שיקום	דיור קהילתי	5	199	76%	13,245	-	3
	סה"כ		32	1,548			5	25
חינוך	מוגבלות שכלית והתפתחותית	בית ספר	1	101	ל"ר	**74,642	-	כל בתי הספר בשכירות
	לקויות למידה		6	1,119		**55,118	-	
	תלמידים עם קשיים נפשיים		11	818		**77,230	-	
	תלמידים על הרצף האוטיסטי		2	169		**76,056	-	
	סה"כ		20			**283,045		
תעסוקה והשמה	מוגבלות שכלית והתפתחותית	מרכז תעסוקה	3	259	100%	2,345	-	כל מרכזי התעסוקה בשכירות
		מרכז יום טיפולי / סיעודי	1	44	100%	4,061	-	
		מועדונית	1	19				
	אוטיזם	מרכז תעסוקה	4	131	100%	3,229	-	
		משרדי השמה	1	29	ל"ר	2,199	-	
	סה"כ		10	482				

* שיעור התפוסה מחושב בהתאם לקיבולת המסגרת.

** ממוצע לכיתה.

9.1.1 מבנה תחום הפעילות והשינויים החלים בו

(א) שירותי דיור ותעסוקה

מסגרות הדיור והתעסוקה פועלות כאמור בכפיפות ליחידה הרלוונטית לסוג הלקות במשרד הרווחה, כמפורט להלן:

(1) מנהל מוגבלויות

החל מיום 1 בינואר 2018, משרד הרווחה איחד את האגף לטיפול באדם עם מוגבלות שכלית התפתחותית עם אגף השיקום והשירות לאוטוים תחת יחידה ארגונית אחת - "מנהל מוגבלויות". בין היתר מיקם המשרד בתוך המנהל אגף פיקוח ובקרה. הרעיון המקצועי שעומד בבסיס הקמת המנהל הוא שלקוח עם מוגבלות יקבל שירותים כפי צרכיו ולא על פי האבחנה המבדלת שלו (פיגור, אוטיזם, שיקום).

(2) השירות לילד ונוער

אגף במשרד הרווחה המופקד על הגנתם, שלומם ורווחתם הפיזית והנפשית של ילדים ובני נוער עד גיל 18, אשר נמצאים במצבי סיכון וסכנה במשפחותיהם, בקהילת מגוריהם או בכל מקום אחר במדינה.

מטרתו המרכזית של השירות היא לאתר אותם, לטפל בהם ולהציע להם ולהוריהם שירותים אשר יעזרו למנוע או לצמצם את הסיכון.

(ב) שירותי חינוך

במערכת החינוך פועלים מוסדות חינוך רשמיים בבעלות המדינה ומוסדות חינוך מוכרים שאינם רשמיים שאינם בבעלות המדינה, אלא בבעלות של אחת מרשתות החינוך או בבעלות גופים פרטיים אחרים, כמו מוסדות החינוך של החברה. בתי הספר פועלים תחת רישיון והכרה של משרד החינוך וממומנים באופן נרחב על ידי משרד החינוך.

בשנים האחרונות עלה שוב על סדר היום נושא השילוב של תלמידים עם צרכים מיוחדים בתוך מערכות החינוך – במסגרת בתי ספר רגילים (שילוב בכיתות רגילות וכיתות מיוחדות) ובמסגרת בתי ספר לחינוך מיוחד.

ועדת דורנר שהוקמה בשנת 2007 נדרשה לנושאי מדיניות, משאבים ויישום חוק חינוך מיוחד, המליצה כי מקום השילוב (השיבוץ) של הילד יעשה על-פי בחירת ההורים והתקציב יועבר למוסד המקבל, כאשר למעשה התקציב יועבר עם הילד על-פי אפיונו ולקותו. בשנת 2009 הגישה הועדה את מסקנותיה והמלצותיה לממשלה ואלו אומצו במלואן. חרף זאת, יישומן המלא של ההמלצות מתעכב ועתידן איננו ברור. ליישומן המלא של המלצות הועדה יכולה להיות השפעה מהותית על תפקידם ודרך התנהלותם של בתי הספר לחינוך מיוחד כמו-גם, של בתי הספר הרגילים, בשל חלוקת התקציבים השונה ודרכי ההפניה/בחירה של בתי הספר על ידי ההורים.

בפועל מתגברת כיום המגמה של משרד החינוך והרשויות המקומיות לספק את צרכיהם הלימודיים המיוחדים של התלמידים, בעיקר ברמות התפקוד הגבוהות, תוך כדי שילובם בבתי ספר רגילים, בכיתה רגילה או בכיתה מיוחדת. ההפניות לבתי ספר מיוחדים נעשות בעיקר לאוכלוסיות המורכבות יותר כגון: לקויות למידה רב-מערכתיות, אוטיזם תפקוד בינוני-נמוך, מוגבלות שכלית התפתחותית, קשיים נפשיים/רגשיים והפרעות התנהגות.

9.1.2 מגבלות, חקיקה, תקינה ואילוצים מיוחדים החלים על תחום הפעילות

לפרטים ראו סעיף 9.8 להלן.

9.1.3 שינויים בהיקף הפעילות בתחום וברווחותו

בתחום הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים ישנה מגמה של מעבר לקהילה, ולהערכת החברה לא עתידים להיפתח מעונות לאנשים בעלי מוגבלות שכלית התפתחותית.

ניתן לזהות מגמה של מעבר אנשים בעלי מוגבלות שכלית התפתחותית ממעונות הפנימייה לדירות בקהילה וזאת כחלק מהמגמה של שילוב של מספר אנשים רב ככל הניתן בקהילה.

המגמות הנ"ל מייצרות "לחץ" רב על הקהילה בהיבט של קבלת החרג ויוצרות מצוקת מבנים היכולים להתאים למגורי אנשים עם מוגבלות שכלית ואוטוים. החלטות "ועדת מן" מחודש יולי 2012 אשר דנה בפריסת מסגרות הדיור בקהילה וקבעה הגבלות משמעותיות המתייחסות, בין היתר, למרחק המבנה ממסגרות אחרות הפועלות בקהילה.

כתוצאה מהאמור לעיל, קיים קושי רב במציאת מבנים מתאימים להפעלת מסגרת, אשר עלול לעכב את יכולת ההתפתחות של החברה בתחום. המגמה של יציאה לקהילה התגברה מאוד בשנים האחרונות ומשפיעה באופן דרמטי על יכולת החברה לקלוט אנשים חדשים למעונות הפנימייה.

9.1.4 גורמי ההצלחה הקריטיים בתחום ושינויים החלים בו

גורמי ההצלחה הקריטיים בתחום כוללים, בין היתר :

(א) זכייה במכרזים של משרד הרווחה, המהווים את מקור ההכנסה העיקרי בתחום ;

(ב) מוניטין וניסיון ארוך שנים בתחום ;

9.1.5 מחסומי כניסה ויציאה עיקריים בתחום ושינויים החלים בו

חסמי הכניסה לתחום הפעילות כוללים, בין היתר :

(א) הפעילות בתחום כפופה לזכייה במכרזים של משרד הרווחה והתקשרות עמו ו/או עם רשויות מקומיות ;

(ב) כוח אדם בעל מיומנות, כישורים וניסיון הינו חיוני לפעילות בתחום ;

(ג) הפעילות בתחום מחייבת חוסן פיננסי, הנדרש לצורך השתתפות וזכייה במכרזים ;

(ד) קיומו של נכס מתאים בבעלות או בשכירות לתקופה של חמש שנים לפחות.

חסם היציאה העיקרי הינו הסכמים ארוכי טווח של החברה עם משרד הרווחה ו/או רשויות מקומיות, אשר לחברה התחייבויות על פיהם עד לסיומה של ההתקשרות. לעניין זה, ראה גם סעיף 9.7 להלן לעניין התחייבות החברה בתיאום מוקדם עם משרד הרווחה 6 חודשים מראש, במקרה של סגירת המסגרת.

(ה) עמידה שוטפת בתנאי הרישיון הניתן לצורך הפעילות.

9.1.6 מבנה התחרות בתחום הפעילות ושינויים החלים בו

ראו סעיף 9.4 להלן.

9.2 לקוחות

9.2.1 לעניין אופן ההתקשרות מול הרשויות הממשלתיות הרלוונטיות, ראו תיאור תחום הפעילות לעיל.

9.2.2 משרד הרווחה ומשרד החינוך הינם לקוחות מהותיים בתחום הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים, אשר אובדנם ישפיע באופן מהותי על תחום הפעילות.

להלן נתונים אודות הכנסות תחום הפעילות בשנת 2021 ממשרד הרווחה וממשרד החינוך :

שיעור מסך הכנסות החברה	שיעור מסך הכנסות תחום הפעילות	הכנסות (אלפי ש"ח)	
10.8%	54.2%	246,600	משרד הרווחה
9.1%	45.8%	207,991	משרד החינוך
19.9%	100%	454,591	סך הכל

9.3 שיווק והפצה

9.3.1 שירותי הדיור והתעסוקה

כאשר מסגרות הדיור נמצאות בתפוסה מלאה ע"פ הקבוע ברישיון אין צורך בשיווק מכיוון שהמצב הינו סטטי לאורך זמן. כאשר מסגרת הדיור נמצא בשלבי אכלוס עקב פתיחה או לחילופין כאשר דייר נפטר או נגרע מסיבה כלשהי יש לקבל דיירים חדשים מהאגף. האגף מפנה דיירים ע"פ קריטריונים שונים של גיל, מצב תפקודי, רמת פיגור, קרבה למגורי הורים וכו'. לחברה אין השפעה ישירה על הפניית הדיירים.

9.3.2 שירותי החינוך

התלמידים הלומדים בבתי הספר לחינוך מיוחד של החברה עברו ועדת השמה לבתי ספר לחינוך מיוחד והופנו לבתי הספר על ידי ועדת השמה ושיבוץ ברשויות המקומיות.

בתי הספר עורכים ימים פתוחים מספר פעמים בשנה, המיועדים למשפחות לאנשי מקצוע ולבעלי תפקידים ברשויות המקומיות. כמו כן, לכל בית ספר יש אתר מעודכן באינטרנט, המציג את פעילותו לאורך השנה ומספק פרטים למעוניינים ליצור קשר עם הצוות המקצועי.

9.4 תחרות

לאורך השנים מקפיד משרד הרווחה על מגמה של יצירת עודף מקומות פנויים על פני בקשות לסידור מוסדי על מנת להעלות את הסטנדרטים הפיסיים והמקצועיים בין נותני השירות ולאפשר אופציות בחירה רבות יותר לדיירים פוטנציאליים ואכן בשנים האחרונות קיימת תחרות סמויה בין נותני השירות. משרד הרווחה אינו מתחייב לקצב אכלוס מסוים במעונות ומרכזי תעסוקה ו/או פיצוי לתת-תפוסה וכך יוצא שמעונות מסוימים נמצאים באחוז תפוסה נמוך ועקב הוצאות קבועות גבוהות אינם רווחיים (בעיקר בשלב ההקמה).

בנוסף קמים לאחרונה גם גופים אחרים כגון, עמותות וגופים מהמגזר העסקי אשר מפעילים תכניות מגוונות המספקות מענה לתחום ההכשרה המקצועית וההשמה בעבודה. חלקן של תכניות אלו ממומן בדרך כזאת או אחרת על ידי גופים ממשלתיים (משרד הרווחה, ביטוח לאומי, משרד הכלכלה וכדו') וחלקן על ידי גורמים אחרים. משרד הרווחה ממשיך במגמה של יצירת עודף היצע על ביקוש על ידי פרסום מכרזים נוספים המגדילים את מאגר נותני השירות של המשרד ואת התחרות על מתן שירותים לאנשים.

נכון למועד פרסום הדוח, אין לחברה את היכולת להעריך את חלקה בשוק שירותי הדיור והתעסוקה, מאחר שהרוב המוחלט של מתחרי החברה בשוק זה הינם גופים פרטיים אשר אינם מחויבים בפרסום מידע ונתונים אודות פעילותם בתחום.

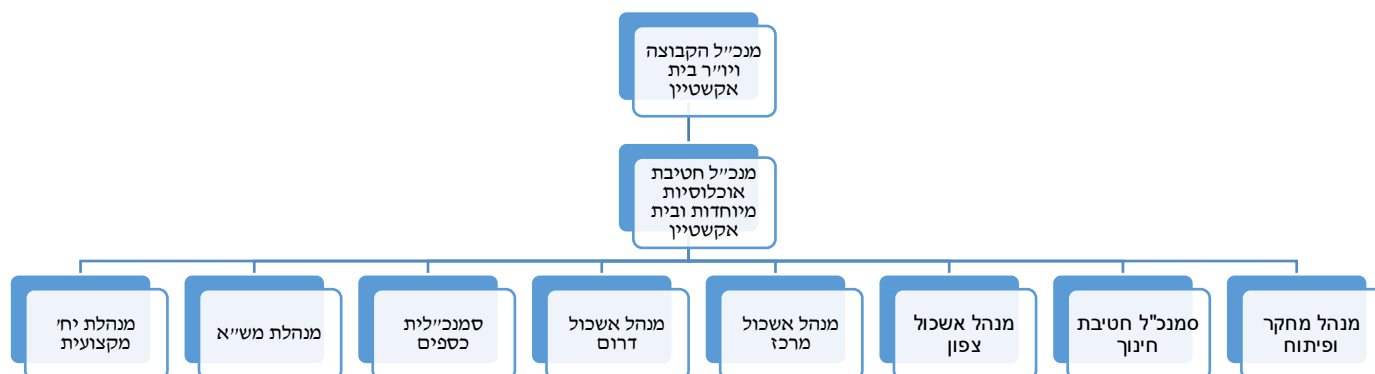
שירותי חינוך מיוחד

במערכת החינוך פועלים מוסדות חינוך רשמיים בבעלות המדינה ומוסדות חינוך מוכרים שאינם רשמיים שאינם בבעלות המדינה, אלא בבעלות של אחת מרשתות החינוך או בבעלות גופים פרטיים אחרים, כמו מוסדות החינוך של החברה. לדרכי התמודדות עם התחרות ראו סעיף 9.3 לעיל בעניין שיווק והפצה.

למיטב ידיעת החברה, חלקה בתחום החינוך המיוחד הלא רשמי ולא כולל את החרדים הינו כ- 25%.

החברה מנהלת את פעילותה בתחום באתרים השונים כמפורט בסעיף 9.1 לעיל ובסעיף 11.1 להלן.

להלן המבנה הארגוני של תחום הפעילות :



9.7 מימון

ראו סעיף 15 לפרק זה להלן.

9.8 מגבלות ופיקוח

שירותי דיור - מסגרות הדיור פועלות מתוקף חוק הפיקוח על המעונות, תשכ"ה-1965 וחוק הנוער (טיפול והשגחה), תשי"ך-1960. החוקים מגדירים את הסטנדרטים הנחוצים בתחום כח האדם והכשרתו וכן בסטנדרטים פסיים וטיפוליים נוספים. סטנדרטים אלו נאכפים ע"י מפקחים של האגף. לכל מסגרת מוגדר מפקח כללי שתפקידו לבדוק תפקוד המסגרת, וכן לכל מסגרת מוגדרים מפקחים תחומיים בנושאים של תזונה, רפואה, סיעוד, חינוך, תעסוקה ועוד. כל מעון זקוק כל שנה לחידוש אישור של שירותי כבאות ומשרד הבריאות. משרד הרווחה מפקח על המסגרת, ובא כוחו רשאי לבקר במסגרת בכל פעם שימצא לנכון והחברה חייבת להישמע להוראותיו.

החברה התחייבה להעביר מאזן שנתי מפורט למשרד ואין היא יכולה לסגור את המסגרת אלא בתיאום מוקדם עם המשרד 6 חודשים מראש.

לחברה רישיון ממשרד המשפטים לניהול מאגר מידע בתחום המעונות.

שירותי חינוך - שירותי החינוך המיוחד כפופים לחוק חינוך מיוחד, התשמ"ח-1988 ותקנותיו.

משרד החינוך מפקח על מסגרות החינוך וכן על השכר המשולם למורים, ובא כוחו רשאי לבקר בהן בכל פעם שימצא לנכון ולבקר את תשלומי השכר כאמור והחברה חייבת להישמע להוראותיו.

9.9 נכסים לא מוחשיים

לחברה רישיון שימוש בתוכנת ניהול ממוחשבת לניהול מעונות החברה ומסגרות החינוך שהינה מהמובילות בשוק ונותנת מענה מקיף ביותר לטיפול באדם הזקוק לשירותי המעון, מרשימות מעקב אחר פעילות הדייר דרך תזכורות למתן תרופות ועד לדוחות מקיפים. כמו-כן, החברה בעלת זכויות בתוכנה שפותחה על ידה באופן עצמאי המאפשרת מעקב רציף על תכניות התמיכה והטיפול האישיות של כל לקוח ועוזרת למנהלי המסגרות בתכנון משאביהם בהתאם לצרכים הנאספים מהתכניות האישיות.

9.10 הסכמים מהותיים

9.10.1 התקשרויות עם משרד הרווחה בתחום הפעילות

(א) ביום 1.2.2018 התקשרה החברה בהסכם עם משרד הרווחה להפעלת 7 פנימיות לתקופה של 6 חודשים, עם אפשרות הארכה לתקופה נוספת בת שישה חודשים כל פעם, עד לתקופה מקסימלית של 5 שנים.

(ב) נכון למועד פרסום הדוח, מפעילה חברת בית אקשטיין שירותי חינוך בע"מ 19 בתי ספר בפריסה ארצית. פירוט נוסף ראה בסעיף 9.1(ב) לעיל.

(ג) בנוסף מפעילות ד.י.א. נכסי סיעוד בע"מ, בית אקשטיין שירותי חינוך בע"מ, בית אקשטיין קהילה מוגנת בע"מ וכפר לי בע"מ, לאחר שזכו במכרזים פומביים אשר פורסמו ע"י משרד הרווחה, מסגרות דיוור ותעסוקה לאנשים עם צרכים מיוחדים. פירוט נוסף ראה בסעיף 9.1 (א) ו- 9.1 (ג) לעיל.

10. רפואה

10.1 מידע כללי על תחום הפעילות

במסגרת תחום הרפואה החברה עוסקת במספר פעילויות עיקריות: (א) רפואת עיניים וכירורגיה, באמצעות קבוצת עיניים, ו- (ב) הפריה חוץ-גופית (פונדקאות ותרומת ביצית) ותיווך בתיירות מרפא, באמצעות מנור.

בנוסף, וכמפורט בסעיף 8 לעיל, ביום 5 ביולי 2021 רכשה החברה, ביחד עם עיניים, עסקה לרכישה של 23.87% מהון המניות המונפק והנפרע של אביב סינטיפיק, העוסקת בהקמת והפעלת מרכזים רפואיים בחו"ל, הכוללים, בין היתר, שירותי רפואה היפרברית ושירותים נלווים.

מבנה תחום הפעילות ושינויים החלים בו

10.1.1 תחום רפואת עיניים וכירורגיה

בשנים האחרונות חל גידול ניכר בהיקף שוק הרפואה הפרטית, ובייחוד בתחום הניתוחים הכירורגיים, אשר מקורו, בין היתר, בעלייה ברמת החיים, בתוחלת החיים ובמודעות הציבור לאפשרויות של צריכת שירותי בריאות במסגרת שב"ן (שירותי בריאות נוספים) ופוליסות ביטוחים פרטיים (הראל, פניקס וכיו"ב), אשר אינם כלולים בסל השירותים הבסיסי של ביטוח הבריאות הממלכתי, ומחירם החדשי אינו רב במיוחד.

הדעה הרווחת, נכון להיום, היא שהרפואה במערכת הפרטית היא גורם חיוני, שתורם למערכת הבריאות ומקדם תחרות והתייעלות. הרפואה הפרטית מפחיתה את העומסים בבתי החולים ומקצרת תורים למטופלים. בנוסף, ברפואה הפרטית ישנו דגש רב על הכנסת טכנולוגיות חדשות המקדמות את הרפואה בישראל.

נכון להיום, קיימים תמריצים רבים, אשר גורמים לחולים לבחור לקבל שירותים במערכת הרפואה הפרטית. כך למשל, האפשרות לבחור רופא, לקצר את זמן ההמתנה לביצוע פרוצדורה רפואית, האפשרות לבחור אביו, תנאי מלונאות משופרים והיצע גדול של ביטוחים מסחריים פרטיים.

בנוסף, בשנים האחרונות חל גידול בשוק הניתוחים האסתטיים וניתוחי הסרת המשקפיים, כתוצאה ממספר גורמים, וביניהם התפתחות טכנולוגית מואצת בתחום האסתטיקה הרפואית, שהובילה גם לירידה ניכרת בעלות הטיפולים ובמחיריהם לצרכן הסופי ולמגוון רב של טיפולים; שינוי באורח החיים ובסדרי העדיפויות, שמתבטא בהפניה הולכת וגדלה באוכלוסייה של כספים לטיפולים אסתטיים שהפכו, כאמור, לזמינים ונגישים יותר; אמצעי הפרסום הדיגיטליים, ובכלל זה הרשתות החברתיות, חושפים את הצרכן למידע זמין ועדכני ובכך תורמים גם הם לעלייה בביקוש לטיפולים; העלייה במודעות לנושאי אסתטיקה בקרב בני נוער וגברים מביאה לגידול של השוק הפוטנציאלי בתחום הפעילות של קבוצת עיניים.

10.1.2 תחום הפריה חוץ גופית

ענף שירותי הפריה חוץ-גופית (המתייחס למכלול שירותי הפוריות, לרבות תרומת ביצית ושירותי פונדקאות) נמצא בצמיחה ניכרת בשנים האחרונות וניתן להניח שימשיך לצמוח גם בשנים הבאות.¹⁴ גורם עיקרי לגידול הענף הוא שיעור הגידול בשיעורי בעיות הפוריות בעולם המערבי כמו גם ההתקדמות הרפואית במקביל לגידול בזמינות השירותים לאור פתיחה צומחת של מרפאות פוריות ברחבי העולם.

ארגון הבריאות העולמי הגדיר את בעיות הפוריות כבעיה גלובלית. להערכת ארגון הבריאות כ- 10% מסך הנשים בעולם סובלות מבעיות פוריות שונות שמקורן, בין היתר, הם: נשים שנולדות ללא רחם, נשים לאחר סרטן, נשים שעברו כריתת רחם, נשים עם עודף משקל, בעיות ברקמת הרחם, בעיות בשחלות, תסמונת שחלות פוליציסטיות, חצוצרות חסומות, בעיות בגורם הגברי (זרע ובעיות נוספות). כמו כן, קיימים גורמים נוספים משפיעים כגון לחץ נפשי, בעיות פסיכולוגיות, אורח חיים שאינו בריא ועוד.

ענף ההפריה החוץ גופית מתחלק לשלושה "מחזורי הפרייה": מחזורי הפרייה וטיפול פוריות למטופלות שאינן מקבלות תרומה (ההפריה נעשית בביציות טריות של האם המיועדת); מחזורי הפרייה וטיפול פוריות

¹⁴ ראו המאמר שלהלן:

בביציות "מופשרות" של האם המיועדת, שהוקפאו; ומחזורי הפרייה וטיפול פוריות מתרומת ביצית. טיפולי ההפריה מתבצעים לרוב בקליניקות, בתי חולים, מעבדות ומכוני מחקר המתמחים בתחום הפריה.

לצד הביקוש הגדל קיימים מספר גורמים מעכבים או פוגעים בצמיחת ענף טיפולי הפוריות כאשר העיקריים בהם הם, הגבלות ומגבלות רגולטוריות, העלות הכספית הגבוהה יחסית של הטיפולים, זמינות של תורמות ביצית, איכות הטיפול הרפואי בתחום הפריה והטיפול בהקפאה והפשרה של ביציות ו/או עוברים.

10.1.3 תיירות מרפא

תיירות מרפא הינה פעילות בה אדם יוצא את גבולות מדינתו לקבלת טיפול רפואי במדינה אחרת. בעשורים האחרונים קיים גידול ניכר בתיירות המרפא והתופעה הפכה לכלל עולמית. הגידול הניכר בעולם התאפשר אודות למספר גורמים: זמינות המידע, התפתחות התחבורה, פערי איכות ופערי מחירים.

מדינת ישראל בעלת נתונים טבעיים לטיפול בתיירים רפואיים ולפיכך הפכה לאטרקטיבית (החל ברפואה מערבית איכותית, צוות רפואי איכותי, דובר שפות רבות שהוכשר בחלקו בארה"ב ואירופה, מחירים נמוכים מחלק מהמדינות ומערכת משפטית המספקת הגנה לתייר).¹⁵

מרכז מחקר הבריאות הבינלאומי (IHRC) פרסם סקירה עדכנית לשנים 2020-2021 בדבר דירוג תיירות רפואית בעולם. מהסקירה עולה כי מדינת ישראל יורדת למקום ה-8 בעולם, לעומת השנים 2014 עד 2016 שבהם מדינת ישראל דורגה ברציפות במקום ה-3 בעולם. הדירוג הינו על בסיס 41 קריטריונים שונים שעליהם נשאלו פציינטים בענף התיירות הרפואית, ובכללם אטרקטיביות היעד, בטיחות ואיכות הטיפול הרפואי.

הציון המשוכלל שקיבלה מדינת ישראל לשנת 2020 הינו 70.78, כשבמקום הראשון דורגה קנדה עם ציון משוכלל של 76.47, במקום השני סינגפור עם ציון 76.48 ובמקום השלישי דורגה יפן עם ציון של 74.23 באופן משוכלל. מי שקפצו הכי גבוה בדירוג, הם דובאי שעלתה למקום השישי ואבו-דאבי שעלתה למקום התשיעי, לאור פתיחתם של מרכזים רפואיים מתקדמים ביותר עבור תעשיית התיירות הרפואית, תוך גיוס רופאים מומחים ומובילים מרחבי העולם שהחלו לטפל גם באיחוד האמירויות.

מניתוח הפרמטרים עליהם התבסס הדירוג הבינלאומי לשנת 2020, עולה כי מדינת ישראל מוקמה במקום ה-3 בעולם באיכות המתקנים והשירותים הרפואיים, במקום ה-12 בעולם ברמת סביבת היעד ובמקום ה-20 בעולם באיכות תעשיית התיירות הרפואית בישראל.¹⁶ מדובר בירידה חדה לעומת הדירוג של מדינת ישראל ב-2016, ביחוד בכל הנוגע לתעשיית התיירות הרפואית וברמת סביבת היעד.

להלן דירוג עשרת המדינות המובילות בעולם

דירוג עולמי	מדינה	ציון
1	קנדה	76.47
2	סינגפור	76.43
3	יפן	74.23
4	ספרד	72.93
5	בריטניה	71.92
6	דובאי	71.85
7	קוסטה-ריקה	71.73
8	ישראל	70.78
9	אבו-דאבי	70.26
10	הודו	69.80

¹⁵ משרד הבריאות, נספח RIA לחוק תיירות רפואית התשע"ו-2016

¹⁶ ראו קישור שלהלן:

פרמטרים לדירוג של התיירות הרפואית בישראל בשנת 2016 למול שנת 2020

דירוג ישראל ב-2020	דירוג ישראל ב-2016	פרמטר
3	1	איכות המתקנים ושירותים
12	4	רמת סביבת יעד
20	11	תעשיית תיירות רפואית
8	3	ציון כולל

מדינת ישראל הייתה עד לפני כעשור מעצמה עולמית בענף התיירות הרפואית. כ- 70,000 תיירים רפואיים הגיעו לישראל בשנת 2010 ואילו בשנת 2019 נכנסו לישראל רק כ- 20,000 תיירים רפואיים. שנת 2020 הייתה שנה קשה ביותר לענף התיירות הרפואית לאור מגבלות שהוטלו על כניסת תיירים לישראל בשל מגפת הקורונה, כך שרק מספר זעום של תיירים רפואיים הגיעו השנה לישראל, בעיקר מסיבות הומניטריות, כאשר רובם מגיעים מרוסיה, אוקראינה, מדינות מזרח אירופה, קפריסין ומדינות שכנות אחרות.

אמנם התיירות הרפואית הינה רק כ- 2% מסך התיירים הנכנסים לישראל. אולם, התייר הרפואי משאיר בקופת המדינה פי 6 הכנסה מתייר רגיל, שכן רוב התיירים הרפואיים שוהים בישראל תקופה ארוכה יותר, הם מגיעים עם בני משפחתם ורוכשים ציוד רפואי, תרופות וכדומה. תיירים רפואיים הגיעו לישראל בעיקר למחלקות האונקולוגיה, אורתופדיה, גניקולוגיה, רפואה פלסטית, כירורגיה, קרדיולוגיה ורפואה משלימה.

10.1.4 מגבלות, חקיקה, תקינה ואילוצים מיוחדים החלים על תחום הפעילות

פעילות החברה בתחום הרפואה כפופה לקבלת היתרים ורישיונות מסוימים. במסגרת פעילותה של החברה בתחום רפואת העיניים והכירורגיה, כפופות מרפאותיה של קבוצת עיניים לפיקוח וביקורת של משרד הבריאות, וכן, לעמידה שוטפת בדרישות דין, שנועדו להבטיח את הניהול התקין של מרפאות קבוצת עיניים. לפירוט בדבר התקנים והמגבלות, אשר בהתאם ובכפוף להם פועלת החברה, ראו סעיף 10.14 להלן.

בתחום ההפריה החוץ-גופית, פעילותה של החברה נעשית באמצעות שיתוף פעולה של מנור עם מרפאות בגיאורגיה (ביחס לפעילות פונדקאות) ובאוקראינה (ביחס לפעילות תרומת הביציות) ובתחום תרומת הביציות גם להסכמים עם בתי חולים בישראל, המאשרות את המרפאות בחו"ל ומאפשרות קליטת עוברים במעבדות בתי החולים. לפירוט נוסף בדבר החקיקה והמגבלות החלות על פעילות החברה (במישרין או בעקיפין באמצעות המרפאות באמצעותן היא פועלת בגיאורגיה ובאוקראינה), ראו סעיף 10.14 להלן.

10.1.5 שינויים בהיקף הפעילות בתחום וברווחיותו

במהלך שנת 2021 חל גידול בשיעור של כ- 56.5% בהיקף הכנסות החברה מתחום הרפואה לעומת השנה שקדמה לה. לפרטים נוספים אודות הכנסותיה ורווחיותה של החברה בתחום הפעילות, ראו דוח הדירקטוריון.

10.1.6 התפתחויות בשווקים של תחום הפעילות, או שינויים במאפייני הלקוחות שלו

רפואת עיניים וכירורגיה

עם הגידול בהיקפי שוק הרפואה הפרטית, גדל שיעור ההוצאה של משקי הבית בגין שירותי בריאות פרטיים. תחומי ההתמחות המובילים בענף הרפואה הפרטית הינם מקצועות פרוצדוראליים, כגון: כירורגיה פלסטית ואורתופדית, רפואת אף אוזן וגרון ורפואת עיניים.¹⁷

במסגרת תחום רפואת העיניים, הפכו בשנים האחרונות ניתוחי הלייזר לתיקון קוצר ראייה לניתוחים השכיחים ביותר בעולם המערבי. למעשה, ניתוח זה הוא השני בשכיחותו בישראל, והוא מבוצע עשרות אלפי פעמים בשנה.

התרחבות הרפואה הפרטית בישראל, במיוחד בתחום הניתוחים, מקורה, בין השאר, בעלייה ברמת החיים, בתוחלת החיים ובמודעות הציבור לאפשרויות של צריכת שירותי בריאות במסגרת השב"ן וביטוחים פרטיים, שאינם כלולים בסל השירותים הבסיסי של ביטוח הבריאות הממלכתי, ומחירם החודשי אינו רב במיוחד.

¹⁷ ראו מאמרם של אלכסיי בלינסקי, גלית בן נאים ויואב הכט, "שכר רופאי בתי החולים הממשלתיים מרפואה ציבורית ופרטית - ממצאים ומגמות", בקישור הבא:

https://www.ynet.co.il/article/29012018?utm_source=ynet&utm_medium=article&utm_campaign=ynet

הנהלת החברה צופה, כי בשנים הקרובות הביקוש לשירותי רפואה פרטית, ובכלל זה לשירותי הרפואה שקבוצת עניינים מספקת במרפאותיה, ימשיך לגדול, או לכל הפחות יישמר, זאת מן הטעמים המפורטים לעיל.

משרד הבריאות מעודד את קופות החולים לצרוך שירותי סל (ניתוחים כנגד התחייבות או טפסי 17) מהמרפאות הכירורגיות ומבתי החולים הפרטיים. המרכזים הכירורגיים של קבוצת עניינים קיבלו מעמד של "ספק מאושר" לצורך זה. מהלך זה הוא הדרגתי וצפוי להביא, בסופו של דבר, להערכת החברה, לגידול במספר ניתוחי הסל במרכזים הכירורגיים הפרטיים.

הערכת החברה באשר לצפי התפתחות שוק שירותי הרפואה הפרטית לשנים הקרובות הינה בגדר מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך. מיתון והאטה כלכלית, שינויים ו/או החמרת הרגולציה החלה בתחום רפואת עיניים וכירורגיה, חיזוק מעמדם של בתי החולים הממשלתיים ו/או הציבוריים, עשויים לשנות את הערכות החברה המובאות לעיל.

הפריה חוץ גופית

שוק ההפריה החוץ גופית הוערך בשנת 2019 בכ- 12.5 מיליארד דולר וצפוי להגיע לכ- 26.3 מיליארד דולר לקראת שנת 2026, קרי שיעור צמיחה שנתי ממוצע (CAGR) של 8.8%.¹⁸

תחום הפונדקאות לבדו הוערך בשנת 2018 בכ- 5.5 מיליארד דולר וצפוי לצמוח בשיעור שנתי ממוצע של 24.5% עד לשנת 2025.¹⁹

גודל שוק טיפולי הפוריות באמצעות תרומת ביצית נאמד בכ- 1.7 מיליארד דולר בשנת 2017 וצפוי להגיע ל- 3.3 מיליארד דולר עד שנת 2025 בשיעור צמיחה שנתי ממוצע של 9.8%.²⁰

גיל האישה הינו גורם עיקרי לירידה בפרייה בקרב הנשים. נתונים נוספים המלמדים על היקף התופעה מעידים כי כ- 15% מהזוגות בארה"ב סובלים מבעיות פרייה כאשר מעל 50% מהבעיות מקורן בנשים לעומת כ- 20% בגברים.

נכון למועד הדוח, להערכת החברה שוק תרומת הביצית בישראל מוערך בכ- 45 מיליון ש"ח לשנה, כאשר הביקוש בישראל נאמד בכ- 1,500 מטופלות בשנה הזקוקות לתרומת ביצית.

תיירות מרפא

על-פי הערכות של ארגון הבריאות העולמי (WHO) שוק תיירות המרפא העולמי נע בין 45.2 ל- 72 מיליארד דולר בשנה כאשר גודל השוק מתבסס על כ- 11-7 מיליון תיירים רפואיים בשנה המוציאים בממוצע בין 3,800 ל- 6,000 דולר בכל ביקור תיירותי.²¹ קיימות הערכות שונות לגבי שיעורי הצמיחה של השוק ואולם בכל ההערכות נחזים שיעורי צמיחה שנתית דו ספרתית של 12%-22%.

מדינות רבות בעולם זיהו את פוטנציאל ההכנסה מתיירות המרפא וחלקן (כגון יפן, טורקיה, הודו ומדינות המפרץ הפרסי) אף משקיעות משאבים כספיים כדי לעודד תיירות רפואית אליהן. בהתאם, מדינות רבות מעוניינות להרחיב את תחום תיירות המרפא מתוך הבנה של החשיבות ופוטנציאל התרומה לכלכלה המקומית.²² גודל שוק תיירות המרפא בישראל במונחים כספיים מוערך בכ- 500 מיליון ש"ח (ללא הכנסות המיוחסות לתיירי מרפא מהרשות הפלשתינאית). בשנים האחרונות השוק הישראלי סובל מירידה בהיקף תיירות המרפא שכן עד כה עיקר המטופלים הגיעו מרוסיה ובהתאם הירידה בשער הרובל הביאה לירידה באטרקטיביות המחירים עבורם ובנוסף סנקציות והאטה כלכלית ברוסיה.

10.1.7 שינויים טכנולוגיים שיש בהם כדי להשפיע מהותית על תחום הפעילות

רפואת עיניים וכירורגיה

תחום ניתוחי העיניים הינו דינאמי ובעל צמיחה טכנולוגית מתמדת, שמטרתה להפוך את הטיפול לבטוח ומדויק יותר. ניתוחי הלייזר עברו בשנים האחרונות כברת דרך ומידי שנה נעשה שימוש בטכנולוגיות מתקדמות יותר, שמטרתן לשפר את הראייה ולהפחית את תופעות הלוואי של הניתוח, ככל הניתן. מעקב

¹⁸ Allied Market Research - IVF Services Market by Cycle Type, published Mar 2018

¹⁹ <https://www.gminsights.com/industry-analysis/surrogacy-market>

²⁰ Allied Market Research - Global Donor Egg IVF Services Market, published Mar 2018

²¹ Conor Stewart, Medical tourism in Europe - Statistics & Facts, September 18, 2018: <https://www.statista.com/topics/3292/medical-tourism-in-europe/>

²² אסדרת ענף התיירות מרפא בישראל יולי 2018, ד"ר רועי שלם וד"ר טל מופקדי מרכז המידע והמחקר של הכנסת ומשרד הבריאות.

ואימוץ של הטכנולוגיות החדשות והמתקדמות ביותר במרפאותיה של קבוצת עיניים חיוניים על מנת שקבוצת עיניים תמשיך להוות שחקן מוביל בשוק של תחום הפעילות של עיניים.

בשנים האחרונות התקדמה הטכנולוגיה בתחום הפעילות של עיניים, כמפורט להלן :

(א) שיטת אינטראלאסיק

בשנת 2004 חל מעבר משימוש בשיטת הלאסיק, שהייתה נהוגה עד לאותה שנה, לשיטת האינטראלאסיק (LASIK). בטכניקה זו מתבצע הליטוש על פני הקרנית. היתרונות של שיטת האינטראלאסיק על פני הלאסיק, שבוצע בסכין כירורגית, הן שיפור רב בבטיחות (פחות סיבוכים אפשריים במהלך הניתוח), סיכוי מופחת לטיפול חוזר, יכולת דיוק רבה יותר, חיסכון ברקמת הקרנית, חזרה מהירה לשגרה ופחות תופעות לוואי, כגון : יובש וסנוור.

(ב) טכנולוגיית rfr LASIK

ניתוחים בקרנית העין דורשים דיוק מרבי, משום שליטוש הקרנית מתחת לעובי מסוים עלול לפגוע ביציבותה. בשנים האחרונות חלה התקדמות משמעותית בטכנולוגיות והמכשירים השונים, בהם משתמשים בניתוחי הלייזר לתיקון הראייה. כיום, הצידוד המתקדם יכול למדוד את עובי הקרנית בכל רגע נתון במהלך הניתוח, כך שבכל שלב הרופא יודע מהו עובי הקרנית, דבר שמאפשר לשמור על העובי הרצוי ולהפוך את הניתוח לבטוח ומדויק יותר. מכשיר האקסימר, אשר מתבסס על תוכנת ה- rfr LASIK, מסייע לבדוק את הקרנית לפני ובמהלך הניתוח. המכשיר סורק את נתוני הקרנית ומעביר אותם למחשב, המפעיל את קרן הלייזר. הסריקה הממוחשבת מאפשרת לבצע את הפעולה על גבי הקרנית, בהתאמה מלאה לנתונים האישיים של המטופל, דבר שמביא לאיכות ראייה טובה יותר לאחר הניתוח.

(ג) המכשיר rfr 1050 LASIK

מכשיר הלייזר החדשני rfr 1050 LASIK (אמאריס), נחשב למתקדם והמהיר ביותר בעולם. המכשיר מלטש את הקרנית בניתוחי לייזר להסרת משקפיים ועוקב אחר תנועת העין בשבעה מימדים, במקום בארבעה (כמקובל במכשירים אחרים), ובאופן זה מסוגל לעקוב אחר כל סוגי התנועות של העין ואף לפצות עליהן בזמן שהלייזר עובד, וכך לקצר את זמן ההשהיה שלהן. טכנולוגיה זו מקצרת משמעותית את משך ההחלמה.

(ד) השתלת עדשה תוך עינית

כ- 30% מן הנבדקים אינם מתאימים לניתוח להסרת משקפים. אותם נבדקים יכולים לעבור השתלת עדשה תוך עינית. מדובר בטכנולוגיה חדשנית, המספקת מענה נוסף לשיפור הראייה על-ידי השתלת עדשה מלאכותית תוך-עינית המותאמת ללקות הראייה של המטופל.

(ה) קטרקט בלייזר

הניתוח השכיח ביותר ברפואת העיניים הוא ניתוח הקטרקט. עד לאחרונה, ניתוח זה בוצע באופן ידני, אך גם לגביו הושגה פריצת דרך וכיום ניתן לבצע את רובו בלייזר. ניתוח זה מאפשר למנתח להשיג דיוק מירבי ביצירת הפתח בקופסית העדשה וביצירת פתחי הכניסה בקרנית, בהתאם לקימור הקרנית.

השיטות ה"ל מיושמות במרפאות ובמרכזים הכירורגיים של קבוצת עיניים.

10.1.8 גורמי ההצלחה הקריטיים בתחום הפעילות והשינויים החלים בהם

בין גורמי ההצלחה הקריטיים בתחום הפעילות, ניתן למנות :

- (א) פריסה ארצית של סניפי קבוצת עיניים ;
- (ב) מוניטין וניסיון ארוך שנים של קבוצת עיניים ומנור ;
- (ג) העסקת כוח אדם בעל מוניטין, כישורים, מיומנות וניסיון בתחום ;
- (ד) הסכמים של קבוצת עיניים עם חברות הביטוח, משרדים ממשלתיים וקופות החולים ;
- (ה) הסכמים של מנור ושיתופי פעולה עם מרפאות במדינות הפעילות ועם בתי חולים בישראל.

10.1.9 מחסומי הכניסה והיציאה העיקריים של תחום הפעילות ושינויים החלים בהם

חסמי הכניסה העיקריים בתחום הפעילות הינם כדלקמן :

- (א) קבלת רישיונות מתאימים, בין היתר, ממשרד הבריאות, וכן, עמידה שוטפת בהוראות הדין החל בתחום רפואת העיניים וכירורגיה וכן, בתחום ההפריה החוץ-גופית ותיירות מרפא ;
- (ב) שימור וגיוס כח אדם בעל מוניטין, כישורים, מיומנות וניסיון בתחום הפעילות ;
- (ג) צבירת מוניטין וניסיון הדרושים על מנת להשיג התקשרויות עם חברות ביטוח, משרדים ממשלתיים, בתי חולים, מוסדות רפואיים בחו"ל וב ישראל וקופות חולים וכן, לקוחות פרטים.
- (ד) קיומם של הסכמים לשיתוף פעולה עם מוסדות רפואיים בישראל, וכן קיום הסכמי שיתוף פעולה עם קליניקות בחו"ל התומכות בשירותים הניתנים בפעילותה של מנור.
- (ה) פעילותה של מנור כפופה לעמידה בהוראות רגולטוריות שונות בתחומי שיפוט שונים.
- חסם היציאה העיקרי מתחום הפעילות הינו קיומם של הסכמים עם לקוחות קיימים וקיום ההתחייבויות על-פיהם. בפרט, בתחום רפואת העיניים וכירורגיה, קבוצת עיניים מספקת ללקוחותיה אחריות לטיפול לייזר ללא הגבלת זמן.

10.1.10 תחליפים למוצרי תחום הפעילות ושינויים החלים בהם

הטיפול הרפואיים הניתנים על-ידי החברה (באמצעות קבוצת עיניים) בתחום רפואת עיניים וכירורגיה (למעט בתחום הסרת המשקפיים בלייזר) מסופקים גם בבתי חולים ממשלתיים ו/או ציבוריים. ככל שיתחזק מעמדם של בתי חולים אלו, ובייחוד מעמדם של בתי החולים הסמוכים למרפאותיה של קבוצת עיניים, דבר שיבוא לידי ביטוי, בין היתר, בקיצור זמני המתנה לביצוע פרוצדורות רפואיות, תקצוב, טכנולוגיות חדישות וכיו"ב, כך עשויים הצרכנים לפנות לקבלת שירות רפואי מבתי החולים הציבוריים על פני קבלת שירות רפואי פרטי.

10.1.11 מבנה התחרות בתחום הפעילות ושינויים החלים בו

ראו סעיף 10.5 להלן.

10.2 מוצרים ושירותים

10.2.1 מוצרים ושירותים בתחום רפואת עיניים וכירורגיה

החברה מספקת, באמצעות עיניים, שירותי הסרת משקפיים בלייזר לטיפול בליקויי ראייה המוגדרים כקוצר ראייה, רוחק ראייה, צילינדר וזקן ראייה. כמו כן, עיניים מבצעת ניתוחי קטרקט, אשר נועדו לטפל בתסמיני תופעת עכירות עדשת העין הנובעים מזקנה או מסיבות אחרות. בנוסף לאמור, מספקת החברה, באמצעות עיניים, טיפולים נוספים, הכוללים, בין היתר, טיפול בקרטוקונוס, גלאוקומה, הפרדות רשתית, ניוון רשתית, עין עצלה ועוד. עיניים מפעילה שלושה חדרי ניתוח לייזר: בירושלים, תל אביב וחיפה.

בנוסף, עיניים מפעילה 3 חנויות אופטיקה בפריסה ארצית: ירושלים (שערי העיר), תל אביב (עזריאלי), חיפה (קריית אליעזר).

עתידיים מפעילה את המרכז הרפואי "עתידיים מדיקל סנטר" ברמת החייל בתל-אביב ועוסקת בהפעלת חדרי ניתוח בתחום הכירורגיה הבינונית ואספקת שירותי חדר ניתוח לרופאים ומנתחים. בנוסף, עתידיים משכירה בשכירות משנה חלקים משטחה, בהם פועלות מרפאות פרטיות נוספות.

שבע מפעילה את המרכז הרפואי "שבע עיניים" בבאר-שבע, אשר כולל ארבע פעילויות: מרפאות מומחים, 2 חדרי ניתוח לכירורגיה בינונית, מכון להסרת משקפיים בלייזר (הכולל חדר טיפולי לייזר אחד) וחנויות אופטיקה.

ביום 11 ביוני 2020 רכשה עיניים את זכויות השליטה במעין באמצעותה החברה מפעילה את המרכז הרפואי "מעין - מרכז רפואי מתקדם לניתוחי עיניים" בחיפה ומבצעת ניתוחים כירורגים בתחום העיניים הכוללים ניתוחי קטרקט, גלאוקומה, הפרדות רשתית, ניוון רשתית ועוד.

10.2.2 מוצרים ושירותים בתחום הפריה חוץ-גופית

פונדקאות

החברה מספקת, באמצעות מנור, שירותי פונדקאות בגיאורגיה ומלווה את תהליך הפונדקאות באופן מלא מראשית התהליך ועד הלידה, לרבות טיפול בהסדרת רישום הנולד כאזרח ישראלי.

מנור מספקת מספר שירותים בתהליך הפונדקאות: ליווי רפואי מלא וביצוע בדיקות מעקב היריון; התחייבות לשלם הוצאות רפואיות לפונדקאית (במקרה הצורך); החלפת פונדקאית במקרה הצורך; מפגש עם הפונדקאית והשתתפות בבדיקות מעקב היריון; כיסוי מצבים מיוחדים ללא עלות נוספות, כגון: שמירת

היריון, שירותי פגייה וניתוח קיסרי; הטסה אווירית של היילוד במקרה הצורך; ליווי פסיכולוגי לאורך כל התהליך לפונדקאית ולזוג; מגורים להורים בסמוך למועד הלידה בדירות בגיאורגיה שבבעלות מנור.

פעילות מנור בגיאורגיה מלווה בראש ובראשונה על-ידי צוות רפואי ישראלי הכולל רופאים, אחיות, מנהלי מעבדה, עובדים סוציאליים, אנשי תיאום ולוגיסטיקה. בנוסף, בהתאם לחוק הגיראורגי הפונדקאיות אמורות לעבור בדיקות גם על ידי הרופאים המקומיים כך שהפונדקאיות עוברות את רוב הבדיקות פעמיים. הצוות הרפואי מבצע את הבדיקות והטיפולים הדרושים בקליניקה רפואית פרטית הנמצאת בטיביליסי, גיאורגיה ("המרפאה בגיאורגיה"), זאת תחת הסכם שיתוף פעולה בין מנור למרפאה בגיאורגיה. לפרטים נוספים אודות הסכמי שיתוף הפעולה של מנור ראו סעיף 10.15 להלן.

יודגש, כי הקשר המשפטי לביצוע התהליך נעשה ישירות בין ההורים המיועדים לבין הפונדקאית. הצדדים מתקשרים בהסכם אשר מגדיר את התהליך, החובות והזכויות של הצדדים ולרבות התמורה שתשולם לפונדקאית על-ידי ההורים. מנור מהווה צינור באמצעותו נגבה הכסף מההורים ומועבר לפונדקאית.

להלן תיאור של עיקר שלבי תהליך הפונדקאות:



תרומת ביצית

מנור מספקת שירותי תרומת ביצית הכוללים את איתור תורמות הביצית, שאיבת הביציות, הפרייתן והטסת הביציות המופרות לישראל.

במסגרת זו פועלת מנור בשיתוף פעולה עם קליניקה פרטית הנמצאת באוקראינה ועיקרו מתן שירותי תמיכה וזכות שימוש בציוד ומתקנים שמעמידה הקליניקה לטובת הצוות הרפואי של מנור ("המרפאה באוקראינה").

התהליך מנוהל במקביל, בישראל נמצאת האם המיועדת ומתבצע הליך "החזרת" הביצית המופרית ובאוקראינה נמצאות התורמות והצוות הרפואי מטעם מנור אשר פועל במרפאה לצורך הכנת התורמת, פעולת ה"שאיבה" וביצוע ההפריה. לצורך כך, מנור שולחת בתדירות קבועה (ובהתאם להיקף הפעילות) צוות מקצועי לאוקראינה הכולל רופאים ואמבריולוגים.²³

הפעילות בישראל מתבצעת ביחידות להפריה חוץ גופית (IVF) בבתי החולים השונים הפועלים בשיתוף פעולה עם מנור. פעילות זו כוללת גידול עוברים, הקפאתם על-פי צורך והחזרתם לרחם האישה. מנור דואגת לקבלת זרע של בן הזוג (במידה ואין בן זוג החברה דואגת גם לתרומת זרע) ושולחת את הזרע למרפאה באוקראינה לצורך הפריית הביצית העתידית שתישאב מהתורמת.

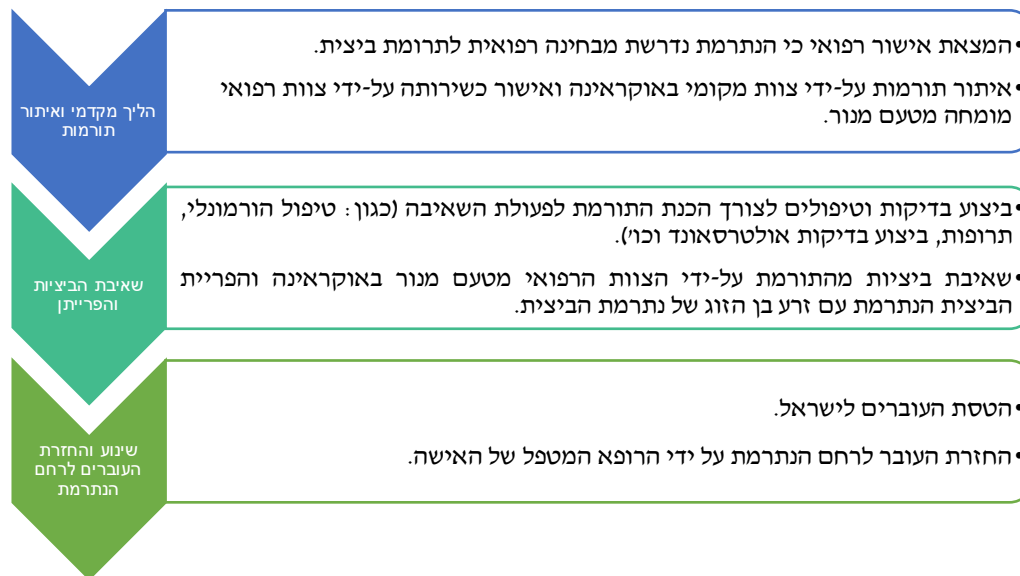
מנור מציעה ללקוחותיה מגוון "מסלולים" לבחירה:

²³ רופא האחראי על כל שלבי ההפריה והתפתחות העובר הנוצר במהלך טיפולי הפוריות.

(א) מסלול תרומת ביצית סטנדרטית - ללקוחה מוקצים כמחצית מכמות הביציות המתקבלות בשאיבה מתורמת לצורך הפריית העוברים (לרוב בין 8 ל- 10 ביציות). הלקוחה יכולה לבקש מאפיינים של התורמת, כגון: גוון עור, צבע עיניים, צבע שיער, גובה, משקל, סוג דם, רמת השכלה וגיל. ניתן לקבל עוברים טריים או מוקפאים בהתאם לבקשת הרופא המטפל כאשר הבחירה בגיל העוברים נתונה לשיקול דעת הרופא המטפל ובהתאם לאיכות הזרע.

(ב) מסלול תרומה מלאה - ללקוחה תוקצה מלוא כמות הביציות שנשאבו מהתורמת (כל הביציות יופרו לעוברים ויוחזרו למטופלת בהתאם להמלצת הרופא המטפל).

(ג) מסלול תרומת ביצית עד ילד - קבלת עוברים טריים או מוקפאים ללא הגבלה עד להשגת היריון ולידה. להלן תיאור של עיקר שלבי תהליך תרומת ביצית:



תיירות מרפא

מנור מעניקה שירותי רפואה בישראל לתושבי חוץ ותיירים. בין יתר עיסוקיה מנור משווקת את יתרונות הרפואה הישראלית, מתאמת ומקשרת עבור לקוחותיה בין הליכים רפואיים וגורמים שונים במערכת בריאות כגון התקשרות עם מספר מוסדות רפואיים וסיוע בנושאים טכניים ובירוקרטיים מול המוסדות הרפואיים. כמו כן, מנור מספקת ליווי וסיוע לתייר הרפואי החל ממועד ההתקשרות עמו ומול המוסד הרפואי, קליטתו בארץ, ליווי במהלך ההליך הרפואי ועד לחזרתו לארץ המוצא וכן בהמשך הקשר לאחר הטיפול.

10.3 לקוחות

רפואת עיניים וכירורגיה

10.3.1 לקבוצת עיניים ישנה תלות בהתקשרויותיה עם חברות הביטוח וקופות החולים. סיום ו/או הפסקת ההתקשרות עם חברות הביטוח ו/או קופות החולים עלולים להביא לפגיעה מהותית בעסקי קבוצת עיניים בתחום הלייזר להסרת משקפיים וכן, בתחום הפעילות הכירורגית.

10.3.2 ניתן לסווג את הלקוחות קבוצת עיניים מעניקה לארבע קבוצות:

- (א) חברות ביטוח - המתקשרות עם קבוצת עיניים לשם הענקת שירותים רפואיים שונים למבוטחיהן.
 - (ב) קופות חולים - המתקשרות עם קבוצת עיניים לשם הענקת שירותים רפואיים שונים למבוטחיהן.
 - (ג) משרדים ממשלתיים - המתקשרים עם קבוצת עיניים לשם הענקת שירות התקנת תותבות לזכאים וכן, שירותים רפואיים לחיילי צה"ל.
 - (ד) לקוחות פרטיים - הפונים באופן עצמאי לאחד מהמרכזים הרפואיים של קבוצת עיניים לשם קבלת מגוון טיפולים ושירותים רפואיים, אותם מציעה קבוצת עיניים.
- בנוסף, עתידים עוסקת גם בהשכרת חלקים ממתחם "עתידיים מדיקל סנטר" לקליניקות ומרפאות פרטיות אחרות, ועיניים משכירה לרופאים מרפאות ונותנת להם שירותים שונים.

הפריה חוץ-גופית ותינווך בתיירות מרפא

10.3.3 לקוחותיה של מנור בתחומי ההפריה החוץ גופית ותיירות מרפא הם לקוחות פרטיים שאינם בעלי אפיון מיוחד.

10.3.4 נכון למועד הדוח, ומעצם טבעם של השירותים המסופקים על-ידי מנור, מרבית לקוחותיה בתחום הפריה חוץ גופית הם ישראלים בעוד שמרבית מלקוחותיה בתחום תיירות המרפא הם לקוחות מחו"ל, בעיקר ממדינות רוסיה, אוקראינה, קזחסטאן, אזרבייג'ן, ארה"ב וקנדה.

10.3.5 החברה מעריכה כי למנור אין לקוח מהותי בפעילותה. כלל לקוחות החברה הינם לקוחות פרטיים פרטניים. להערכת החברה אין תלות מהותית בלקוח כזה או אחר. יצוין, כי למועד הדוח, למיטב ידיעת החברה, כ- 40% מלקוחות החברה הינם לקוחות חוזרים (בני משפחה, חברים וכו').

10.3.6 להלן פרטיים אודות התפלגות ההכנסות של החברה בתחום הרפואה (באלפי ש"ח) בשנת 2021 :

סוג הלקוח	ההכנסות	שיעור מהכנסות תחום הפעילות	שיעור מסך הכנסות החברה
קבוצת עיניים			
לקוחות ציבוריים (קופות חולים וחברות ביטוח)	84,343	31.7%	3.7%
לקוחות פרטיים	120,661	45.3%	5.3%
סה"כ רפואת עיניים וכירורגיה	205,004	77%	9%
מנור			
לקוחות פרטיים	61,073	23%	2.6%
סה"כ תחום רפואה	266,077	100%	11.6%

10.4 שיווק והפצה

10.4.1 פעילות השיווק של החברה בתחום הרפואה מתבצעת דרך אתרי האינטרנט של קבוצת עיניים ומנור, דף הפייסבוק ופרסום בכל המדיות התקשורתיות הדיגיטליות והמסורתיות.

10.4.2 בתחום ההפריה החוץ-גופית, מנור פועלת במספר ערוצי שיווק : רופאי פריון מומחים בישראל ובתי חולים ומוסדות רפואיים פרטיים הנעזרים בשירותי תרומת הביצית של מנור ועמם יש למנור הסדרים.

10.4.3 בתחום תיירות המרפא מנור פועלת מול סוכנויות תיירות מרפא ורופאים במדינות חבר העמים וכן מול חברות ביטוח זרות המסייעות לשיווק פעילותה של מנור ולאיתור לקוחות.

10.4.4 להערכת החברה, אין לה תלות באפיקי שיווק ספציפיים בתחומי עיסוקה ברפואה (רפואת עיניים וכירורגיה או הפריה חוץ-גופית).

10.5 צבר הזמנות

להלן פרטים אודות צבר ההזמנות של מנור ליום 31 בדצמבר 2021 ובסמוך למועד הדוח לפי תקופת ההכרה בהכנסה הצפויה (באלפי ש"ח) :

תקופת ההכרה בהכנסה הצפויה	צבר הזמנות ליום 31 בדצמבר 2021	צבר הזמנות ליום 23 במרץ 2022
רבעון I 2022	2,655	-
רבעון II 2022	614	614
רבעון III 2022	-	-

בתחום הסרת משקפיים בלייזר, המחצית השנייה של השנה היא פעילה יותר, בעיקר בחודשי הקיץ. בתחום הניתוחים הכירורגיים יש קיטון בפעילות בתקופת החגים (ראש השנה ופסח) והתחזקות לאחריהם. שינויים אלו אינם מובהקים ולעיתים יש גורמים אחרים שמשפיעים, כגון: בחירות, אירוע בטחוני וכיו"ב.

בתחום ההפרייה החוץ-גופית, בחודשים שלקראת סוף שנה קלנדרית ותחילת שנה חדשה (דצמבר-ינואר) חלה ירידה קלה בכמות לקוחות תיירות המרפא ותרומת ביצית כנגזרת של תקופת החגים במדינות זרות, וחודשי החורף המקשים על גיוס תורמות. פערים אלו נסגרים לאחר סיום תקופות החורף והחגים.

10.8 מחקר ופיתוח

רופאי קבוצת עיניים מפרסמים מחקרים שונים בתחום הסרת משקפיים בלייזר וניתוחי עיניים מתקדמים, תחת שמם ובציון כי הינם מנתחים בקבוצת עיניים. מחקרים אלו נעשים בהתאם להנחיות משרד הבריאות ובהנהלת רופא בכיר בקבוצת עיניים. כמו כן, רופאי קבוצת עיניים משתתפים בכנסים רפואיים מובילים בארץ ובעולם ומפרסמים את תוצאות המחקרים.

10.9 נכסים לא מוחשיים

רפואת עיניים וכירורגיה

10.9.1 קבוצת עיניים עושה שימוש בסימני המסחר הבאים, אשר לא נרשמו בפנקס סימני המסחר:

(א) 'רפואת עיניים' ו'כירורגיה'.

(ב) "קטרקט" ו"ל"ל".

(ג) "עיניים המרכז הרפואי ד"ר לוינגר".

10.9.2 המוניטין של קבוצת עיניים הוא בעיקר בתחום רפואת העיניים, פיתוח שיטות מתקדמות לניתוחי לייזר להסרת משקפיים והכנסת מכשיר הקטרקט בלייזר לישראל. זאת בנוסף למוניטין האישי של כל רופאי העיניים המובילים את פעילות קבוצת עיניים, וביניהם ד"ר שמואל לוינגר. לקבוצת עיניים מוניטין כגוף עצמאי ואחראי הנותן שירותי חדר ניתוח ברמה גבוהה ושומר על בטיחות החולים הן מול הרופאים המנתחים והן מול משרד הבריאות.

הפריה חוץ-גופית

10.9.3 למנור זכויות בסימני המסחר הבאים המשמשים אותה לפעילותה ורשומים בפנקס סימני המסחר:

(א) "מנור מדיקל סנטר" (Mannor Medical Center) - אשר תקף עד ליום 8 בינואר 2029.

(ב) "מנור מדיקל תרומת ביצית" - אשר תקף עד ליום 8 בינואר 2029.

(ג) "מנור מדיקל פונדקאות ישראלית בחו"ל" - אשר תקף עד ליום 8 בינואר 2029.

10.10 מימון

ראו סעיף 15 לפרק זה להלן.

10.11 הון אנושי

רפואת עיניים וכירורגיה

10.11.1 נכון ליום 31 בדצמבר 2021, מספר העובדים המועסקים בקבוצת עיניים הוא כ- 382 עובדים.

10.11.2 להלן תרשים המבנה הארגוני של קבוצת עיניים:



הפריה חוץ-גופית ותיירות מרפא

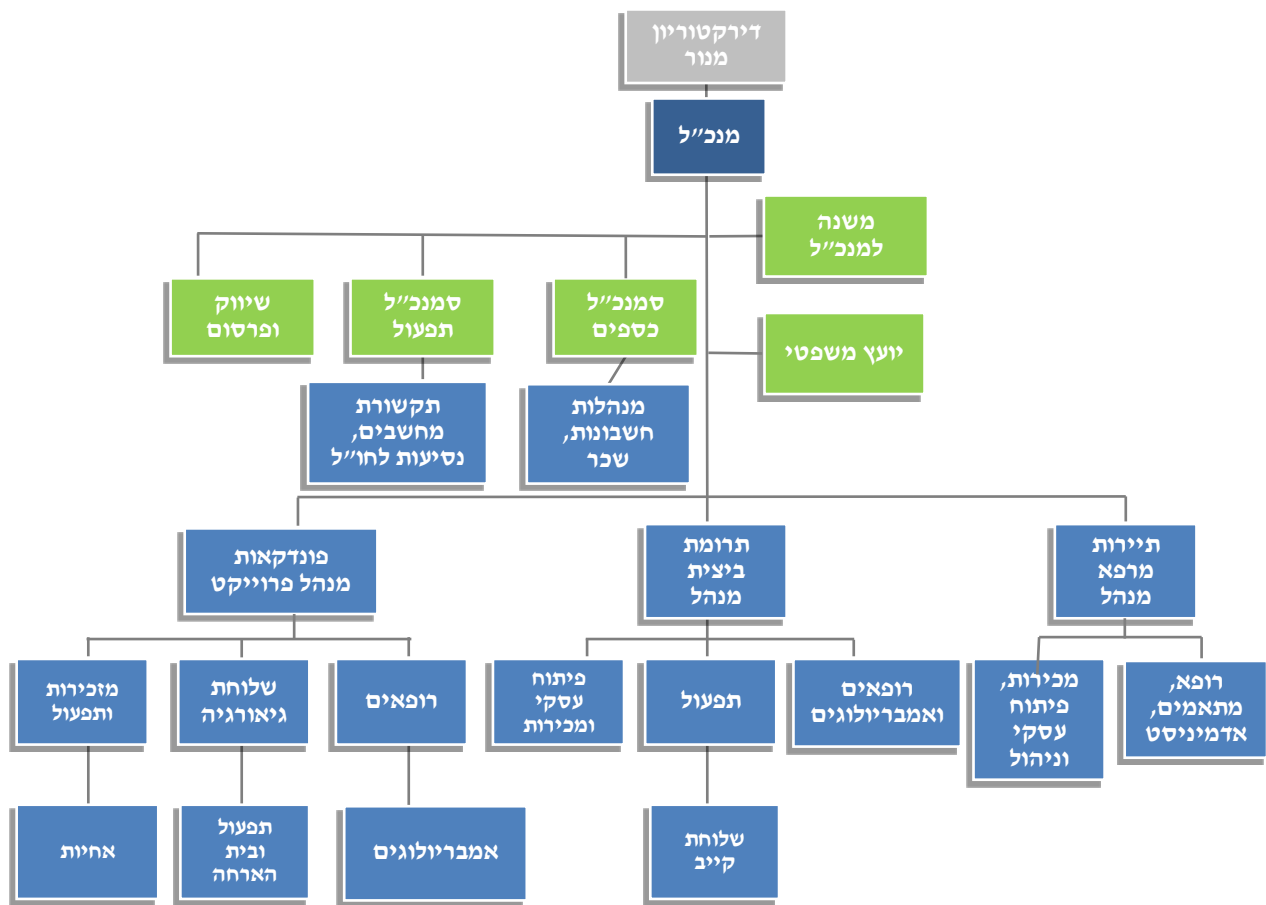
3.10.11 נכון ליום 30 בדצמבר 2021 מועסקים במנור 100 עובדים ונותני שירותים כמפורט להלן :

מחלקה	מספר עובדים ²	פירוט תפקידים
הנהלה ומטה	10	כספים, תפעול, שיווק ומכירות, אדמיניסטרציה, ייעוץ משפטי
פונדקאות	49	צוות רפואי, לוגיסטיקה ואדמיניסטרציה
תיירות מרפא	17	מנהל רפואי, רופא מאבחן, שיווק ומכירות ואדמיניסטרציה
תרומת ביצית	24	צוות רפואי, פיתוח עסקי, שיווק ומכירות, לוגיסטיקה ותפעול.

10.11.4 מנור מתקשרת עם עובדיה בהסכמי עבודה אישיים בהתאם למאפייניו של כל עובד ובהתאם להוראות הדין. כמו כן, בהתאם למודל העסקי של מנור מועסקים על-ידה נותני שירותים במשרה חלקית עמם מתקשרת מנור בהסכם מתן שירותים.

²⁵ כולל עובדים המועסקים במנור ונותני שירותים.

10.11.5 להלן תרשים המבנה הארגוני של מנור :



10.12 ספקים

רפואת עיניים וכירורגיה

קבוצת עיניים מתקשרת עם ספקים שונים לשם מתן השירותים ללקוחותיה, ובכלל זה עם אנשי צוות רפואי מסוימים (ביחסי קבלן-מזמין), ספקים של מוצרי אופטיקה וכיו"ב. להערכת החברה, אין לקבוצת עיניים תלות במי מספקיה.

הפריה חוץ-גופית ותיירות מרפא

לשם מתן השירותים הניתנים על-ידה, מנור התקשרה עם מספר יחידות הפריה חוץ גופית ומוסדות רפואיים בישראל. כמו כן, מנור התקשרה עם מרפאה בגיאורגיה ועם מרפאה באוקראינה לשם מתן שירותים בתחום הפונדקאות ותרומת הביצית (בהתאמה). להערכת החברה, אין למנור תלות במי מספקיה.

מנור מתקשרת בהסכמים מול ספקיה המסדירים, בין היתר, את מתן השירותים ללקוחות מנור, התמורה, רישיונות ואחריות. לפרטים אודות הסכמיה של מנור עם ספקיה המהותיים ראו סעיף 10.15 לפרק א' זה.

10.13 סיכונים סביבתיים ודרכי ניהולם

בהתאם לחוק החומרים המסוכנים, התשנ"ג-1993, עיסוק ברעלים בכמויות וריכוזים העולים על הקבוע בתקנות החומרים המסוכנים (סיווג ופטור), תשנ"ו-1996, טעון היתר רעלים. נכון למועד הדוח, המרפאות של קבוצת עיניים אינן נדרשות להיתר רעלים כאמור.

כמו כן, חלות על קבוצת עיניים חובות טיפול ופינוי פסולת רפואית מכוח תקנות בריאות העם (טיפול בפסולת במוסדות רפואיים), תשנ"ז-1997. בדוחות בקרה שנערכו על-ידי משרד הבריאות, נמצא כי המרפאות של קבוצת עיניים עומדות בהוראות הנוגעות לפינוי פסולת.

רפואת עיניים וכירורגיה

להלן מובאים עיקרי המגבלות והפיקוח החלים על קבוצת עיניים :

10.14.1 רישום מרפאה כירורגית בינונית

הליך רישום מרפאות מתבצע על-פי פקודת בריאות העם, 1940, ובהתאם להוראות תקנות בריאות העם (רישום מרפאות), תשמ"ז-1987 ("תקנות הרישום"). תקנות הרישום מגדירות אלו סוגי מרפאות חייבות ברישום, כאשר, בין היתר, חייבת ברישום מרפאה שבה מתבצעות פעולות של כירורגיה בינונית.²⁶ המרפאות הרשומות נרשמות ומפוקחות על-ידי המנהל הכללי של משרד הבריאות ("המנהל").

עבור כל מרפאה רשומה, ניתנת למבקש הרישום תעודה המאשרת כי המרפאה רשומה בפנקס המרפאות ("תעודת הרישום"). תעודת הרישום כוללת פרטים בדבר שם המרפאה, מען המרפאה, בעל הרישום, פרטי הרופא האחראי במרפאה, סוג המרפאה, מספר חדרי הניתוח במרפאה, ענפי הרפואה שבהם רשאית המרפאה לעסוק וכן, תנאי הרישום, ככל שישנם.

תקנות הרישום קובעות, כי תעודת הרישום הינה תנאי לקיומה של מרפאה חייבת רישום. המרפאות של קבוצת עיניים, חייבות כולן בתעודת רישום.

נכון למועד הדוח, מרפאות עיניים עומדות בדרישה זו.

10.14.2 רופא אחראי

על-פי תקנות הרישום, בכל מרפאה חייב להיות רופא אחראי המנהל את המרפאה והיא נתונה להשגחתו ולאחריותו. על הרופא האחראי להיות רופא מבעלי המרפאה, או רופא שמינה בעל המרפאה כאחראי לניהולה התקין של המרפאה ולביצוע כל הפעולות הנדרשות לפי תקנות הרישום. כמו כן, על הרופא האחראי להיות בעל תואר מומחה בענף ההתמחות או באחד מענפי הרפואה שבהם עוסקת המרפאה בענף רפואה קרוב או במינהל רפואי.

נכון למועד הדוח, קבוצת עיניים מקיימת את דרישות תקנות הרישום לעניין מינוי רופא אחראי.

10.14.3 שינוי פרטים

על-פי תקנות הרישום, שינוי של פרט מהפרטים הרשומים לגבי המרפאה בתעודת הרישום, דורש אישור מראש ובכתב מהמנהל. הפרטים המופיעים בטופס הבקשה לרישום מרפאה הם פרטי המרפאה, פרטי התאגיד, בעלי התאגיד, סוג המרפאה, ענפי הרפואה המיועדים, מספר חדרי הניתוח, תכנית סביבה, תכנית הנדסית, תכנית שטח, הרופא האחראי במרפאה, הרופאים וכוח האדם הנוסף המועסקים במרפאה.

10.14.4 חידוש תעודת רישום

על-פי תקנות הרישום, תוקפו של רישום בפנקס המרפאות לא עולה על 3 שנים בכל פעם. המנהל רשאי לחדש את תוקפו של רישום בפנקס המרפאות לתקופות נוספות שלא יעלו על שלוש שנים כל אחת, מיום פקיעת תוקפו של הרישום בפנקס המרפאות. על בקשה לחידוש תוקפו של רישום להיות מוגשת לא יאוחר מששה חודשים לפני תום תוקפו של הרישום.

נכון למועד הדוח, לקבוצת עיניים רישיונות חדרי ניתוח בתוקף ב- 4 אתרים בארץ : ירושלים, ת"א, חיפה ובאר שבע.

10.14.5 הסכם בכתב עם בית חולים

על-פי תקנות הרישום, על כל מרפאה להתקשר בהסכם תקף, בכתב, עם בית חולים רשום קרוב, אשר יכלול התחייבות של בית החולים לקבלת מטופל של המרפאה בכל עת שנוצר צורך בקבלת שירותי חירום או השגחה רפואית המחייבת אשפוז, לרבות שירותי בנק דם.

נכון למועד הדוח, החברות הנמנות בקבוצת עיניים מחזיקות באישור גיבוי בית חולים בתוקף.

²⁶ "כירורגיה בינונית", על-פי תקנות הרישום, משמעה – כירורגיה בהרדמה אזורית או בהרדמה כללית לפרק זמן שאינו עולה על 5 שעות, שאינה כרוכה בפעולות המנויות בתוספת השנייה לתקנות הרישום (שכן פעולות אלו יבוצעו בבית חולים רשום בלבד). במאמר מוסגר יצוין, כי מרפאות נוספות החייבות ברישום הן : מרפאת כירורגיה קטנה, מרפאת דיאליזה, מרפאה אונקולוגית (למעט טיפול אונקולוגי אקראי), הכל כהגדרתן בתקנות הרישום.

10.14.6 אישור הקמה למרפאות כירורגיות

החל משנת 2017 מרפאות כירורגיות קטנות ובינוניות טעונות קבלת אישור הקמה מראש, בטרם הוחל בבנייתן, הרחבתן, או שינוי בהרכב פעילותן (לרבות הרחבה, הוספת עמדות טיפול או חדרי ניתוח ושינוי יעוד של חדרי טיפול או ניתוח). ככל שהתקבלו אישורי הקמה כאלו עבור המרפאות (עבור הקמה או הרחבה), הם לא ניתנים להעברה ללא אישור מראש של המנהל.

נכון לתאריך הדוח, אושרו ונמצאים בבנייה 2 חדרי ניתוח נוספים בבאר שבע, אושרה בניית 2 חדרי ניתוח נוספים בירושלים, וכן התקבל אישור עקרוני להקמת חדר ניתוח נוסף בחיפה.

10.14.7 רישוי מרפאות שיניים בהחזקת תאגיד

בהתאם לתקנות רופאי השיניים (מרפאות של תאגידים), תשנ"ג-1993, קיימת חובת רישיון נפרדת למרפאות שיניים המוחזקות או מנוהלות על-ידי תאגידים.

המרפאות המופעלות על-ידי שבע ועתידיים מורשות לעסוק, בין היתר, ברפואת שיניים, זאת על-פי תעודת הרישום של כל אחת מהן.

10.14.8 רישוי עסקים - בתי מרקחת ואחסון תרופות

על-פי צו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישום), התשע"ג-2013, בתי מרקחת וכן, אזורי אחסון לתכשירים לצורך מכירתם או חלוקתם או שלא לצורך מכירה קמעונאית במקום דורשים רישיון עסק.

כמו כן, על-פי פקודת הרוקחים [נוסח חדש], תשמ"א-1981, חלה חובה על בעל בית מרקחת למסור את ניהולו המקצועי לרוקח אחראי שאישר לכך המנהל. הרוקח האחראי חייב להיות רוקח מורשה שהוא בעל ניסיון ברוקחות במהלך תקופה של שנתיים לפחות אחרי קבלת הרישיון.

חובת מינוי רוקח אחראי חלה גם ככל שמוסד רפואי המקיים בישוב מרפאה ובית מרקחת, מקיים במרפאה או סמוך לה חדר תרופות ובו מונפקים תכשירים מוכנים שנתקבלו מבית מרקחת שבבעלותו של אותו מוסד רפואי.

בכל אחד מהמרכזים הרפואיים בקבוצת עיניים, יש רוקח אחראי, אשר מונה בתיאום עם משרד הבריאות ופקודת הרוקחים הנ"ל.

10.14.9 פיקוח בטיחות לייזר

בהתאם לדרישות תקנות הבטיחות בעבודה (גיהות תעסוקתית ובטיחות העוסקים בקרינת לייזר), התשס"ה 2005 ("תקנות הבטיחות"), לא ישתמש אדם במוצר לייזר מסוכן (כהגדרתו בתקנות הבטיחות), לא יקבל אותו, לא ימכור או ישכיר אותו ולא ימסור אותו לשימוש במקום עבודה, אלא אם כן מעבדה מאושרת אישרה כי תנאי העבודה, הסיכון הקבוע בתקנות וכן, אמצעי המגן וצידוד המגן האישי הקבועים בתקנות, מתאימים למוצר ולרמת הסיכון שלו ("אישור המשך פעילות לייזר").

כמו כן, תקנות הבטיחות קובעות, כי בכל מקום שבו מפעילים מוצר לייזר מסוכן או משתמשים בו, על המעביד למנות אדם כממונה על בטיחות לייזר, באישור מפקח עבודה אזורי.

עבור קבוצת עיניים קיים אישור המשך פעילות מוצרי לייזר. בנוסף אחד מעובדי קבוצת עיניים הוכשר להיות מהנדס ממונה לבטיחות בלייזר עבור כל קבוצת עיניים.

10.14.10 חוק הצינון

ביום 1 בנובמבר 2017 נכנסו לתוקף תקנות בריאות העם (כללים לעניין המשך טיפול רפואי שלא במימון ציבורי לאחר טיפול רפואי במסגרת שירות מרפאה ציבורי או שירות מרפאה קהילתי), תשע"ז-2017 ("חוק הצינון").

חוק הצינון אוסר על כל רופא (הן שכיר והן עצמאי) שיעץ לאדם או טיפל בו, במסגרת שירות מרפאה ציבורי או שירות מרפאה קהילתי, לטפל באותו אדם או ליעץ לו, באופן פרטי, במשך שישה חודשים מיום מתן הטיפול או הייעוץ האחרון במסגרת שירות מרפאה ציבורי או שירות מרפאה קהילתי.

נכון למועד הדוח, למיטב ידיעת הנהלת עיניים, הרופאים המנתחים בקבוצת עיניים עומדים בדרישות חוק הצינון.

10.14.11 חוק ההסדרים

ביום 1 ביולי 2016 נכנס לתוקף פרק הבריאות בחוק התכנית הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום המדיניות הכלכלית לשנות התקציב 2015 ו-2016), התשע"ו-2015 ("חוק ההסדרים").

חוק ההסדרים נועד לטפל בכשלי שוק הקיימים במערכת הבריאות ולצמצם את הוצאותיהם של משקי-הבית על שירותי בריאות פרטיים, זאת נוכח עלייה בהיקף ההשתתפות העצמית בגין שירותי הבריאות; ירידה בהיקף המימון הציבורי; התרחבות היקף הביטוחים המשלימים והתרחבות מגמת הבעלות של קופות-חולים על בתי-חולים פרטיים.

הסברים ומידע בנושא חוק ההסדרים נמסרים לרופאים המועסקים במרכזים הרפואיים של קבוצת עיניים. כמו כן, המרכזים הכירורגיים של קבוצת עיניים פועלים על-פי הוראות חוק ההסדרים, גובים ומקבלים מהמטופלים תשלום כולל עבור הניתוח. תשלום זה כולל הן תשלום עבור חדר הניתוח והן תשלום לרופא המנתח. המרכזים הרפואיים מעבירים לרופאים את שכר המנתח.

10.14.12 בקורות ופיקוח משרד הבריאות

משרד הבריאות עורך בקורות שנתיות בכל אחת מהמרפאות בקבוצת עיניים. דוחות הבקרה כוללים ליקויים בתחומים שונים ככל נמצאו במהלך הבקרה של משרד הבריאות במרפאות קבוצת עיניים. הדוחות מתפרסמים באתר הרשמי של משרד הבריאות והם כוללים מידע בדבר הציונים שהשיגה המרפאה בכל תחום נבדק, תקציר מנהלים ביחס לממצאים לפי התחומים הנבדקים וטבלת הנחיות לשיפור לפי תחומי המבדק עם לוחות זמנים לביצוע תיקונים.

נכון למועד הדוח, קבוצת עיניים עברה את הבקורות השנתיות הנדרשות ומיישמת את המלצותיו של משרד הבריאות באשר לתיקון ליקויים מסוימים שנמצאו בבקורות.

10.14.13 חובת הנגשה לאנשים עם מוגבלויות

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, עוסק בזכויותיהם של אנשים עם מוגבלות במרחב הציבורי. מכוח החוק הותקנו תקנות הנוגעות לנגישות, ובכלל זה, הותקנו גם תקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (התאמות נגישות לשירות), התשע"ג-2013, אשר נכנסו לתוקף ביום 25 באוקטובר 2013.

במסגרת התקנות האמורות הוסדרה, בין היתר, החובה בהנגשת שירותי אינטרנט. חובה זו נועדה להבטיח נגישות מלאה ועצמאית לשירותי אינטרנט עבור אנשים בעלי מוגבלויות, כגון: עיוורון ולקויות ראייה, חירשות וכבדות שמיעה, לקויות למידה, מוגבלויות קוגניטיביות, מוגבלות תנועה ודיבור וכיו"ב. החובות מכוח החוק והתקנות חלות על קבוצת עיניים בהיותה מעניקה שירותי ציבורי בתחום הבריאות.

נכון למועד הדוח, קבוצת עיניים מקיימת את דרישות חוק השוויון והתקנות שהותקנו על-פיו, ובכלל זה מונתה על-ידה רכזת הנגשה, בוצעו סקרי הנגשה על-ידי סוקר הנגשה מוסמך, הונגשו אתרי האינטרנט של הקבוצה וכיו"ב.

10.14.14 הגנת הפרטיות

חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, עוסק בהיבטים שונים של הגנת הפרטיות, ובכלל זה בחובות המוטלות על אופן הפנייה למטופל לצורך החזקה או שימוש במידע אודותיו, ובחובות המוטלות על מי שבידו מאגר מידע. עיסוקה של קבוצת עיניים, מחייב את רישומם של מאגרי הנתונים בהם נשמר המידע אודות מטופליה.

בהתאם, בבעלות קבוצת עיניים מאגרי מידע רשומים מתאימים על-פי דרישת חוק הגנת הפרטיות הנ"ל.

הפריה חוץ-גופית ותיירות מרפא

להלן מובאים עיקרי המגבלות והפיקוח החלים על מנור:

10.14.15 המסגרת הרגולטורית באשר לפעילות בתחום הפונדקאות²⁷

כאמור, מנור מספקת שירותי פונדקאות לזוגות ישראלים בגיאורגיה ומלווה את תהליך הפונדקאות. במסגרת פעילותה מנור מלווה את ההליך הרפואי בארץ ובגיאורגיה, מעניקה שירותים לוגיסטיים ומשפטיים להורים המיועדים וכן ומלווה את תהליך רישום הנולד כאזרחי ישראלי. כמו כן, מנור מלווה את יצירת הקשר המשפטי לביצוע התהליך אשר נעשה ישירות בין ההורים המיועדים לבין הפונדקאית.

²⁷ הוראות הדין הזר המפורטות להלן נסמכות על חוות דעת משפטית שקיבלה מנור מעורכי דין המוסמכים לעסוק בעריכת דין בגיאורגיה.

תהליך הפונדקאות מתבצע בחלקו בגיאורגיה לפיכך, שירותיה של מנור ושל המרפאה בגיאורגיה כפופים לחקיקה הגיאורגית, ובכלל זה לחוק שירותי בריאות הגיאורגי, אשר נכנס לתוקף ביום 10 בדצמבר 1997, המסדיר את הליך הפונדקאות במדינה וצו 18 של שר המשפטים הגיאורגי מיום 31 בינואר 2012 "אישור חוקים בדבר רישום פעולות אזוריות" (הכול ביחד: "הדין הגיאורגי").

הדין הגיאורגי מתיר לאזרחים שאינם גיאורגיים, לרבות אזרחי מדינת ישראל, לבצע הליך פונדקאות בגיאורגיה ובלבד שההורים המיועדים הם בני זוג הטרוסקסואליים ("בני הזוג" או "ההורים המיועדים") ומאפשר מתן שירותי פונדקאות על-ידי נשים מקומיות גם עבור תושבי חוץ.

להלן תמצית עיקרי ההסדר החקיקתי החל על הליך הפונדקאות בגיאורגיה:

הסכמת בני הזוג לביצוע ההפריה - בין יתר התנאים לביצוע הפריה חוץ גופית נדרשת הסכמה בכתב של ההורים המיועדים לביצוע הטיפול, לרבות קבלת הסכמה כאמור עבור השתלת העובר והתפתחותו כתוצאה מההפריה ברחם של הפונדקאית.

חובת הסכם בכתב - בני הזוג מחויבים להתקשר בהסכם בכתב עם הפונדקאית לצורך התחלת הליך הפונדקאות אשר יסדיר, בין היתר את התמורה לה זכאית אם הפונדקאית בגין שירותי הפונדקאות. יצוין כי, אין מניעה ההסכם יחתם מחוץ לגיאורגיה ובהתאם לדין זר ובלבד שיאומת על-ידי נוטריון מוסמך.

תרומת זרע - קיימת אפשרות הפריית הפונדקאית באמצעות תרומת זרע כאשר המבקשת היא אם יחידנית או במקרה שקיים חשש להעברת מחלה גנטית על-ידי האב המיועד.

הקפאת זרע ו/או ביצית - לצורך ההפריה ניתן לעשות שימוש בזרע או ביצית שהוקפאו כאשר זמן האחסון נקבע בהתאם לרצון בני הזוג ובהתאם להסדר שנקבע עמם.

מעמד הילוד - בהתאם לדין הגיאורגי ההורים המיועדים מהווים הוריו הביולוגיים של הילד שנולד תוצאה מהליך הפונדקאות. בהתאם, עם היוולדו יירשם הנולד במרשם האזרחי הגיאורגי כילדם של בני הזוג הישראליים ותונפק לו תעודת לידה בגיאורגיה. יצוין כי האם הפונדקאית ו/או תורם הזרע (אם קיים) אינם זכאים להיות מוכרים או להגיש בקשה להיות מוכרים כהורים של הילד שנולד כתוצאה מהליך הפונדקאות.

רישיונות ופיקוח - פעילותה של מנור בגיאורגיה בתחום הפונדקאות מתבצעת באמצעות המרפאה בגיאורגיה ומכוח הסכם לשיתוף פעולה בין מנור למרפאה בגיאורגיה. המרפאה בגיאורגיה מפוקחת על-ידי משרד הבריאות הגיאורגי ובהתאם מחזיקה באישורים הנדרשים על-פי כל דין לצורך פעילותה כאמור, לרבות רישיון בגינקולוגיה ומיילדות ורישיון להשתלת עוברים.

הוראות עיתיות עקב פרוץ נגיף הקורונה - לאור התפשטות נגיף הקורונה והשלכותיו, ממשלת גיאורגיה ערכה מספר שינויים בהליכים הפרוצדורליים שעשויים להשפיע על פעילותה של מנור. בהחלטה מס' 322 של ממשלת גיאורגיה מיום 23 במאי 2020 וכן בהחלטה מס' 581 מיום 15 ביולי 2020 ("ההחלטות") נקבע, בין היתר, כי בתקופת תוקפם של ההחלטות, לא יינתן תוקף לאישורים נוטריונים שניתנו בגיאורגיה להורים אשר אחד מהם הוא אזרח זר, לרבות במקרה שהאישור כאמור התקבל באמצעים אלקטרוניים. עם זאת, הסדר זה אינו חל על אישור נוטריוני שניתן על ידי נוטריונים מחוץ לגיאורגיה.

המסגרת הרגולטורית באשר לפעילות בתחום תרומת ביצית²⁸

מנור מספקת שירותי תרומת ביציות הכוללים את איתור תורמות הביציות, שאיבת הביציות, הפרייתן, והטסתן לישראל.

פעילותה של מנור בתחום תרומת הביצית מתבצע בחלקו באוקראינה באמצעות שיתוף פעולה של מנור עם המרפאה באוקראינה, בה פועל, בין היתר, צוות רפואי ישראלי של מנור.

שירותי תרומת ביצית באוקראינה מוסדרים על-ידי חוק שימוש בטכנולוגיות רבייה באוקראינה כמו גם בהסדר ליישומן של טכנולוגיות העזר של רבייה באוקראינה (חוזר מנכ"ל משרד הבריאות של אוקראינה). כמו כן, שירותי תרומת הביציות כפופות, בין היתר, לקוד המשפחה האוקראיני 1.01.2012-297 III ("קוד המשפחה האוקראיני" וביחד: "הדין האוקראיני").

²⁸ הוראות הדין הזר המפורטות להלן נסמכות על חוות דעת משפטית שקיבלה מנור מעורכי דין המוסמכים לעסוק בעריכת דין באוקראינה.

תהליכי תרומת הביצית מתבצעים במוסדות וארגונים הפועלים בתחום שירותי הבריאות האוקראיני (כגון בתי חולים וקליניקות לפוריות) וכפופים לרגולציה של משרד הבריאות האוקראיני.

להלן תמצית עיקרי ההסדר החקיקתי החל על הליך תרומת הביצית באוקראינה:

תנאי סף לזהות התורמת - החוק האוקראיני מאפשר תרומת ביצית לתושבי חוץ, לרבות הוצאת עוברים מחוץ למדינה, בכפוף לכך שהנתרמת מצוידת בהמלצה של רופא מוסמך המעידה כי הנתרמת זקוקה לטיפול הפריה חוץ גופית לצורך התעברות.

בהתאם החוק האוקראיני מגדיר קריטריונים ביחס לזהות תורמת הביצית כדלקמן: אישה בגילאי 18-36 שילדה ילד בריא (ללא מחלות תורשתיות ו/או הרגלים מזיקים ו/או שימוש בסמים ו/או אלכוהוליזם וכו') והעדר התוויות רפואיות עבור תרומת ביצית.

אנונימיות - מקבלי הביצית זכאים לקבל מידע כללי בקשר לתורמת ממנו לא ניתן לזהות פרטים אישיים. התורמת מתחייבת שלא לחשוף את זהותם של הורי הילד שנולד כתוצאה מהתרומה שלה, וזאת בכפוף לזכויות היסוד של הילד, המפורטות באמנה בדבר זכויות הילד משנת 1989.

ייפוי כוח והסכמות - בהתאם לחוק האוקראיני הדורש הסכמה בכתב בין הזוג לתורמת הביצית, הזוגות רשאים להסמיק את מנור לייצג אותם מול נותן השירות הרפואי (המרפאה באוקראינה) ומול רשויות החוק באוקראינה.

בנוסף, החוק האוקראיני מחייב את המוסד הרפואי (המרפאה באוקראינה) לקבל מן המטופלים המעוניינים בטיפול פוריות לבין המוסד הרפואי באוקראינה ביחס ליצירת עוברים ושינוע חומר גנטי ובכלל זה נדרשת קבלת ההסכמות הבאות: הסכמה רפואית לביצוע טיפול במרפאה באוקראינה; הסכמה של המטופלים להיעזר בטכנולוגיות הרבייה לשימוש בעוברים שמקורם בתרומת ביצית במרפאה באוקראינה; והסכמה כללית לביצוע טיפול רפואי.

הוראות עיתיות עקב פרוץ נגיף הקורונה - בעקבות התפשטות נגיף הקורונה (COVID-19), ביום 8 ביולי 2020 מנור קיבלה את עמדת מנהלת האגף למדיניות טכנולוגיות רפואיות במשרד הבריאות, בקשר עם ניווד ביציות וביציות מופרות מאוקראינה לישראל. מנור קיבלה אישור שניתן גם ליחידות אחרות להפריה חוץ גופית, לשנע את הביציות או את העוברים מחו"ל באמצעות שליח מהמדינה בה נמצאת המעבדה, שיפגוש בנמל התעופה בן גוריון את השליח מחו"ל, מבלי שהשליח מחו"ל יכנס לישראל, על מנת לאסוף ממנו את המשלוח.

רישיונות ופיקוח – פעילותה של מנור באוקראינה בתחום תרומת הביצית מתבצעת באמצעות המרפאה באוקראינה מכוח הסכם לשיתוף פעולה בין מנור למרפאה באוקראינה. המרפאה באוקראינה היא קליניקה פרטית המפוקחת על-ידי משרד הבריאות באוקראינה ובהתאם מחזיקה באישורים הנדרשים על-פי כל דין לצורך פעילותה כאמור לרבות אישור העסקה של הצוות הרפואי הישראלי במרפאה באוקראינה. כמו כן, מחזיקה המרפאה באוקראינה באישורים הבאים:

- אישור משרד הבריאות האוקראיני לעיסוק בתרומת ביצית;
- עמידה בתקן 9001 - תקן איכות בינלאומי המוגדר על-ידי ארגון התקינה הבינלאומי (ISO);
- אישור משרד הבריאות הישראלי לביצוע תרומת ביצית בחו"ל עבור מטופלות ישראליות;
- אישור מכס לייבוא מטען הכולל ביציות מופרות (עוברים) לישראל.

תקנות בריאות העם - הפריה חוץ גופית

נושא תחום טיפולי ההפריה החוץ גופית, והעניינים הכרוכים בה, לרבות תרומת ביציות ותרומת זרע, מוסדרים בתקנות בריאות העם (הפריה חוץ גופית), התשמ"ז-1987 ("תקנות הפריה חוץ גופית"). החל משנת 2005 קיים אישור לקבלת תרומת ביציות מתורמות בחו"ל. הליך תרומת ביציות בחו"ל באמצעות רופאים ישראלים, מתבצע בהתאם להיתר שניתן ליחידות ב"ב בישראל לעבוד עם היחידות בחו"ל מכוח תקנות הפריה חוץ גופית ובהתאם לנוהל פריון ותורמת ביציות המתבצעים מחוץ לישראל מיום 8 בספטמבר, 2013 (מס' 45592213).

יתר על כן, תקנות הפריה חוץ גופית קובעות מספר בדיקות שהמרפאה המבצעת את הליך שאיבת הביציות נדרשת לערוך בנשים התורמות וביניהם בדיקות גופניות בדיקות מעבדה ובדיקות גניקולוגיות.

נכון למועד הדוח, מנור פועלת בשיתוף פעולה עם מספר יחידות ה- [] בישראל להם ניתן היתר כאמור לביצוע הפעולות הנדרשות לפיריון באמצעות המרפאה באוקראינה, וכן אישור ליבוא מטען הכולל ביציות וביציות מופרות (עוברים) מהמרפאה באוקראינה אל יחידת ה- [] בישראל.

בהתאם לתנאי ההיתר, יחידת ה- [] בישראל אחראית לבצע (בעצמה או באמצעות המרפאה באוקראינה) את הבדיקות הנדרשות בתקנות הפריה חוץ גופית בנשים התורמות, ולהעביר למשרד הבריאות את תוצאותיהן, מדי חודש.

תיירות מרפא

חוק תיירות מרפא, התשע"ח-2018 ("חוק תיירות מרפא") שנכנס לתוקף בתחילת שנת 2019, מסדיר את תחום תיירות המרפא ואת עיסוקם של סוכני התיירות הרפואית והמוסדות הרפואיים הפועלים בתחום, ומגדיר את החובות וההוראות החלים עליהם כמו גם את זכויותיו של המטופל.

בהתאם לחוק תיירות מרפא, חל איסור לעסוק בתיווך לתיירות מרפא מבלי שהסוכן (המתווך) ירשם במרשם של סוכני תיירות מרפא ("המרשם") ושלא בהתאם לתנאי הרישום ולהוראות לפי חוק זה.

נכון למועד דו"ח זה, מנור אינה רשומה במרשם סוכני תיירות מרפא לפי חוק תיירות מרפא.

עם זאת, חוק תיירות מרפא קובע כי מי שעסק בתיווך לתיירות מרפא לפני כניסתו של חוק תיירות מרפא לתוקף, יראו אותו כאילו נרשם במרשם סוכני תיירות מרפא – כל עוד לא נתן משרד הבריאות החלטה בבקשה לרישום שהוגשה. למיטב ידיעת החברה, ביום 24 בפברואר 2019 הגישה מנור את הבקשה להירשם במרשם כסוכן תיירות מרפא, ועל-כן, נכון למועד פרסום דוח זה, מנור פועלת על-פי היתר המשך עיסוק.

מאגרי מידע ופרטיות

סעיף 17 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000 ("חוק מידע גנטי") קובע כי כל המחזיק מידע גנטי מזוהה (כלומר, כל מידע גנטי הנוגע לנבדק מסוים שמופיע עליו שם פרטי ו/או שם משפחה ו/או מספר זהות) במאגר מידע, חייב ברישום לפי חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ("חוק הפרטיות") והוראות חוק הגנת הפרטיות יחולו לגביו.

כמו כן, על-פי חוק הגנת הפרטיות, כל פניה לאדם לקבלת מידע לשם החזקתו או שימוש בו במאגר מידע, תלויה בהודעה שיצינו בה: (א) האם חלה על אותו אדם חובה חוקית למסור את המידע, או שמסירת המידע תלויה ברצונו ובהסכמתו; (ב) המטרה אשר לשמה מבוקש המידע; ו- (ג) למי יימסר המידע ומטרות המסירה ("חובת הודעה טרם איסוף מידע").

בנוסף, תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), התשע"ז-2017 ("תקנות האבטחה") קובעות כללים קונקרטיים בנוגע לחובת אבטחתם של המאגרים.

נכון למועד פרסום הדוח, ולמיטב ידיעת החברה, מנור פועלת לרישום מאגר מידע.

10.15 הסכמים מהותיים והסכמי שיתוף פעולה

רפואת עיניים וכירורגיה

10.15.1 התקשרויות עם חברות ביטוח

10.15.1.1 בחודש אוקטובר 2006 התקשרה עיניים בהסכם עם כלל בריאות חברה לביטוח בע"מ, במסגרתו התחייבה עיניים לספק למבוטחי כלל בריאות שירותי רפואת עיניים בתמורה לתעריפים הקבועים בהסכם. ההסכם מול כלל בריאות מתחדש אוטומטית בכל שנה לשנה נוספת, אלא אם יודיע צד אחד למשנהו על ביטולו בכתב שישה חודשים מראש. יצוין, כי נקבעו בהסכם עילות מסוימות אשר בהתקיימותן תהיה כלל בריאות רשאית לבטל לאתגר את ההסכם מול עיניים.

10.15.1.2 בחודש מרץ 2006 התקשרה עיניים בהסכם עם הראל חברה לביטוח בע"מ ("הראל"), במסגרתו עיניים תספק למבוטחי הראל שירותי רפואת עיניים בתמורה לתעריפים הקבועים בהסכם. ההסכם מול הראל יתחדש אוטומטית בכל שנה לשנה נוספת, אלא אם יודיע צד אחד למשנהו על ביטולו בכתב שישה חודשים מראש.

10.15.1.3 על-פי ההסכמים מול כלל בריאות והראל, עיניים מעניקה למבוטחי כלל בריאות והראל מגוון רחב של שירותי רפואת עיניים: במסגרת ההסכם עם כלל בריאות נכללים 24 טיפולים שונים בתחום רפואת העיניים, ובמסגרת ההסכם עם הראל נכללים 10 טיפולים שונים בתחום רפואת העיניים. בנוסף, הסכמים אלו כוללים הסדרים מקובלים נוספים, כגון: ביטוח ואחריות של

עיניים על הטיפולים הרפואיים, הצהרות ומצגים מקובלים של עיניים, היעדר יחסי עובד-מעביד, זמינות השירותים למבוטחים וכיו"ב.

10.15.1.4 בחודש פברואר 2011 עתידים התקשרה בהסכם עם הפניקס חברה לביטוח בע"מ ("הפניקס"), לפיו עתידים מעניקה שירותים רפואיים שונים למבוטחי הפניקס בתחום העיניים, אף אוזן גרון, כירורגיה (לרבות פלסטית), גניקולוגיה ואורתופדיה, בתמורה לתעריפים הקבועים בהסכם עבור כל שירות רפואי. תוקפו של הסכם זה מתחדש באופן אוטומטי מדי שנה (לתקופה בת שנה נוספת), אלא אם מי מן הצדדים הודיע למשנהו שלושה חודשים מראש על רצונו להביא לסיום ההתקשרות.

10.15.1.5 בנוסף, עתידים התקשרה בחודש מרץ 2011 בהסכם עם כלל בריאות, לפיו עתידים מעניקה שירותים רפואיים למבוטחי כלל בריאות בתחום רפואת העיניים ובתחומים נוספים, כגון: אורתופדיה, בתמורה לתעריפים הקבועים בהסכם. תוקפו של הסכם זה הינו לחמש שנים, עם חידוש אוטומטי לתקופות נוספות בנות 3 שנים כל אחת, אלא אם יודיע אחד הצדדים על רצונו לסיים את ההסכם בכתב, עד 30 ימים לפני תום התקופה הרלוונטית. ההסכם עם כלל בריאות כולל הסדרים מקובלים נוספים, כגון: הצהרות והתחייבויות עתידים, אחריות שיפוי ופיצוי של כלל בריאות במקרה של נזק כתוצאה ממעשה או מחדל של עתידים, ביטוח של עתידים, סודיות וכיו"ב.

10.15.2 התקשרויות עם קופות חולים

10.15.2.1 הסכמים בין קבוצת עיניים לקופת חולים מכבי

נכון למועד פרסום הדוח, לקבוצת עיניים ישנן שלוש התקשרויות בתוקף מול קופת חולים מכבי, כדלקמן:

צדדים להסכם	מועד תחילת ההסכם ותוקפו	השירותים המוענקים במסגרת ההסכם
שבע-מכבי	יולי 2020 לתקופה בת 3 שנים	ניתוחי עיניים להסרת משקפיים בלייזר ושיפור הראייה עבור מבוטחי מכבי שלי.
עיניים-מכבי	1 ביולי 2016, כפי שעודכן ביום 20 בנובמבר 2017. ההסכם מתחדש אוטומטית מדי שנה אלא אם יודיע צד אחד למשנהו 90 יום מראש על כוונתו לסיים את ההתקשרות.	טיפול קטרקט, תוספת עדשה טורית ומולטי-פוקל עבור מבוטחים מסוימים במכבי.
מעין-מכבי	הסכם משנת 2016. ההסכם מתחדש מדי שנה אלא אם כן הודיע צד אחד למשנהו בהתראה של 90 יום על ביטול ההסכם.	כריתת גוף זגוגי ויטרקטומי והשתלת עדשות תוך עיניות שונות.

10.15.2.2 הסכמים בין קבוצת עיניים לקופת חולים מאוחדת

נכון למועד פרסום הדוח, לקבוצת עיניים ישנן שלוש התקשרויות בתוקף מול קופת חולים מאוחדת, כדלקמן:

צדדים להסכם	מועד תחילת ההסכם ותוקפו	השירותים המוענקים במסגרת ההסכם
עיניים-מאוחדת	1 בנובמבר 2017 ועד ליום 20 באוקטובר 2022.	טיפול קטרקט.
עיניים-מאוחדת	8 באוגוסט 2016 עד ליום 7 באוגוסט 2021 אלא אם יודיע צד אחד למשנהו, בכתב, על הפסקת ההסכם. נכון לתאריך	ניתוחי עדשות מתקדמות עבור מבוטחי השב"ן של מאוחדת.

צדדים להסכם	מועד תחילת ההסכם ותוקפו	השירותים המוענקים במסגרת ההסכם
	הדוח, הצדדים ממשיכים לפעול על פי ההסכם.	
מעין-מאוחדת	5 במרץ 2015 לתקופה בת 5 שנים. נכון לתאריך הדוח, הצדדים ממשיכים לפעול על פי ההסכם.	שירותי קטרקט והכנסת עדשה.

10.15.2.3 הסכמים בין קבוצת עיניים לקופת חולים כללית

נכון למועד פרסום הדוח, לקבוצת עיניים ישנן אחת-עשרה התקשרויות בתוקף מול קופת חולים כללית, כדלקמן:

צדדים להסכם	מועד תחילת ההסכם ותוקפו	השירותים המוענקים במסגרת ההסכם
עיניים-כללית	1 באפריל 2015, כפי שעודכן בתוספת מחודש פברואר 2016. נכון למועד הדוח, הצדדים ממשיכים לפעול על-פי ההסכם תוך ניהול מגעים להארכת תוקפו. נקבע בהסכם, כי בנסיבות אלו של המשך בפועל של מתן השירותים לאחר תום תקופת ההסכם, תהיה כללית רשאית בכל עת להפסיק את מתן השירותים בהודעה מראש של 15 ימים.	ניתוחי קטרקט בלייזר עבור מבוטחי השב"ן של כללית. כללית רשאית, לפי שיקול דעתה, לגרוע שירותים מסוימים (במתן הודעה 30 יום מראש לעיניים).
עיניים-כללית	8 בפברואר 2019 ועד ליום 31 בדצמבר 2022. כל צד רשאי להודיע למשנהו על סיום ההסכם בהודעה בכתב מראש של 90 יום.	ניתוח להרחקת קטרקט (ירוד) כולל אספקת העדשה להשתלה ובדיקת הכנה ביומטרית להתאמת עדשה.
עתידי-ש.ל.ה. שירותי רפואה בע"מ (באמצעות כללית אסתטיקה)	1 באוגוסט 2021 ועד ליום 31 ביולי 2024	שירותי חדר ניתוח על כל השירותים הנלווים והכרוכים בשירותים אלו (לרבות שימוש בחומרים, אחיות, רופא מרדים, חדרי התאוששות וציוד ומכשור רפואי סטנדרטי, אך למעט שתלים וחומרי מילוי) לצורך ביצוע ניתוחים אסתטיים על-ידי כללית אסתטיקה.
עתידי-ש.ל.ה. שירותי רפואה בע"מ (באמצעות כללית סמייל)	1 בינואר 2019 ועד ליום 31 בדצמבר 2021. לכללית סמייל אופציה להאריך בשלוש שנים נוספות. נכון לתאריך הדוח, הצדדים ממשיכים לפעול על פי ההסכם.	שירותי חדר ניתוח בחדרי הניתוח של עתידיים (לרבות רופא מרדים, חדרי התאוששות, חומרי הרדמה, ציוד להרדמה והתאוששות, סניטרים, אחיות, בדיקה וקבלה טרום ניתוחית וציוד ומכשור רפואי סטנדרטי) לצורך ביצוע ניתוחי שיניים על-ידי כללית סמייל.
עתידי-כללית	1 במאי 2015, כפי שעודכן בתוספת מחודש פברואר 2016. נכון למועד הדוח, הצדדים ממשיכים לפעול על-פי ההסכם ונקבע דיון לחידוש ההסכם. נקבע בהסכם, כי בנסיבות אלו של המשך בפועל של מתן השירותים לאחר תום תקופת ההסכם, תהיה כללית רשאית בכל עת להפסיק את מתן השירותים בהודעה מראש של 15 ימים.	שירותי ותשתית חדר ניתוח.

צדדים להסכם	מועד תחילת ההסכם ותוקפו	השירותים המוענקים במסגרת ההסכם
שבע-כללית	הסכם מיום 8 בנובמבר 2018, המתחדש משנה לשנה.	שירותים רפואיים שונים למבוטחי כללית שיופקו על-ידי שבע.
שבע- ש.ל.ה. שירותי רפואה בע"מ (באמצעות כללית אסתיקה)	1 באוגוסט 2021 ועד ליום 31 ביולי 2024	שבע מעניקה חדר ניתוח (לרבות רופא מרדים, חדרי התאוששות וציוד ומכשור רפואי סטנדרטי) לצורך ביצוע ניתוח אסתטיים על-ידי כללית אסתיקה.
שבע-ש.ל.ה. שירותי רפואה בע"מ (באמצעות כללית סמייל)	1 בינואר 2019 ועד ליום 31 בדצמבר 2021, כאשר לכללית סמייל ישנה אופציה להאריך בשלוש שנים נוספות. נכון לתאריך הדוח, הצדדים ממשיכים לפעול על פי ההסכם.	שירותי חדר ניתוח בחדרי הניתוח של שבע (לרבות רופא מרדים, חדרי התאוששות, חומרי הרדמה, ציוד להרדמה והתאוששות, סניטרים, אחיות, בדיקה וקבלה טרום ניתוחית וציוד ומכשור רפואי סטנדרטי) לצורך ביצוע ניתוחי שיניים על-ידי כללית סמייל.
עיניים כללית -	החל מתאריך 23 בדצמבר 2019, עיניים כלולה ברשימת ספקי ההסדר לביצוע ניתוחים להסרת משקפיים בלייזר למבוטחי כללית פלטיניום. ההסכם הינו ל- 3 שנים.	טיפול לאסק ואינטרלאסיק עבור מבוטחי פלטיניום, (תכנית הרובד העליון של שב"ן כללית).
מעין-כללית	הסכם משנת 2015, המתחדש משנה לשנה.	שירותי רפואת עיניים עבור מבוטחי כללית.

10.15.2.4 הסכמים בין קבוצת עיניים לקופת חולים לאומית

נכון למועד פרסום הדוח, לקבוצת עיניים ישנן שתי התקשרויות בתוקף מול קופת חולים לאומית, כדלקמן:

צדדים להסכם	מועד תחילת ההסכם ותוקפו	השירותים המוענקים במסגרת ההסכם
עיניים-לאומית	יוני 2021 ההסכם הינו ל- 3 שנים עם אופציה לחידוש ל- 3 שנים נוספות.	שירותי הסרת משקפיים בלייזר עבור מבוטחי לאומית.

צדדים להסכם	מועד תחילת ההסכם ותוקפו	השירותים המוענקים במסגרת ההסכם
שבע עיניים – לאומית	יוני 2021 ההסכם הינו ל- 3 שנים עם אופציה לחידוש ל- 3 שנים נוספות.	שירותי הסרת משקפיים בלייזר עבור מבוטחי לאומית
עתידיים- לאומית	הסכם משנת 2010. נכון למועד הדוח, הצדדים ממשיכים לפעול על-פיו. על-פי ההסכם, כל צד רשאי להביא את ההסכם לסיומו על-ידי מתן הודעה מוקדמת למשנהו של 90 ימים לפני תום תקופת ההסכם.	שירותי חדר ניתוח והתאוששות (לרבות ציוד, חומרים, רופא מרדים ואשפוז).

הפריה חוץ-גופית ותיירות מרפא

10.15.3 הסכמים בין מנור למרפאות בחו"ל

10.15.3.1 ביום 10 ביוני 2010, התקשרה מנור עם מרפאה בגיאורגיה בהסכם שיתוף פעולה לפיו הקליניקה תספק שירותים תומכים ותשתית לביצוע הליכים רפואיים לצוות הרפואי של מנור בתחום הפונדקאות. במסגרת ההסכם הקליניקה מעניקה למנור, בין היתר, שירותים תומכים כדלקמן:

(א) הכנת הפונדקאיות לקראת תהליך החזרת העובר.

(ב) ביצוע בדיקות כלליות של הפונדקאיות לפי פרוטוקול הצוות הרפואי הישראלי.

(ג) הפשרה ואחסון עוברים.

(ד) חדרי בדיקות, מעבדות וחדרי ניתוח לצורך ביצוע הליך החזרת העובר לרחם הפונדקאית.

למרפאה בגיאורגיה רישיון ממשרד הבריאות הגיאורגי לעסוק בגינקולוגיה מיילדות וכן רישיון להשתלת עוברים.

בהתאם להסכם, בנוסף לשיפוי המרפאה בגיאורגיה על עלויות השירותים הניתנים על ידי מנור תשלם סכום שנע בין 10,000 ל- 13,500 דולר עבור כל פונדקאית בגין השירותים הניתנים על ידי המרפאה בגיאורגיה.

בנוסף, על-פי ההסכם, כל צד רשאי להביא את ההסכם לסיומו על-ידי מתן הודעה מוקדמת למשנהו של 60 ימים.

10.15.3.2 ביום 27 ביולי 2016 התקשרה החברה בהסכם לשיתוף פעולה עם המרפאה באוקראינה, לפיו המרפאה תספק שירותים ללקוחותיה של מנור המקבלים טיפולי פוריות במרפאה. על-פי ההסכם, המרפאה באוקראינה מעניקה למנור שירותים רפואיים תומכים להליכים המתבצעים במרפאה על ידי צוות מקומי וכן זכות שימוש בציוד וחדרי המרפאה לביצוע ההליכים הרפואיים השונים המתבצעים על ידי הצוות הרפואי הישראלי של מנור בתחום תרומת הביצית.

על-פי ההסכם, כל הביציות, כמו גם זרע ועוברים מוקפאים, שהתקבלו מתורמות שגויסו עבור מטופלים של מנור, שייכים אך ורק לנתרמות (קרי- לקוחות מנור). תוקפו של ההסכם הוא עד ליום 27 ביולי 2022, והוא יוארך באופן אוטומטי לתקופה של 6 שנים נוספות, אלא אם כן הצדדים יודיעו זה לזה על רצונם לסיים את ההסכם, 6 חודשים לפני מועד סיומו.

למיטב ידיעת החברה, המרפאה באוקראינה היא מרפאה מורשית מטעם משרד הבריאות של אוקראינה המתמחה בתחום אבחון וטיפול בבעיות הפוריות באוקראינה, כולל הפריה חוץ גופית, תרומת ביצית, תרומת זרע, וכן תכניות בתחום הפונדקאות.

בהתאם להסכם, מנור תשלם למרפאה באוקראינה סכום שנע בין 1,280 ל- 2,870 דולר עבור כל תורמת בגין השירותים הניתנים על ידי המרפאה באוקראינה. בנוסף מנור תשלם על בדיקות נוספות או טיפולים מיוחדים שיידרשו לתורמת, לרבות טיפולים מסוג ׀ ׀ ׀ ו- ׀ ׀ ׀.

10.15.3.3 הסכמים בין מנור למרפאות ובתי חולים בישראל

נכון למועד פרסום הדוח, למנור ישנן התקשרויות בתוקף מול מרפאות, בתי חולים ואנשי מקצוע רפואיים בישראל כדלקמן:

צדדים להסכם	מועד תחילת ההסכם ותוקפו	השירותים המוענקים במסגרת ההסכם
מנור-אסותא	מיום 22 בנובמבר, 2011. על-פי תנאי ההסכם, כל צד רשאי להביא את ההסכם לסיומו באמצעות מתן הודעה מוקדמת בכתב של 30 ימים לצד השני.	מנור מספקת לאסותא שירותי שיווק ומכירה של טיפולים רפואיים למטופלים מחוץ לישראל.
מנור-אסותא	1 ביוני 2020 לתקופה של 12 חודשים שיוארך באופן אוטומטי לתקופות של 12 חודשים בכל פעם. נכון למועד הדוח תוקפו של ההסכם הוא עד ליום 1 ביוני 2022.	מתן שירותים רפואיים להחזרת הביציות המופרות לרחם הנתרמת על-ידי אסותא
מנור-בית חולים שערי צדק	נובמבר 2020, ללא הגבלת זמן עם אפשרות יציאה בכל שלב.	שערי צדק יספק למנור שירותי רפואה והאדמיניסטרציה הנדרשים לטיפול בנתרמות הביציות.
מנור-בית החולים שניידר	8 במאי, 2017 לתקופה של 12 חודשים שיוארך באופן אוטומטי לתקופות של 12 חודשים בכל פעם.	מתן שירותי הפניה וניתוב של אזרחים מחו"ל המבקשים להגיע להתייעצות, ניתוחים וטיפולים רפואיים בישראל לבית החולים.
מנור-בית החולים בני ציון	23 בדצמבר 2019. על-פי תנאי ההסכם, כל צד רשאי להביא את ההסכם לסיומו באמצעות מתן הודעה מוקדמת בכתב של 90 ימים לצד השני.	בני ציון יספק למנור שירותי רפואה והאדמיניסטרציה הנדרשים לטיפול בנתרמות הביציות.
מנור-בית החולים שיבא	16 בנובמבר, 2016. על-פי תנאי ההסכם, כל צד רשאי להביא את ההסכם לסיומו באמצעות מתן הודעה מוקדמת בכתב של 30 ימים לצד השני.	מנור תספק שירותי תיווך וארגון, לרבות שירותי תרגום מסמכים והמצאת מסמכים רפואיים לצורך מתן שירותים רפואיים בבית החולים שיבא, לתושבי מדינות שונות בחו"ל למעט קפריסין ותושבי הרשות הפלסטינית.
מנור-מרכז רפואי מאיר (קופת חולים כללית)	26 בספטמבר, 2019 עד ליום 25 בספטמבר 2024. על-פי תנאי ההסכם, כל צד רשאי להביא את ההסכם לסיומו באמצעות מתן הודעה מוקדמת בכתב של 30 ימים לצד השני.	הפניית תיירי מרפא לקבלת טיפול רפואי במוסד הרפואי מאיר.
מנור-פרופ' דויד דברשילי	הסכם משנת 2015, ללא הגבלת זמן עם אפשרות יציאה בהתראה של 10 ימים.	הסכם תיווך על-פיו מנור מתווכת בין יולדות לבין המרפאה של פרופ' דברשילי העוסקת בלידות וגניקולוגיה.
מנור-י.ה.ב.	הסכם מיום 28 באוקטובר 2020, לתקופה של 3 שנים, מתחדש אוטומטית עם זכות יציאה לכל צד בתום 3 שנים.	הסכם מתן שירותי ייעוץ בתחום ההפריה החוץ גופית. הרופאים המועסקים בחברת י.ה.ב. משמשים כיועצים רפואיים חיצוניים של מנור ושל הזוגות הישראלים בקשר לפרויקט הפונדקאות של מנור עבור הזוגות הישראלים שמבצעים הליך פונדקאות בגיאורגיה.

חלק חמישי – עניינים הנוגעים לפעילות הקבוצה בכללותה

11. רכוש קבוע, מקרקעין ומתקנים

11.1 בבעלות החברה מספר נכסי מקרקעין המשמשים את החברה בפעילותה השוטפת בתחום הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים, כדלהלן:

הנכס	הזכות	השקעה בספרים ליום 31.12.2021 (באלפי ש"ח)
נכס מקרקעין ברחובות בו פועל מעון לחוסים	זכויות חכירה	4,503
נכסי מקרקעין ברמת גן בהם פועל הוסטל	בעלות	3,679
נכס מקרקעין בחולון בו מפעילה החברה החל מסוף דצמבר 2009 הרחבה של המעון לחוסים בבית דפנה	בעלות	1,289
נכס מקרקעין בקרית גת בו מפעילה החברה החל מפברואר 2014 הוסטל לאנשים על רצף האוטוים	זכויות חכירה	1,313
נכס מקרקעין בירושלים בו מפעילה החברה החל מאפריל 2015 הוסטל לאנשים על רצף האוטוים	זכויות חכירה	2,468
נכס מקרקעין בירושלים המשמש את החברה להפעלת מרפאה וחדר ניתוח	בעלות	1,882
נכס מקרקעין בקרית גת בו מפעילה החברה החל מאפריל 2012 הוסטל לאנשים על רצף האוטוים, הנכס נרכש בחודש אוגוסט 2021.	זכויות חכירה	2,541
10 נכסי מקרקעים בטבילסי, גיאורגיה המשמשים את החברה (באמצעות מנור) כבתי דירות ללקוחות החברה בזמן ההמתנה לרישום הנולד.	בעלות חברת בת - מנור	1,457

11.2 יתר נכסי המקרקעין המשמשים את החברה בפעילותה השוטפת בתחום הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים, הינם בשכירות, בהתאם למדיניות החברה לתקופות שכירות ממוצעות של בין חמש לעשר שנים.

11.3 בתחום הרפואה, שוכרת החברה (באמצעות קבוצת עניינים ומנור) נכסי מקרקעין לפעילותה, כדלקמן: (א) בתחום רפואת עיניים וכירורגיה, נפרסת פעילותה של קבוצת עיניים על פני ארבע ערים שונות: ירושלים, תל-אביב, באר שבע וח'פה. נכסי המקרקעין המשמשים את קבוצת עיניים בפעילותה השוטפת, הינם בשכירות, לתקופות שכירות ממוצעות של בין שנה לחמש שנים (בהנחת מימוש של האופציות להארכת תקופת השכירות על-ידי קבוצת עיניים). נכון למועד הדוח, בבעלות קבוצת עיניים רכוש קבוע, המשמש אותה לצורך פעילותה השוטפת, הכולל, בין היתר, מכונית לייזר, ציוד חדרי ניתוח וציוד רפואי מסוגים שונים; (ב) בתחום הפריה חוץ-גופית, מנור שוכרת שני נכסי מקרקעין ברחוב הברזל, תל אביב אשר משמשים כמשרדים בתחומי פעילותה של מנור ונכס מקרקעין נוסף המשמש כבית רופאים. בנוסף, בבעלות של מנור 8 נכסי מקרקעין ברחוב 40 גורגסלי, טבילסי, גיאורגיה (כמפורט בטבלה לעיל).

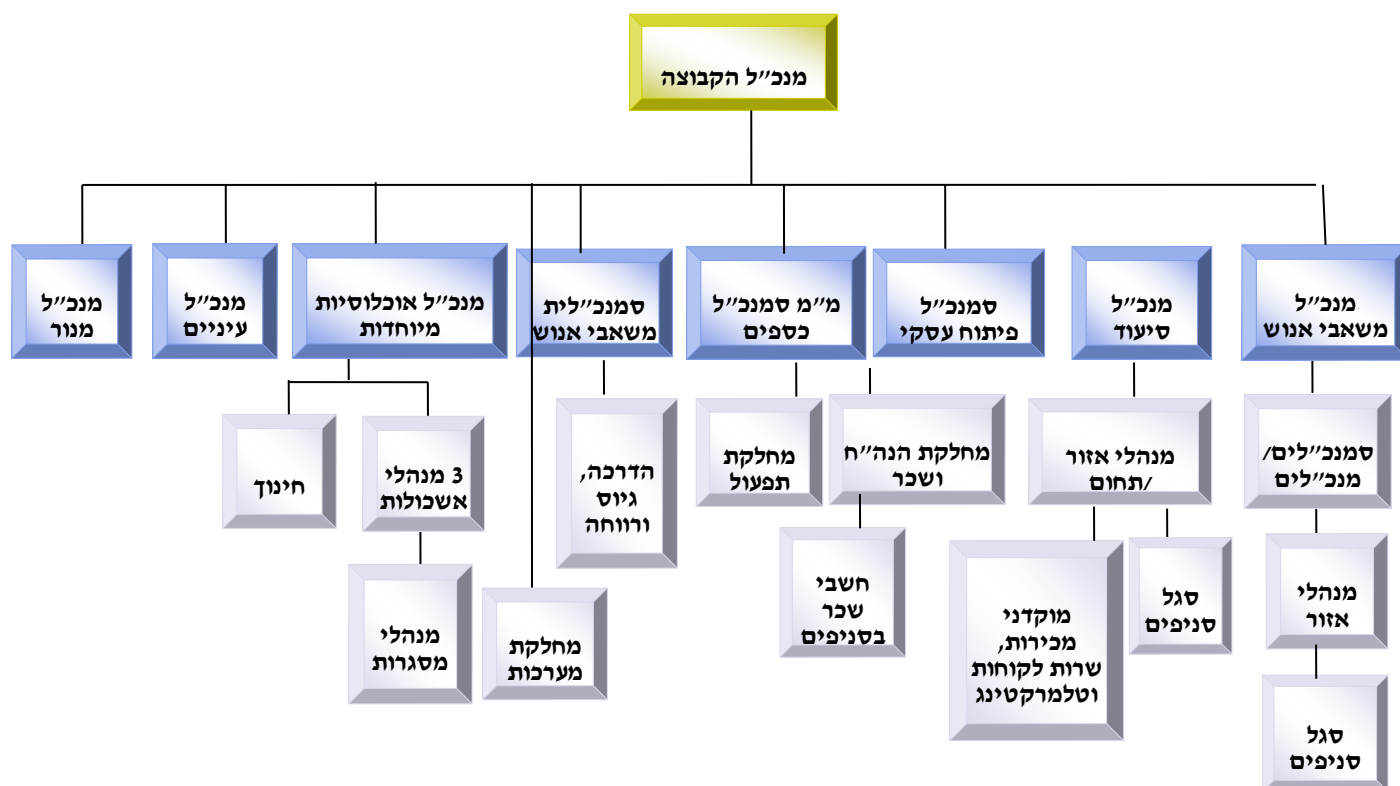
11.4 החברה שוכרת משרדים בבית אילון ביטוח, רמת גן.

11.5 כל סניפי החברה, בתחום כח האדם, מתנהלים במבנים מושכרים.

11.6 רכבים - בבעלות החברה מספר רכבים המשמשים בעיקר לניוד עובדים, שיווק וביקורי בית אצל הקשישים המטופלים. מרבית הרכבים שבשימוש החברה שכורים בהסכמי לסינג תפעולי.

11.7 מערך המחשוב של החברה - החברה מחזיקה שרתים ייעודיים, מרכזי תקשורת, מחשבים אישיים וטרמינליים. לחברה רישיונות שימוש בכל התוכנות בהן היא עושה שימוש.

12.1 להלן תיאור המבנה הארגוני של הקבוצה :



12.2 להלן מספר העובדים המועסקים בקבוצה לפי תחומי הפעילות ליום 31 בדצמבר 2021 :

מס' העובדים המקצועיים מסך העובדים	סה"כ מספר העובדים	
179	528	שירותי סיעוד
-	263	כח אדם בתחום משאבי אנוש
920	2,455	הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים (*)
273	482	רפואה
-	142	עובדי מנהלה
1,372	3,870	סה"כ

(*) כולל עובדי בית אקשטיין.

12.3 בדירקטוריון החברה שבעה חברים (ראו חלק רביעי של הדוח השנתי של החברה במענה לתקנה 26). לחברה הנהלה פעילה בת שבעה אנשים, הכוללת מנכ"ל כללי, שלושה מנכ"לי חטיבות ושלושה סמנכ"לים. מרבית עובדי החברה מועסקים בהסכם עבודה אישי על פי נוסח סטנדרטי הנהוג בחברה. תנאי העסקה על פי הסכם זה תואמים את דרישות חוקי העבודה. לאחר 3 חודשי העסקה נהגת החברה לבטח העובד בביטוח מנהלים (6% - 6.5% - 6%) ולאחר שנת העסקה, להפריש גם לקרן השתלמות (5% - 2.5%) ביחס לכלל העובדים ואילו ביחס לסמנכ"לים ומנהלים בכירים (7.5% - 2.5%) וביחס לסמנכ"לים ומנהלים, להפריש גם לביטוח אבדן כושר השתכרות. העובדות הסוציאליות בסיעוד, המנהלים והסמנכ"לים זכאים גם לקבלת רכב וטלפון נייד מהחברה.

12.4 לחברה מדיניות תשלום בונוסים והיא מחלקת בונוסים שנתיים. הבונוסים לעובדים מוענקים לפי החלטת ההנהלה הפעילה והבונוסים לנושאי משרה מוענקים בהתאם להוראות הדין ועל פי מדיניות התגמול של נושאי המשרה בחברה. בגין השנים 2020 ו- 2021 חילקה החברה בונוסים לעובדי החברה בסך כולל של כ- 6,213 אלפי ש"ח וכ- 6,604 אלפי ש"ח, בהתאמה (הסכומים המפורטים בס"ק זה לעיל, כוללים את הבונוסים שחילקה החברה לנושאי המשרה בחברה, כמפורט בפרק פרטים נוספים על התאגיד).

12.5 בנוסף, ביום 26 בדצמבר 2021 אישר דירקטוריון החברה ביצוע הקצאה פרטית של 15,690 אופציות לא רשומות למסחר ל-24 עובדים בחברה ("הניצעים"), הניתנות למימוש למספר זהה של מניות רגילות של החברה. מחיר המימוש של כל אופציה עומד על סך של 766.931 ש"ח, והוא משקף את ממוצע מחיר המניה ב-30 ימי המסחר שקדמו להחלטת דירקטוריון החברה בתוספת 10%. לחלופין, הניצעים יהיו רשאים לממש את האופציות בדרך של □□□□□□. נכון למועד פרסום הדוח, האופציות טרם הוענקו לניצעים. לפרטים נוספים על אודות הענקת האופציות לניצעים ותנאיה, ראו דוח מידי של החברה מיום 27 בדצמבר 2021, מס' אסמכתא : 2021-01-185145, הנכלל בדוח זה בדרך של הפניה.

12.6 לחברה אין תלות מהותית באף עובד.

12.7 החברה דואגת לפחות פעם בשנה לערוך כנס מקצועי בכל תחום פעילות הכולל את כל עובדי התחום.

12.8 לפרטים אודות הסכמי העסקת נושאי משרה בכירה בחברה לפי תקנה 21 לתקנות הדוחות, ראו פרק פרטים נוספים על התאגיד.

13. ספקים

13.1 עיקר צורכי החברה מספקיה הינם בתחומי הרכב (ליסינג), מחשוב (רכישת מחשוב וכן שירותי וביטוח לתוכנות הייעודיות), שכירות משרדים (כל סניפי החברה הינם בשכירות), יעוץ מקצועי (עורכי דין ורואה חשבון), טלפונים, חשמל וארנונה.

13.2 יחד עם זאת ישנם מספר ספקים שנותנים שירות ותמיכה לתוכנות ייעודיות בתחום השכר, חשבוניות ותוכנת כח אדם, שכל עוד החברה משתמשת בתוכנות אלו ישנה תלות בספק הספציפי. קיימים בשוק מתחרים רבים שנותנים מענה דומה לצרכי החברה ובמידת הצורך החברה תוכל לשנות את ספק השירות כפי שעשתה כבר בעבר (בתוכנות השכר והחשבוניות).

13.3 לפרטים אודות ספקים בתחום הרפואה ראו סעיף 10.12 לפרק א' זה.

13.4 נכון למועד הדוח, לחברה אין תלות בספק מסוים.

14. הון חוזר

14.1 להלן יתרת ההון החוזר כפי שנרשמה בדוחות הכספיים המאוחדים של החברה בשנתיים האחרונות לפי כללי חשבונאות מקובלים :

2020	2021	
425,959	400,714	נכסים שוטפים
389,815	402,229	התחייבויות שוטפות
36,144	(1,515)	יתרה בהון החוזר (באלפי ש"ח)

14.2 לחברה מדיניות מתן אשראי על פי תחומי פעילותה כמפורט להלן :

14.2.1 בתחום כח האדם בתחום משאבי האנוש נותנת החברה אשראי שנע בין שוטף + 30 לבין שוטף + 120 יום. ממוצע האשראי הינו שוטף + 40 יום. בתחום כח העזר בתחום הסיועוד מקבלת החברה את תקבוליה מהמל"ל כ- 12 – 13 יום לאחר תום חודש מתן השירות. בסיועוד הפרטי האשראי לתקופה של עד 60 יום.

14.2.2 בתחום הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים, ממוצע האשראי הינו שוטף + 10 יום.

14.2.3 בתחום הרפואה, החברה אינה מעניקה אשראי ללקוחות פרטיים וכל התשלומים נגבים במזומן/כרטיסי אשראי לפני מתן השירות. החברה מעניקה אשראי ללקוחות מוסדיים (קופות חולים/חברות ביטוח) על-פי תנאי התשלום המקובלים בחברות אלה : 60-90 ימים.

15. מימון

15.1 תחום הסיועוד

בתחום הסיועוד החברה אינה נדרשת למימון חיצוני כלשהו, ופעילותה בתחום זה ממומנת ממקורותיה העצמיים.

15.2 תחום כח אדם

פעילות התחום ממומנת בהון עצמי או בהלוואות "און-קול".

15.3 תחום הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים

פעילות התחום ממומנת בעיקר מהונה העצמי של החברה ובהון זר כמפורט להלן :

נכון למועד הדוח, לתחום הפעילות הלוואות ללא הצמדה וללא ריבית בסך של כ- 8,148 אלפי ש"ח, שנלקחו לצרכי שיפוצים מקרן הלוואות לשיפורים במעונות פרטיים לבעלי מוגבלות שכלית התפתחותית (מוסד ממשלתי).

החברה חברה בקרן הלוואות לשיפורים המיועדת למסגרות דיור לאנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית ("הקרן"). על פי תנאי הקרן מועברים לקרן מידי חודש על ידי החברה 1% מהמחזור וכנגד הפרשות אלו מעביר משרד הרווחה סכום דומה לקרן.

הקרן משמשת את החברות בה לביצוע שיפוצים והצטיידות במסגרות על פי אישורי הנהלת הקרן, כנגד הלוואות הניתנות ללא ריבית והצמדה למשך 10 שנים אשר מוחזרות מידי חודש בחודשו בניכוי במקור מהתשלום המשולם על ידי משרד הרווחה.

15.4 תחום רפואה

קבוצת עיניים ומנור ממומנות את פעילותן בעיקר ממקורותיהן העצמאיים, מאשראים בנקאיים קצרי מועד ומהלוואות לזמן ארוך.

שיעור הריבית הממוצעת על הלוואות בנקאיות שהיו בתוקף במהלך שנת 2021, שאינן מיועדות לשימוש ייחודי, הינו פריים פלוס 0.75% בהלוואות לזמן קצר ופריים פלוס 1.15%-2.5% בהלוואות לזמן ארוך.

להלן פרטים אודות הלוואות מהותיות של החברה וחברות בת ליום 31 בדצמבר 2021 :

1	תיאור המלווה	הלווה	ערך ההלוואה בספרים באלפי ש"ח	תכלית הלוואה	סוג הלוואה	מנגנון הפירעון	תנאי האשראי	יתרת תקופת ההלוואה	בטוחות	האם ישנן מגבלות החלות על התאגיד
1	תאגיד בנקאי	חברה בת עיניים	19,819	פעילות שוטפת	ריבית משתנה	פירעון על בסיס חודשי	פריים 0.1%+	6.5 שנים	שעבוד צף על כל הנכסים, הכספים, הרכוש והזכויות מכל סוג שהוא ללא יוצא מן הכלל שיש לעיניים ושיהיו לה בעתיד. חל איסור שעבוד או העברת נכסים ללא הסכמת בעל השעבוד.	-
2	תאגיד בנקאי	חברה בת עיניים	5,617	פעילות שוטפת	ריבית משתנה	פירעון על בסיס חודשי	פריים 1.15%+	5.5 שנים	שעבוד צף על כל הנכסים, הכספים, הרכוש והזכויות מכל סוג שהוא ללא יוצא מן הכלל שיש לעיניים ושיהיו לה בעתיד. חל איסור שעבוד או העברת נכסים ללא הסכמת בעל השעבוד.	-

15.5 להלן פרטים אודות הלוואות מהותיות של החברה וחברות בת לאחר יום 31 בדצמבר 2021 ועד סמוך למועד פרסום הדוח :

1	תיאור המלווה	הלווה	ערך ההלוואה בספרים באלפי ש"ח	תכלית הלוואה	סוג הלוואה	מנגנון הפירעון	תנאי האשראי	יתרת תקופת ההלוואה	בטוחות	האם ישנן מגבלות החלות על התאגיד
1	תאגיד בנקאי	החברה	60,000	פעילות שוטפת ומימוש היעדים והאסטרטגיה העסקית של החברה	ריבית קבועה	פירעון (קרן וריבית) ב-60 תשלומים חודשיים שווים	2.51%	5 שנים	-	-

15.6 להלן פרטים אודות מסגרות האשראי של החברה ליום 31 בדצמבר 2021 :

	מסגרת אשראי במיליוני ש"ח		ניצול בפועל	
			במיליוני ש"ח	באחוזים
ערבויות ביצוע וערבויות כספיות	20		16.6	83%
קו אשראי	90		38	42%
סה"כ	110		54.6	50%

15.7 לפרטים אודות אמות המידה פיננסיות ראו באור 14 ג. לדוחות הכספיים.

16. מיסוי

ראו באור 26 לדוחות הכספיים.

17. מגבלות ופיקוח על פעילות החברה

17.1 9001:2008 - תו תקן האיכות ניתן לחברה בשלושת תחומי פעילותה - שירותי כח אדם זמני וקבוע ; שירותי סיעוד ; הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים.

17.2 כל סניפי החברה מוסמכים על ידי מכון התקנים. פעמיים בשנה נערכת בחינה ע"י נציג מכון התקנים בחלק מסניפי החברה, כך שלפחות שליש מסניפי החברה מבוקרים אחת לשנה ע"י מכון התקנים. הבחינה בכל סניף מחולקת לשניים : בחלק אחד נבחן תחום הסיעוד, ובחלק השני נבחן תחום כח אדם זמני וקבוע.

17.3 נהלי אבטחת האיכות של החברה מקובצים במדריך האיכות של החברה שהעתקו נמצא בכל סניף. במקביל מבצעת החברה במהלך השנה מבדקי איכות פנימיים בכל סניפי החברה, ובכך נשמרת רמת האיכות הנדרשת. תו התקן המצוי בידי החברה מתאים לדרישות התקן הישראלי והתקן הבינלאומי ת"י 9001 : 2008. האישור ניתן בהתאם לכללים לאישור מערכות ניהול איכות (נוהל מת"י 30 002) שאושרו ע"י מכון התקנים.

17.4 ההכרזה על התקן כרוכה בהימצאות תחת פיקוח של מכון התקנים, תשלום שנתי קבוע וביצוע מבחנים ע"י המכון.

17.5 תהליך הרישוי - הכנת ספר נהלי איכות, הגשתו למכון התקנים לאישור וביצוע מבדקי איכות וביקורות באופן שוטף על ידי מכון התקנים, כך שאחת ל- 3 שנים נבחנים כל סניפי החברה. התעודה ניתנת ל- 3 שנים ומתחדשת בהתאם.

²⁹ תקן ישראלי.
³⁰ מכון התקנים הישראלי.

17.6 תוקף הרישיון המצוי כיום בידי החברה ביחס לסניפים הוא עד ליום 26 בדצמבר 2024 ובקשר עם מתן שירותי דיור שיקום ותעסוקה לאנשים בעלי צרכים מיוחדים עד ליום 17 ביולי 2022.

17.7 למגבלות ופיקוח בסיעוד - ראו סעיף 7.9 לעיל.

17.8 למגבלות ופיקוח בתחום משאבי האנוש – ראו סעיף 7.9 לעיל.

17.9 למגבלות ופיקוח בתחום המסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים – ראו סעיף 9.8 לעיל.

17.10 למגבלות ופיקוח בתחום הרפואה - ראו סעיף 10.14 לעיל.

18. הליכים משפטיים

לפרטים אודות ההליכים המשפטיים, ראו באור 18 ב' לדוחות הכספיים.

19. יעדים ואסטרטגיה עסקית של הקבוצה

בהתאם להחלטת הנהלת החברה חזון החברה הינו :

”דנאל תמשיך לפתח את מעמדה כמותג מוביל במתן שירותים כוללים בתעסוקה, ברווחה ורפואה.

דנאל רואה בהתפתחות המקצועית והאישית של עובדיה את עוצמתה ומחויבת לפעול כארגון ממוקד לקוח תוך שיתוף פעולה פנים ארגוני.

דנאל פועלת לצמיחה, לחדשנות, לייזום ולפיתוח שירותים נוספים.

דנאל מאמינה ביחסי גומלין עם הקהילה ומתחייבת לפעול למענה”.

החברה שמה לעצמה כמטרה, להשקיע בחברה או במספר חברות בתחום פעילות חדש.

20. צפי להתפתחות בשנה הקרובה של הקבוצה

בהתאם ליעדים ואסטרטגיית החברה, בכוונת החברה ליזום ולפתח שירותים בתחומי פעילותה הקיימים בעיקר במגזר הרפואה, לרבות בדרך של רכישת חברות ו/או פעילויות נוספות.

יובהר, כי המידע לעיל בדבר כוונת החברה הינו מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, אשר אין ודאות כי יתממש, שכן התממשותו תלויה בגורמים חיצוניים שאין לחברה יכולת השפעה עליהם או שיכולת החברה להשפיע עליהם מוגבלת, בין היתר, באיתור פעילות או חברה מתאימה, הגעה להסכמות להנחת דעתה של החברה וכל כיו”ב.

21. גורמי סיכון³¹

21.1 סיכונים מאקרו :

21.1.1 תנודות בריבית השקלית – הלוואות קצרות הטווח שהחברה משתמשת בהן מעת לעת למימון פעילותה השוטפת צמודים לריבית הפריים בתוספת מרווח של כ- 0.5%. שינוי בריבית הפריים ישפיע על הוצאות המימון של החברה.

21.1.2 איומי סייבר ואבטחת מידע – בשנים האחרונות חלה עליה ברמת הסיכון להתממשות איומי סייבר ואבטחת מידע. החברה מחזיקה במערכות טכנולוגיות ובמאגרי מידע שונים הכוללים, בין היתר, מידע אודות צדדי ג'. התממשות איום סייבר משמעותי כלפי מערכות החברה או מאגרי המידע שבידיה עלולה להשפיע לרעה על פעילות החברה ולפגוע במוניטין שלה.

21.1.3 השפעת וירוס הקורונה – להערכת הנהלת החברה, נכון למועד פרסום הדוח, לנגיף הקורונה אין השפעה מהותית על פעילותה העסקית של החברה לטווח הקצר. יחד עם זאת, מאחר שהחברה מושתתת על כח אדם בכל תחומי פעילותה, כניסה מסיבית של עובדי החברה או לקוחותיה לבידוד ו/או לאיסור יציאה מהבית בעקבות החמרה בהנחיות ו/או בעקבות צווי משרד הבריאות, עלולה להשפיע על יכולת החברה להעניק את שירותיה וכן עלולה להביא לצמצום היקף שירותיה, ובכך לפגוע בהכנסותיה. יצוין כי, פעילות החברה במגזרים מסוימים הוכרה כמפעל חיוני, לכן, גם במצב של הוראת השבתה של המשק מטעם הממשלה, פעילות החברה במגזרים אלו ממשיכה כסדרה.

21.2 סיכונים ענפיים

שירותי סיעוד :

³¹ בנוסף, ראו דיון בסעיף 6 לעיל.

- 21.2.1 קיצוץ בתקציבי רווחה ממשלתיים עשוי להוביל להקטנת מעגל הזכאים לגמלת סיעוד או לקיצוץ בהיקף שעות הטיפול המאושרות לכל זכאי, ולפיכך גם להקטנת פעילות החברה בתחום ולפגיעה ברווחיותה שכן אותו מספר חברות ספקיות שירותי הסיעוד יתחרו ביניהם על העמדת שירותים לציבור זכאים קטן יותר או שיתחרו על העמדת שירותי סיעוד לאותו מספר זכאים אך בהיקף מצומצם יותר לכל זכאי.
- 21.2.2 ברירת תשלום גמלת סיעוד בכסף למבוטחים ברמת הסיעוד הקלה ביותר עלולה להפחית את הכנסות החברה מהמל"ל ואת רווחיותה במגזר כח העזר בתחום הסיעוד.
- 21.2.3 החמרה בבדיקות הערכות תלות בתהליך קביעת הזכאות לגמלת סיעוד וע"י כך צמצום מספר הזכאים לקבלת חוק סיעוד ובעקבותיו ירידה במספר המטופלים ע"י החברה יביא לפגיעה בחברה בתחום זה.
- 21.2.4 בחירת זכאי סיעוד לקבלת תשלום ישיר מהמל"ל ובחירת ספק הסיעוד על ידי המטופל במקום קבלת התשלום באמצעות קבלת שירות מחברות הסיעוד.
- 21.2.5 התפתחויות רגולטוריות, רישוי והיתרים - פעילות החברה בתחום כפופה להיתרים ורישיונות הנדרשים ממנה על פי הוראות הדין. שינויים במדיניות ובחקיקה בדבר הארכת רישיונות והיתרים של החברה או שינויים מהותיים בתנאיהם עלולה להשפיע באופן מהותי על החברה.
- 21.3 **כח אדם – משאבי אנוש :**
- 21.3.1 אי חידוש או החמרה בתנאים של רישיונות החברה לפעול כקבלן כ"א ו/או כלשכה פרטית ישפיע על יכולת החברה לפעול כקבלן כ"א ו/או לבצע השמות כח אדם. לעניין זה תהיה השפעה על תחום משאבי האנוש.
- 21.3.2 השפעת מיתון כלכלי הינה קרדינאלית לתחום.
- 21.3.3 יתכן שינוי חקיקה בעניין הגבלת העסקה באמצעות קבלני כח אדם. לעניין זה עלולה להיות השפעה גדולה, על הכנסות החברה מתחום משאבי האנוש.
- 21.3.4 כניסת מתחרים חדשים לשוק - בשל חסמי הכניסה הנמוכים יחסית בתחום שירותי כוח אדם, כניסת מתחרים חדשים לתחום עלולה להקטין את נתח השוק של החברה בתחום.
- 21.3.5 אי-זכייה / חידוש מכרז קיים מהותי - לעניין זה, עלולה להיות השפעה על הכנסות החברה בתחום.
- 21.4 **הפעלת מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים :**
- 21.4.1 בשנים האחרונות קיימת במשרד הרווחה מגמה מקצועית הנותנת העדפה ברורה להשמת דיירים במסגרות קהילתיות (הוסטלים ודירות) על פני השמת דיירים במסגרות מעוניות (שם מצוי נפח הפעילות הגדול של החברה כיום). מגמות מקצועיות בנושא ההשמה וכן ארגונים חיצוניים שוללים באופן עקרוני את הדיוור המעוני. בעקבות כך התקיימו מספר דיונים בנושא שמגמתם הוצאת חלק מסוים מהדיירים בדיוור המעוני לדיוור בקהילה. במידה ודיונים אלו יבשילו לכדי החלטות עשוי לקטון מספר הדיירים במסגרות החברה המעוניות.
- 21.4.2 משרד הרווחה מעוניין להרחיב את מספר נותני השירות למשרד על ידי מכרז פעילויות אשר בעבר נמסרו ללא מכרז למפעילים מהתחום. מצב זה יגדיל את התחרות בתחום ועשוי להקטין את נתח השוק של החברה.
- 21.4.3 החלטה חד צדדית מצד הממשלה או משרד הרווחה להקטנת התעריף המשולם עבור חוסה עלולה לגרום לפגיעה בהכנסות החברה וברווחיותה. כמו כן קיצוץ בתקציבי הרווחה הממשלתיים עלול לפגוע בהכנסות החברה וברווחיותה מפעילותה בתחום המסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים.
- 21.4.4 החלטה חד צדדית מצד הממשלה או משרד החינוך להקטנת התעריף המשולם עבור כיתה או בית ספר עלולה לגרום לפגיעה בהכנסות החברה וברווחיותה. כמו כן קיצוץ בתקציבי החינוך הממשלתיים עלול לפגוע בהכנסות החברה וברווחיותה מפעילותה בתחום המסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים.
- 21.4.5 בשנים האחרונות עלה שוב על סדר היום נושא השילוב של תלמידים עם צרכים מיוחדים בתוך מערכות החינוך – במסגרת בתי ספר רגילים (שילוב בכיתות רגילות וכיתות מיוחדות) ובמסגרת בתי ספר לחינוך מיוחד.
- ועדת דורנר שנדרשה לנושאי מדיניות, משאבים ויישום חוק חינוך מיוחד, המליצה כי מקום השילוב (השיבוץ) של הילד יעשה על-פי בחירת ההורים והתקציב יועבר למוסד המקבל, כאשר למעשה התקציב ילך עם הילד על-פי אפיונו ולקותו. ב-2009 הגישה הועדה את מסקנותיה והמלצותיה לממשלה ואלו אומצו במלואן. חרף זאת, יישומן המלא של ההמלצות מתעכב ועתידן איננו ברור. ליישומן המלא של המלצות הועדה יכולה להיות השפעה דרמטית על תפקידם ודרך התנהלותם של בתי הספר לחינוך מיוחד כמו-גם, של בתי הספר הרגילים, בשל חלוקת התקציבים השונה ודרכי ההפניה/בחירה של בתי הספר על ידי ההורים.

בפועל מתגברת כיום המגמה של משרד החינוך והרשויות המקומיות לספק את צרכיהם הלימודיים המיוחדים של התלמידים, בעיקר ברמות התפקוד הגבוהות, תוך כדי שילובם בבתי ספר רגילים, בכיתה רגילה או בכיתה מיוחדת. ההפניות לבתי ספר מיוחדים נעשות בעיקר לאוכלוסיות המורכבות יותר כגון: לקויות למידה רב מערכתיות, אוטיזם תפקוד בינוני-נמוך, מוגבלות שכלית, קשיים נפשיים/רגשיים והפרעות התנהגות.

21.5 רפואה:

21.5.1 התפתחויות רגולטוריות, רישוי והיתרים – פעילותן של קבוצת עניינים ומנור כפופות להיתרים ורישיונות הנדרשים מהן על-פי הוראות הדין. שינויים במדיניות ובחקיקה בדבר הארכת רישיונות והיתרים של קבוצת עניינים ומנור או שינויים מהותיים בתנאיהם עלולים להשפיע באופן מהותי על עסקיהן.

כמו כן, פעילותה של מנור בתחומי הפונדקאות ותרומת הביצית כפופה לרגולציה והוראות הדין הרלוונטיות במדינות גיאורגיה ואוקראינה, בהתאמה, כמפורט בסעיף 10.14 לעיל. יתכן שינוי חקיקה בעניין פונדקאות ותרומת ביצית במדינות כאמור. לעניין זה עלולה להיות השפעה מהותית, על הכנסות החברה מתחום הרפואה.

21.5.2 גיוס כוח אדם בעל מוניטין, ניסיון, ידע ומיומנות בתחום הפעילות, לרבות רופאים ואחיות, הינו הכרחי.

21.5.3 המשך פעילותה של קבוצת עניינים תלויה ברישום המרפאות של קבוצת עניינים ובהמשך קיום דרישות הדין, ובעמידתן של עניינים במגבלות, חקיקה, תקנה ואילוצים מיוחדים החלים על תחום הפעילות.

21.5.4 חשיפה הנובעת מתביעות פוטנציאליות של לקוחות בעילת רשלנות רפואית. תביעות עתידיות בגין אחריות נזיקית (ללא תלות בסיכוייהן או בתוצאותיהן), עלולות לגרום לעלויות משמעותיות וכן, לפגוע במוניטין של קבוצת עניינים או מנור ולהביא לקיטון בהכנסותיהן.

21.5.5 סיכון מטבע חוץ – מנור פועלת באופן בינלאומי וחשופה לסיכון בתנודות מט"ח. סיכון תנודות במט"ח נובע בעיקר מעסקאות מסחריות עתידיות לרבות התחייבויות קיימות של מנור ומתנודות בנכסים מהותיים של החברה הנקובים במטבע שאינו מטבע הפעילות של מנור.

21.5.6 התפשטות נגיף הקורונה - פעילותה של מנור מבוססת על מעבר של אנשים ומטען בין מדינות. התפשטות של נגיף הקורונה ומגבלות התנועה שהוטלו על-ידי ממשלות ברחבי העולם במטרה להתמודד עם התפשטות הנגיף כאמור עלולות לפגוע ביכולת של מנור לפגוע באופן מהותי בפעילותה של מנור. כך, למיטב ידיעת החברה, במהלך 2020-2021, בעקבות מגבלות התנועה, הכניסה והיציאה מישראל, חלה ירידה ניכרת בהיקף תיירי המרפא שנכנסו לישראל.

21.5.7 העימות הצבאי בין רוסיה לאוקראינה- בשבועות האחרונים מתקיים עימות צבאי בין רוסיה לאוקראינה, המתרחש בעיקר על אדמת אוקראינה. נכון למועד פרסום הדוח, ולאור העימות הצבאי, קיים קושי וסיכון משמעותי לקיים את פעילות תרומת הביציות של מנור באוקראינה, מקום הפעילות של תרומת הביציות עד למועד פרוץ העימות. מנור פועלת לנסות לאתר וליישם חלופות לקיום פעילות תרומת הביציות, בין היתר, באמצעות העתקת הפעילות למדינות אחרות. בנוסף, העימות הצבאי הוביל, בין היתר, להטלת סנקציות כלכליות משמעותיות על רוסיה. סנקציות אלו הביאו, בין היתר, להחלשת מטבע הרובל מול הדולר, צפויות לגרום לירידה בביקוש לתיירות מרפא מצד לקוחות תושבי רוסיה. למועד פרסום הדוח, החברה מעריכה כי לעימות הצבאי לא תהיה השפעה מהותית על תוצאות פעילות הקבוצה, אך אין ביכולתה להעריך את אופיין והיקפן של השפעות עתידיות, ככל שיהיו, על פעילותה של החברה בתחום הרפואה. החברה ממשיכה לעקוב אחר התפתחות העימות הצבאי וללמוד את השלכותיו על פעילותה של מנור.

מטבע הדברים, העימות הצבאי הוא אירוע משתנה שאינו בשליטת החברה. הגילויים בדבר השלכות העימות הצבאי על מנור מהווים "מידע צופה פני עתיד" כהגדרתו בחוק ניירות ערך. מידע זה מבוסס, בין היתר, על הערכות ואומדנים של החברה למועד פרסום הדוח ועל פרסומים בישראל ובעולם אשר החברה לא בחנה באופן עצמאי את נכונותם ודיוקם. הערכות ואומדנים אלה עשויים שלא להתממש או להתממש באופן שונה מהאמור לעיל, בין היתר, כתלות בעוצמת העימות הצבאי, משך הזמן עד לסיומו, הסנקציות הכלכליות שיוטלו על רוסיה והשפעותיהן על כלכלת רוסיה ותושביה, יכולתה של מנור להעתיק את פעילות תרומת הביציות למדינות אחרות ו/או נוספות וכיו"ב.

21.5.8 השקעות החברה באביב סיינטיפיק הן השקעות בסיכון יחסי גבוה, והן עשויות לרדת במלואן לטמיון ככל שאביב סיינטיפיק לא תצליח בפעילותה ו/או לא תצליח להמשיך לגייס הון למימון ופיתוח פעילותה. הדבר עשוי להשפיע על תוצאות פעילותה של החברה, כאשר עוצמת הפגיעה תיגזר מהיקף ההשקעה של הקבוצה באביב סיינטיפיק.

21.6 סיכונים ייחודיים לחברה:

21.6.1 תלות במל"ל אשר הינו הלקוח העיקרי של החברה בתחום כח העזר בסיעוד (ראו סעיף 7.3 לעיל). הפסקת ההתקשרות בין החברה לבין המל"ל תביא לפגיעה מהותית ביותר בעסקי החברה.

21.6.2 תלות קבוצת עיניים בהתקשרויותיה עם חברות הביטוח וקופות החולים, בתחום הרפואה (ראו סעיף 10.15.2 לעיל). סיום ו/או הפסקת ההתקשרות עם חברות הביטוח ו/או קופות החולים עלולים להביא לפגיעה מהותית בעסקי קבוצת עיניים וכפועל יוצא, לפגיעה בחברה.

21.6.3 תובענה ייצוגית כנגד החברה בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב יפו, על ידי עובדת זרה של החברה בתחום הסיעוד, בעלת אזרחות זרה. לפרטים נוספים, ראה ביאור 18(ב) לדוחות הכספיים המבוקרים של החברה לשנת 2021.

21.7 להלן פירוט גורמי הסיכון על-פי טיבם ומידת השפעתם, להערכת הנהלת החברה, על עסקי החברה :

גורם הסיכון			מידת ההשפעה של גורם הסיכון על עסקי החברה
השפעה גדולה	השפעה בינונית	השפעה קטנה	
סיכונים מאקרו			
תנודות בריבית השקלית			
איומי סייבר ואבטחת מידע			
השפעת וירוס הקורונה			
סיכונים ענפיים			
קיצוץ בתקציבי רווחה ממשלתיים			
תשלום גמלת סיעוד ישירות למבוטחים ברמה הקלה			
החמרה בבדיקות הערכת התלות			
הגברת התחרות בתחומי הפעילות			
התפתחויות רגולטוריות, רישוי והיתרים בתחום שירותי הסיעוד			
אי-חידוש רישיונות החברה לפעול כקבלן כוח אדם ו/או לשכה פרטית ו/או החמרה בתנאיהם			
מיתון כלכלי			
שינוי חקיקה בעניין הגבלת העסקת עובדי קבלן			
כניסת מתחרים חדשים לשוק שירותי כוח אדם			
אי זכייה / חידוש מכרז מהותי			
מגמה של השמת דיירים במסגרות קהילתיות			
מכרז פעילויות אשר בעבר נמסרו ללא מכרז			
החלטה חד צדדית להקטנת תעריפים			
שילוב תלמידים עם צרכים מיוחדים בבתי ספר רגילים ובתי ספר לחינוך מיוחד			
התפתחויות רגולטוריות, רישוי והיתרים בתחום הרפואה			
גיוס כוח אדם בתחום הרפואה			
קיום דרישות הדין בתחום הרפואה			

□			תביעות פוטנציאליות בגין רשלנות רפואית
□			התפשטות נגיף הקורונה
□			עימות צבאי בין רוסיה לאוקראינה
□			השקעה באביב סיינטיפיק
סיכונים ייחודיים לחברה			
		□	תלות בלקוח – מל"ל
		□	הפסקת התקשרות קבוצת עיניים עם חברות הביטוח וקופות חולים
	□		בקשה לאישור תובענה ייצוגית כנגד החברה

דוח הדירקטוריון על מצב ענייני התאגיד **לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2021**

דירקטוריון דנאל (אדיר יהושע) בע"מ ("החברה") מתכבד להגיש בזה את דוח הדירקטוריון לשנה שנסתיימה ביום 31 בדצמבר 2021 בהתאם לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומיידיים), התש"ל-1970 ("תקנות הדוחות").

השפעת התפשטות נגיף הקורונה על פעילות החברה

בתחילת שנת 2020 החל להתפשט ברחבי העולם נגיף הקורונה (Covid-19), אשר הוכרז בידי ארגון הבריאות העולמי במרץ 2020 כמגיפה עולמית. בחודש דצמבר 2020 אישר מנהל המזון והתרופות האמריקאי, לראשונה, את השימוש בחיסון נגד נגיף הקורונה ("הנגיף"). באמצע חודש דצמבר 2020, החל מבצע חיסונים נרחב בישראל, ולמועד הדוח חוסן שיעור ניכר מהאוכלוסייה והייתה דעיכה במדדי התחלואה, באופן שמגזרים רבים במשק, ובכלל זה מגזרי הפעילות של החברה, חזרו להיקפי פעילות סדירים.

יחד עם זאת, בחודש יולי 2021 החל להתפשט זן הדלתא של הנגיף אשר הביא להתפרצות מחודשת של התחלואה בקנה מידה נרחב בישראל ובעולם ("הגל הרביעי"), ובחודש נובמבר 2021 החל להתפשט זן האומיקרון של הנגיף אשר הביא להתפרצות נרחבת אף יותר בישראל ובעולם ("הגל החמישי"). בעקבות הגל הרביעי, הותר חיסון במנת חיסון שלישית, מנת בוסטר, לכלל האוכלוסייה בישראל מגיל 12 ומעלה,¹ ובעקבות הגל החמישי הותר אף חיסון במנת חיסון רביעית לבני 60 ומעלה. בעקבות התחסנות חלק ניכר מהאוכלוסייה במנת הבוסטר, חלה ירידה משמעותית בהיקפי התחלואה המלמדת על יציאה מהגל הרביעי, כאשר בימים אלו מסתמן גם סיומו של הגל החמישי במהלכו היה שיעור תחלואה משמעותי. יחד עם זאת, קשה להעריך את הסיכון הנשקף מהתפרצויות של גלי תחלואה נוספים.

במהלך תקופת הדוח לא הייתה לנגיף הקורונה השפעה מהותית לרעה על פעילות החברה או איזה ממגזרי פעילותה. כמו-כן, ולאור כל האמור לעיל, החברה אינה צופה של התפרצות נגיף הקורונה תהיה השפעה מהותית על פעילותה של החברה או תוצאותיה הכספיות בטווח הקרוב. החברה ממשיכה לעקוב באופן שוטף אחר ההתפתחויות בישראל ובעולם של נגיף הקורונה, ולבחון את השלכותיו על פעילותה ואת הצורך בנקיטת פעולות כלשהן.

מעבר לכך, הנהלת החברה בוחנת באופן קבוע ומתמשך את מקורות המימון והנזילות העומדים לרשותה, ומעריכה כי קיימת לחברה איתנות פיננסית להתמודדות עם השלכות המשבר שנוצר בעקבות התפשטות הנגיף, הן בטווח הקצר והן בטווח הבינוני, זאת, בין היתר, לאור מרבית תחומי פעילותה, שלא נפגעו באופן מהותי, היעדר השפעה מהותית ישירה של נגיף הקורונה על תחומי פעילות אלו, והיקף יתרות הנזילות העומדות לרשות החברה גם בעת הזו.

המידע האמור לעיל בקשר להמשך השפעת נגיף הקורונה וההשלכות הנובעות מכך על פעילות החברה ו/או תוצאות הפעילות שלה הינו מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968, ומבוסס על הידוע לחברה נכון למועד פרסום דוח זה ועל הערכות הנהלת החברה בהתאם. המידע והערכות החברה כאמור עשויות שלא להתממש או להתממש באופן שונה מהערכות החברה כאמור, בין היתר, בשל גורמים אשר אינם ידועים לחברה נכון למועד פרסום דוח זה ואינם בשליטתה, ובכלל זה, בין היתר, באשר למועד שבו תיבלם המגיפה, היקף ההשפעה של הנגיף על המשק בישראל ובעולם, היקפי האבטלה, היקפי הצריכה הפרטית, החשש להתפתחות של מיתון מקומי או עולמי, התפרצות נוספת של הנגיף, החמרה מחדש של הוראות משרד הבריאות ועוד, אשר עלולים להוביל למגבלות ואיסורים אשר עלולים לפגוע בתוצאותיה הכספיות של החברה, במהלך העבודה התקין במשרדי החברה ומתקניה וכיו"ב. השפעות רוחביות כאמור, אם וככל שיתממשו, כולן או חלקן, עלולות להשפיע על עסקי החברה ותוצאותיה באופן מהותי, ואין להנהלת החברה בשלב זה אפשרות להעריך אם תהיה פגיעה כאמור ומה יהיה היקפה.

א. הסברי הדירקטוריון למצב עסקי החברה, תוצאות פעילותה, הונה העצמי ותזרימי המזומנים שלה:

1. המצב הכספי

להלן יפורטו עיקרי ההתפתחויות שחלו בסעיפי הדוח על המצב הכספי ליום 31 בדצמבר 2021, לעומת הדוח על המצב הכספי ליום 31 בדצמבר 2020 (במיליוני ש"ח):

¹ ראו הקישור שלהלן:

הסברי החברה	ליום 31.12.2020	ליום 31.12.2021	הסעיף
הקיטון בסך כ-25.3 מיליון ש"ח נובע בעיקר מקיטון ביתרת מזומנים ושווי מזומנים בכ- 60.3 מיליון ש"ח, בשל רכישת אביב סיינטיפיק בע"מ וגישה שונה בע"מ, וכן מדיבידנד שחולק בסך כ- 105.2 מיליון ש"ח ובקיצוז גידול במזומנים מפעילות שוטפת. מנגד, חל גידול ב- (א) גידול ביתרת לקוחות והכנסות לקבל בכ-29.2 מיליון ש"ח ; (ב) גידול בנכסי מיסים שוטפים בכ- 4.8 מיליון ש"ח ו- (ג) גידול בחייבים ויתרות חובה בכ- 1.1 מיליון ש"ח. הגידול ביתרת לקוחות והכנסות לקבל נובע בעיקר מ- (א) גידול ביתרת לקוחות בתחום כח עזר בתחום הסיעוד ("תחום הסיעוד") בכ- 19 מיליון ש"ח ; (ב) גידול ביתרת לקוחות בתחום כח אדם בתחום משאבי אנוש ("תחום משאבי אנוש") בכ- 5 מיליון ש"ח ; ו- (ג) גידול ביתרת לקוחות בתחום הרפואה ("תחום הרפואה") בכ- 5.1 מיליון ש"ח.	426	400.7	נכסים שוטפים
הגידול בסך כ-140.6 מיליון ש"ח נובע בעיקר מ- (א) השקעה בחברה כלולה, אביב סיינטיפיק בסך של כ- 63.4 מיליון ש"ח ; (ב) גידול ברכוש קבוע בסך של כ- 23.4 מיליון ש"ח ; (ג) גידול בנכסי זכות שימוש בכ- 56.9 מיליון ש"ח ; (ד) גידול בנכסים בלתי מוחשיים בסך של כ- 1 מיליון ש"ח, (ה) גידול בנכסי מסים נדחים בסך של כ- 1.6 מיליון ש"ח ; ו- (ו) גידול בהשקעות אחרות בסך של כ- 0.8 מיליון ש"ח. מנגד, חל קיטון ב- קיטון ביתרות חובה לזמן ארוך בסך של כ- 6.4 מיליון ש"ח.	590.5	731.1	נכסים שאינם שוטפים
הגידול בסך כ-12.4 מיליון ש"ח נובע בעיקר מ- (א) גידול ביתרת זכאים ויתרות זכות וספקים בסך של כ- 8.1 מיליון ש"ח, עקב גידול בהוצאות לשלם ; (ב) גידול בהתחייבות לעובדים בגין שכר ולתשלום הבראה וחופשה שנצברו לעובדים בכ- 9.4 מיליון ש"ח ; (ג) גידול בחלויות שוטפות של התחייבויות בגין חכירה בסך של כ- 2.4 מיליון ש"ח ; ו- (ד) גידול בהפרשות בסך של כ- 0.8 מיליון ש"ח. מנגד, חל קיטון ב- (א) בהלוואות ואשראי מתאגידים בנקאיים ואחרים בסך של כ- 0.5 מיליון ש"ח ; (ב) קיטון בהתחייבות למוסדות בגין עובדים (מס הכנסה, ביטוח לאומי, הפרשות לפנסיה וקרנות השתלמות) בסך של כ- 5.9 מיליון ש"ח ; ו- (ג) קיטון בהתחייבויות מסים שוטפים בכ- 1.8 מיליון ש"ח.	389.8	402.2	התחייבויות שוטפות
הגידול בסך כ-28.8 מיליון ש"ח נובע בעיקר מ- (א) גידול בהלוואות מתאגידים בנקאיים לזמן ארוך בסך של כ- 23.7 מיליון ש"ח ; (ב) גידול בהתחייבויות לזמן ארוך בגין חכירה בכ- 42.9 מיליון ש"ח ; ו- (ג) גידול בהלוואות מאחרים בכ- 0.4 מיליון ש"ח. מנגד, חל קיטון ב-	298.7	327.5	התחייבויות שאינן שוטפות

הסעף	ליום 31.12.2021	ליום 31.12.2020	הסברי החברה
			(א) קיטון בהתחייבויות בגין הטבות לעובדים בכ- 5.8 מיליון ש"ח; ו- (ב) קיטון בהתחייבויות בגין רכישת חברות בסך של כ- 32.5 מיליון ש"ח ובשל מימוש אופציית PUT נישה.
הון עצמי	402.2	328	הגידול בסך כ- 74.2 מיליון ש"ח נובע בעיקר מ- (א) הרווח הנקי לתקופת הדוח בסך של כ- 184.8 מיליון ש"ח; (ב) תשלום מבוסס מניות בסך של כ- 5.2 מיליון ש"ח; ו- (ג) גידול רווח כולל אחר לתקופה, נטו ממס בסך של כ- 0.6 מיליון ש"ח. מנגד, חל קיטון הנובע מחלוקת דיבידנד בסך של כ- 105.2 מיליון ש"ח ומדיבידנד לבעלי זכויות שאינן מקנות שליטה בסך של כ- 11.4 מיליון ש"ח.
שיעור הון עצמי מסך מאזן יחס שוטף	35.5%	32.3%	
	1	1.09	

1.1. תוצאות הפעילות

להלן יוסברו עיקרי ההתפתחויות שחלו בסעיפי הדוח על הרווח (ההפסד) הכולל לשנה שנתיימה ביום 31 בדצמבר 2021 (במיליוני ש"ח) לעומת התקופות המקבילות:

הסעף	שנת 2021	שנת 2020	שנת 2019	הסברי החברה
הכנסות	2,288.7	1,984.8	1,678	הגידול נובע בעיקר מ- (א) גידול בסך של כ- 141.1 מיליון ש"ח (גידול של כ- 14.4%) בהכנסות מתחום הסיעוד, עקב גידול בשעות הטיפול ומספר המטופלים; (ב) מגידול בסך של כ- 97 מיליון ש"ח (גידול של כ- 57.4%) בהכנסות מתחום הרפואה הנובעות מגידול בהכנסות עיניים בסך של כ- 44 מיליון ש"ח ומהכנסות מנור בסך של כ- 53 מיליון ש"ח, שאוחדה לראשונה ביום 1 בנובמבר 2020; (ג) מגידול בסך של כ- 48.4 מיליון ש"ח (גידול של כ- 12.1%) בהכנסות מתחום משאבי האנוש; ו- (ד) מגידול בהכנסות בסך של כ- 17.4 מיליון ש"ח (גידול של כ- 4%) בהכנסות מתחום אוכלוסיות מיוחדות.
רווח גולמי	492.5	410	308.4	הגידול נובע בעיקר מגידול בהכנסות וכן מחלקו של תחום רפואה.
הוצאות מכירה ושיווק	13.2	10.5	6.5	הגידול נובע מפעילות עיניים.
הוצאות הנהלה וכלליות	250	213.3	186.5	הגידול נובע בעיקר מגידול בהוצאות שכר ונלוות בסך של כ- 12.4 מיליון ש"ח, מגידול באחזקת משרד ומחשבים בסך של כ- 6.8 מיליון ש"ח, מגידול בהוצאות פחת והפחתות בסך של כ- 5.3 מיליון ש"ח, מגידול בהוצאות אחרות בסך של כ- 7.1 מיליון ש"ח, מגידול בהוצאות פרסום בסך של כ- 1.8 מיליון ש"ח, מגידול בהוצאות אחזקת כלי רכב בסך של כ- 1.7 מיליון ש"ח ומגידול בהוצאות שכ"ד בסך של כ- 1.4 מיליון ש"ח.
הוצאות	0.5	2.4	2.8	בתקופה מקבילה אשתקד ההוצאות האחרות נובעות מעלויות בגין רכישת חברות כולל מנור וחברות אחרות שלא הבשילו לכלל עסקאות.

אחרות, נטו				
רווח מפעולות	228.8	183.9	112.7	הגידול נובע מגידול ברווח הגולמי בכ- 82.5 מיליון ש"ח ומקיטון בהוצאות אחרות בכ- 1.9 מיליון ש"ח. מנגד חל גידול בהוצאות הנהלה וכלליות בכ- 36.7 מיליון ש"ח וגידול בהוצאות שיווק ומכירה בכ- 2.7 מיליון ש"ח.
(הכנסות) הוצאות מימון, נטו	(13.5)	7.7	6.7	הקיטון נובע בעיקר מגידול בהכנסות מימון בכ- 23.4 מיליון ש"ח עקב שערך תמורה מותנית של התחייבויות בגין רכישת חברות, נטו. מנגד חל גידול בהוצאות מימון בגין חכירה בסך של כ- 1.4 מיליון ש"ח וגידול בהוצאות מימון אחרות בסך של כ- 0.8 מיליון ש"ח.
חלק בהפסדי חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני	(5.2)	-	-	חלק הקבוצה באביב סיינטיפיק.
רווח לפני מס	237.1	176.1	105.9	
רווח נקי	184.8	134.5	80.7	

1.2. נזילות

הסברי החברה	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			תיאור תזרים המזומנים	
	2019	2020	2021		
התזרים החיובי בתקופת הדוח מפעילות זו נובע בעיקר מ- (א) הרווח הנקי בסך כ- 184.8 מיליון ש"ח; (ב) הוצאות, נטו שאינן כרוכות בתזרימי מזומנים בסך של כ- 80.3 מיליון ש"ח (בעיקר מגידול בהוצאות פחת והפחתות בסך של כ- 84 מיליון ש"ח, מגידול בהתחייבויות לתשלום הבראה וחופשה לעובדים בסך של כ- 0.6 מיליון ש"ח, מנגד חל קיטון התחייבויות בגין הטבות לעובדים בסך של כ- 4.2 מיליון ש"ח); בתוספת (ג) הוצאות מימון, נטו, בסך של כ- 12.5 מיליון ש"ח; (ד) מתשלום מבוסס מניות בסך של כ- 5.2 מיליון ש"ח; (ה) חלק בהפסדי חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני בסך של כ- 5.3 מיליון ש"ח; ו- (ו) מריבית שהתקבלה בסך של כ- 0.2 מיליון ש"ח. מנגד, ביתרות המאזניות הפרשי עיתוי שליליים בסעיפי נכסים והתחייבויות בסך של כ- 19 מיליון ש"ח, מריבית ששולמה בסך של כ- 3.2 מיליון ש"ח וממס הכנסה, נטו, בסך של כ- 8.6 מיליון ש"ח.	145.5	266.3	231.6	מזומנים נטו שנבעו מפעילות שוטפת	פעילות שוטפת

				התזרים החיובי בתקופה המקבילה אשתקד מפעילות זו נובע בעיקר מ- (א) הרווח הנקי בסך כ- 134.5 מיליון ש"ח; (ב) מהוצאות, נטו, שאינן כרוכות בתזרימי מזומנים בסך של כ- 87.6 מיליון ש"ח (בעיקר מגידול בהוצאות פחת והפחתות בסך של כ- 75.2 מיליון ש"ח, גידול בהתחייבויות לתשלום הבראה וחופשה לעובדים בסך של כ- 14.8 מיליון ש"ח, כנגד קיטון בהתחייבויות בגין הטבות לעובדים, נטו בסך של כ- 2.4 מיליון ש"ח); (ג) בתוספת הוצאות מימון, נטו, בסך של כ- 7.7 מיליון ש"ח; (ד) מעסקאות תשלום מבוסס מניות בסך של כ- 4.4 מיליון ש"ח; (ה) ממס הכנסה, נטו, בסך של כ- 4 מיליון ש"ח; (ו) הפרשי עיתוי חיוביים בסעיפי נכסים והתחייבויות בסך של כ- 30 מיליון ש"ח; ו-(ז) מריבית שהתקבלה בסך של כ- 0.5 מיליון ש"ח. מנגד, ריבית ששולמה בסך של כ- 2.5 מיליון ש"ח.	
פעילות השקעה	מזומנים נטו ששימשו לפעילות השקעה	(124.2)	(56.2)	(98.4)	ההפרש בתקופת הדוח נובע בעיקרו מרכישת אביב סיינטיפיק בסך של כ- 71.9 מיליון ש"ח ומרכישת גישה שונה בניכוי מזומנים שנרכשו בסך 6.9 מיליון ש"ח, מרכישת רכוש קבוע בכ- 46.8 מיליון ש"ח, מרכישת נכסים בלתי מוחשיים בכ- 4.6 מיליון ש"ח ומגידול בהשקעות אחרות בסך של כ- 0.8 מיליון ש"ח. מנגד, יש קיטון בפיקדונות לזמן ארוך בסך של כ- 0.8 מיליון ש"ח, פירעון הלוואות לזמן ארוך בסך של כ- 5.4 מיליון ש"ח ותמורה ממימוש רכוש קבוע בסך 0.6 מיליון ש"ח. ההפרש בתקופה המקבילה אשתקד נובע בעיקרו מרכישת חברות בנות מנור ומעין, בניכוי מזומנים שנרכשו בכ- 38.6 מיליון ש"ח, מרכישת רכוש קבוע בכ- 16 מיליון ש"ח, מרכישת נכסים בלתי מוחשיים בכ- 7.1 מיליון ש"ח ומגידול בהשקעות אחרות, נטו בסך של כ- 0.2 מיליון ש"ח. מנגד, יש פירעון הלוואות לזמן ארוך בסך של כ- 5.7 מיליון ש"ח.
פעילות מימון	מזומנים נטו ששימשו לפעילות מימון	(167.7)	(133.4)	(111.8)	המזומנים בתקופת הדוח שימשו לתשלום דיבידנד בסך של כ- 116.5 מיליון ש"ח, לפירעון קרן התחייבויות בגין חכירה בסך של כ- 63.4 מיליון ש"ח, לפירעון הלוואות לזמן ארוך בסך של כ- 10.9 מיליון ש"ח, לרכישת זכויות שאינן מקנות שליטה בסך של כ- 8.8 מיליון ש"ח ולפירעון הלוואות לזמן קצר מתאגידים בנקאיים, נטו בסך של כ- 1.8 מיליון ש"ח. כנגד, התזרים נבע מקבלת הלוואות לזמן ארוך בסך של כ- 33.6 מיליון ש"ח. מזומנים בתקופת הדוח שימשו לתשלום דיבידנד בסך של כ- 116.5 מיליון ש"ח, לפירעון קרן התחייבויות בגין חכירה בסך של כ- 63.4 מיליון ש"ח, לפירעון הלוואות לזמן ארוך בסך של כ- 11 מיליון ש"ח, לרכישת זכויות שאינן מקנות שליטה בסך של כ- 8.8 מיליון ש"ח ולפירעון הלוואות לזמן קצר מתאגידים בנקאיים, נטו בסך של כ- 1.8 מיליון ש"ח. כנגד, התזרים נבע מקבלת הלוואות לזמן ארוך בסך של כ- 33.6 מיליון ש"ח.

המזומנים בתקופה המקבילה אשתקד שימשו לפירעון קרן התחייבויות בגין חכירה, שכרי דירה ורכבים בסך של כ- 44.7 מיליון ש"ח, לתשלום דיבידנד בסך של כ- 74.1 מיליון ש"ח, לפירעון הלוואות לזמן ארוך בסך של כ- 10.8 מיליון ש"ח ולפירעון הלוואות לזמן קצר מתאגידים בנקאיים, נטו בסך של כ- 5.1 מיליון ש"ח. מנגד, התזרים נבע מקבלת הלוואות לזמן ארוך בסך של כ- 1.3 מיליון ש"ח.					
---	--	--	--	--	--

1.3. מקורות המימון

החברה מממנת את פעילותה בעיקר ממקורותיה העצמאיים, מאשראים בנקאיים קצרי מועד ומהלוואות לזמן ארוך.

ההון העצמי של החברה ליום 31 בדצמבר 2021 הינו כ-402.2 מיליון ש"ח בהשוואה לכ-328 מיליון ש"ח ליום 31 בדצמבר 2020. ההון העצמי מהווה כ-35.5% מסך המאזן ליום 31 בדצמבר 2021, בהשוואה לכ-32.3% ליום 31 בדצמבר 2020.

להלן פרטים על אודות היקף ממוצע של ההלוואות לזמן ארוך ואשראי לזמן קצר של החברה (במיליוני ש"ח):

היקף ממוצע לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			
2019	2020	2021	
30.4	30.9	40.1	הלוואות לזמן ארוך
3.2	4	0.9	אשראי לזמן קצר

החברה נותנת אשראי ללקוחותיה בתנאי אשראי של כ-40 יום בממוצע. בתקופה המקבילה בשנת 2020 עמדו תנאי האשראי על כ-41 יום בממוצע.

האשראי הנובע מפער הזמן שבין תשלום הוצאותיה (בעיקר שכר עבודה ונלוות) לבין קבלת התמורה מלקוחותיה, לפרטים נוספים אודות מקורות המימון של הקבוצה ראו סעיף 15 לפרק א' לדוח תקופתי זה.

2. היבטי ממשל תאגידי

2.1. תרומות

דירקטוריון החברה קבע מדיניות בנושא מתן תרומות, כאשר היקף התרומות השנתי המרבי לא יעלה על 400,000 ש"ח. בשנת 2021 תרמה החברה סך של כ-265 אלפי ש"ח לגופים שונים.

2.2. דירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית

בהתאם להוראות סעיף 92(א)12 לחוק החברות, תשנ"ט-1999 ("חוק החברות"), דירקטוריון החברה קבע, כי המספר המזערי הראוי של דירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית של החברה, בהתחשב בין השאר בגודל החברה, סוג פעילותה ומורכבותה, הינו דירקטור אחד.

להערכת דירקטוריון החברה ולאחר שהביא במכלול שיקוליו את הצהרות הדירקטורים שבהן פירטו הדירקטורים את השכלתם, ניסיונם וידיעותיהם בסוגיות חשבונאיות וסוגיות בקרה חשבונאיות האופייניות לענף שבו פועלת החברה בסדר הגודל והמורכבות של החברה, בהבנת תפקידיו של רואה החשבון המבקר ובהכנת דוחות כספיים ואישורם לפי חוק ניירות ערך, חברי הדירקטוריון של החברה המסווגים כבעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית הינם מר רמי אנטין (יו"ר), מר אורן גיל (דח"צ), גב' ריקי גרנות (דח"צית), גב' נורית טויזר זקס ומר דורון דבי. לפרטים נוספים על דירקטורים אלו כולל ניסיונם ופרטי השכלתם, ראו תקנה 26 בדוח פרטים נוספים על התאגיד.

2.3. דירקטורים בלתי תלויים

תקנון החברה אינו כולל הוראה בדבר שיעור מזערי של דירקטורים בלתי תלויים.

2.4. גילוי בדבר המבקר הפנימי בחברה במועד אישור הדוח

ביום 30 בספטמבר 2021 התקבלה החלטה בידי דירקטוריון החברה למנות את רו"ח עופר אלקלעי כמבקר הפנימי של החברה, חלף רו"ח דורון כהן אשר הסתיימה כהונתו כמבקר פנימי ביום 3 בחודש אוגוסט 2021.² להלן יובאו פרטים בדבר המבקר רו"ח עופר אלקלעי:

- 2.4.1. שם המבקר הפנימי: עופר אלקלעי, רו"ח.
- 2.4.2. תאריך תחילת כהונה: 30.9.2021.
- 2.4.3. המבקר הפנימי אינו עובד של החברה והוא מעניק שירותי ביקורת פנימית כנותן שירות חיצוני באמצעות משרד ע. אלקלעי ושות' ("אלקלעי").
- 2.4.4. למיטב ידיעת החברה, המבקר הפנימי עומד בהוראות סעיף 146(ב) לחוק החברות ובהוראות סעיפים 3(א) ו-8 לחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992 ("חוק הביקורת הפנימית").
- 2.4.5. למיטב ידיעת החברה, המבקר הפנימי ו/או אלקלעי אינם מחזיקים בניירות ערך של החברה או של גופים הקשורים אליה ואין למי מהם קשרים עסקיים מהותיים מכל סוג שהוא עם החברה או עם גוף קשור אליה.
- 2.4.6. מועד המינוי והנימוקים לאישור המינוי: מינוי המבקר הפנימי אושר ע"י ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה ביום 1 בספטמבר 2021 ו-30 בספטמבר 2021 (בהתאמה) וזאת לאחר בחינה מעמיקה של השכלתו (כמפורט בתקנה 26 לדוח פרטים נוספים על התאגיד) וניסיונו - שותף מייסד במשרד ע. אלקלעי ושות', בשם לב לסוג הפעילות של החברה, היקפה ומורכבותה. מר אלקלעי משמש כמבקר פנימי, בין היתר, בחברות ציבוריות וגופים פרטיים וציבוריים.
- 2.4.7. זהות הממונה על המבקר הפנימי: הממונה על המבקר הפנימי הינו יו"ר הדירקטוריון, תוך תיאום עם יו"ר ועדת הביקורת.
- 2.4.8. תכנית הביקורת: תכנית הביקורת של המבקר הפנימי היא שנתית. התכנית לשנת 2021 נדונה ואושרה על ידי ועדת הביקורת. תכנית העבודה אינה מאפשרת למבקר הפנימי לסטות ממנה, אלא באישור ועדת הביקורת. השיקולים העיקריים בקביעת תכנית הביקורת השנתית התבססו על הצעות חברי ועדת הביקורת בהתבסס, בין היתר, על הצעת המבקר הפנימי, נושאי ביקורת פנים בשנים קודמות ונושאים שנדונו בישיבות שוטפות של ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה, גודל החברה, המבנה הארגוני שלה ומהות פעילותה והערכת סיכונים משותפת עם הנהלת החברה.
- מאחר שעסקת אביב סיינטיפיק לוותה על-ידי יועצים רבים, לרבות יועצים משפטיים, עסקיים וחשבונאיים, החברה לא ראתה צורך להביאה לבחינת המבקר הפנימי.
- 2.4.9. היקף העסקה: היקף העסקת המבקר הפנימי³ וצוות העובדים הכפופים לו במהלך שנת 2021 היה כ- 625 שעות.⁴ היקף זה נקבע לאחר הערכת ועדת הביקורת והמבקר הפנימי בדבר היקף השעות המשקף את רמת ההשקעה הנדרשת לצורך ביצוע תכנית הביקורת, לאור היקף פעילותה של החברה, היכרות של המבקר הפנימי את תהליכי העבודה העיקריים בה והמבנה הארגוני של החברה. בידי ההנהלה האפשרות להרחבת ההיקף בהתאם לנסיבות. כל שעות העבודה הושקעו בחברה עצמה ובחברות מוחזקות שלה.
- 2.4.10. עריכת הביקורת: על פי הודעת המבקר הפנימי, הביקורת הפנימית נערכת בהתאם לתקני הביקורת המקובלים בארץ ובעולם ובהתאם להנחיות מקצועיות בתחום הביקורת הפנימית, בהתחשב, כמובן, בנסיבות של החברה וכן ובהתאם להוראות חוק הביקורת הפנימית וחוק החברות. לדעת הדירקטוריון,

² כהונתו של רו"ח דורון כהן הסתיימה בהסכמתו, בשם לב לתקופת כהונתו הארוכה יחסית (כשש שנים וחצי) כמבקר פנימי של החברה.

³ היקף העסקה כולל של המבקר הפנימי לשעבר והנוכחי.

⁴ יצוין כי בחודש נובמבר 2021 התקבלה החלטה על-ידי ועדת הביקורת של החברה בדבר הגדלת היקף שעות ההעסקה של המבקר הפנימי של החברה מ-440 שעות שנתיות ל-700 שעות שנתיות.

המבקר הפנימי עומד בדרישות שנקבעו בתקנים המקצועיים וזאת בשים לב למקצועיותו של המבקר, כישוריו, ניסיונו, היכרותו עם החברה והאופן בו הוא עורך ומגיש את ממצאי הביקורת.

2.4.11. גישה למידע: למבקר הפנימי אפשרות גישה מלאה, בלתי מוגבלת ובלתי אמצעית למערכות המידע ולנתונים כספיים של החברה וחברות מוחזקות שלה, לצורך הביקורת על פי סעיף 9 לחוק הביקורת הפנימית.

2.4.12. דין וחשבון המבקר הפנימי: המבקר הפנימי מגיש את דוחותיו בכתב ליו"ר הדירקטוריון, המנכ"ל וליו"ר ועדת ביקורת. הדוחות מועברים לעיון חברי ועדת הביקורת ונדונים בוועדת הביקורת, באופן שוטף.

בשנים 2021-2022 נערכו והוגשו על ידי המבקר הפנימי וצוותו הביקורות הבאות:

נושא	מועד הגשת הדוח לחברה	מועד הדיון בוועדה בממצאים
שלמות הכנסות מחטיבת משאבי אנוש	דצמבר 2020	22.6.2021
סקר סיכונים	אפריל 2021	20.7.2021
כרטיסי אשראי בחברות הקבוצה	פברואר 2022	21.3.2022
קופה קטנה בחברות הקבוצה	פברואר 2022	21.3.2022

2.4.13. הערכת הדירקטוריון את פעילות המבקר הפנימי: להערכת דירקטוריון החברה וועדת הביקורת, כישורי המבקר הפנימי, השכלתו, ניסיונו, וצוותו, ותכנית העבודה של המבקר הפנימי, הינם ראויים בנסיבות העניין ויש בהם כדי להגשים את מטרות הביקורת הפנימית בחברה.

2.4.14. תגמול: תגמול המבקר הפנימי מבוסס על שעות עבודה בפועל. בשנת 2021 הסתכמה עלות העסקת מר כהן וצוותו לסך של כ- 71 אלפי ש"ח (בתוספת מע"מ) ושל מר אלקלעי וצוותו לסך של כ- 63.2 אלפי ש"ח (בתוספת מע"מ). לדעת הדירקטוריון, אין בתגמול המבקר הפנימי בכדי להשפיע או לפגום בהפעלת שיקול דעתו המקצועי. החברה קבעה כמדיניות חיונית את עצמאות הביקורת הפנימית ולכן, המבקר הפנימי אינו תלוי בחברה ובהנהלתה.

2.5. גילוי בדבר שכר רואה חשבון מבקר

2.5.1. שם רואה החשבון: סומך חייקין ושות' KPMG.

2.5.2. שכר: להלן פרטים בדבר התשלומים ששולמו לרואה החשבון המבקר של החברה:

2020	2021	
שכר טרחה באלפי ש"ח	שכר טרחה באלפי ש"ח	
728	834	שירותי ביקורת, שירותים הקשורים לביקורת ושירותי מס
316	294	שירותים מיוחדים
1,044	1,128	סה"כ

2.5.3. שכר טרחת רואה החשבון של החברה נקבע במשא ומתן בין רואה החשבון המבקר לבין הנהלת החברה, בהתאם לכמות השעות המוערכת בעבודת הביקורת, ומובא לאישור דירקטוריון החברה, לאחר שוועדת הביקורת דנה בהיקף עבודתו ושכרו של רואה החשבון המבקר ובדבר התאמת כשירותו של רואה החשבון המבקר לביצוע ביקורת בחברה, והעבירה את המלצותיה לדירקטוריון.

3. הוראות גילוי בקשר עם הדיווח הפיננסי של התאגיד

3.1. גילוי בדבר הערכות שווי מהותיות ומהותיות מאוד

להלן גילוי על אודות הערכת שווי מהותית מאוד (המצורפת גם לדוח זה) לבחינת ירידת הערך של הנכסים שנרכשו בעסקה לרכישת 51% מהון המניות המונפק של מ.ל. מקבוצת מנור רפואי - החברה לטיפולם וניתוחים בישראל בע"מ ("מנור"), על-פי תקנה 8ב(ט) לתקנות הדוחות:

זיהוי נושא ההערכה	בדיקת ירידת ערך נכסי מנור
עיתוי ההערכה	31 בדצמבר 2021
שווי נושא ההערכה סמוך לפני מועד ההערכה (אילו כללי החשבונאות המקובלים לא היו מחייבים את שינוי ערכו בהתאם להערכת שווי)	120,338 אלפי ש"ח
שווי נושא ההערכה שנקבע בהתאם לערכה	146,933 אלפי ש"ח
זיהוי המעריך ואפיונו	הערכת השווי נערכה על ידי פרייסוטררהאוסקופרס ייעוץ בע"מ
תלות במעריך השווי	לא מתקיימת תלות בין החברה לבין מעריך השווי.
הסכמי שיפוי עם מעריך השווי	אין הסכם שיפוי בין החברה למעריך השווי. יחד עם זאת, במסגרת הערכת השווי נקבע, כי אחריותו של מעריך השווי כלפי החברה בגין הערכת השווי מוגבלת לעד 3 פעמים שכר הטרחה ששולם למעריך השווי עבור השירותים למעט במקרה של רשלנות רבתי או זדון.
מודל ההערכה שמעריך השווי פעל לפיו	שיטת היוון זרמי המזומנים (DCF method)
ההנחות שלפיהן ביצע מעריך השווי את ההערכה	בחינת ירידת ערך של המוניטין : (1) תזרים נומינלי יצמח בשיעור 2% לשנה (2) מחיר ההון המשוקלל נקבע ל-16.5% (לאחר מס).

זיהוי נושא ההערכה	שווי התחייבות אופציית PUT ותמורה מותנית
עיתוי ההערכה	31 בדצמבר 2021
שווי נושא ההערכה סמוך לפני מועד ההערכה (אילו כללי החשבונאות המקובלים לא היו מחייבים את שינוי ערכו בהתאם להערכת שווי)	80,995 אלפי ש"ח
שווי נושא ההערכה שנקבע בהתאם לערכה	54,931 אלפי ש"ח
זיהוי המעריך ואפיונו	הערכת השווי נערכה על ידי פרייסוטררהאוסקופרס ייעוץ בע"מ
תלות במעריך השווי	לא מתקיימת תלות בין החברה לבין מעריך השווי.
הסכמי שיפוי עם מעריך השווי	אין הסכם שיפוי בין החברה למעריך השווי. יחד עם זאת, במסגרת הערכת השווי נקבע, כי אחריותו של מעריך השווי כלפי החברה בגין הערכת השווי מוגבלת לעד 3 פעמים שכר הטרחה ששולם למעריך השווי עבור השירותים למעט במקרה של רשלנות רבתי או זדון.

שימוש במודל מונטה קרלו לחיזוי שווי החברה הצפוי במועד התשלום העתידי מהוון בריבית חסרת סיכון.	מודל ההערכה שמעריך השווי פעל לפיו
תמורה מותנית ותמורה עתידית בגין מימוש אופציית PUT : שימוש במודל מונטה קרלו לחיזוי שווי החברה הצפוי במועד התשלום העתידי מהוון בריבית חסרת סיכון (1) שיעור ריבית להיוון 2% לתקופה של שנה וחצי.	ההנחות שלפיהן ביצע מעריך השווי את ההערכה

להלן גילוי על אודות הערכת שווי לקביעת שווים של הנכסים שנרכשו בעסקה לרכישת 23.87% מהון המניות המונפק של אביב סיינטיפיק בע"מ ("אביב"), על-פי תקנה 8ב(ט) לתקנות הדוחות :

הקצאת עלות צירוף עסקים (PPA) ברכישת מניות אביב.	זיהוי נושא ההערכה
5 ביולי 2021	עיתוי ההערכה
22 מיליון דולר	שווי נושא ההערכה סמוך לפני מועד ההערכה (אילו כללי החשבונאות המקובלים לא היו מחייבים את שינוי ערכו בהתאם להערכת שווי)
22 מיליון דולר	שווי נושא ההערכה שנקבע בהתאם לערכה
הערכת השווי נערכה על ידי פרייסוטררהאוסקופרס ייעוץ בע"מ	זיהוי המעריך ואפיונו
לא מתקיימת תלות בין החברה לבין מעריך השווי.	תלות במעריך השווי
אין הסכם שיפוי בין החברה למעריך השווי. יחד עם זאת, במסגרת הערכת השווי נקבע, כי אחריותו של מעריך השווי כלפי החברה בגין הערכת השווי מוגבלת לעד 3 פעמים שכר הטרחה ששולם למעריך השווי עבור השירותים למעט במקרה של רשלנות רבתי או זדון.	הסכמי שיפוי עם מעריך השווי
מתודולוגיית הערכת השווי ההוגן של הנכסים והתחייבויות המוחשיים והבלתי מוחשיים תואמת את הנחיות תקן חשבונאות בינלאומי IFRS3, "צירופי עסקים" וכן תקן חשבונאות בינלאומי IAS38, "נכסים בלתי מוחשיים".	מודל ההערכה שמעריך השווי פעל לפיו
הנכסים הבלתי מוחשיים שזוהו והוערכו הינם : (א) טכנולוגיה : בהתאם לגישת הרווח תחת ההנחות הבאות : (1) הכנסות הנובעות מהקליניקות בבעלות עד סוף שנת 2027, (2) שיעור ההיוון לתזרימי המזומנים של 25.5%, (3) אורך חיים של כ- 6.5 שנים, (4) שיעור מס בגובה 23%; (ב) הסכם זכיינות בדובאי : בהתאם לגישת הרווח תחת ההנחות הבאות : (1) הכנסות הנובעות מהקליניקה בדובאי, (2) שיעור הסתברות לסיום הסכם הזכיינות של 5% לשנה החל משנת 2026, (3) שיעור ההיוון לתזרימי המזומנים של 25.5%, (4) אורך חיים של כ- 15 שנים, (5) שיעור מס בגובה 25%.	ההנחות שלפיהן ביצע מעריך השווי את ההערכה

3.2. אירועים לאחר תאריך הדוח

לאירועים לאחר תאריך המאזן ראה ביאור 32 לדוחות הכספיים.

הדירקטוריון מודה לעובדי החברה על תרומתם לקידום עסקי החברה

אילן ישראלי - מנכ"ל

רמי אנטין - יו"ר הדירקטוריון

תאריך אישור הדוח: 23 במרץ 2022

דנאל (אדיר יהושע) בע"מ

דוחות כספיים מאוחדים

ליום 31 בדצמבר 2021

תוכן העניינים

דוחות כספיים מאוחדים

<u>עמוד</u>	
3	ח ר י ח ש ן מ ק ר י מ - ק ר פ נ י מ י ת ע ל י ח כ ס פ י
4	ח ר י ח ש ן מ ק ר י מ - ח ת כ ס פ י י מ ש נ ת י י מ
5-6	ח ת ע ל מ צ כ ס פ י מ ח י מ
7	ח ת ר ח פ ס מ ח י מ
8	ח ת ע ל ר ח כ ל ל מ ח
9-10	ח ת ע ל ש י נ י י מ ן מ ח י מ
11	ח ת ע ל ת ר י מ י מ מ נ י מ ח י מ
12-62	ב א ו ר י מ ל ד ו ח ו ת ה כ ס פ י י מ ה מ א ו ח ד י מ



סומך חייקין
מגדל המילניום KPMG
רחוב הארבעה 17, תא דואר 609
תל אביב 6100601
03 684 8000

דוח רואי החשבון המבקרים לבעלי המניות של דנאל אדיר יהושע בע"מ

ביקרנו את הדוחות המאוחדים על המצב הכספי המצורפים של חברת דנאל (אדיר יהושע) בערבון מוגבל (להלן - "החברה") לימים 1 בדצמבר 2021 ו-2020 ואת הדוחות המאוחדים על רווח והפסד, הרווח הכולל, השינויים בהון ותזרימי המזומנים לכל אחת משלוש השנים בתקופה שהסתיימה ביום 1 בדצמבר 2021. דוחות כספיים אלה הינם באחריות הדירקטוריון וההנהלה של החברה. אחריותנו היא לחוות דעה על דוחות כספיים אלה בהתבסס על ביקורתנו.

לא ביקרנו את הדוחות הכספיים של חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני אשר ההשקעה בה הינה כ- 5,501 אלפי ש"ח ליום 1 בדצמבר 2021 וחלקה של החברה בהפסדיה הינו כ- 4,674 אלפי ש"ח לשנה שהסתיימה ביום 1 בדצמבר 2021. הדוחות הכספיים של אותה חברה בוקרו על ידי רואי חשבון אחרים שדוחותיהם הומצאו לנו וחוות דעתנו, ככל שהיא מתייחסת לסכומים שנכללו בגין אותה חברה, מבוססת על דוחות רואי החשבון האחרים.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל, לרבות תקנים שנקבעו בתקנות רואי חשבון (דרך פעולתו של רואה חשבון), התשל"ג - 1970. על פי תקנים אלה נדרש מאיתנו לתכנן את הביקורת ולבצע במטרה להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין בדוחות הכספיים הצגה מוטעית מהותית. ביקורת כוללת בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבדוחות הכספיים. ביקורת כוללת גם בחינה של כללי החשבונאות שיושמו ושל האומדנים המשמעותיים שנעשו על ידי הדירקטוריון וההנהלה של החברה וכן הערכת נאותות ההצגה בדוחות הכספיים בכללותה. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו ועל הדוחות של רואי החשבון האחרים, הדוחות הכספיים המאוחדים הנ"ל משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי של החברה והחברות המאוחדות שלה לימים 1 בדצמבר 2021 ו-2020 ואת תוצאות פעולותיהן, השינויים בהון ותזרימי המזומנים שלהן לכל אחת משלוש השנים בתקופה שהסתיימה ביום 1 בדצמבר 2021 בהתאם לתקני דיווח כספי בינלאומיים (IFRS) והוראות תקנות ניירות ערך (דוחות כספיים שנתיים), התש"ע-2010.

ביקרנו גם, בהתאם לתקן ביקורת 104 של לשכת רואי חשבון בישראל "ביקורת של רכיבי בקרה פנימית על דיווח כספי", על תיקוני, רכיבי בקרה פנימית על דיווח כספי של החברה ליום 1 בדצמבר 2021, והדוח שלנו מיום 2 במרץ 2022 כלל חוות דעת בלתי מסויגת על קיומם של אותם רכיבים באופן אפקטיבי.

סומך חייקין
רואי חשבון

2 במרץ 2022

2020	2021	באור	לפי ש"ח
נכסים			
141,406	81,090	4	מ מנים ש י מ מנים
260,351	289,532	5	לק ח ת
22,090	23,182	6	חיי ים יתר ת ח
2,112	6,910		נכסי מסים ש טפים
425,959	400,714		סה"כ נכסים שוטפים
16,787	10,406	7	יתר ת ח ל מן ר ד
-	63,378	11	שקע ח ר מ ח קת מט פלת לפי שיטת
12,041	12,804	10	ש י מ נ
89,903	113,330	12	שקע ת חר ת
302,424	303,462	13	רכ שק ע
157,855	214,715	9	נכסים לתי מ חשיים
11,477	13,048	26	נכסי כ ת שימ ש
590,487	731,143		נכסי מסים נ חים
			סה"כ נכסים שאינם שוטפים
1,016,446	1,131,857		סה"כ נכסים

שר ן מ טעי ייס מ"מ סמנכ"ל כספים	ילן ישר לי מנכ"ל	רמי נטין י"ר ירקט רין
------------------------------------	---------------------	--------------------------

ת ריד ישר ח ת כספיים 23 מרץ 2022.

2020	2021	באור	לפי ש"ח
התחייבויות			
8,051	7,538	14	ל שר ימת י ים נק יים חרים
39,738	42,119	9	חל ית ש ט פ ת של תחיי ית ין חכיר
102,202	110,991	8	ע ים ין שכר
50,030	44,115		מ ס ת ין ע ים
73,699	74,274	8	פרש ל ר ח פש
110,161	118,304	15	ספקים כ ים ית ר ת כ ת
3,032	1,184	26	תחיי ית מסים ש טפים
2,902	3,704	16,18	פרש ת
389,815	402,229		סה"כ התחייבויות שוטפות
הון			
7,707	31,377	14	תחיי ית ל ת י ים נק יים
100,271	67,822	11	תחיי ית ין רכישת ח ר ת
14,681	15,113	14	ל ת מ חרים
123,533	166,436	9	תחיי ית ל מן ר ד ין חכיר
50,651	44,875	8	ט ת ל ע ים
1,810	1,832	26	תחיי ית מסים נ חים
298,653	327,455		סה"כ התחייבויות שאינן שוטפות
688,468	729,684		סה"כ התחייבויות
זכויות שאינן מקנות שליטה			
36,530	37,718		הון
9,065	9,155	17	ן מני ת
174,389	178,845	17	פרמי על מני ת
(13,494)	(12,769)	17	קרנ ת ן
-	(2,789)	17	קרן תר ם של פעיל י ת ח ץ
(35,254)	(31,525)	17	קרן ן ין ר חים פס ים קט ריים
(9,021)	(9,021)	17	מני ת צר
165,763	232,559		יתרת ע פים
291,448	364,455		סה"כ הון המיוחס לבעלים של החברה
327,978	402,173		סה"כ הון
1,016,446	1,131,857		סה"כ התחייבויות והון

רים מצרפים ל ח ת כספיים מ ח ים מ ים חלק לתינפר מ ם.

2019	2020	2021	באור	לפי ש"ח
1,678,050	1,984,844	2,288,734	31,20	כנס ת
1,369,650	1,574,801	1,796,227	21	על ת כנס ת
308,400	410,043	492,507		רווח גולמי
6,491	10,533	13,207		צ ת מכיר ש י ק
186,457	213,263	249,983	22	צ ת נ ל כללי ת
3,278	2,382	483	23	צ ת חר ת
(493)	-	-	24	כנס ת חר ת
112,667	183,865	228,834		רווח מפעולות
8,192	8,569	11,224	25	צ ת מימ ן
(1,453)	(824)	(24,741)	25	כנס ת מימ ן
6,739	7,745	(13,517)		(הכנסות) הוצאות מימון, נטו
-	-	(5,252)	11	חלק בהפסדי חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני
105,928	176,120	237,099		רווח לפני מסים על ההכנסה
25,260	41,667	52,251	26	מסים על כנס
80,668	134,453	184,848		רווח לשנה
79,117	127,360	174,151		רווח מיוחס ל:
1,551	7,093	10,697		עלים של ח ר
80,668	134,453	184,848		כ י ת ש ינן מקנ ת שליט
				רווח לשנה
15.39	24.57	33.16	28	רווח למניה:
15.31	24.21	32.60		ר ח סיסילמני (ש"ח)
				ר ח מ לל למני (ש"ח)

רים מצרפים ל ח ת כספיים מ ח ים מ ים חלק לתינפר מ ס.

2019	2020	2021	באור	לפי ש"ח
80,668	134,453	184,848		רווח לשנה
				פריטי רווח כולל אחר שלאחר שהוכרו לראשונה ברווח הכולל הועברו או יועברו לרווח והפסד
-	-	(3,285)		פרשית רם מט ע ח ין פעיל י ת ח י
-	-	(3,285)		סה"כ הפסד כולל אחר לשנה שלאחר שהוכר לראשונה ברווח הכולל הועבר או יועבר לרווח והפסד
				פריטי רווח (הפסד) כולל אחר שלא יועברו לרווח והפסד
(5,220)	(3,116)	5,055	8	מ י מ ח ש של ת כנית ט מ רת
1,200	717	(1,163)	26	מסים ין פריטיר ח (פס) כ לל ח ר של י ע ר ל ר ח פס
(4,020)	(2,399)	3,892		סה"כ רווח (הפסד) כולל אחר לשנה שלא יועבר לרווח והפסד, נטו ממס
76,648	132,054	185,455		סה"כ רווח כולל לשנה
75,218	125,031	175,091		סה"כ רווח כולל מיוחס ל :
1,430	7,023	10,364		עלים של ח ר
76,648	132,054	185,455		כ י ת ש ין מקנ ת שליט
				סה"כ רווח כולל לשנה

רים מצרפים ל ח ת כספיים מ ח ים מ ים חלק לתי נפר מ ס.

מתייחס לבעלים של החברה										זכויות שאינן מקנות שליטה	סך הכל הון
ביאור	הון מניות	פרמיה על מניות	קרנות הון	מניות באוצר	חוץ	קרבן תרגום של פעילויות והפסדים	קרן הון בגין רווחים והפסדים	יתרת עודפים	סך הכל		
לפי ש"ח											
לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2021											
יתרה ליום 1 בינואר 2021	9,065	174,389	(13,494)	(9,021)	-	(35,254)	165,763	291,448	36,530	327,978	
סה"כ רווח כולל לשנה											
	-	-	-	-	-	-	174,151	174,151	10,697	184,848	
	-	-	-	-	-	-	-	940	(333)	607	
	-	-	-	-	-	-	174,151	175,091	10,364	185,455	
עסקאות עם בעלים שנוקפו ישירות להון											
29	90	4,456	(4,456)	-	-	-	-	90	-	90	
	-	-	-	-	-	-	(2,200)	(2,200)	(9,176)	(11,376)	
17	-	-	-	-	-	-	(105,155)	(105,155)	-	(105,155)	
29	-	-	5,181	-	-	-	-	5,181	-	5,181	
יתרה ליום 31 בדצמבר 2021											
	9,155	178,845	(12,769)	(9,021)	(2,789)	(31,525)	232,559	364,455	37,718	402,173	

רים מצרפים ל ח ת כספיים מ ח ים מ ים חלק לתינפר מ ם.

סך הכל הון	זכויות שאינן מקנות שליטה	מתייחס לבעלים של החברה						
		סך הכל	יתרת עודפים	קרן הון בגין רווחים והפסדים אקטואריים	מניות באוצר	קרנות הון	פרמיה על מניות	הון מניות
								ביאור
265,551	35,191	230,360	106,771	(32,925)	(9,021)	(15,261)	171,769	9,027
134,453 (2,399)	7,093 (70)	127,360 (2,329)	127,360 -	- (2,329)	- -	- -	- -	- -
132,054	7,023	125,031	127,360	(2,329)	-	-	-	-
38 (6,625)	- (5,684)	38 (941)	- (941)	- -	- -	(2,620) -	2,620 -	38 -
(67,427) 4,387	- -	(67,427) 4,387	(67,427) -	- -	- -	- 4,387	- -	- -
327,978	36,530	291,448	165,763	(35,254)	(9,021)	(13,494)	174,389	9,065

לפי ש"ח

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2020

יתרה ליום 1 בינואר 2020

סה"כ רווח כולל לשנה

ר ח לשנ

פס כ לל חר לשנ , נט ממס

ס "כ ר ח (פס) כ לל לשנ

עסקאות עם בעלים שנזקפו

ישירות להון

מימ ש כת י פצי למני ת

י י נ ים ל עלי כ י ת ש ינ מקנ ת שליט

י י נ ים ל עלי

תשל מים מ ססי מני ת

יתרה ליום 31 בדצמבר 2020

רים מצרפים ל ח ת כספיים מ ח ים מ ים חלק לתינפר מ ס.

סך הכל הון	זכויות שאינן מקנות שליטה	מתייחס לבעלים של החברה						
		סך הכל	יתרת עודפים	קרן הון בגין רווחים והפסדים אקטואריים	מניות באוצר	קרנות הון	פרמיה על מניות	הון מניות
216,092	-	216,092	90,741	(29,026)	(9,021)	(16,692)	171,081	9,009
80,668 (4,020)	1,551 (121)	79,117 (3,899)	79,117 -	- (3,899)	- -	- -	- -	- -
76,648	1,430	75,218	79,117	(3,899)	-	-	-	-
18 (4,266) (60,399)	- (1,578) -	18 (2,688) (60,399)	- (2,688) (60,399)	- -	- -	(688) -	688 -	18 -
35,064 2,394	35,339 -	(275) 2,394	- -	- -	- -	(275) 2,394	- -	- -
265,551	35,191	230,360	106,771	(32,925)	(9,021)	(15,261)	171,769	9,027

לפי ש"ח

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2019

יתרה ליום 1 בינואר 2019

סה"כ רווח כולל לשנה

ר ח לשנ

פס כ לל חר לשנ , נט מוס

ס "כ ר ח (פס) כ לל לשנ

עסקאות עם בעלים שנזקפו

ישירות להון

מימ ש כת י פצי למני ת

י י נ ים ל עלי כ י ת ש ינ מקנ ת שליט

י י נ ים ל עלי

רכישת כ י ת ש ינ מקנ ת שליט

תשל מים מ ססי מני ת

יתרה ליום 31 בדצמבר 2019

רים מצ רפים ל ח ת כספיים מ ח ים מ ים חלק לתינפר מ ס.

2019	2020	2021	באור	לפי ש"ח
תזרימי מזומנים מפעילות שוטפת				
80,668	134,453	184,848		ר ח לשנ
24,897	33,081	38,413		ת מ ת:
37,057	42,126	45,562		פחת פחת ת
6,739	7,745	(13,517)		פחת ת נכסי כ ת שימ ש
-	-	5,252		(כנס ת) צ ת מימ ו, נט
1	109	62		חלק פס י ח ר מ ח ק ת מט פלת לפי שיטת ש י מ נ י
2,394	4,387	5,181		פס ממימ ש רכ ש ק ע
(493)	-	-		עסק ת תשל ס מ סס מני ת
(2,052)	(2,484)	(3,151)		ר ח ו ממימ ש נכס
536	532	213		ר י ת שש למ
25,260	41,667	52,251		ר י ת ש ת ק ל
94,339	127,163	130,266		צ ת מסים על כנס
(21,709)	14,079	(26,745)		(י ל) קיט ו ל ק ח ת ית ר ת ח ל מ ו ר ד
(4,219)	(5,807)	(1,092)		י ל חיי ים ית ר ת ח
10,556	7,006	8,660		י ל תחיי ת לע ים ין שכר
6,912	5,447	(6,005)		(קיט ו) י ל תחיי ת למ ס ת ין ע ים
4,889	9,236	6,195		י ל ספקים כ ים ית ר ת כ ת פרש ת
(909)	(2,373)	(4,206)		קיט ו תחיי י ת ין ט ת לע ים, נט
4,027	14,764	555		י ל תחיי י ת לתשל ס ר ח פש ת שנצ ר לע ים
(453)	42,352	(22,638)		מסים על כנס ש ת ק ל
6,071	8,806	3,730		מסים על כנס שש למ
(35,113)	(46,433)	(64,570)		מזומנים נטו שנבעו מפעילות שוטפת
145,512	266,341	231,636		
תזרימי מזומנים מפעילות השקעה				
910	40	603		תמ ר ממימ ש רכ ש ק ע
(6,378)	(7,148)	(4,608)	13	רכישת נכסים לתי מ חשיים
(20,515)	(15,996)	(46,841)	12	רכישת רכ ש ק ע
-	52	798		קיט ו פיק נ ת ל מ ו ר ד
-	-	(71,915)	11	רכישת ח ר מ ח ק ת מט פלת לפי שיטת ש י מ נ י
(71,166)	(38,632)	(6,932)	11	רכישת ח ר ת נ ת, ניכ ימ מנים שנרכש
(775)	-	-		רכישת מני ת מ כ י ת ש ין מקנ ת שלט
-	5,656	5,412		פירע ו ל ת ל מ ו ר ד
(445)	(217)	(763)		שקע ת ח ר ת ל מ ו ר ד
(98,369)	(56,245)	(124,246)		מזומנים נטו ששימשו לפעילות השקעה
תזרימי מזומנים מפעילות מימון				
18	38	90	17	מימ ש כ ת י פצ י למני ת
-	-	(8,800)	11	תשל ס ין מימ ש פצ י ת לרכישת כ י ת נ ס פ ת ח ר ת ת
(64,665)	(74,052)	(116,531)	17	י י נ שש לס
(41,142)	(44,717)	(63,398)		פירע ו קר ו תחיי י ת ין חכיר
763	1,296	33,640	14	ק ל ת ל ת ל מ ו ר ד
(11,246)	(10,840)	(10,957)	14	פירע ו ל ת ל מ ו ר ד
4,511	(5,129)	(1,750)		שר יל מ ו קצ ר מת י ים נק יים, נט
(111,761)	(133,404)	(167,706)		מזומנים נטו ששימשו לפעילות מימון
(64,618)	76,692	(60,316)		(קיט ו) גידול במזומנים ושווי מזומנים
129,332	64,714	141,406		יתר ת מ מנים ש י מ מנים לתחילת שנ
64,714	141,406	81,090		יתר ת מזומנים ושווי מזומנים לסוף השנה

רים מצרפים ל ח ת כספיים מ ח ים מ ים חלק לתי נפר מ ס.

באור 1 - כללי

א. הישות המדווחת

1. נ ל) י ר י ש ע (ע"מ (ל לן - " ח ר ") י נ ח ר מ ת י ש ר ל ש ר נ י י ר ת ע רך ש ל ר ש מ י ס ל מ ס ח ר ר ס ל נ י י ר ת ע רך ת ל י כ ת ת ר ש מ י ת י ר ח ל ל 12, ר מ ת ן . ח ת כ ס פ י י ס מ ח י ס ש ל ק צ ל י ס 31 צ מ ר 2021, כ ל ל י ס ת ל ש ל ח ר ש ל ח ר ת מ ח ת ש ל (ל ל י ח - " ק צ ") כ ן ת כ י ת ק צ ח ר כ ל ל . ק צ ע ס ק ת כ ח ע ר ת ח ס ס י ע ע י ק ר ל כ י ס ע ל פ י ח ק י ט ח ל מ י [נ ס ח מ ש ל], ת ש נ" - 1995 (ל לן - " ח ק י ט ח ל מ י"), פ ע ל ת מ ס ר ת ל נ ש י ס ע ס צ ר כ י ס מ י ח י ס, ע נ כ ח ס - כ ח ת ח ס מ ש י נ ש ע נ ר פ - פ ע ל ת ר ש ת מ ר כ י ס ל מ ת ן ש י ר ת י ס ר פ י י ס, ל ר ת פ ע י ל ת כ י ר ר י ת, כ ל ל ס ר ת מ ש ק פ י י ס ל י י ר, נ י ת ח י ס כ י ר ר י י ס; פ נ ק ת, ת ר מ ת י צ י ת ת י ך ל ת י י ר ת מ ר פ , כ ן, ח ל מ י ס 5 י ל י 2021 ס ש י ר ת י ר פ י פ ר ר י ת ש י ר ת י ס נ ל י ס. נ ס , ע ל ת ח ר מ ס פ ר נ כ ס י מ ק ר ק ע י ן, ש ר ח ל ק ס ר י מ ש מ ש ת ק צ פ ע י ל ת .

2. ח ל מ י ס 16 י נ ר 2017 י ן ל ח ר ע ל י ש ל י ט כ ל ש ם .

ב. אירועים מהותיים בתקופת הדיווח

1. י ס 23 י נ י 2021 ת ק ש ר ח ר ע ס ק ע ס י ס י י נ ט י פ י ק ע"מ (" י ס י י נ ט י פ י ק") ל ר כ י ש ת ק ח ל מ י ס 1 י ל י 2021, י ח ע ס ע י נ י י ס מ ר כ ר פ י ל ס ר ת מ ש ק פ י י ס ע"מ ("ע י נ י י ס"), ש ל 23.87 (21.57 י ל ל מ ל) מ ן מ נ י ת מ נ פ ק נ פ ר ע ש ל י ס י י נ ט י פ י ק. ל פ ר ט י ס נ ס פ י י ס ר 11, ר ח ר ת מ ח ק ת.
 2. ת ח י ל ת ש נ ת 2020 ח ל ל ת פ ש ט ר ח י ע ל ס נ י ק ר נ (Covid-19), ש ר כ ר י י ר ן ר י ת ע ל מ י מ ר ץ 2020 כ מ י פ ע ל מ י ת. מ ש ק כ ל כ ל י י ש ר ל ע ל ס נ ל ץ ל ת מ ע ס ת פ ר צ ת מ י פ, ש י צ ר מ ש ר ר י ת י כ ל כ ל י י ק נ ר ח ש נ מ ש ך ל ס י ר י ן ע צ י מ ת מ ש ת נ ס י מ י ס ל . ח ש צ מ ר 2020 י ש ר מ נ ל מ ן ת ר פ ת מ ר י ק י, ל ר ש נ, ת ש י מ ש ח י ס ן נ י ק ר נ .
- מ צ ע ח ש צ מ ר 2020, ח ל מ צ ע ח י ס נ י ס נ ר ח י ש ר ל, ל מ ע ח ח ס ן ש י ע ר נ י כ ר מ כ ל ס י י י ת ע י כ מ י ת ח ל, פ ן ש מ ר י ס ר י ס מ ש ק, כ ל ל מ ר י פ ע י ל ת ש ל ח ר, ח ר ל י ק פ י פ ע י ל ת ס י ר י ס. י ח ע ס, ת, ק ש ל ע ר י ד ת ס י כ ן נ ש ק מ ת פ ר צ י ת ש ל ל י ת ח ל נ ס פ י י ס.
- ת ס, מ ל ך ת ק פ ת ח ל י י ת ל נ י ק ר נ ש פ ע מ ת י ת ל ר ע ע ל פ ע י ל ת ח ר י מ מ ר י פ ע י ל ת . כ מ - כ ן, ל ר כ ל מ ר ל ע י ל, ח ר י נ צ פ ש ל ת פ ר צ ת נ י ק ר נ ת י ש פ ע מ ת י ת ע ל פ ע י ל ת ש ל ח ר ת צ ת י כ ס פ י ת ט ח ק ר . ח ר מ מ ש י כ ל ע ק פ ן ש ט ח ר ת פ ת ח י ת י ש ר ל ע ל ס ש ל נ י ק ר נ, ל ח ן ת ש ל כ ת י ע ל פ ע י ל ת ת צ ר ד נ ק י ט ת פ ע ל ת כ ל ש ן.

ג. הגדרות

בדוחות כספיים אלה -

- (1) ח ר - נ ל) י ר י ש ע (ע"מ.
- (2) ק צ - ח ר ח ר ת מ ח ת ש ל .
- (3) ח ר ת מ ח ת / ח ר ת נ ת - ח ר ת נ ת ש ל ח ר, ש ח ת י ן מ ח י ס פ ן מ ל, מ י ש ר י ן ע ק י פ י ן, ע ס ח ת ח ר .
- (4) ח ר מ ח ק ת - ח ר, ש ש ק ע ת ח ר כ ל ל, מ י ש ר י ן ע ק י פ י ן, ח ת כ ס פ י י ס ע ל ס י ס י מ י נ י .
- (5) צ ק ש ר - כ מ ש מ ע ת ת ק ן ח ש נ ת י נ ל מ י IAS 24 ר צ י ס ק ש ר י ס.
- (6) ע ל י ע נ י י ן - כ מ ש מ ע ת ס פ ס ק (1) ל ר ת " ע ל ע נ י י ן" ת י ס ע י 1 ל ח ק נ י י ר ת ע רך, ת ש כ"ח - 1968.
- (7) ת ר י ד ח ת כ ס פ י י ס - ת ר י ד ח ע ל מ צ כ ס פ י .

באור 2 - בסיס עריכת הדוחות הכספיים

א. הצהרה על עמידה בתקני דיווח כספי בינלאומיים

ח ת כספיים מ ח ים כ נ ע ל י ק צ ת ס לתקני י ח כספי י נ ל מיים (ל לן "IFRS").
ח ת כספיים ל נ ע ר כ ס ת ס ל ר ת ת ק נ ת נ י י ר ת ע ר ד (ח ת כספיים ש נ ת י י מ), ת ש"ע - 2010.
ח ת מ ח ים ש ר ל פ ר ס ע ל י י י ר ק ט ר ין ח ר י ס 23 מ ר צ 2022.

ב. מטבע פעילות ומטבע הצגה

ח ת כספיים מ ח ים מ צ ים ש"ח, ש י נ מ ט ע פ ע י ל ת ש ל ח ר , מ ע ל ים ל ל ק ר , ל מ ע ט ס צ ין
ח ר ת. ש ק ל י נ מ ט ע ש מ י י צ ת ס י כ ל כ ל י ת ע י ק ר י ת פ ע ל ת ח ר .

ג. בסיס המדידה

- ח ת כ נ ע ל ס י ס ע ל ת י ס ט ר י ת ל מ ע ט נ כ ס ים ת ח י י ת ים
- מ כ ש י ר ים פ י נ נ ס י ים, נ ר ים ח ר ים ש ר נ מ ים ש ין ר ד ר ח פ ס .
- נ כ ס י ת ח י י ת מ ס ים נ ח ים.
- פ ר ש ת.
- נ כ ס ים ת ח י י ת ין ט ת ל ע ים.
- ש ק ע ח ר כ ל ל .

ל מ י ע נ ס ר מ י ת נ כ ס ים ת ח י י ת ל ר 3, ר ע י ק ר י מ י נ י ת ח ש נ י ת.
ע ר כ מ ש ל נ כ ס ים ל כ ס פ י ים פ ר י ט י ון ש נ מ ע ל ס י ס ע ל ת י ס ט ר י ת, ת ס ל ש י נ י ים מ מ ח י ר ים ל צ ר כ נ ע
ל י ס 31 צ מ ר 2003, י ת ע ל מ ע נ ח ש כ ל כ ל ת י ש ר ל כ ל כ ל י פ ר - י נ פ ל צ י נ י ת.

ד. תקופת המחזור התפעולי

ת ק פ ת מ ח ר ת פ ע ל י ר י ל ש ל ח ר י נ ש נ, ע ק כ ד כ ל ל ים ר כ ש ש ט ת ח י י ת ש ט פ ת פ ר י ט ים
מ י ע ים צ פ י ים ל ת מ מ ש מ ל ד מ ח ר ת פ ע ל י ר י ל ש ל ח ר .

ה. שימוש באומדנים ושיקול דעת

ש י מ ש מ נ ים

ע ת ע ר י כ ת ח ת כ ס פ י ים ת ס ל - IFRS, נ ר ש נ ל ת ח ר ל נ י ח נ ח ת ש ר ל נ ס י ת י ר ע ים כ ר כ ים י
ת מ ש מ ע ת י ת. ש י ק ל ע ת ק י ע ת מ נ ים, מ ת ס ס ת נ ל ת ח ר ע ל נ י ס ין ע ר, ע ת ש נ ת, ר מ ים
ח י צ נ י ים ע ל נ ח ת ס י ר ת ת ס ל נ ס י ת מ ת י מ ת ל כ ל מ ון.
מ נ ים נ ח ת ש ס י ס מ נ ס ק ר ים פ נ ש ט. ש י נ י ים מ נ ים ח ש נ י ים מ כ ר ים ת ק פ ש ת ק נ מ נ ים
כ ל ת ק פ ע ת י י ת מ ש פ ע ת.

מ י ע ר נ ח ת ש נ י ח ק צ ל י ע ת י ר מ ים ע י ק ר י ים ח ר ים ל ח ס ר ת ק ש ר ל מ נ ים, ש ק י ים ס י כ ון
מ ש מ ע ת י ש ת צ ת מ ת י י ת ים מ ת י ל ע ר כ ים ס פ ר ים ש ל נ כ ס ים ת ח י י ת מ ל ד ש נ כ ס פ י ת, נ כ ל ל
י ר ים ים

אומדן	הנחות עיקריות	השלכות אפשריות	הפנייה
ס כ ס ר ש ש ל י ח י מ נ י ת מ מ נ ים ש כ ל ל ת מ נ י ט ין	ש י ע ר ין ל פ נ י מ ס ש י ע ר צ מ י ח ת EBITDA מ ת ק צ	ש י נ י פ ס מ י ר י ת ע ר ד	ל מ י ע ר נ י ת ח ר י ש ת ל ש י נ י ים נ ח ת, ר 13, ר נ כ ס ים ל ת י מ ח ש י ים
ע ר כ ת ס י כ י י ת ח י י ת ת ל י ת	ס י ת ר ס י ר מ ש ר ל כ י צ מ ש ים כ ל כ ל י ים ין ת י ע ת מ ש פ ט י ת ש ש כ נ ח ר ח ר ת מ ח ק ת ש ל	י ט ל פ ר ש י צ י ר ת י ע	ל מ י ע ר ח ש י פ ת ח ר ל ת י ע ת, ר 18, ר ת ח י י ת ת ל י ת
מ י ת ש י ון ש ל ת ח י י ת ין ת מ ר מ ת נ י ת ת מ ר ע ת י י ת י נ מ י מ ש פ צ י י ת PUT	מ ון EBITDA- מ י מ ש ח י	פ ס ר ח ש י נ י ת ח י י ת	ר 11, ר ח ר ת מ ח ק ת.

באור 2 - בסיס עריכת הדוחות הכספיים (המשך)

ה. שימוש באומדנים ושיקול דעת (המשך)

ק י ע ת ש י

לצ רך כנת ח ת כספיים, נ ר שת ק צ ל ק ע ת ש י ן של נכסים תחיי י ת מס ימים. מי ע נ ס ת נח ת ששימש ק י ע ת ש י ן נכלל י רים ים

- ר 11, ר ח ר ת מ ח ק ת, לעניין ש י ן של נכסים תחיי י ת שנרכש ציר עסקים.
- ר 30, ר מכשירים פיננסיים.

ק י ע ת ש י ן של נכס תחיי ת, משתמשת ק צ נת נים נצפים מ ש ק ככל שניתן. מ י ת ש י ן מח לק ת לשל שרמ ת מ ר ש י ן ת סס על נת נים ששימש ערכ, כ לקמן

- רמ 1 מחירים מצ טטים (ל מת מים) ש ק פעיל לנכסים תחיי י ת ים.
- רמ 2 נת נים נצפים מ ש ק, מישרין עקיפין, ש ינם כל לים רמ 1 לעיל.
- רמ 3 נת נים ש ינם מ ססים על נת נים ש ק נצפים.

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית

כללי מניית חש נ ית מפרטת ל לן ישמ עק ית לכל תקפת מצת חתמ חים ל עלי י ש ית ק צ .

א. בסיס האיחוד

(1) צירופי עסקים

ק צ מיישמת ל יכל ציר פי עסקים תשיטת רכיש (Acquisition method). מע רכיש ינ מע רכשת משי שליט על נרכשת. שליט מתקיימת כ שר ק צ חש פ , עלת כ ית, לתש ת משנת ממער ת נרכשת ישל ת יכלת ל שפיע על תש ת ל מצעת כ ח שפע של נרכשת. חיתת שליט נלקחת חש נ כ ית ממשי ת מחקת עלי י ק צ עלי י חרים.

ק צ מכיר מניטין למע רכיש ש ינ, לפי ש י ושל תמר ש ער לר ת סכמים כר ין כ ית כלש ו ש ינ מקנת שליט נרכשת כן ש י ו למע רכיש של כ ית נית נרכשת ש חק ק ס לכן עלי י ק צ , ניכ י סכ ס נט ש י חס רכיש לנכסים ניתנים ל י ש נרכש של תחיי ית שניטל. רכשת מכיר מע רכיש תחיי ת תלי שניטל ציר עסקים ס קיימת מחי ת שנ עתמ ירעי ער ש י ו נית למ י פן מ ימ.

תמר ש ער כ ללת ת ש י ושל נכסים ש ער ל עלים ק מים של נרכשת, תחיי ית ש ת לר כש מל עלים ק מים של נרכשת כ ית נית תש נפק עלי י ק צ . כמ כן, תמר ש ער כ ללת ת ש י ושל תמר מתנית. ל חר מע רכיש , ק צ מכיר שיניים ש י ושל תמר מתנית מס ת כ תחיי ת פיננסית ר ח פס , יל תמר מתנית מס ת כמכשיר ני ינ נמ תמח ש.

על ית קשרת לרכיש ש ת לר כשת ין ציר עסקים, כ ו עמלת למת כים, עמלת ייע ו, עמלת משפטי ת, ערכת ש י עמלת חר ת ין שיר תים מקצ עיים שיר תי ייע ו, למעט ל קשרת נפקת מכשירי ח ו קשר עם ציר עסקים, מכרת כ צ ת תקפ ש שיר תים מתק לים.

(2) חברות בנות

חרת נת ין י ש ית נשלטת עלי י חר . חת כספיים של חרת נת נכללים חת כספיים מ חים מים ש ת שליט ע לים ו שליט . מניית חש נ ית של חרת נת שנת מי ת צ רך על מנת ל ת ימ למניית חש נ ית ש מצ עלי י ק צ .

(3) זכויות שאינן מקנות שליטה

כ ית ש ין מקנת שליט ו ו עצמי חר תש ינ נית לייחס, מישרין עקיפין, לר ח ס.

מ י ת כ ית ש ין מקנת שליט מע ציר עסקים

כ ית ש ין מקנת שליט , ש ין מכשירים מקנים כ ית עלת מעניקים למחיק ו חלק נכסים נט מקר של פירק (ל מ מניית ר יל ת), נמ ת מע ציר עסקים ש י ו לפי חלקן יחסי נכסים תחיי ית מ ים של נרכשת, על סיס כל עסק נפר . חיר מניית חש נ ית ינ מתרת ער מכשירים חרים עמ ים ר של כ ית ש ין מקנת שליט (ל מ פצית למניית ר יל ת). מכשירים ל ימ ש י ו לפי ר ת תקני IFRS רל נטיים חרים.

קצ תר ח פס ר חכלל חר ין עלי מני ת

ר ח פס כל רכי של ר חכלל חר מי חסים ל עלים של חר ל כ ית ש ין מקנת שליט . סך ר ח פס ר חכלל חר מי חס ל עלים של חר ל כ ית ש ין מקנת שליט ס ס כת צ מכך יתרת כ ית ש ין מקנת שליט ת י שלילית.

עסק ת עם כ ית ש ין מקנת שליט , תך שימר שליט

עסק ת עם כ ית ש ין מקנת שליט תך שימר שליט , מט פלת כעסק ת נית. כל פרש ין תמר שש למ תקל ל ין שיני כ ית ש ין מקנת שליט נק לחלק עלים של חר ו ישיר תלע פים. סכס ש מת מת כ ית ש ין מקנת שליט מחש כל לן

עליי שיער חק , לפי חלק יחסי נרכש מיתרת כ ית ש ין מקנת שליט חת כספיים מ חים ער עסק . ירי שיער חק , לפי חלקם יחסי שממש של עלים של חר ת נכסים נט של חר , ת, לר ת מניטין. כמ כן, עת שיניים שיער חק חר , ת, תך שימר שליט , חר מייחסת מחש ת סכמים מצט רים ש כר ר חכלל חר ין עלים של חר ל ין כ ית ש ין מקנת שליט .

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

א. בסיס האיחוד (המשך)

(3) זכויות שאינן מקנות שליטה (המשך)

נפקת פציית מכר (put) ל עלי כ י ת ש ינ מקנת שליט

פציית מכר ש נפק על י ק צ ל עלי כ י ת ש ינ מקנת שליט מס לקת מ מן מכשיר פיננסי חר, מ כרת כ תחיי ת ערך נ כחי של ת ספת מימ ש. תק פ ת ע ק ת, שינ יים ערך של תחיי ת ינ פציית מכר, מ כרים חר ח פס, לפי שיטת רי ית פקטי ית. חלק ק צ ר חיר ת כלל ת חלקם של עלי כ י ת ש ינ מקנת שליט, ל ס נפיק ק צ פציית מכר, ס מקרים של כ י ת ש ינ מקנת שליט קיימת יש לתש ת נ עת מ כ י ת חר מ ח קת. י י נ ים שמח לקים ל כ י ת ש ינ מקנת שליט חר ת, מח יקת פציית מכר, מ כרים ו.

(4) עסקאות שבוטלו באיחוד

יתר ת ית ק צ כנסת צ ת שטרם ממש, נ עת מעסקת ינ חרתי ת, טל מסרת כנת חת כספיים מ ח ים. ר חים שטרם ממש נ עים מעסקת עם חר ת כלל ת טל כנ שקע לפי כ י ת ק צ שקע ת ל.

(5) השקעה בחברות כלולות לפי שיטת שווי המאזני

חרת כלל ת ינ ישי ת ויש לק צ שפע מ תית על מ ינ ת כספית תפע לית, ד ל ש ון שליט. קיימת נח לפי חק שיער של 20 ע 50 מחקת מקנ שפע מ תית. חינת קימ של שפע מ תית, מ ת חש ון כ י ת צ ע פטנצי לית, ניתנת למימ ש ל מר פן מי ילמני ת חר מחקת. שקע חר ת כלל ת מטפלת ת לשיטת ש י מ ני מ כרת לר ש נ לפי עלת. עלת שקע כללת עלי ת עסק. חת כספיים מ ח ים כללים ת חלק של ק צ כנסת צ ת חר ח פס ר ח כלל חר של ישי ת מחקת מטפלת לפי שיטת ש י מ ני, ל חרתי מים נרשים כ י ל ת ים ת מ ינ ת חש נ ית ל של ק צ מ ים מתקיימת שפע מ תית ע לי ס ש ל מתקיימת שפע מ תית.

(6) אובדן השפעה מהותית

ק צ מפסיק ליישם ת שיטת ש י מ ני חל מ ת מע י ת שפע מ תית חר כלל מטפלת שקע נ תרת כנס פיננסי חר ת, לפי עניין. מע ון שפע מ תית, ק צ מ ת ש י ון שקע כלש י שנתר ל חר כלל לשער. חר מכיר חר ח פס מסרת סעי כנסת צ ת חר ת כל פרש ין ש י ון של שקע כלש י שנתר תמר כלש יממי ש של חלק מ שקע חר כלל ל ין ערך ספרים של שקע מע. סכמים ש כר ון דר ח כלל חר תייחס ל חר כלל מס ים מח שלר ח פס לע פים, ת פן ש י נרש יל חר כלל ית מממשת עצמ ת נכסים תחיי ת מתייחסים.

ב. מטבע חוץ

(1) עסקאות במטבע חוץ

עסקת מט ע ח מתר מ ת למט עת פעילת רל נטיים של חר ת ק צ לפי שער חליפין שתק ת ריכי עסקת. נכסים תחיי ית כספיים נק ים מט ע ח מע י ח, מתר מים למט ע פעילת לפי שער חליפין שתק ל ים. פרשי שער ין פריטים כספיים ינם פרש ין עלת מ פחתת מט ע פעילת לתחילת שנ, כש י מת מת לרי ית פקטי ית לתשל מים משך שנ, ל ין עלת מ פחתת מט ע ח מתר מ ת לפי שער חליפין לס שנ.

(2) פעילות חוץ

נכסים תחיי ית של פעילת ח, כ כלל מניטין ת מת לש י ון שנצר רכיש, תר מ לש"ח לפי שערי חליפין שתק למע י ח. כנסת צ ת של פעילת ח, תר מ לש"ח לפי שערי חליפין שתק למע י עסקת. פרשי שער ין תר ס מ כרים ר ח כלל חר מ צ ים ון קרן תר ס של פעילת ח (ל קן "קרן תר ס"). כ שר פעילת ח ינ חר תש ינ עלת מל של חר, חלק יחסי של פרשי שער ין פעילת ח מ קצ ל כ י ת ש ינ מקנת שליט.

עת מימ ש של פעילת ח מ י ל ון שליט, שפע מ תית שליט מש תפת, סכס מצטר קרן תר ס שנ ע מפעילת ח מ ס מח שלר ח פס כחלק מר ח פס מ מימ ש. נס, עת שינ יים שיער חק של חר חר ת כללת פעילת ח, ת ד שימר שליט חר ת, חלק יחסי של סכס מצטר של פרשי שער ש כר ח כלל חר מי חס מח של כ י ת ש ינ מקנת שליט.

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ב. מטבע חוץ (המשך)

(2) פעילות חוץ (המשך)

כ ש ר ק צ ממשות חלק מ שקע ש י נ ח ר כ ל כ ללת פעיל ת ח ץ, ת ד שימ ר שפע מ תית שליט מש תפת, חלק יחסי של סכ מ מצט רשל פרשי שער מס מח של ר ח פס . ככלל, פרשי שער י נ ל ת שנתק ל עמ לפעיל ית ח ץ, לר ת פעיל ית ח ץ ש י נ ח ר ת נ ת, מכרים ר ח פס ח ת מ ח ים. כ ש ר סיל קן של ל ת שנתק ל ש עמ לפעיל ת ח ץ י נ מת כנ י נ צפ י עתי נר לעיו, ר חים פס ים מ פרשי שער נ עים מפריטים כספיים ל נכללים כחלק מ שקע פעיל ת ח ץ, נט, מכרים ר ח כ לל חר מ צ ים ן כחלק מקרן תר ם.

ג. מכשירים פיננסיים

(1) נכסים פיננסיים שאינם נגזרים

הכרה ומדידה לראשונה בנכסים פיננסיים

ק צ מכיר לר ש נ לק חת מכשירי ח ש נפק מע י צר תם. יתר נכסים פיננסיים מכרים לר ש נ מע ק צ פכת לצ לתנ ים ח יים של מכשיר. נכס פיננסי נמ לר ש נ ש י ן ת ספת על ית עסק שניתן לייחס מישרין לרכיש ל נפק של נכס פיננסי. לק ח ש י נ כ לל רכי מימ ן משמע תי נמ לר ש נ לפי מחיר עסק של. חיי ים שמק רם נכסי ח , נמ ים לר ש נ לפי ערכם ספרים של נכסי ח מע שיני סי מנכס ח לחיי ים.

גריעת נכסים פיננסיים

נכסים פיננסיים נרעים כ ש ר כ ית ח ית של ק צ לת רימי מ מנים נ עים מ נכס פיננסי פקעת, כ ש ר ק צ מע יר ת כ ית לק ל ת ת רימי מ מנים נ עים מ נכס פיננסי עסק כל סיכ נים ט ת מ על ת על נכס פיננסי ע ר פן מ תי. ם י י ק צ נתר פן מ תיכל סיכ נים ט ת נ עים מ על ת על נכס פיננסי] ק צ ממשיכ ל כיר נכס פיננסי]

סיווג נכסים פיננסיים לקבוצות והטיפול החשבונאי בהם:

מע כר לר ש נ, נכסים פיננסיים מס ים ל חת מקט רית מי ת על ת מ פחתת; ש י ן ר ד ר ח כ לל חר - שקע ת מכשירי ח ; ש י ן ר ד ר ח כ לל חר - שקע ת מכשירים ניים; ש י ן ר ד ר ח פס .

נכסים פיננסיים ל מס ים מח ש תק פת ע ק ת ל ם, רק כ שר, ק צ משנ ת מ ל עסקי של לני ל נכסי ח פיננסיים, מקר כ מר נכסי ח פיננסיים מ שפעים מס ים מח ש תחילת תק פת י ח ע ק ת לשיני מ ל עסקי.

נכס פיננסי נמ על ת מ פחתת ם מקיים ת שני תנ ים מצט רים ל לן כן י נ מע למ י ש י ן ר ד ר ח פס

- מ ח ק מס רת מ לעסקי שמטרת ל ח יק נכסים כ יל ת ת רימי מ מנים ח יים; כן

- תנ ים ח יים של נכס פיננסי מספקים כ ת מע ים מ רים לת רימי מ מנים ש ם רק תשל מי קרן רי ית ין סכ ם קרן שטרם נפרע .

הלוואות וחייבים

ל ת חיי ים ינם נכסים פיננסיים ש ינם נ רים עלי תשל מים ק עים ניתנים לק יע ש ינם נסחרים ש ק פעיל. נכסים ל מכרים לר ש נ ש י ן ת ספת על ית עסק ניתנת לייח ס. ל חר כר לר ש נ, נמ ים נכסים על ת מ פחתת ניכ י פס ים לירי ת ערך. ל ת חיי ים כ ללים מ מנים ש י מ מנים, לק חת חיי ים חרים ל ת שניתנ .

מ מנים ש י מ מנים כ ללים יתר מ מנים ניתנים לשימ ש מי י פיק נ ת לפי ריש . ש י מ מנים כ ללים שקע ת ל מן קצר שר משך מן ממ ע פק מק רי ע למ ע פ ין י נ ע 3 ח שים רמת נ יל ת שר ניתנ ת ל מר נקל לסכ מים י עים של מ מנים שר חש פ ת לסיכ ן לתי משמע תי של שיני ים ש י .

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ג. מכשירים פיננסיים (המשך)

(2) התחייבויות פיננסיות שאינן נגזרים

תחיי ית פיננסי ת ש ינן נ רים כ לל ת משיכ ת יתר מ נקים, ל ת שר י מת י ים נק יים מנ תני שר י חרים, תחיי ית ין חכיר מימ נית, ספקים כ ים חרים תחיי ית ין רכישת ח ר ת נת.

הכרה לראשונה בהתחייבויות פיננסיות

ק צ מכיר לר ש נ מכשירי ח ש נפק מע י צר תם. יתר תחיי ית פיננסי ת מכר ת לר ש נ מע קשירת עסק (trade date) ק צ פכת לצ לתנ ים ח יים של מכשיר.

מדידה עוקבת של התחייבויות פיננסיות

תחיי ית פיננסי ת מכר ת לר ש נ ש י ו ניכ י כל על ית עסק ניתנת לייח ס. ל חר כר לר ש נ , תחיי ית פיננסי ת נמ ת על ת מ פחתת ת לשיטת רי ית פקטי ית.

גריעת התחייבויות פיננסיות

תחיי ית פיננסי ת נרע ת כ שר מח י ת ק צ , כמפרט סכם, פקעת כ שר י ס לק טל .

קיצוז מכשירים פיננסיים

נכס פיננסי תחיי ת פיננסית מק ים סכמים מצ ים נט ח על מצ כספי כ שר לק צ קיימת פן מיי י (currently) כ ת משפטית ניתנת ל כיפ לק ת סכמים ש כר כן כ נ לסלק ת נכס תחיי ת על סיס נט לממש ת נכס לסלק ת תחיי ת - מנית.

(3) מכשירים פיננסיים נגזרים

נגזרים שאינם משמשים לגידור

נ רים מכרים לר ש נ ש י ו על ית עסק ניתנת לייח ס נ קפת לר ח פס עם ת תן. ל חר כר לר ש נ , נמ ים נ רים ש י ו , כש שיניים ש י ו של נ רים ש ינם משמשים ל י ר נ קפים לר ח פס , כ כנס ת צ ת מימ ון. כלל מיישמת ק צ טיפל חש נ יכ מר ל י שיניים ש י ו של כת י פצי שת ספת מימ ש ינם ינ ק ע .

(4) נכסים והתחייבויות צמודי מדד שאינם נמדדים לפי שווי הוגן

ערכם של נכסים תחיי ית פיננסיים צמ י מ , ש ינם נמ ים לפי ש י ו , מש ערך כל תק פ ת ס לשיער עליית/ירי ת מ פ על.

(5) הון מניות

מני ת ר יל ת

מני ת ר יל ת מס ת כ ון. על ית ת ספתי ת מתייחס ת ישיר ת ל נפקת מני ת ר יל ת כת י פצי למני ת ניכ י שפעת מס, מ צ ת כ פחת מ ון.

מני ת צ ר

כ שר ון מני ת ש כר ון נרכש מח ש על י ק צ , סכס תמר שש למ, כ לל על ית ישיר ת ניכ י שפעת מס, מנכ מ ון. מני ת שנרכש מח ש מס ת כמני ת צ ר. כ שר מני ת צ ר נמכר ת מ נפק ת מח ש, סכס תמר ש תק ל מכר כ י ל ון ע שנ עמ עסק נק ליתרת פרמי , יל ח סר שנ עמ עסק מקטן מיתרת ע פים.

ד. רכוש קבוע

(1) הכרה ומדידה

פריטי רכוש קבוע נמדדים לפי העלות בניכוי פחת שנצבר והפסדים מצטברים מירידת ערך.

על ת של רכש ק עכ ללת יצי ת ניתנת לייח ס מישרין לרכישת נכס.

ר ח פס מ ריעת פריט רכש ק ענק עים לפי ש ת תמר נט מ ריעת נכס לערכ ספרים, מכרים נט סעי כנס ת חר ת צ ת חר ת, לפי עניין, חר ח פס .

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ד. רכוש קבוע (המשך)

(2) עלויות עוקבות

על ת חלפת חלק מפריט רכש ק ע על י ת ע ק ת ח ר ת מ כ ר ת כ ח ל ק מ ע ר ד ס פ ר י מ ש ל ר כ ש ק ע ס צ פ י כ י ט כ ל כ ל י ת ע ת י י ת ל מ ן ת ר ס ל ק צ ס ע ל ת נ י ת נ ת ל מ י פ ן מ י מ ן . ע ר ד ס פ ר י מ ש ל ח ל ק מ פ ר י ט ר כ ש ק ע ש ח ל נ ר ע . ע ל י ת ת ח ק ש ט פ ת ש ל פ ר י ט י ר כ ש ק ע נ ק פ ת ל ר ח פ ס ע ס ת ת .

(3) פחת

פ ח ת ק צ ש י ט ת י ת ש ל ס כ ס ר - פ ח ת ש ל נ כ ס ע ל פ נ י ר ד ח י י ש י מ ש י י מ . ס כ ס ר - פ ח ת ע ל ת ש ל נ כ ס , ס כ ס ח ר מ ח ל י ת ע ל ת , נ י כ י ע ר ד ש י י ר ש ל נ כ ס .

נ כ ס מ פ ח ת כ ש ר מ י ן ל ש י מ ש , י י נ כ ש ר י ע ל מ י ק ס ל מ צ ר ש י מ ע ל מ נ ת ש י כ ל ל פ ע ל פ ן ש ת כ נ נ ל .

פ ח ת נ ק ל ח ר ח פ ס ל פ י ש י ט ת ק י ש ר ע ל פ נ י מ ן ר ד ח י י מ ש י מ ש י ש ל כ ל ח ל ק מ פ ר י ט י ר כ ש ק ע , מ ח ר ש י ט מ ש ק פ ת ת נ י ת צ ר י כ ח י ש ל ט ת כ ל כ ל י ת ע ת י י ת ל מ ת נ כ ס צ ר ט י ת ר . נ כ ס י מ ח כ ר י מ ח כ י ר מ י מ נ י ת ל ר ת ק ר ק ע ת , מ פ ח ת י מ ע ל פ נ י ת ק פ ק צ ר מ י ן ת ק פ ת ח כ י ר ת ק פ ת ש י מ ש נ כ ס י מ ל ס צ פ י פ ן ס י ר ש ק צ ת ק ל ע ל ת ע ל נ כ ס ת ס ת ק פ ת ח כ י ר . ק ר ק ע ת ע ל ת י ן מ פ ח ת ת .

מ ן ר ד ח י י מ ש י מ ש י י מ ל ת ק פ ש ט פ ת ל ת ק פ ת ש י נ כ ל ק מ ן

• מקרקעין (חלק מי חס למ נ)	25	שנים
• ר ט צ י	3 - 17	שנים
• מחש י מ	3	שנים
• כ ל י ר כ	7	שנים
• ש י פ ר י מ ש כ ר	3 - 10	שנים (כנמ ד מ י ן ר ד ח י י מ ת ק פ ת ש כ י ר ת) .
• ק ר ק ע ת ח כ ר ת	47-98	שנים

מ נ י מ ש י ט ת פ ח ת , ר ד ח י י מ ש י מ ש י י מ ע ר ד ש י י ר נ ח נ י מ ח ש ל פ ח ת כ ל ס ש נ מ ת מ י מ ע ת צ ר ד .

ה. נכסים בלתי מוחשיים

(1) מוניטין

מ נ י ט י ן ש נ צ ר כ ת צ מ ר כ י ש ש ל ח ר ת נ ת , מ צ מ ס ר ת נ כ ס י מ ל ת י מ ח ש י י מ . ל מ י ע ר מ י ת מ נ י ט י ן ע ת כ ר ל ר ש נ ר ס ע י (1) ל ע י ל .

ת ק פ ת ע ק ת מ נ י ט י ן נ מ ל פ י ע ל ת נ י כ י פ ס י מ י ר י ת ע ר ד ש נ צ ר .

(2) נכסים בלתי מוחשיים אחרים

נ כ ס י מ ל ת י מ ח ש י י מ ח ר י מ , ש נ ר כ ש ע ל י י ק צ ס ע ל י ר ד ח י י מ ר , נ מ י מ ל פ י ע ל ת נ י כ י פ ח ת ת פ ס י מ י ר י ת ע ר ד ש נ צ ר .

(3) הפחתה

פ ח ת י ק צ ש י ט ת י ת ש ל ס כ ס ר - פ ח ת ש ל נ כ ס ל ת י מ ח ש י ע ל פ נ י ר ד ח י י מ ש י מ ש י י מ . ס כ ס ר - פ ח ת ע ל ת ש ל נ כ ס נ י כ י י ע ר ד ש י י ר ש ל .

פ ח ת נ ק פ ת ל ח ר ח פ ס ל פ י ש י ט ת ק י ש ר , ע ל פ נ י מ ן ר ד ח י י מ ש י מ ש י י מ ש ל נ כ ס י מ ל ת י מ ח ש י י מ מ מ ע ש נ כ ס י מ מ י נ י מ ל ש י מ ש , מ ח ר ש י ט ת ל מ ש ק פ ת ת נ י ת צ ר י כ ח י ש ל ט ת כ ל כ ל י ת ע ת י י ת ל מ ת כ ל נ כ ס צ ר ט י ת ר . מ נ י ט י ן י נ מ פ ח ת פ ן ש י ט ת י , ל נ ח נ ל פ ח ת ח ת ל ש נ ל י ר י ת ע ר ד . נ כ ס י מ ל ת י מ ח ש י י מ ש ר נ צ ר י מ ח ר (כ ן ע ל י ת ת כ נ) י נ מ פ ח ת י מ פ ן ש י ט ת י כ ל ע ס י נ מ מ י נ י מ ל ש י מ ש כ ל מ ר , י נ מ מ י ק ס מ צ נ ר ש י מ ל ס ע ל מ נ ת ש י כ ל ל פ ע ל פ ן ש ת כ נ נ ל . ל פ י כ ד נ כ ס י מ ל נ ח נ י מ ל י ר י ת ע ר ד ל פ ח ת ח ת ל ש נ ע ל מ ע פ כ י מ ל י ת מ י נ י מ ל ש י מ ש . מ ן ר ד ח י י מ ש י מ ש י ש ל נ כ ס י מ ל ת י מ ח ש י י מ ש ר נ צ ר י מ ח ר (כ ן ע ל י ת ת כ נ) י נ 4 ש נ י מ .

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ה. נכסים בלתי מוחשיים (המשך)

(3) הפחתה (המשך)

מ ן ר ך חיים שימ שיים לתק פ ש טפת לתק פ ת ש ינ כ לקמן

שנים

- ת כ נ ת 4-10
- קשרי לק ח ת 4-20
- מ ת 5-10
- סכמ י תחר ת 3-7
- סכמ שכיר ת ע 5
- מ ר מי ע 5

מ נים ר שיטת פחת , ר ך חיים שימ שיים ערך שייר נ חנים מח ש לפחת כל תקפת י ח מת מים
עת צ ר ך .

(4) עלויות עוקבות

על ית עק ת מ כרת כנכס לתימחשי ך רקכ שר ן מ ילת ת ט כלכלית עתית למ נכס ינ ן
צ . יתר על ית, לר ת על ית קשרת למ ניטין למת ים שפתח פן עצמי, נקפת ל ח ר ח פס עם
ת תן.

ו. ירידת ערך

(1) נכסים פיננסיים שאינם נגזרים

ק צ מכיר פרש ל פס י שר יח יים ינכסים פיננסיים נמ ים עלת מ פחתת.
פס י שר יח יים מ ים מן משקלל- סת ר ית של פס י שר י . פס י שר י נמ ים לפי ערך נכחי של
פער ית רימי מ מנים שק צ כ ים ל לפי ח ל ית רימי מ מנים שק צ צ פ לק ל.
פרש ל פס י שר יח יים ינכס פיננסי נמ עלת מ פחתת, מצת ניכ ים ערך ספרים ר ט של נכס
פיננסי.

(2) נכסים שאינם פיננסיים

עית י חית ירי ת ערך

ערך ספרים של נכסים ל פיננסיים של ק צ , ש ינם נכסי מסנ חים, נ ק כלמע י חכ ילק ע ס קיימים
סימנים מצ יעים על ירי ת ערך. ס קיימים סימנים, כ מ ר, מח ש מן סכס ר ש של נכס.
חת לשנ ת ריך ק ע, ע ר כל יחי מני ת מ מנים כללת מ ניטין, מצעת ק צ ערכ של סכס ר ש ,
פן תכ יתר ס קיימים סימנים לירי ת ערך.

ק יעתיחי תמני תמ מנים

למטרת חית ירי ת ערך, נכסים שר ינם ניתנים ל חית פרטנית מק צים יח לק צת נכסים קטנ יתר שר
מני ת רימי מ מנים משימ ש מתמשך, שר ינם לתי תל יים עיקרם נכסים חרים ק צת נכסים חרת ("יחי
מני ת מ מנים").

מ י תסכס ר ש

סכס ר ש של נכס של יחי מני ת מ מנים ינ מ ין ש ישימ ש ל ין ש י , ניכ יעל ית מימ ש.
ק יעת ש י שימ ש, מ נת ק צ ת ת רימי מ מנים עתי יים ח יים לפי שיער י ן לפני מסים, משק ת
ערכ ת משתתפי שק ל יערך מן של כס סיכנים ספציפיים מתייחסים לנכס ליחי מני ת מ מנים, ינם
ל ת ת רימי מ מנים עתי יים צפ יים לנ עמ נכס מ יחי מני ת מ מנים.

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

1. ירידת ערך (המשך)

(2) נכסים שאינם פיננסיים (המשך)

קצת מניטין ליחי תמני תמ מנים
 יחי תמני תמ מנים לי קצ מניטין מקצת כד שרמ נחנת ירי תערך של מניטין משקפת תרמ
 נמכ יתר מניטין נתן למעק למטרת יחפנימי, דכל מקר ינל ממר פעילת (לפניקי צמרם
 מים).
 מקרים סלקיים מעק על מניטין לצרכי נל פנימיים, מניטין מקצלמ ריפעילת (לפניקי צמרם מים)
 ל ליחי תמני תמ מנים (קצת יחי תמני תמ מנים) קטנממר פעילת.
 מניטין שנרכש מסרת ציר עסקים מקצ ליחי תמני תמ מנים, לרתל קיימת קצ ער ציר עסקים,
 שרצפיתל ניטתמ סינר של ציר.

כר פס מירי תערך

פס יס מירי תערך מכר שר ערך ספרים של נכס של יחי תמני תמ מנים על סכר ש, נקפים
 לר חפס. ליחי תמני תמ מנים כללת מניטין, פס מירי תערך מכר שר ערך ספרים של יחי
 תמני תמ מנים, לחר ילס יתרת מניטין, על על סכר ש של. פס יס מירי תערך ש כר ליחי ת
 תמני תמ מנים, מקצים תחילת פחתת ערך ספרים של מניטין שיחסי ליחי תלל חרמכל פחתת ערך ספרים
 של נכסים חרים יחי תמני תמ מנים, פניחסי.

יטל פס מירי תערך

פס יס מירי תערך מניטין ינמטל. שר לנכסים חרים, ליס כר פס יס מירי תערך תקפתקמת, כל
 מעיחנק קיימים סימנים לכד שפס יס קטנש ינמ קיימים ע. פס מירי תערך מטלס חל
 שיני מניס ששימש לקיעת סכר ש, דרק מי ש ערך ספרים של נכס, לחר יטל פס מירי ת
 ערך, ינעל על ערך ספרים ניכפחת פחתת, שינקע למל כר פס מירי תערך.

(3) השקעות בחברות כלולות

שקע חרכלל נחנת לירי תערך, כשר קיימת ריי ייקטי יתמציע על ירי תערך.
 מניטין מ חלק מחשן שקע חרכלל ינמ כר כנכס נפרלכן ינחן נפר לירי תערך.

מייקיימת ריי ייקטי יתמציע על כד שיתכן שנפס ערכ של שקע, קצמצעת ערכ של סכר
 ש של שקע שינמין שישימש מחיר מכיר נטל. קיעת שישימש של שקע חר
 כלל קצמתת חלק ערך נכחי של מן תרימי מ מנים עתיים, שר חישפק עליי חר
 כלל, כללת רימי מ מנים מפעילית של חרכלל תמר מממש ספישל שקע, מתת
 ערך נכחי של מן תרימי מ מנים עתיים שר חישקיינע מייניס שיתקל מממש ספי.

פס יס מירי תערך מכר שר ערך ספרים של שקע, לחר ייש שית שימני, על על סכר ש,
 נקלסעי צתחרת חר חפס. פס יס מירי תערך ינמ קצ לנכס כלש, לרתל מניטין מחלק
 מחשן שקע חרכלל.
 פס יס מירי תערך יטלס חלק שיניים מניס ששימש קיעת סכר ש של שקע ממע
 כרל חרנפס יס מירי תערך. ערך ספרים של שקע, לחר יטל פס יס מירי תערך, ליעל על ערך ספרים
 של שקע שינקעלפישית שימני למל כר פס יס מירי תערך.

2. הטבות לעובדים

(1) הטבות לאחר סיום העסקה

קצ קיימת מספר תכנית טלחר עסק. תכנית ממנת רך כלל עלייפקת לחרת יטח לקרנת
 מנלתיינמן, מןסתכתנית פקמרת כןכתנית טמרת.

א. תכניות להפקדה מוגדרת

תכנית לפקמרת ינתכנית לחרסיס עסק שלפי קצ משלמת תשלמים קעים לישת נפרתמלי
 שתילמחית משפטית משתמעת לשלם תשלמים נספים. מחיית קצלפקי תכנית פקמרת,
 נקפתכצלר חפס תקפתשמלכן סיפקע ים שיר תים קשרים. תחיייתלפקי תכנית פק
 מרת שרעמתלתשלםתדיתרמ-12 חשים מתם תקפעיסיפקת שירת, מכרתלפי ערכן
 נכחי.

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ז. הטבות לעובדים (המשך)

(1) הטבות לאחר סיום העסקה (המשך)

ב. תכניות להטבה מוגדרת

תכנית ל ט מ ר ת י נ תכנית ט ל חר ס י ס ע ס ק ש י נ תכנית ל פ ק מ ר ת . מ ח י ת נ ט ש ל ק צ , מתייחסת לתכנית ט מ ר ת י נ ט ל חר ס י ס ע ס ק , מ ח ש ת ל י כ ל תכנית נ פ ר ע ל י י מ ו ס כ ס ע ת י ש ל ט ש ת י ע ל ע ת מ ר ל ש י ר ת י ת ק פ ש ט פ ת ת ק פ ת מ ת . ט מ צ ת ל פ י ע ר ד נ כ ח י נ י כ י ש י ו ש ל נ כ ס י תכנית . ק צ ק ע ת ת ר י י ת נ ט ע ל ת ח י ת (נ כ ס) , נ ט י נ ט מ ר ת ע ל י

כ פ ל ת ת ח י ת (נ כ ס) , נ ט י נ ט מ ר ת ש י ע ר י ש ש י מ ש ל מ י ת מ ח י ת י נ ט מ ר ת , כ פ י ש נ ק ע ת ח י ל ת ת ק פ ת י ח ש נ ת י ת . ש י ע ר י נ ק ע ת ס ל ת ש מ ע י ח ע ל ר ת ח ק נ צ ר נ י ת צ מ ת י כ ת ש מ ט ע ש ל ו י נ ש ק ל , ש מ ע פ י ר ע ו נ מ ל ת נ י מ ח י ת ש ל ק צ . ח י ש י ס נ ע ר כ י מ י ש נ ע ל י י ק ט ר מ ס מ ד ל פ י ש י ט ת י ח י ת כ ת ח י . כ ש ר ל פ י ת צ ת ח י ש י ס נ צ ר נ כ ס נ ט ל ק צ , מ כ ר נ כ ס ע ל ס כ ס נ ט ש ל ע ר ד נ כ ח י ש ל ט ת כ ל כ ל י ת מ י נ ת צ ר ש ל ח ר מ ת כ נ י ת ש ל ק ט נ פ ק ת ע ת י ת ל ת כ נ י ת . ט כ ל כ ל י ת צ ר ת ח ר י ס ק ט נ ת פ ק ת ע ת י ת ת ח ש כ מ י נ ל ק צ כ ש ר נ י ת נ ל מ מ ש מ ל ד ח י ת כ נ י ת ל חר ס י ל ק מ ח י ת . ח י ש נ ל ק ח ת ח ש ו ר י ש ת פ ק מ ע ר י ת , ס ר ל נ ט י ת ל ת כ נ י ת .

כ מ כ נ כ ש ר ק י י מ ת ח , מ ס ר ת ר י ש ת פ ק מ ע ר י ת , ל ת ש ל ס כ מ י ס נ ס פ י ס י ח ס ל ש י ר ת י ס ש נ י ת נ ע ר , מ כ י ר ק צ מ ח י ת נ ס פ ת (ל ת ת ח י ת , נ ט ק ט נ ת נ כ ס , נ ט) , מ י ס כ מ י ס כ מ ר ל י י מ י נ י ס כ ט כ ל כ ל י ת צ ר ש ל ח ר מ ת כ נ י ת ק ט נ פ ק ת ע ת י ת .

מ י מ ח ש ש ל ת ח י ת (נ כ ס) , נ ט י נ ט מ ר ת כ ל ת ר ח י ס פ ס י ס ק ט ר י י ס , ת ש ע ל נ כ ס י ת כ נ י ת (ל מ ע ט ר י י ת) , כ נ ש י נ י כ ל ש ש פ ע ע ל ת ק ר ת נ כ ס י ס (כ כ ל ש ר ל נ ט י , ל מ ע ט ר י י ת) . מ י ת מ ח ש נ ק פ ת מ י י ת , ד ד ר ח כ ל ל חר ל ק ר ו י נ ר ח י ס פ ס י ס ק ט ר י י ס . ע ל י ת ר י י ת י נ מ ח י ת ל ט מ ר ת , כ נ ס ת ר י י ת י נ נ כ ס י ת כ נ י ת ר י י ת י נ ש פ ע ש ל ת ק ר ת נ כ ס י ס ש נ ק פ ל ר ח פ ס , מ צ ת ס ע י פ י כ נ ס ת צ ת מ י מ ו נ ת מ .

כ ש ר ח ל ש י פ ר צ מ צ ס ט ש מ ע נ י ק ק צ ל ע י ס , ת ח ל ק מ ט ת מ ל ת מ ת י י ח ס ל ש י ר ת י ע ר ש ל ע י ס ר ח פ ס מ צ מ צ ס מ כ ר י ס מ י י ת ר ח פ ס כ ש ר מ ת ר ח ש צ מ צ ס ת י ק ו ש ל ת כ נ י ת .

ק צ מ כ י ר ר ח פ ס מ ס י ל ק ת כ נ י ת ל ט מ ר ת כ ש ר ס י ל ק מ ת ר ח ש . ר ח י ס פ ס י ס כ מ ר י נ ס פ ר ש י נ ח ל ק מ ס ל ק מ ת ד ע ר ד נ כ ח י ש ל מ ח י ת ל ט מ ר ת מ ע ס י ל ק ל י נ מ ח י ר ס י ל ק , ל ר ת נ כ ס י ת כ נ י ת ש ע ר .

ל ק צ ק י י מ ת מ ס פ ר מ צ מ צ ס ל מ ת י ש ל פ ל י ס ת י ט ח י מ נ ל י ס ש ר צ ל פ נ י ש נ ת 2004 ל פ י ת נ י פ ל י ס ת י ת ר ת ר ח ר י ל י ש צ ר ע ל ר כ י פ י צ י י ס ת ש ל ס ל ע מ ע פ ר י ש ת . י נ פ ל י ס ת כ מ ר , נ כ ס י ת כ נ י ת כ ל ל י ס ו ת י ת ר ת ר כ י פ י צ י י ס ו ת י ת ר ת ר ח ר י ל י ש צ ר (מ י ש צ ר) ע ל פ ק ת ל פ י צ י י ס ל מ ע י ח מ צ י ס ש י . נ כ ס י ת כ נ י ת ל מ ש מ ש י ס ל ת כ נ י ת ט מ ר ת כ ל ל ת ש נ י ר כ י ת ח י י ת ר כ י ת כ נ י ת ט מ ר ת י נ פ י צ י י ס , מ ח ש ת פ נ ק ט ר י כ מ ר ל ע י ל , ר כ י נ ס ש י נ מ ח י ת ל ת ש ל ס ש ל י ת ר ת ר ח ר י ל י ש צ ר (מ י ש צ ר) מ ע פ ר י ש ת ע . ר כ י נ מ י ת ר ת ר ח ר י ל י ש צ ר פ ע ל ל מ ע י ח .

(2) הטבות אחרות לעובדים לטווח ארוך

מ ח י ת נ ט ש ל ק צ י נ ט ל ע י ס ל ט ח ר ד , ש י נ מ ת י י ח ס ת ל ת כ נ י ת ט ל חר ס י ס ע ס ק , י י נ ס כ ס ט ע ת י ת מ י ע ל ע י ס י נ ש י ר ת י ס ש ע נ ק ת ק פ ש ט פ ת ת ק פ ת מ ת . ס כ ס ט ת ל מ ו ל ע ר כ נ כ ח י מ נ כ מ מ נ ש י ו ש ל נ כ ס י ס מ ת י י ח ס י ל מ ח י ת . ש י ע ר י נ ש ל מ ח י ת נ ק ע ת ס ל ת ש מ ע י ח ע ל ר ת ח ק נ צ ר נ י ת צ מ ת י כ ת ש מ ט ע ש ל ו י נ ש ק ל , ש מ ע פ י ר ע ו נ מ ל ת נ י מ ח י י ת ש ל ק צ . ח י ש נ ע ש ל פ י ש י ט ת י ח י ת כ ת ח י . ר ח י ס פ ס י ס ק ט ר י י ס נ ק פ י ס י ש ר ת ל ר ח פ ס ת ק פ ס נ צ ר .

(3) הטבות לעובדים לטווח קצר

מ ח י י ת י נ ט ל ע י ס ל מ ו נ ק צ ר נ מ ע ל ס י ס ל מ ו , צ נ ק פ ת ע ת ש נ י ת ו ש י ר ת מ ת י י ח ס מ ק ר ש ל י ע ר ת ש י נ נ צ ר ת (כ מ ח פ ש ת ל י) ע ת י ע ר ת פ ע ל . פ ר ש י נ ט ל ע י ס ל מ ו נ ק צ ר י נ נ ס מ מ ו , מ כ ר ת ס כ ס צ פ י ל י ת מ ש ל ס , כ ש ר ל ק צ י ש מ ח י ת נ כ ח י ת מ ש פ ט י ת מ ש ת מ ע ת ל ש ל ס ת ס כ ס מ ר י נ ש י ר ת ש נ י ת ע ל י י ע ע ר נ י ת ל מ פ נ מ י מ ו ת מ ח י ת .

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ז. הטבות לעובדים (המשך)

(3) הטבות לעובדים לטווח קצר (המשך)

סי ט ת לע ים כ ט תלט ח קצר כ ט ת חר תלט ח ר ד נק ע ת ס לתח ית ק צ לסילק מל של ט ת.

(4) הטבות בגין פיטורין

ט ת ין פיטורין מ כ ר ת כ צ כ ש ר ק צ ת ח י פן מ ק, לל פשר ת ממשי ת ל יט ל, לפיט ר יע ים, לפני יעם למ ע פריש מק ל על פי תכנית פרמ לית מפרטת, לספק ט ת ין פיטורין כת צ מ צע שנעשת כ י לע פריש מרצן. ט ת ניתנת לע ים פריש מרצן נקפת כ צ כ ש ר ק צ ציע לע ים תכנית מע ת פריש מרצן, כ ש ר צ פ י ש צע תתק ל ניתן ל מ פן מ ימן ת מספר נענים ל צע . ס ט ת ע מ ת לתשלום ל חר י תר מ-12 ח שים מס תק פת י ח, ו מ נת לערכן נכחי. שיער י ו נק ע ת ס לתש מע י ח על ר ת ח ממשלתית ש מט ע של ו שקלי מע פירען של ו מים לתנ י מח י תשל ק צ .

(5) עסקאות תשלום מבוסס מניות

ש י ו מ ע ענק של מענקי תשלום סס מני ת לע ים נק כ צ ת שכר מק יל ל י ל ו על פני תק פ מ ש ת כ ת לתי מ תנית למענקים. סכס שנק כ צ ין מענקי תשלום סס מני ת, מ תנים תנ י של ש ינם תנ י שיר ת תנ י יצ עש ינם תנ י ש ק, מ ת ס על מנת לשק ת מספר מענקים שר צפ יים ל שיל. עסק ת ו מעניק ח רת ס לע י ח ר כ ית למכשירי ניים, מטפלת ק צ ענק כעסקת תשלום מ סס מני ת מס לקת מכשירים ניים.

ח. הפרשות

פרש מ כרת כ שר לק צ יש מח י תנ כחית, משפטית משתמעת, כת צ מ יר עש תרחש ע ר, ניתנת ל מי צ ר מ ימן, כ שר צפ יכית ירש רימת ט ת כלכלית לסילק מח י ת.

תביעות משפטיות

פרש ין ת יע ת מ כרת כ שר לק צ קיימת מח י ת משפטית מח י ת משתמעת כת צ מ יר ע ש תרחש ע ר, יתר ס יר מ שר ל (more likely than not) כי ק צ תירש למש י כלכליים לסילק מח י ת ניתן ל מ ת פן מ ימן. כ שר שפעת ערך מן מ תית, נמ ת פרש ת ס לערכ נכחי.

ט. הכנסות

הספקת שירותים

ק צ מכיר כנס תכ שר לק ח משי שליט על שיר תש טח

מ ר כח ע ר תח ס סיע - כר כנס משיר תים ש ענק עלי י ח ר נקפת לר ח פס לפי מתן שיר תים פ על.

מ ר מ ס ר ת ל נשים עם צרכים מי ח ים - כר כנס משיר תים ש ענק עלי י ח ר נקפת לר ח פס לפי מתן שיר תים פ על.

מ ר כח ס תח ס מ ש י נ ש - כר כנס משיר תים ש ענק נקפת לר ח פס לפי מתן שיר תים פ על. מר ית תקשר ית ין תקשר ית ל יש משרת, כ שר כ לן ע מעסק עלי י ח ר על כן ח ר משמשת כספק עיקרי מכיר כנס תי סכס רט של תמר ע ר שיר תים. יתר תקשר ית ין שיטת שמ, ין כנס נ עת מעמל ין תי ד ין לק ח לע, כ שר ח ר משמשת כס כן על כן ר שמת רק ת רכי עמל כ כנס .

מ ר רפ - כר כנס משיר תים ש ענק עלי י ח ר נקפת לר ח פס לפי מתן שיר תים פ על.

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ט. הכנסות (המשך)

זיהוי חוזה

ק צ מטפלת ח עם לק חרק כ שר מתקיימים כל תנ ים ים
 ׀ צ ים לח ישר ת ח (כת , עלפ ת לפרקטיק ת עסקי תנ ת חר ת ׀ ס מחי ים לקיים
 ת מחי ית מי חס תל ׀
 ׀ ק צ יכל ל ת ת כית של כל צ ל י שיר תים שרי ע ר ׀
 ׀ ק צ יכל ל ת תנ י תשל ס ע ר שיר תים שרי ע ר ׀
 ׀ לח ישמ ת מסחרית ׀ כלמר סיכ ׀, עיתי סכ ׀ של ת רימי מ מנים עתי ים של יש ת ח ים ל שתנ ת
 כת צ מח ׀ כן
 ׀ צ פיש ק צ ת ת תמר ל י כ ית ע ר שיר תים שרי ע ר ללק ח.

לצ רך עמי סעי () ק צ חנת, ין יתר, ת ח מק מתש תק ל פן פריסת תשל מים ח , ניסין
 ק ס עם לק ח מצ קי מס של טח נת מספיק ׀
 כ שר ח עם לק ח ין מקיים ת קריטריונים מרים, תמר ש תק ל מ לק ח מ כרת כ תחיי ת ע ש תנ ים
 לעיל מתקיימים כ שר מתרחש ח מ ירעים ים ׀ לק צ ל נתר מחי ית ל עיר שיר תים ללק ח כל
 תמר ש טח עלי י לק ח תק ל י ל ניתנת ל חר ׀ ח טל תמר ש תק ל מ לק ח ין
 ניתנת ל חר ׀

י. חכירות

קביעה אם הסדר מכיל חכירה

מע תקשרת חכיר , ק צ ק עת ס רמ חכיר מכיל חכיר , תך חין ס רמע יר כת
 לשל ט שימש נכס מ לתקפת מן תמר לתשל ׀. עת ערכ ס רמע יר כת לשל ט שימש
 נכס מ , ק צ חנת ס ל רך תקפת חכיר ישל תשתי כית ת
 () כתל שי למעש תכל ט ת כלכלית משימש נכס מ ; כן
 () כתלכ ן ת שימש נכס מ .
 ע ר ח י חכיר כ ללים רכי ים ש ינ רכי י חכיר , כ ן שיר תים תח ק , קשרים לרכי חכיר , ק צ חר
 לטפל ח כרכי חכיר ח לל פר ת רכי ים.

נכסים חכורים והתחייבויות בגין חכירה

ח ים מקנים לק צ שלט שימש נכס ין חכיר משך תקפת מן ע ר תמר , מט פלים כחכיר ת. עת כר
 לר שנ ק צ מכיר תחיי ת סכ ׀ ערך נכחי של תשל מי חכיר עתי ים (תשל מים ל ינ ׀ כללים
 תשל מי חכיר משתנים מס ימים), מק יל מכיר ק צ נכס כת שימש תחיי ת ין חכיר , מת ׀ ין
 תשל מי חכיר שש למ מר ש שנצ ר , ת ספת עלי ת ישיר תש ת חכיר .
 מכי ן שיער רי ית ל ׀ חכיר ת ק צ ל ניתן לק יע נקל, ק צ משתמשת שיער רי ית ת ספתי של
 ח כר.
 ל חר כר שנ , מט פל נכס כת שימש ת ׀ למ ל על ת, מ פחת ל רך תקפת חכיר רך חיי
 שימ שיים של נכס כמ ק ׀ מ ני ׀.
 ק צ חר ליישם ת קל פרקטית לפי חכיר תלט ח קצר של ע שנ חכיר ת ן נכס סיס על ערך
 נמ ׀, מט פל ת פן מי חכיר נ קפים לר ח פס לפי שיטת ק ישר, ל רך תקפת חכיר , לל כר נכס
 / תחיי ת ח על מצ כספי.

תקופת החכירה

תקפת חכיר נק עת כתק פ ש חכיר ין ניתנת ל יט ל, יח עם תקפת מכ סת עלי י פצי ל ריך
 ל טל ת חכיר ׀ י פ ן ס ירש ח כר יממש ל יממש ת פצי , ת מ .

תשלומי חכירה משתנים

תשל מי חכיר משתנים שתל יים מ שער, נמ ים לר שנ עלי י שימש מ שער קיים מע תחילת
 חכיר נכללים מי של תחיי ת חכיר . כ שר חל שיני ת רים מ מנים של מי חכיר עתי ים נ עמ שיני
 מ שער, יתרת תחיי ת מע כנת כנ נכס כת שימש.
 תשל מי חכיר משתנים חרים ש ינ ׀ נכללים מי ת תחיי ת, נ קפים לר ח פס מע ש תנ ים לתשל מים
 ל מתקיימים.

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

י. חכירות (המשך)

הפחתת נכס זכות שימוש

ל חר מ ע תחילת חכיר, נכס כ ת שימ ש נ מ שיטת על ת, ניכ י פחת שנצ ר ניכ י פס ים מירי ת ערך שנצ ר מת ס ין מ י ת מח ש של תחיי ת ין חכיר. פחת מח ש על סיס ק - ישר על פני רך חיים שימ שיים תק פת חכיר ח ית, כמ ק ס מ ני ס כ לקמן

- מ נים 2-10 שנים
- כלי רכ 3 שנים

הערכה מחדש של התחייבות בגין חכירה

עת תרחש ת יר ע משמע תי שינ י משמע תי נסי ת שר שליטת ק צ שר שפיע על חלט ס י פס יר ש ק צ תממש פצי, של נכלל ק ס לכן ק יעת תק פת חכיר, ל תממש פצי שנכלל ק ס לכן ק יעת תק פת חכיר, ק צ מ ת מח ש ת תחיי ת חכיר ת ס לתשל מי חכיר מע כנים תך שימ ש רי ית ין מע כן. שינ י ערך ספרים של תחיי ת מ כר כנ נכס כ ת שימ ש, מ כר ר ח פס ס ערך ספרים של נכס כ ת שימ ש פחת מל.

תיקוני חכירה

ק צ מטפלת תיקון חכיר נפר ת מקרים ס תיקון חכיר מ יל ת יק חכיר על י ספת כ ת ל שתמש נכס סיס ח ית, כן תמר ין חכיר ל סכ ס ת ס ת מחיר נפר ע ר י ל יק תי מים מת ימים כלש ס למחיר נפר, על מנת לשק ת נסי תשל ח.

יתר מקרים, מע תחיל של תיקון חכיר, ק צ מקצ ת תמר ח מע כן ין רכי ח, ק עת ת תק פת חכיר מת קנת מ ת ת תחיי ת חכיר על י ין תשל מי חכיר מע כנים מצעת שיער ין מע כן.

יא. הכנסות והוצאות מימון

כנס ת מימון כ לל ת כנס ת רי ית ין סכ מים ש שקע, כנס ת מ י י נ ים, שינ יים ש ין של נכסים פיננסיים מצ ים ש ין רך ר ח פס. כנס ת רי ית מ כר ת עם צ ירתן, מצעת שיטת רי ית פקטי ית. כנס ת מ י י נ ים מ כר ת מע מ קנית לק צ כ ת לק לת תשל ס.

צ ת מימון כ לל ת צ ת רי ית ין ל ת שנתק ל, שינ יים ין ערך מן ין פרש ת, שינ יים ש ין של נכסים פיננסיים מצ ים ש ין רך ר ח פס, פס ים מירי ת ערך של נכסים פיננסיים (למעט פס ים ין ירי ת ערך לק חת מצ ים מס רת צ ת נ ל כללי ת).

על ית שר י, ש ינ מ נ ת לנכסים כשירים, נ קפ ת ל חר ח פס לפי שיטת רי ית פקטי ית. ח ת על ת רימי מ מנים, י י נ ים ש תק ל מצ ים מס רת רימי מ מנים מפעיל ת שקע. י י נ ים שש למ מצ ים מס רת רימי מ מנים מפעיל ת מימון. על ית שר י ש נ לנכסים כשירים, מצ ית ים עם רי ית שש למ רי ית ש תק ל מס רת רימי מ מנים מפעיל ת שטפת. ר חים פס ים מ פרשי שער ין נכסים תחיי ית פיננסיים, מ חים נט כ כנס ת מימון צ ת מימון, כתל ת תנ ת שער חליפין, כתל ת פ יצי של ון ר ח פס נט).

יב. הוצאת מסים על ההכנסה

מסים על כנס כ ללים מסים ש טפים נ חים. מסים ש טפים נ חים נ קפים ל חר ח פס ל ס מס נ עמציר עסקים, נ קפים ישיר תל ון לר ח כ לל חר מי נ עם מפריטים שר מ כרים ישיר ת ון ר ח כ לל חר.

מסים שוטפים

מס ש ט ין סכ ס מס צ פ ל שתלם (ל תק ל) על כנס חיי ת מס לשנ, כש מח ש לפי שיער י מס חלים לפי ח קים שנחקק נחקק למעש למע י ח. מסים ש טפים כ ללים ס מסים ין שניים ק מ ת.

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)**יב. הוצאת מסים על ההכנסה (המשך)****קיצוז נכסי והתחייבויות מסים שוטפים**

ק צ מק ת נכסי תחיי י ת מסים ש טפים מי קיימת כ ת משפטית ניתנת ל כיפ לקי נכסי תחיי י ת מסים ש טפים, כן קיימת כ נ לסלק נכסי תחיי י ת מסים ש טפים על סיס נט שנכסי תחיי י ת מסים ש טפים מי ש ים מנית.

עמדות מס לא וודאיות

פרש ין עמ ת מס ל י ת, לר ת צ ת מס רי י ת נ ספ ת, מ כרת כ ש ר י ת ר צ פ י מ ש ר ל כ י ק צ ת י ר ש למש י כלכליים לסיל ק מח י ת.

מסים נדחים

כר מסים נ חים ין תייחס ל פרשים מניים ין ערך ספרים של נכסים תחיי י ת לצ רך י ח כספ ל ין ערכם לצרכי מסים. ק צ ל מכיר מסים נ חים ל י פרשים מניים ים

. כר לר ש נ מ ניטין;
. פרשים נ עים מ שקע ח ר ת נ ת ח ר ת כל ל ת, מי ק צ ש לטת מ ע י פ ד פרש כן, צ פ י ש ם ל י ת פ כ ע ת י נר לעין, ין ם רך של מימ ש שקע ין ם רך של חל ק ת י י נ ים ין שקע .

מ י של מסים נ חים משקפת ת שלכ ת מס שינ ע מ פן ק צ צ פ , ת ם ת ק פ ת י ח, ל ש י לסלק ת ערך ספרים של נכסים תחיי י ת.

מסים נ חים נמ ים לפי שיע רי מס צ פ ים ל ח ל על פרשים מניים מ ע י מ ש , ת ס ס על ח קים שנחקק שנחקק למעש למע י ח.

נכס מס נ ח מ כר ספרים ין פס ים מ ע רים, ט ת מס פרשים מניים ניתנים לניכ י כ ש ר צ פ י ש ע ת י ת י כנס חיי ת, שכנ ניתן י י לנצל תם. נכסי מסים נ חים נ קים כל מ ע י ח, מי ל צ פ י כ י ט ת מס מתייחס ת יתממש , ם מ פחתים.

נכסי מסים נ חים של כר מ ערכים מח ש כל מ ע י ח מ כרים מי שתנ צ פ י כך ש צ פ י ש ע ת י ת י כנס חיי ת, שכנ י י ניתן לנצל תם.

קיצוז נכסי והתחייבויות מסים נדחים

ק צ מק ת נכסי תחיי י ת מסים נ חים מי קיימת כ ת משפטית ניתנת ל כיפ לקי נכסי תחיי י ת מסים ש טפים, ם מי חסים ל ת כנס חיי ת מס מ מ ס ע ל י י ת ר ש ת מס ת ח ר ניש מ , ח ר ת ש נ ת, ש ר כ נתן לסלק נכסי תחיי ת מסים ש טפים על סיס נט שנכסי תחיי י ת מסים ש טפים מי ש ים מנית.

עסקאות בינחברתיות

מס נ ח ין עסק ת ינח רתית ח מ ח מ כר לפי שיע ר מס חל על ח ר ר כשת.

יג. רווח למניה

ק צ מצי נת ניר חים למני סיס י מ ל ל י ן מנית ריל ת של . ר ח סיס י למני מח ש ע ל י י חל קת ר ח פס מי חס ל ע ל י מנית ריל ת של ח ר מספר ממצע מש קלל של מנית ריל ת ש י מח ר משך ש נ , ל ח ר ת מ ין מנית צר. ר ח מ ל ל למני נק ע ע ל י י ת מת ר ח פס , מי חס ל ע ל י מנית ריל ת של ח ר ת מת ממצע מש קלל של מנית ריל ת ש מח ר, ל ח ר ת מ ין מנית צר ין שפעת של כל מנית ריל ת פ טנצי ל י ת מ ל ל ת, כ ל ל ת כ ת י פצי למני ת ש ענק לע ים.

יד. תקנים חדשים, תיקונים לתקנים ופרשנויות שטרם אומצו

[illegible]

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

יד. תקנים חדשים, תיקונים לתקנים ופרשנויות שטרם אומצו (המשך)

תקן/פרשנות/תיקון	דרישות הפרסום	תחילה והוראות מעבר	השפעות צפויות
(2) תיקון ל- IAS 1, הצגת דוחות כספיים: סיווג התחייבות שוטפת או בלתי שוטפת	תיקון מחלי רישת סי מס ימ ת של תחיי י ת כ ש ט פ ת לתי ש ט פ ת. כך למשל, על פי תיקון, תחיי ת תס כ לתי ש ט פ ת כ ש ר ליש ת יש כ ת ל ח ת ת תשלום לתק פ של לפח ת 12 ח שים ל חר תק פת י ח, ש ר ינ " עלת מ ת" (Substance) ש ר קיימת לס תק פת י ח ת ח ל ריש ל כ ת ש ינ " לתי מ תנית". ת ם לתיקון כ ת קיימת לת ריך י ח ר ק ם יש ת ע מ ת תנ ים ל חיית תשלום נכ ן למ ע . נ ס , תיקון מ יר כי כ ת מר של תחיי ת תשפיע על סי מכשיר כלל ת כ ש ט לתי ש ט , ל ם כן רכי מר ינ ני.	תיקון יי שם תק פ ת י ח מתחילת - 1 ינ ר 2023, עם פשרת לייש ם מ ק ם. תיקון יי שם למפרע, לר ת תיקון מספרי ש .	ק צ טרם חל חינת שלכת של ייש ם תיקון על ח ת כספיים.

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

יד. תקנים חדשים, תיקונים לתקנים ופרשנויות שטרם אומצו (המשך)

תקן/פרשנות/תיקון	דרישות הפרסום	תחילה והוראות מעבר	השפעות צפויות
(3) תיקון ל-12 IAS, מיסים על הכנסה: מס נדחה הקשור לנכסים והתחייבויות הנובעים מעסקה אחת	תיקון מצמצם תחלת פטרמכר מסים נחיים כתצמ פרשים מניים שנצמר מעכר שר שג נכסים תחיי יתכך שפטרמרל יחל על עסקת יצרת פרשים מניים שים מק יב כתצמכך ישי יתתי רשגל כיר נכס תחיי תמסנח ין פרשים מניים למעכר שר שג עסקת יצרת פרשים מניים שים מק יב מתעסקת חכיר פרשת לפירק שיקב	תיקון יישם חל מתקפת יח שנתית מתחילת ים 1 ינר 2023, על יי תיקון יתרת פתיח של עפים כתמ לסעי ניחר תקפמץ תיקון כמר. יישם מקם פשרי.	קצטרם חל חינת שלכת של יישם תיקן על חת כספיים.

באור 3 - עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

יד. תקנים חדשים, תיקונים לתקנים ופרשנויות שטרם אומצו (המשך)

תקן/פרשנות/תיקון	דרישות הפרסום	תחילה והוראות מעבר	השפעות צפויות
(4) תיקון ל-3 IFRS, צירופי עסקים	תיקון מחליף תריש ל כיר תחיי ית ציר פי עסקים ת ס למס רת מ ש ית. ת מכי ון ש ינטר קצי ון ר ת ל ל ר ת שנק ע - IAS 37 לעניין כר תחיי ית ל יית ר ר מקרים מס ימי תיקון מסי חרי לעיקרון כר תחיי ית - IFRS 3. ת ס לחרי תחיי ית תל ית י כר ת ס ל ריש ת של IAS 37 של IFRIC 21 ל ת ס למס רת מ ש ית. תיקון מ נע פערים עית י כר תחיי ית ש י עש י ל ר ר חים פס ים מי ל חר ציר עסקים day2 (gain or loss) תיקון ס מ יר, כי נכסים תל יים ל י כר מ ע ציר עסקים	תיקון ייכנס לת ק תק פ ת י ח מתחיל ת ים י ינ ר 2022 ל חרי	ק צ חנ ת שלכ ת ייש ס תקן ל ערכת ק צ לייש ס תקן ל צפ י ל ית שפע מ תית על ח ת כספיים.

באורים לדוחות הכספיים מאוחדים

באור 4 - מזומנים ושווי מזומנים

ליום 31 בדצמבר	
2020	2021
138,722	78,401
2,684	2,689
141,406	81,090

לפי ש"ח

יתר ת נקים
פיק נ ת ל מן קצר

חשיפת ק צ לסיכ נ שר י, שיע ר רי ית, סיכ נ מט ע נית ח ר יש ת לנכסים פיננסיים מפ רטת ר 30, ר מכשירים פיננסיים.

באור 5 - לקוחות

ליום 31 בדצמבר	
2020	2021
261,609	290,942
(1,258)	(1,410)
260,351	289,532

לפי ש"ח

לק ח ת
ניכ י פרש לירי ת ערך

חשיפת ק צ לסיכ ני שר י, לסיכ ני מט ע פס ים ין ירי ת ערך מפ רטת ר 30, ר מכשירים פיננסיים.

באור 6 - חייבים ויתרות חובה

ליום 31 בדצמבר	
2020	2021
681	173
1,926	1,937
14,160	15,666
5,323	5,406
22,090	23,182

לפי ש"ח

מ ס ת ממשלתיים
ל ת לע ים
צ ת מר ש
חרים

חשיפת ק צ לסיכ ני שר י לסיכ ני מט ע מפ רטת ר 30, ר מכשירים פיננסיים.

באור 7 - יתרות חובה לזמן ארוך

ליום 31 בדצמבר	
2020	2021
2,079	1,517
1,755	2,001
1,277	338
11,676	6,550
16,787	10,406

לפי ש"ח

פיק נ ל מן ר ד
נכס שיפ י ין ט ת ע ים ל חר פריש
צ ת מר ש ל מן ר ד
ל ת ל עלי כ י ת ש ין מקנ ת שליט

באור 8 - הטבות לעובדים

ט ת לע ים כ ל ל ת ט ת ל חר סי ם עסק , ט ת לט ח קצר כן תשל מיס מ ססי מני ת. ר 29, ר
ס רי תשל מיס מ ססי מני ת.
שר ל ט ת ל נשי מפתח ני לייס ר 27, ר צ ים קשרים עלי עניין.

רכ ט ת לע ים

ליום 31 בדצמבר	
2020	2021
180,544	188,761
180,544	188,761

לפי ש"ח

מ צ מס רת תחיי ית ש טפ ת - ט ת לע ים ל מן קצר

ט תע ים לט ח קצר (1)

ס "כ

50,651	44,875
50,651	44,875

מ צ מס רת תחיי ת ש ינן ש טפ ת - ט ת לע ים

תחיי ית ש כר ין ת כנית ט מ רת, נט (2)

ס "כ

(1) מס רת ט תע ים לט ח קצר נכלל ת תחיי ית ין שכר ע , נסים פרש ת ס צי לית לר ת ח פש ר .

(2) תחיי ית ין ת כנית ט מ רת תחיי ית ין ט ת חר ת ינצמ ת.

תוכניות הטבה לאחר סיום העסקה - תוכנית הטבה מוגדרת

לק צ ת כנית ט מ רת ינן י מפקי סכמים קפת מרכ ית לפיצ יים, פ ליס ת יט ח מת ימת פ ליס ת
יט ח ש נפק עלי י צ קשר. ת כנית ט מ רת מכת ת ע ים כ ים ל ט תשל ח פעמי מ סס על
כ תם לפיצ יי פיט רין על פי ח ק.

ליום 31 בדצמבר	
2020	2021
1,006	1,073
109,400	106,759
110,406	107,832
(59,755)	(62,957)
50,651	44,875

לפי ש"ח

ערך נ כחי של מח י ת לתי ממ מנת

ערך נ כחי של מח י ת ממ מנת

סך ערך נ כחי של מח י ת

ניכ ישי ן של נכסי תכנית

סך תחיי ת נט ש כר ין ת כנית ט מ רת

באור 8 - הטבות לעובדים (המשך)

תוכניות הטבה לאחר סיום העסקה - תוכנית הטבה מוגדרת (המשך)

(1) התנועה בהתחייבות (נכסים) נטו בגין תוכניות הטבה מוגדרות ומרכביות :

נכסים שאינם נכסי תוכנית		סך ההתחייבות (הנכס), נטו שהוכרו בגין תוכנית הטבה מוגדרת		שווי הוגן של נכסי תוכנית מוגדרת		מחויבות בגין תוכנית הטבה מוגדרת		לפי ש"ח
2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
788	-	48,614	50,651	59,728	61,968	108,342	112,619	יתר לים 1 ינ ר
-	-	6,692	6,274	-	-	6,692	6,274	הוצאה/הכנסה שנזקפה לרווח והפסד :
-	-	-	(183)	-	-	-	(183)	על תשיר ת ש ט
-	-	929	1,064	(977)	(1,079)	1,906	2,143	על תשיר תיע ר
-	-	-	-	-	-	-	-	על ית (כנס ת) רי ית
-	-	3,373	(1,057)	-	-	3,373	(1,057)	הוכר ברווח כולל אחר :
-	-	140	(70)	-	-	140	(70)	פס ים (ר חים) קט ריים שנ ע משינ יים נח ת פיננסי ת
-	-	(397)	(3,928)	397	3,928	-	-	ר חים קט ריים חרים
-	-	-	-	-	-	-	-	תש פעל ניכ י כנס תרי ית
(788)	-	(6,675)	(4,798)	(4,615)	(7,191)	(11,290)	(11,989)	תנועות נוספות
-	-	1,161	95	2,295	-	3,456	95	ט ת שש למ
-	-	(3,186)	(3,173)	3,186	3,173	-	-	שינ יים ין ציר פי עסקים
-	-	-	-	-	-	-	-	סכ מים ש פק עלי י ק צ
-	-	50,651	44,875	61,968	62,957	112,619	107,832	יתר לים 31 צמ ר

ס מח ש

באור 8 - נכסים והתחייבויות בגין הטבות לעובדים, נטו (המשך)

תוכניות הטבה לאחר סיום העסקה-תוכנית הטבה מוגדרת (המשך)

(2) הנחות אקטואריות וניתוח רגישות

נח ת קט רי ת עיקרית למע י ח (לפי ממצע משקל)

2019	2020	2021	
%	%	%	
1.9	2	2.3	שיעור ין ים 31 צמר
2.8	2.8	2.7	שיעור עלית שכר עתי ית

נח ת ר שיער תמת עתי י מססת על נתנים סטטיסטיים שפרסמ על לחת תמת מק לים. שפעת שיניים נח ת ר שיער תמת על פילחת תמת מק לים ינ ניח לשנת 2021.

שיניים פשריים פן סיר תריך י חלת מ נח ת קט רי ת, נח שייתר נח ת נתר תלל שיני, משפיעים על מחי תל ט מ רתב לקמן

לפי ש"ח

ליום 31 בדצמבר			
קטון באחוז אחד		גידול באחוז אחד	
2020	2021	2020	2021
(1,925)	(1,436)	2,279	1,705
2,381	1,795	(1,975)	(1,481)
253	45	(253)	(45)

שיעור עלית שכר עתי ית

שיעור ין

שיעוריע י

(3) השפעת התוכנית על תזרימי המזומנים העתידיים של הקבוצה

מן קצל פקת צפית שנת 2022 תכנית ט מ רת ממנת ין סך 3,060 לפי ש"ח. מן קצל רך חית כנית (לפי ממצע משקל) לס תקפת י ח ין 4.9 שנים (לשנת 2020 5.1 שנים).

(4) התשואה בפועל

תש פ על על נכסית כנית שנת 2021 ין 8.2 (שנת 2020 1.8 , שנת 2019 4).

תוכניות הטבה לאחר סיום העסקה - תוכנית הפקדה מוגדרת

לקצת כנית פק מ רת ין תחית חר לתשלום רכי ת מ לים קפת מל כן ין חלק מע י שר חל ל ים סעי 14 חקפיצי פירן, תשכ" - 1963.

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2019	2020	2021
59,693	73,239	81,731

לפי ש"ח

סכום שרכ צ ינת כניתל פק מ רת

באור 9 - חכירות

חכירות בהן הקבוצה היא החוכרת

חל מיום 1 ינואר 2019 קצ מיישמות את תקן IFRS 16, חכיר ת. מסרת סכמי חכיר, קצ חכרת ת פריטים

1. מ נים.

2. כלי רכ.

1. מידע לגבי הסכמי חכירה מהותיים

קצ חכרת כלי רכ ממספר חרת ליסין שנת לתקפ של של שנים, מעת לעת משנ ת כמת רכ ים על-פי צרכי ש טפים. כלי רכ חכרים מים מצעת מספרי ריש רישית רכ, כשר לחרת ליסין ין יכלת חלפ של כלי רכ, למעט מקרים של ליק יים. רכ ים חכרים משמשים תע י מט קצ ע ים חרים עלי סכמי עסק כללים מחי תמצ קצ לעמי רכ לרש תם. קצ טיפל סרש ין חרת ליסין כסר חכיר ש תחלת IFRS 16.

סך תחיי ת ין חכיר ש כר ח על מצ כספ לים 31 צמר 2021 ין חכירת רכ ים, ינם 13,604 לפי ש"ח.

קצ חכרת מ נים לתקפת ין 2 ל-10 שנים, שר ו משתמשת קצ. חלק מ סכמים קיימת פצית ל רכת סכמי חכיר למשך 10 שנים נספת תנ ים ים לל של סכמים קיימים שר נלקח חש ו חיש תחיי ת. סך תחיי ת חכיר ש כר ח על מצ כספ לים 31 צמר 2021 ין חכירת מ נים ינם 194,951 לפי ש"ח.

2. נכסי זכות שימוש

(א) הרכב

לפי ש"ח

מבנים	כלי רכב	סה"כ	יתרה ליום 1 בינואר 2020
134,463	8,508	142,971	פחת ין נכסי כת שימש
(34,555)	(7,571)	(42,126)	מסרת ציר עסקים
811	32	843	חר
41,094	15,073	56,167	יתרה ליום 31 בדצמבר 2020
141,813	16,042	157,855	
141,813	16,042	157,855	יתרה ליום 1 בינואר 2021
(37,959)	(7,603)	(45,562)	פחת ין נכסי כת שימש
98,401	4,021	102,422	חר
202,255	12,460	214,715	יתרה ליום 31 בדצמבר 2021

ת ספת לנכסי כת שימש מ לך שנת 2021 יית כ- 98,119 לפי ש"ח.

3. התחייבות בגין חכירה

ניתוח מועדי פירעון של התחייבויות בגין חכירה של הקבוצה

לפי ש"ח

ע שנ	31 בדצמבר 2021
ין שנ לחמש שנים	42,119
מעל חמש שנים	106,296
סך כל	60,140
חלית ש טפת של תחיי ת חכיר	208,555
תחיי יתל מן רך ין חכיר	42,119
	166,436

באור 9 - חכירות (המשך)

4. מידע נוסף בגין חכירות

(א) סכומים שהוכרו ברווח והפסד

לפי ש"ח

2019	2020	2021
37,057	42,126	45,562
4,370	4,888	6,258
41,427	47,014	51,820

צ ת פחת

צ ת ר י ת ין ת חיי ת חכיר

סך כל

(ב) חכירות לטווח זמן קצר וחכירות של נכסי בסיס בעלי ערך כספי נמוך

כ מ ר י ר 3 ר עיקרי מניית חשנית, קצ מטפלת חכירת לטח קצר חכירת של נכסים עלי ערך כספי נמדך צ ת על סיסק ישראל פני תקפת חכיר, חל כר נכס כת שימש תחיי ת חכיר ין.

באור 10 - השקעות אחרות

לפי ש"ח

ליום 31 בדצמבר	2021	2020
12,804	12,041	

קרן ל ת לשיפ רים (1)

(1) כל חר עסקת מסרת ירל נשים עם מ לת שכלית תפתח תית מפקי 1 מ כנסתי מיחש, כפיקן, קרן ל ת. כנ כל סכס פיקן, מפקי משר ר ח לקרן ל ת סכס מ. כס נצ ר קרן ל ת משמש ת חרת משתתפת קרן ל ת, לצ רך שיפ רים צטיי ת ע ר מסרת לחסים (ר) 14 (1).

באור 11 - חברות מוחזקות

(1) פרטים בדבר חברות מוחזקות

ל קרשימ של חרת מחקת מ תית של ק צ

שם החברה	מדינת התאגדות ומיקום עיקרי של פעילות החברה	זכויות בעלות של הקבוצה בחברה הבת לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר	2021	2020
		%	%	
נ ל שמת שיר תימיק רחץ ע"מ	ישראל	100	100	100
י. . נכסי סיע ע"מ	ישראל	100	100	100
ניש פרי עצית כנ ע"מ	ישראל	100	100	75
ניש ייטק יס שמ ע"מ	ישראל	100	100	75
ית קשטיין שיר תיחינד ע"מ	ישראל	100	100	100
ית קשטיין קיל מ נת ע"מ	ישראל	100	100	100
כפר לי ע"מ	ישראל	100	100	100
עיניים מרכ רפ יל סרת משקפיים ע"מ	ישראל	51	51	51
מ.ל.מק צת מנר רפ - חר לטיפ לים	ישראל	51	51	51
נית חים ישרל ע"מ	ישראל	23.87	-	-
י סינטיפיק ע"מ	ישראל	100	-	-
יש שנ ע"מ	ישראל			

באור 11 - חברות מוחזקות (המשך)

(2) רכישת חברות בנות

(1) על-פי סכם מי 21 מרץ 2011, ין חר ל ין חר ת ניש יי-טק יס שמ ע"מ ניש פר י עצי ת כנ ע"מ (מק ץ "ח ר ת ניש ") עלי מני ת מיע ט ן ("מ כרים"), ניתנ למ כרים פצי מס PUT למכירת יתרת ח ק תי ם (25) ח ר ת ניש ("פציית PUT-"). י ם 20 מ י 2021, ישר ירקט רי ן ח ר ת תקשר ת סכם לרכישת ח ק תי ם של מ כרים ח ר ת ניש , ת ם ל פציית PUT- . י ם 23 ח ש מ י 2021, נחתם סכם כ מר , סך תשל ם שש ל ם על-פי ין פציית PUT- , ינ כ-8.8 מילי ן ש"ח.

(2) י ם 4 קט ר 2021 שלמ עסקת לרכישת 100 מ ן מני ת מ נפק של ח ר ת ניש ש נ ע"מ תמר לסך של כ-10 מילי ן ש"ח, שר עסקת ליכי יתר ת מת מנ לים, כ ללים, שיר תי שמת כירים, כן, ח ן כירים טרם י ם למק ם ע לצ רך פית ח קי ם. ע תמר ש ער על ש י ן של נכסים מ י ם נט , סך 8.1 מילי ן ש"ח, יחס עיקר למ ניטין.

(3) התחייבויות בגין רכישת חברות

ליום 31 בדצמבר		
2020	2021	לפי ש"ח
		<u>מצ מס רת תחיי ית ש ינ ש טפ ת</u>
82,576	59,229	תמר עתי ית ין מימ ש פציית PUT (1)(2)
714	714	תחיי ת לתשל ם י י נ (2)
16,981	7,879	תמר מ תנית (1)
100,271	67,822	

(1) ל י ם 31 צמ ר 2021 ש י ן של תמר עתי ית ין מימ ש פציית PUT תחיי ת לתמר מ תנית ין רכישת יתרת מני ת ח רת מ.ל מק צת מנ ר רפ - ח ר לטיפ לים נית חים ישר ל ע"מ (ל לן - "מנ ר") סתכם לסך של כ-47,052 לפי ש"ח כ-7,879 לפי ש"ח, ת מ . ח ר עכנ ת ערכתי ל י מ ן - EBITDA צפי מע מימ ש ח ישל תחיי ית, ת ם לת צ ת פעל ל רמ עים ש תקיימ ם שנת י ח ל ק מת מע מימ ש של פצי ית שקי ל ח ר ר . ם 32 ר (4).

(2) ל י ם 31 צמ ר 2021 ש י ן של תמר עתי ית ין מימ ש פציית PUT תחיי ת לתשל ם י י נ ין רכישת יתרת מני ת ח רת מעין-מרכ רפ י עיניים ייע ץ נית חים ע"מ (ל לן - "מעין") עלי י ח רת עיניים מרכ רפ יל סרת משקפיים ע"מ (ל לן - "עיניים"), סתכם לסך של כ-12,177 לפי ש"ח כ-714 לפי ש"ח, ת מ .

(4) מ לך שנת 2021 חילק ח רת נת י י נ סך 71,468 לפי ש"ח. חלק של ח ר ינ 60,827 לפי ש"ח.

(5) רכישת חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני

י ם 23 יני 2021 תקשר ח ר עסק עם י סיינטיפיק ע"מ ("י סיינטיפיק") לרכיש ת ק חל מי ם 1 י לי 2021, יח עם עיניים מרכ רפ יל סרת משקפיים ע"מ ("עיניים"), של 23.87 (21.57 יל ל מל) מ ן מני ת מ נפק נפרע של י סיינטיפיק, רך של קצ ת מני ת ("מני ת מקצ ת" - "עסק ", לפי עניין). י סיינטיפיק י ח ר פרטית מ ת ישר ל, עסקת קמת פעלת מרכ ים רפ יים ח "ל, שר כ ללים, ין יתר, שיר תיר רפ יפר רית שיר תים נל ים. עסק שלמ י ם 5 י לי 2021 ("מע שלמת עסק ").

ע תמר ש ער על ש י ן של נכסים מ י ף נט , סך 61.3 מילי ן ש"ח, יחס עיקר למ ניטין נכלל כחלק מחש ן שקע ח ר כ מר .

עסק צע על-פי סכם שקע , סכם ל מיר , סכם כ ית משקיעים מספר מסמכים נל ים (יח " סכמים"), ת כמפרט ל ן

מע שלמת עסק שקיע ח ר , יח עם עיניים, סך של 22 מילי ן לר י סיינטיפיק ("תמר ") תמר למני ת מקצ ת. תמר משקפת ש י של 80 מילי ן לר ל י סיינטיפיק על סיס יל ל מל , לפני כס . שקע מט פלת לפי שיטת ש י מ נ. מט ע פעיל ת של י סיינטיפיק ינ לר " מט ע פעיל ת של ח ר ינ שקל, לכן שקע י סיינטיפיק מט פלת כ שקע פעיל ת ח ץ.

נס לתמר , יעמי ח ר עיניים ל י סיינטיפיק ל סך של ע 13 מילי ן לר לפי קשת משיכ שיינתנ על-י י י סיינטיפיק מ לך 24 ח שים ממ ע שלמ . ל נש ת רי ית שנתית ניתנת ל מר למני ת של י סיינטיפיק מע ים מחיר למני כפי שנק ע סכמים.

סכמים כ ללים מצ ים של י סיינטיפיק נסחים יק מק ל עסקת מס , כן, ר ת יחס לשיפ י חר עיניים על-י י י סיינטיפיק מקר של נ ק לחר לעיניים עק פר ת מצ של י סיינטיפיק.

באור 11 - חברות מוחזקות (המשך)

(5) רכישת חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני (המשך)

ערך בספרים של ההשקעות ליום 31 בדצמבר 2021	חלק הקבוצה בהפסד מפעילויות נמשכות 2021	חלק הקבוצה בהפסד כולל אחר 2021	חלק הקבוצה בסך הפסד כולל 2021
63,378	(5,252)	(3,285)	(8,537)

ח ר מ ח ק ת
מ ט פ ל ת
ש י
ש י ט ת
מ נ י

באור 12 - רכוש קבוע

א. הרכב:

לפי ש"ח

לפי ש"ח										
עלות	ליום 1 בינואר 2020	ת ס פ ת	רכישת מסרת ציר עסקים	ריעות	יתרה ליום 31 בדצמבר 2020	תוספות	רכישות במסגרת צירוף עסקים	גריעות	יתרה ליום 31 בדצמבר 2021	
כלי רכב	ריהוט וציוד	שיפורים במושכר	מקרקעין	מכונות וציוד רפואי	מענק	סה"כ				
3,929	79,625	92,942	28,828	43,566	(1,230)	247,660				
6	6,018	5,538	62	4,372	-	15,996				
3,870	2,935	2,196	1,395	2,854	-	13,250				
-	(4,369)	(262)	-	-	-	(4,631)				
7,805	84,209	100,414	30,285	50,792	(1,230)	272,275				
509	9,650	24,297	4,913	7,472	-	46,841				
-	723	203	-	-	-	926				
(1,022)	(1,279)	(592)	-	-	-	(2,893)				
7,292	93,303	124,322	35,198	58,264	(1,230)	317,149				
פחת נצבר	יתרה ליום 1 בינואר 2020	פחת לשנ	רכישת מסרת ציר עסקים	ריעות	יתרה ליום 31 בדצמבר 2020	פחת לשנה	רכישות במסגרת צירוף עסקים	גריעות	יתרה ליום 31 בדצמבר 2021	
2,996	50,864	56,586	13,814	34,951	(767)	158,444				
398	6,998	10,546	995	3,027	(69)	21,895				
1,549	2,074	1,284	213	1,395	-	6,515				
-	(4,220)	(262)	-	-	-	(4,482)				
4,943	55,716	68,154	15,022	39,373	(836)	182,372				
633	7,348	10,706	1,044	3,349	(49)	23,031				
-	513	131	-	-	-	644				
(577)	(1,059)	(592)	-	-	-	(2,228)				
4,999	62,518	78,399	16,066	42,722	(885)	203,819				
הערך בספרים	ליום 31 בדצמבר 2021	לי ס 31 צמ ר 2020	לי ס 1 ינ ר 2020	113,330	(345)	15,542	19,132	45,923	30,785	2,293
				89,903	(394)	11,419	15,263	32,260	28,493	2,862
				89,216	(463)	8,615	15,014	36,356	28,761	933

באור 12 - רכוש קבוע (המשך)

ב. מקרקעין

ל לן רכ לת ריך ח ת כספיים

לפי ש"ח

ליום 31 בדצמבר	
2021	2020
4,503	5,061
3,679	3,764
1,313	1,359
1,289	1,338
2,468	2,566
1,457	1,175
2,541	-
1,882	-
19,132	15,263

מען לח סים רח ת (1)
 מען לח סים רמת ו
 מ נ ק. ת (1)
 מ נ ח ל ו
 מען לח סים יר שלים (1)
 יר ת ר י
 מען ח סים ק. ת
 נכס יר שלים

(1) מ נ על קרקע חכר מרש ת מקרקעי ישר ל, למי ענס - ר () .

ג. שעבודים - ר 19.

באור 13 - נכסים בלתי מוחשיים

א. הרכב

לפי ש"ח

תוכנות	מוניטין	קשרי לקוחות	מאגר מידע	אחר	סה"כ
34,602	81,955	52,753	2,293	33,122	204,725
5,659	1,489	-	-	-	7,148
-	130,667	13,569	-	-	144,236
(820)	-	-	-	-	(820)
39,441	214,111	66,322	2,293	33,122	355,289
4,608	-	-	-	-	4,608
-	8,700	2,284	-	828	11,812
44,049	222,811	68,606	2,293	33,950	371,709
21,471	34	11,545	2,293	7,156	42,499
2,765	-	4,883	-	3,538	11,186
(820)	-	-	-	-	(820)
23,416	34	16,428	2,293	10,694	52,865
3,078	-	9,082	-	3,222	15,382
26,494	34	25,509	2,293	13,917	68,247
17,555	222,777	43,097	-	20,033	303,462
16,025	214,077	49,894	-	22,428	302,424
13,131	81,921	41,208	-	25,966	162,226

עלות
 יתר לים 1 ינ ר 2020
 ת ספ ת
 ת ספ ת מסרת ציר עסקים
 גרועות
 יתר לים 31 צמ ר 2020
 תוספות
 תוספות במסגרת צירוף עסקים
 יתרה ליום 31 בדצמבר 2021

הפחתות
 יתר לים 1 ינ ר 2020
 ת ספ ת
 ריעת
 יתר לים 31 צמ ר 2020
 תוספות
 יתרת ליום 31 בדצמבר 2021

הערך בספרים
 ליום 31 בדצמבר 2021
 לים 31 צמ ר 2020
 לים 1 ינ ר 2020

ס מח ש ת ס לע ת קצ ת תמרת רכיש ש שלמ מ לך 2021, לל שפע עלת צ ת ק צ .

פחת ת פס ים מירי ת ערך

פחת ת ין נכסים לתימ חשיים עלי רך חיים מ , נ קפת לסעי צ ת נ ל כללי ת. למי ענס ר () .

באור 13 - נכסים בלתי מוחשיים (המשך)

ב. בדיקת ירידת ערך ליחידה מניבת מזומנים הכוללת מוניטין

לצורך יקת ירידת ערך, יחס מניטין לחטיבת תפעול שנת של ק צ, מ ת ת ר מ נ מ כ י ת ר ק צ, מסרתן נערך מעק חר מניטין לצרכי ני לפנימיים שר ינ מ מ רי פעילת לפני קי צ מ רים, מ חים י 31, ר מ רי פעילת.

ערך ספרים של מניטין שיחס לכל יחיד מני ת מ מנים ינ כל לן

ליום 31 בדצמבר		לפי ש"ח
2020	2021	
18,358	24,558	כח תחם מש י נש
22,958	22,958	מסרתל נשים עם צרכים מיוחדים
49,763	49,763	רפ - עיניים
122,998	125,498	רפ - מנר
214,077	222,777	

צ מח ש ת ס לע ת קצ תתמרתרכיש שלם מ לך 2021, לל שפע עלתצ ת ק צ.

שנת 2021, סכום ש של כל חתמ יחידת מני ת מ מנים לעיל (לן " יחידת") ת סעל ש י שימש של יחידת נקעל י י י ת רימיו מ מנים עתי יים, צפיים ל י ת מ פקים מ שימש י. סכום ש של רפ - מנר ש סיעשל מעריך ש י לתי תל י. ערך ספרים של כל חתמ יחידת ינ נמד מ סכום ש של י.

ג. הנחות מפתח ששימשו לחישוב הסכום בר ההשבה

נחת מפתח ששימש לחיש סכום ש ינ שיערי ין ערכי שיערי צמיח לט ח רך. ל לן נחת

שיעור צמיחה		שיעור היוון		ח ים
לטוח ארוך *	2021	2020	2021	
2	2	12	12	רפ - עיניים
2	2	16	16	רפ - מנר
2	2	12	12	כח תחם מש י נש
0	0	13	13	מסרתל נשים עם צרכים מיוחדים

שיעור צמיח פרמננטי לשנ מייצת.

באור 14 - הלוואות ואשראי מתאגידים בנקאיים ואחרים

י מספק מיע ר תנ ים חיים של ל ת שר ינש ירי ית של ק צ, נמ ים עלת מ פחתת. מיע נס ר חשיפ של ק צ לסיכניר ית, מטעח ני ל ת, ניתן י 30, ר מכשירים פיננסיים.

א. הלוואות ואשראי במסגרת התחייבויות שוטפות

ליום 31 בדצמבר		לפי ש"ח
2020	2021	
1,750	-	שר ימת י ים נק יים
		ל תל מן קצר
5,192	6,347	חלי תש טפ תשל תחיי יתל מן רך
1,109	1,191	חלי תש טפ תשל ל ת מ נקים
39,738	42,119	חלי תש טפ תשל ל ת מ חרים
47,789	49,657	חלי תש טפ תשל תחיי ית ין חכיר
		סך ל ת שר י מסרת תחיי יתש טפ ת

באור 14 - הלוואות ואשראי מתאגידים בנקאיים ואחרים

ב. הלוואות ואשראי במסגרת התחייבויות שאינן שוטפות

(1) הרכב:

ליום 31 בדצמבר		באלפי ש"ח
2020	2021	
7,707	31,377	תחיי יתלת יים נק יים
100,271	93,886	תחיי ית ין רכישת ח ר ת
		תחיי ית ח ר ת ל מן ר ד ניכ יחל ית ש ט פ ת
123,533	166,436	תחיי ית ין חכיר
7,642	5,754	ל ת מ עלי כ ית ש ינן מקנ ת שליט
7,039	9,359	ל ת ית ר ת כ ת ל מן ר ד מ חרים (1)
138,214	181,549	סך תחיי ית ח ר ת ל מן ר ד, ניכ יחל ית ש ט פ ת
246,192	306,812	סך ל ת ש ר י מ ס ר ת תחיי ית ש ינן ש ט פ ת

(1) ל ת ניתנ ע"י קרן לשיפ רים ל-10 שנים ח ר ח ש י ש . ל ת ניתנ ת לפית ח שיפ ר שיר תים ניתנים לח סים מע נ ת ל עלי צרכים מי ח ים כ לל י צ ע שיפ צים שיפ רים מ נים, שיפ ר ר ח ת צ י ר י ט מ ס ר ת רכישת צי לשעת חרם.

(2) פרטים בדבר הלוואות מהותיות

ליום 31 בדצמבר 2020		ליום 31 בדצמבר 2021		תנאים מהותיים נוספים	מועד תשלום הקרן	מנגנון ושיעור הריבית	בסיס הצמדה	סכום האשראי המקורי	מועד נטילת האשראי	סוג	זהות המלווה	זהות הלווה
ערך בספרים	ערך נקוב באלפי ש"ח	ערך בספרים	ערך נקוב									
-	-	19,819	19,819	נפרע על פיל ח שפיצר	2021-2028	פריים + 0.1	ל צמ	21,000 לפי ש"ח	5.7.2021	ל	נק	ח ר ת ת (עיניים)
2,671	2,667	-	-	נפרע על פי קרן ק ע	2016-2021	ק ע , 3.3	ל צמ	20,000 לפי ש"ח	9.8.2016	ל	נק	ח ר
6,569	6,560	5,617	5,616	נפרע על פיל ח שפיצר	2019-2027	פריים + 1.15	ל צמ	8,000 לפי ש"ח	29.5.2019	ל	נק	ח ר ת ת (עיניים)
(3,598)		(3,841)		ניכ יחל ית ש ט פ ת								
5,642		21,595		ס "כ ל ת מ ת י ת ח ר								

באור 15 - ספקים זכאים ויתרות זכות

ליום 31 בדצמבר		לפי ש"ח
2020	2021	
24,534	25,270	מ ס ת ממשלתיים
13,438	10,200	מח ת לפירען
30,936	34,062	צ ת לשלם
26,261	37,405	ספקים נ תני שיר תים
10,165	7,596	כנס ת מר ש
4,827	3,771	חרים
110,161	118,304	

באור 16 - הפרשות

הפרשות לתביעות משפטיות		לפי ש"ח
2020	2021	
2,129	2,902	יתר לים 1 ינ ר
843	2,031	פרש ת שנ צר מ לך שנ
(70)	(1,229)	פרש ת שמ מש מ לך שנ
2,902	3,704	יתר לים 31 צמ ר

ר ס 18 ר תחיי י ת תל י ת.

באור 17 - הון וקרנות

א. הרכב הון המניות

מניות רגילות			לפי מני ת 1 ש"ח ע.נ.
2019	2020	2021	
5,601	5,619	5,657	ן מני ת מ נפק נפרע לים 1 ינ ר
18	38	90	מימ ש כת י פצי למני ת מ לך תק פ (1)
5,619	5,657	5,747	ן מני ת מ נפק נפרע לים 31 צמ ר
10,000	10,000	10,000	ן רש ם

למח יקים מני ת ר יל ת כ ת ל ק לת י י נ כפי שי כר מפעם לפעם כ ת צ ע סיפ ת כללית של ח ר לפי ק ל ח למני . לכל עלי מני ת מעמ ש ערך ש ריתי של ח ר .

(1) לעניין מימ ש פצי ת ר י 29, ר ס רי ת של מים מ ססי מני ת.

ב. קרנות הון

רכ

ליום 31 בדצמבר			לפי ש"ח
2019	2020	2021	
6,733	8,500	9,225	קרן ן ין תשל ם מ סס מני ת
(32,925)	(35,254)	(31,525)	קרן ן ין ר חים פס ים קט ריים
(21,994)	(21,994)	(21,994)	קרן ן ין רכישת כ י ת ש ין מקנ ת שליט
-	-	(2,789)	קרן תר ם של פעיל י ת ח ץ
171,769	174,389	178,845	פרמי על מני ת
123,583	125,641	131,762	

באור 17 - הון וקרנות (המשך)

ג. מניות באוצר

לת ריך חת כספיים, חר חר מ חת מחיקת 469,972 מנית צר, מ ת כ- 8.2 מ ן מנית מ נפק נפרע של חר על תכ ללת של כ-9 מיליון ש"ח (שנת 2020 - 8.3).

ד. דיבידנד לבעלים

ים 30 נ מ ר 2009 קי ל ירקט רין חר חלט ר מ ינית חלקת י י נ שיער של לפח ת 50 מ ר ח נקי של חר כל שנ, כפ למ חני חלקת י י נ ק עים ין. כר על חלקת י י נ על פי מ ינית לעיל, יכל תעש פעם חת שנ מספר פעמים כל שנ, על סיס חת כספיים סקרים מ קרים של חר תם לשיק ל עת של ירקט רין. נס, רש י ירקט רין חר כל עת, תחש שיק לים עסקיים, לשנת ת שיער י י נ מח לק ל חליט של לחלק י י נ כלל.

י י נ ים ים כר של מ עלי י חר

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2019	2020	2021
60,399	67,427	105,155

לפי ש"ח

20 ש"ח למני ר יל (2020 - 13 ש"ח, 2019 - 11.75 ש"ח)

ל חר מע י ת, כר י י נ ים ים עלי י חר

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2019	2020	2021
-	26,233	26,382

לפי ש"ח

5 ש"ח למני ר יל (2020 - 5 ש"ח)

חת כספיים ל ל נרשמ תחיי ת י י נ ים ל.

באור 18 - התקשרויות והתחייבויות תלויות

א. התקשרויות

(1) חל מח שי לי 1988 קשר חר סכמי מסרת עם מל"ל ספקת מטפלים לשם מתן שירותי סיע. תקשרת נכחית של חר עם מל"ל ספקת שירותים ל ינ מכח כי מכר מל"ל ח שספטמ 2009 כנתן שירות כל עת ש יש (279 עת מת ד 340 עת רץ) לתקפ כ ללת 5 שנים שסתיימ ים 31 צמר 2014 ("סכס").

ממע סיס תקפת מכר כמר, עת מכרים של מל"ל ריכ מספר פעמים ת תקשרת עם נתני שירותים לטיפול ישי ית, כללם חר, תנ ים ים לתנ י תקשרת כפי שנקע מכר, כשר רכ חר נ ית עליס 31 צמר 2022, תתנ ים ים לתנ י תקשרת מקריים.

על פי סכס, מחי ת חר, ין יתר (לספק שירותי סיע ל כ ים ת סל מנת שירותי פנ לי מ עת מקמית מקצ עית רי פעילת, ת עלי י מטפלים שי עסק עלי י חר ;) לפקח מנ לית מקצ עית על מטפלים מעסקים עלי ל ל חלי מטפל נער מע ת מטפל חר, -) לש ת כל צת כרכת עסקת מטפלים מטעמ לשלם למטפלים שכר י ש ינ נפל משכר מינימם ק ע חק, ת על פי טלת פרשת מ רת עלי י מל"ל.

חר מפעיל מערכי כשר למטפלים מ טחים מצעת צת רכ רצי ת סל רישת מל"ל. לחר חרית לנקשרם מטפל מ טחת תחת מפני כלנק / רכשיי רם למטפל, למשפחת / לכל חר עלי י מטפלים. מל"ל ינ מתחיי לספק לחר כמת מינימ לית של מטפלים ינ מתחיי לתקפת מנ מינימ לית של מטפל.

(2) תקשרית עם עלי עניין צ ים קשרים - ר 27.

באור 18 - התקשרויות והתחייבויות תלויות (המשך)

ב. התחייבויות תלויות

- (1) כנ חר חר נת ש ת יע ת ע ל י י ע ים לשע ר ל ת מ ל ים ין ת יע ת ס צ י ל י ת ש נ ת מ ס ת כ מ ת ס כ ם ש ל כ- 591 לפי ש"ח לת ריך ח ת כ ס פ י י ם . ח ר פ ר י ש , ס ת מ ד ע ל ע ר כ ת י ע צ י מ ש פ ט י י ם , ס ד ש ל כ- 177 לפי ש"ח ין ת יע ת נ"ל.
- (2) י ם 20 פ ר י ל 2016 ש ק ש ל י ש ר ת ע נ י י צ י ת כ נ ח ר . ק ש ל י ש ר ת י ע י י צ י ת י נ ע נ י י ת ש ל ס פ י ן ח פ ש ת ק פ ת ע , ת ש ל ס פ נ ס י ח ס ר ת ש ל ס ח פ ש ח ס ר ין ש י ע ר מ ש ר ש י . י ם 21 פ ר י ל 2018 נ י ת נ ח ל ט ת י ת ין ש ר י ש ר , פ ן ח ל ק י , נ י ל ל י ד כ ת ע נ י י צ י ת י ת י ח ס ל ע י ם ר י ם ש ע ס ק כ ע י ס י ע ל ת ק פ ש ר ין 20 פ ר י ל 2009 ע 20 פ ר י ל 2016 , י ח ס ל-2 ר כ י ם פ י ן ח פ ש פ ר ש ת ח ס ר ת ל ס ר פ נ ס י נ י . מ ין ש ל ח ר , נ מ צ כ י ס כ מ י ח ש י פ מ ק ס י מ ל י י ם י ח ס ל כ ל ת ק פ ל כ ל ל ר כ י ם ין ס ד ש ל כ- 16.5 מ י ל ין ש"ח (כ- 12.5 מ ס כ ם ק ש מ ק ר י) , ע ר כ י ק ר ן . י ם 6 מ י 2018 ש ע ל י י ח ר ק ש ת ר ש ת ע ר ע ר ל י ת ין ר צ י ל ע , מ ס ת מ כ ת ע ל ט ע נ ת נ מ ת י ת . י ם 26 פ ר ר 2019 נ ע ר כ פ י ש ע ם "כ ת ע ת , מ ס ר ת נ צ י ם מ ת פ ש ר ל ס י ם ת י ק ; פ י ש ס ת י י מ ל ל נ ת ס כ מ ת ין צ י ם . ין ע ר ע ר ת ק י י ם י ם 17 מ ר ץ 2020 , ס פ צ י ע ר כ י ת ין ר צ י ש ל י ד י ס ת י י ם ס כ ם ל פ י ל י ק י י ם נ ט ע נ י ם י ת ק נ ע ת י , מ ל י ש י ש ל ם כ ל פ י צ י / ש ל מ ין ע ר . י ש ש ש ל מ ר צ ע ל ט ע נ ס כ מ מ צ כ ח ת ע ת כ כ ל נ ר ם י ש ר י ע ץ מ ש פ ט י ל מ מ ש ל . י ם 24 ס ט 2020 י ש צ י ם ק ש ל י ש ר ס ר פ ש ר ש ע י ק ר ת י ק ן ל ע ת י ש ל פ ן י צ ע ת ש ל מ י פ נ ס י ח פ ש ל ע י ס י ע ר י ם . ע מ ת ת ק ל ע י ע ץ מ ש פ ט י ל מ מ ש ל ת נ ל ס כ ם פ ש ר . ח ל ט ת מ י ם 22 ק ט ר 2021 ח י ת ין ר י ת ק ש ל י ש ר ס ר פ ש ר . י ם 8 נ מ ר 2021 ש מ ט ע ם ח ר ק ש ת ר ש ת ע ר ע ר ע ל ח ל ט ש ל ש ר ת ס ר . מ ק י ל י ע ת ע ת מ י י צ ת כ י ח ר ת מ ס כ ם פ ש ר . ין ק ש ת ר ש ת ע ר ע ר ת ק י י ם י ם 31 צ מ ר 2021 , כ ש ר ס פ ש ל י ם צ י ע י ת ין ר צ י כ י ע ר ס כ מ ש ל ת ע ת מ י י צ ת ל ס ר פ ש ר , ל מ ח ק ת ק ש ת ר ש ת ע ר ע ר ח ל , ת , ל ח ש ת ל י כ י ע ר ע ר ש ש ק ם ל כ ן . צ י ם ס כ י מ ל צ ע . ל ע ר כ ת ח ר , מ ת ס ס ת ע ל ע ר כ ת י ע צ י מ ש פ ט י י ם מ י י צ י ם ת י ע , ש ל מ ק מ י , ל נ י ת ן ל ע ר י ד ת ס י כ י ע ר ע ר (ש ט ר ם ש) .
- (3) כנ חר נת ש ת יע ת ע ל י ל ק ח ת . ח ר פ ר י ש , ס ת מ ד ע ל ע ר כ ת י ע צ י מ ש פ ט י י ם , ס ד ש ל כ- 2,000 לפי ש"ח ין ת יע ת נ"ל, ש ר מ ש ק פ י ם ת ח ש י פ ש ל ח ר ין ת יע ת ל .

ג. ערבויות

- (1) לת ריך ח ת כ ס פ י י ם ע מ ע ר י ת נ ק י ת ל ט ח ת י צ ע כ ל ק מ ן

אלפי ש"ח
4,850
11,790
16,640

משר תעשיי מסחר תעסק
ללקחת חרים

- (2) חר עמי ער ת ע"ס 51 מ ש ר י ש ל ע י נ י י ם ל ט ח ת ת ח י י ת י ל ת י נ ק י . נ כ ן ל מ ע , ח , ע ר ת ס ד ש ל 12,976 לפי ש"ח.

באור 19 - שעבודים

ל ט ח ת ת ח י י ת י ת ק צ נ ר ש ם ש ע ש ל י ל כ ל ל ע ל נ כ ס י ח ר ל ט ת נ ק ל מ י ל י ש ר ל ע"מ . כ מ כ ן , ל צ ר ד ט ח ת ק ש ר י ש ע מ י נ ק ל מ י נ ק פ ע ל י ם ל ח ר , נ ר ש ם ש ע י ם ק ע י ם ר ש נ י ם (פ ר י- פ ס) ע ל ן מ נ י ת ל ת י נ פ ר ע ש ל ח ר ע ל מ נ י ט ין ש ל ש ע ש ט כ ל ל ע ל כ ל י ת ר נ כ ס י ם כ י ת מ כ ל מ ין ס ש ש י ש ל ח ר כ ע ת ש י ל ע ת י .

ל צ ר ד ק ש ר י ל ח ר ת ת נ י ש י י ט ק (ל ל ן "נ י ש ") ש י ע ח ר ש ע ק ע ת י ת ר ת מ נ י ת ר י ל ת ש ל ח ר ת נ י ש ש ר ר ש ת .

כ מ כ ן , ע ק מ י מ ן ע ס ק ת י ת ק ש ט י י ן ע"י נ ק ל מ י נ ק פ ע ל י ם , ש ע ש ע ק ע י ת ר ת מ נ י ת ח ר ת ק צ ת י ת ק ש ט י י ן , ש ר ר ש ת ח ר , ל ר ת כ ל כ י ת כ נ ס ת ת מ ר ת ש י ש ש ת י י נ ל ח ר ין מ נ י ת ל .

באור 20 - הכנסות

א. הרכב

לפי ש"ח

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2019	2020	2021
805,379	977,139	1,118,251
413,815	401,440	449,815
382,820	437,200	454,591
76,011	169,065	266,077
25	-	-
1,678,050	1,984,844	2,288,734

סיע
מש י נ ש
מס ר ת ל נשים עם צרכים מיוחדים
רפ
פעילות חרות

ב. פיצול הכנסות מחוזים עם לקוחות

ט ל , כנסת ק צ מפצלת לפי תחום פעילות. כמכ, ט ל כ ללת מת מ של כנסת מפצלת למרים
ני ח של ק צ .
למי ענס ר מרים ני חר י ר 31, ר מ רי פעילת

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2021

סה"כ מאוחד	התאמות	פעילויות אחרות	סה"כ מגזרים בני דיווח	רפואה	כח אדם בתחום משאבי אנוש	מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים	
						כח עזר בתחום הסיעוד	כח עזר בתחום הסיעוד
1,353,353	-	-	1,353,353	84,343	160,586	-	1,108,424
246,600	-	-	246,600	-	-	246,600	-
207,991	-	-	207,991	-	-	207,991	-
480,790	(326)	326	480,790	181,734	289,229	-	9,827
2,288,734	(326)	326	2,288,734	266,077	449,815	454,591	1,118,251

לפי ש"ח

לקחת
ציריים
משרח
משרחינד
לקחת
פרטיים
הכנסות
במאוחד

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2020

סה"כ מאוחד	התאמות	פעילויות אחרות	סה"כ מגזרים בני דיווח	רפואה	כח אדם בתחום משאבי אנוש	מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים	
						כח עזר בתחום הסיעוד	כח עזר בתחום הסיעוד
1,172,313	-	-	1,172,313	66,621	140,632	-	965,060
239,572	-	-	239,572	-	-	239,572	-
197,628	-	-	197,628	-	-	197,628	-
375,331	(305)	305	375,331	102,444	260,808	-	12,079
1,984,844	(305)	305	1,984,844	169,065	401,440	437,200	977,139

לפי ש"ח

לקחת
ציריים
משרח
משרחינד
לקחת
פרטיים
הכנסות
במאוחד

באור 20 - הכנסות (המשך)

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2019

כח עזר בתחום הסיעוד	מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים	כח אדם בתחום משאבי אנוש	רפואה	סה"כ מגזרים בני דיווח	פעילויות אחרות	התאמות	סה"כ מאוחד
לפי ש"ח							
לק ח ת							
צי ריים							
משר ר ח							
משר חיד							
לק ח ת							
פרטיים							
הכנסות במאוחד							
790,132	-	119,918	32,131	942,181	-	-	942,181
-	226,734	-	-	226,734	-	-	226,734
-	156,086	-	-	156,086	-	-	156,086
15,247	-	293,897	43,880	353,024	330	(305)	353,049
805,379	382,820	413,815	76,011	1,678,025	330	(305)	1,678,050

באור 21 - עלות ההכנסות

לפי ש"ח	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר	2021	2020	2019
סיע מש י נ ש				
שכר נל ת				
חר ת				
מס ר ת ל נשים עם צרכים מיוחדים				
שכר נל ת				
שכר יר ח קת מ נים				
מצרכי מ ן				
פחת				
חר ת				
רפ				
שכר נל ת				
שיר תים רפ יים				
ח מרים צי רפ י				
ח קת מרפ ת				
פחת				
חר ת				
פעיל י ת חר ת				
פחת				
חר ת				
233	216	233	233	233
-	-	-	-	19
233	216	233	233	252
1,796,227	1,574,801	1,796,227	1,574,801	1,369,650

באור 22 - הוצאות הנהלה וכלליות

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			לפי ש"ח
2019	2020	2021	
118,565	138,075	150,497	שכר נל ת
1,646	1,246	2,628	שכר יר ח ק
1,413	1,571	1,887	טלפן
10,199	13,459	20,309	ח קת משר מחש ים
3,285	2,699	4,526	פרס ם
6,828	5,513	7,233	ח קת כלי רכ
5,686	8,108	7,663	שיר תים מקצ עיים
216	(32)	215	פרש לירי ת ערד
23,645	29,277	34,545	פחת פחת ת
14,974	13,347	20,480	חר ת
186,457	213,263	249,983	

באור 23 - הוצאות אחרות

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			לפי ש"ח
2019	2020	2021	
3,277	2,273	421	על י ת נ ספ ת
1	109	62	פס ממיימ ש רכ ש ק ע
3,278	2,382	483	

באור 24 - הכנסות אחרות

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			לפי ש"ח
2019	2020	2021	
493	-	-	ר ח ממכירת נ ל"ן ל שקע
493	-	-	

באור 25 - הכנסות (הוצאות) מימון

הכנסות מימון

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			לפי ש"ח
2019	2020	2021	
96	-	-	רי ית מפיק נ ת
77	57	57	כנס ת רי ית מ ל ת
363	437	127	כנס ת רי ית ממס כנס
651	-	24,314	ע כן מן תחיי ת ין רכישת ח ר ת
266	330	243	חר ת
1,453	824	24,741	

*למי ענס ר ר 11 (3).

באור 25 - הכנסות (הוצאות) מימון (המשך)

הוצאות מימון

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2019	2020	2021
732	587	540
-	280	665
4,370	4,888	6,257
2	5	62
1,691	929	1,064
1,397	1,880	2,636
8,192	8,569	11,224

לפי ש"ח

י נ ל ת מת י ים נק יים
ע כ נ מ נ תחיי ת י נרכישת ח ר ת
רי ית י נ חכיר
רי ית למס כנס
רי ית נט י נ ט ת לע ים
ח ר ת

באור 26 - מסים על הכנסה

א. פרטים בדבר סביבת המס בה פועלת הקבוצה

שיעור מס חברות

שיעור מס רל נטילח ר שנים 2019-2021 ינ 23.

מיסים ש טפים נ חים לתק פ ת מ ח ת מח ש ים ת ש יע ר מס .

ב. מרכיבי הוצאות (הכנסות) מסים על הכנסה

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2019	2020	2021
29,196	49,304	55,221
(309)	(277)	323
28,887	49,027	55,544
(3,627)	(7,360)	(3,293)
25,260	41,667	52,251

לפי ש"ח

הוצאות (הכנסות) מסים שוטפים

י נ ש נ ש טפת
ת מת י נ שנים ק מ ת, נט

הוצאות (הכנסות) מסים נדחים

יציר יפך של פרשים מניים
סך הוצאות מסים על הכנסה

ג. התאמה בין המס התיאורטי על הרווח לפני מסים על הכנסה לבין הוצאות המסים

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2019	2020	2021
105,928	176,120	237,099
23	23	23%
24,363	40,508	54,533
-	-	1,208
(436)	(469)	(632)
1,798	1,824	1,852
(113)	(173)	(135)
24	17	15
-	-	(5,439)
(309)	(277)	323
(67)	237	526
25,260	41,667	52,251

לפי ש"ח

ר ח לפני מסים על כנס
שיעור מס עיקרי של ח ר

מס מח ש לפי שיעור מס עיקרי של ח ר

תוספת (חסכון) בחבות המס בגין:

נטר ל ט ת מס מח ש ת י נ חלק ח ר פס י ח ר
מ ח ק ת מט פלת לפי שיטת ש י מ נ
כנס ת פט ר ת
צ ת ל מ כ ר ת
ניצ ל פס ים ט ת משנים ק מ ת ינם ל נרשמ מסים
נ חים
פס ים ט ת לצ רכי מס ש טפים ינם ל נרשמ מסים
נ חים
פרשק עממ י ת ש י תחיי ית י נרכישת ח ר ת
מסים י נ שנים ק מ ת
פרשים חרים
צ ת מסים על כנס

באורים לדוחות הכספיים מאוחדים

באור 26 - מסים על הכנסה (המשך)

ד. נכסי והתחייבויות מסים נדחים

(1) נכסי והתחייבויות מסים נדחים שהוכרו

מסים נ חים מח ש ים לפי שיע ר מס צ פ י לח ל מ ע י פ ד כמפ רט לעיל.

תנ ע נכסי תחיי י ת מסים נ חים מי חסת לפריטים ים

עודפי עלות בצירוף עסקים	התאמה לבסיס מזומן	רכוש קבוע	הטבות לעובדים	אחרים	סך הכל
(16,184)	(6,393)	1,066	27,748	3,430	9,667
2,245	1,047	560	286	(845)	3,293
-	-	-	(1,163)	-	(1,163)
(581)	-	-	-	-	(581)
(14,520)	(5,346)	1,626	26,871	2,585	11,216
-	-	1,626	26,871	2,585	(18,034)
					13,048
(14,520)	(5,346)	-	-	-	18,034
					1,832

לפי ש"ח

יתרת נכס (התחייבות) מס נדחה ליום 1 בינואר 2021

שינ יים שר נ קפ לר ח פס

שינ יים שר נ קפ לר ח כ לל חר

ציר פי עסקים

יתרת נכס (התחייבות) מס נדחה ליום 31 בדצמבר 2021

נכס מס נדחה

יתרות הניתנות לקיזוז

נכס מס נדחה בדוח על המצב הכספי ליום

31 בדצמבר 2021

התחייבות מס נדחה

יתרות הניתנות לקיזוז

התחייבות מס נדחה בדוח על המצב הכספי

ליום 31 בדצמבר 2021

באור 26 - מסים על הכנסה (המשך)

- ד. נכסי והתחייבויות מסים נדחים (המשך)
(1) נכסי והתחייבויות מסים נדחים שהוכרו (המשך)

מסים נ חים מח ש ים לפי שיע ר מס צ פ י לח ל מ ע י פ ד כמפ רט לעיל.

תנ ע נכסי תחיי י ת מסים נ חים מי חסת לפריטים ים

סך הכל	אחרים	הטבות לעובדים	רכוש קבוע	התאמה לבסיס מזומן	עודפי עלות בצירוף עסקים
1,410	281	23,493	591	(7,505)	(15,450)
7,360	710	3,126	475	1,112	1,937
717	-	717	-	-	-
180	2,439	412	-	-	(2,671)
9,667	3,430	27,748	1,066	(6,393)	(16,184)
	3,430	27,748	1,066	-	-
(20,767)					
11,477					
	-	-	-	(6,393)	(16,184)
20,767					
1,810					

לפי ש"ח

יתרת נכס (התחייבות) מס נדחה ליום 1 בינואר 2020
שינ יים שר נ קפ לר ח פס
שינ יים שר נ קפ לר ח כ לל חר
ציר פי עסקים
יתרת נכס (התחייבות) מס נדחה ליום 31 בדצמבר 2020

נכס מס נדחה
יתרות הניתנות לקיזוז
נכס מס נדחה בדוח על המצב הכספי ליום
31 בדצמבר 2020

התחייבות מס נדחה
יתרות הניתנות לקיזוז
התחייבות מס נדחה בדוח על המצב הכספי
ליום 31 בדצמבר 2020

באור 26 - מסים על הכנסה (המשך)

ה. נכסי והתחייבויות מסים נדחים (המשך)

(2) פריטים שבגינם לא הוכרו נכסי מסים נדחים

ליום 31 בדצמבר		לפי ש"ח
2021	2020	
712	647	פס ים לצד מס

לפי חקיקה מס קיימים ישר ל, ין לת מן על ניצול פס ים לצד רכי מס על ניצול פרשים מניים ניתנים לניכוי. נכסי מסים נדחים ל כר ין פריטים ל, כי ון ש ין צפוי כית י עתי כנס חיי ת, שכנ ניתן י לנצל ת ט ת מס. ח ר ל יצר מסים נדחים ין שקע ח ר ת מ ח ק ת מ ח ר חלט ס למכר ח ר ת ל נת נ י י ח ר , כ נת של לממשן עתי נר לעין.

ו. שומות מס

לח ר לח ר ת נת ש מ ת מס ס פ י ת ע כ לל ש נ ש ס ת י י מ - 2016.

באור 27 - יתרות ועסקאות עם בעלי עניין וצדדים קשורים

תגמול והטבות לאנשי מפתח ניהוליים ובעלי עניין (לרבות דירקטורים)

מנלים כירים ק צ כ ים, נס לשכר / מיני ל, ל ט ת של מ מן כ ון תשלום סס מני ת, רכ ני . כמ כן, ק צ מפקי ע רם כספים מסרת תכנית ט מ רתל חרסים עסק . מנלים כירים משתתפים ס תכנית פצית למנית של ק צ . למי ענס , ר , 29, ר ס רי תשלום מ ססי מני ת. ת מ ל ט ת ין נשי מפתח ני ליים עלי עניין מ עסקים ק צ מ ססים על מיני ת מ ל של ח ר (לר ת ירקטורים), ס כ ללים

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר						לפי ש"ח
2021		2020		2019		
מס' אנשים	סכום	מס' אנשים	סכום	מס' אנשים	סכום	
12	18,087	12	16,908	9	11,792	
7	366	7	337	7	305	
7	541	7	525	7	467	
7	4,341	7	3,710	6	2,394	
	23,335		21,480		14,958	

(1) מר נטין מנ כי יר ירקטור ין ים 11 ני 2017. מר נטין משמש כי יר ירקטור ין ח ר יק של 40 משר מל , תמר לסך ח שישל 45 לפי ש"ח, ת ספת מע"מ. נס , מר נטין כ יל מ לשנתי מל שתתפת סכ ס "ק ע" כ מר תקנת ח רת (כללים) ר מל צ תל ירקטור חיצני, תש"ס-2000 ("תקנת מ ל") לפי רת של ח ר, כפי שת מעת לעת.

נס , מר נטין כ ילמענק שנתי שרנר מר ח פעל של ח ר, כ לקמן
() ע לר ח פעל סך של 50 מילין ש"ח, מר נטין ל י כ ילמענק כלש ;
() כל 10 מילין ש"ח ר ח פעל (חלק ממנ) שמעל לר ח פעל של 50 מילין ש"ח, י כ תמר נטין מענק על ת עסק ח שית חת (חלק ממנ) ("מנ נן מענק שנתי"), תנ י שיתקיימ שני תנ ים של לן

באור 27 - יתרות ועסקאות עם בעלי עניין וצדדים קשורים (המשך)

תגמול והטבות לאנשי מפתח ניהוליים ובעלי עניין (לרבות דירקטורים) (המשך)

- (1) סכום רח פעל מ תנ ילק לת מענק שנתי ל כל שנ שיער של 10 יחס לשנ שק מ ל ;
- (2) תש שנתי על ות י ין 15 ל- 25, עלפי מ ר ת ת ("מ ר ת תש ל ו")
- ין שנ תש שנתי על ות י שיער של 15, י"ר ירקט רין מנכ"ל ח ר ל י י כ ים למענק שנתי ;
- ין שנ תש שנתי על ות י שיער של 15 ל- 25 - י"ר ירקט רין מנכ"ל ח ר ל י י כ ים, כל ח , לחלק יחסי מ מענק שנתי, פן שם תש על ותעמ על, למשל, 20, י י כל ח מ מ כ יל- 50 מסכ מ מענק שנתי ל כ ילפי מננ מענק שנתי ; שם תש על ותעמ על, למשל, 22.5, י י כל ח מ מ כ יל- 75 מסכ מ מענק שנתי ל כ ילפי מננ מענק שנתי ; שם תש על ותעמ על, למשל, 25, י י כל ח מ מ כ יל- 100 מסכ מ מענק שנתי ל כ ילפי מננ מענק שנתי ;
- ין שנ תש שנתי על ות י שיער של 25 מעל - י"ר ירקט רין מנכ"ל ח ר ל י י כ ים, כל ח , ל- 100 מסכ מ מענק שנתי ל כ ילפי מננ מענק שנתי.

"רווח ההפעלה" - משמער ר תפע לי (ר ח מפע ל ת) על סיס ח ת כספיים שנתיים מ ח ים מ קרים של ח ר שנ רל נטית. י ר, כי ר ח מפע ל ת ינ ל ח ר צ ת ין מענקים.

סכ מ מענק שנתי של מר נטין מ ל לסך של 6 פעמים על ת עסקת ח שית (לל מ ל ירקט רים), ת ספת מע"מ.

ל יתקיימ יחסי ע ין מר נטין ל ח ר כל ח מ צ ים רש יל יע לצ שני, מכל סי ש י , על רצ נ לסיים ת תקשרת ע מ ק מת ת 30 ים. ע כ מ רעלי י ח ר תינתן חלטת ירקט רין ח ר .

י מ 18 ינ ר 2018 קצת ח ר למר נטין 23,919 פצית לתי סחיר ת, ניתנת למימ ש ע ל-23,919 מני ת ר יל ת של ח ר . פצית ניתנת למימ ש כנ תשל מ מן של 179.31 ש"ח למני , רך של מנ נן Cashless. לפרטים נספיר ר 29, ר ס רי תשל מים מ ססי מני ת.

י מ 6 ילי 2020 עניק ח ר למר נטין 26,920 פצית לתי סחיר ת נ ספת, ניתנת למימ ש ע ל-26,920 מני ת ר יל ת של ח ר , פצית ניתנת למימ ש כנ תשל מ מן סך של 332.47 ש"ח, רך של מנ נן Cashless. לפרטים נספיר ר 29, ר ס רי תשל מים מ ססי מני ת.

(2) מר ישר לי מעסק כמנכ"ל ח ר יק משר מל (100) חל מים 1 ילי 2009. ע לים 30 יני 2020, שכר ח שיעמ על סך של 85 לפי ש"ח (ר ט).

ת ס ל חלטת סיפ כללית של ח ר מים 6 ילי 2020, שכר של מנכ"ל יעל שתי פעימת () חל מ תק פ שמים 1 ילי 2020 ע לים 30 יני 2021- שכר ח שי ר ט של מנכ"ל יעמ על סך של 92.5 לפי ש"ח ; () חל מ תק פ שמים 1 ילי 2021 ילך - שכר ח שי ר ט של מנכ"ל יעמ על סך של 100 לפי ש"ח.

נס , מר ישר לי כ ילפי סכמ עסקת לתנ ים סצי ליים ת סל ר ת ין כמק ל לנ ש י משר ח ר , ע מ ק מת על סים עסקת 150 ים, רכ , שר ח ר נש ת מל צ ת ח קת (למעט ש י מי שימ ש לצרכי מס), ח ר צ ת תנ י צי מסרת תפקי ש שר ע"י ח ר , לר ת צ ת ש"ל יר ח, טלפן סל ל רי כ שר ח ר תיש צ ת שימ ש , ק טלפן ית (ח ר תיש שיער של ע 75 מעל ת שיח ת), עית וי מיל חירת יט ח וך שרע שיער 2.5 ממשרת .

נס , מר ישר לי כ י, כפ על-פי מ ר ת תש ל ו, למענק שנתי של יעל על סך של 1,700 לפי ש"ח, שר נ רמר ח פעל של ח ר (כ רת מ נח לעיל), כ לקמן (" מענק שנתי של מנכ"ל").

- (1) ע לר ח פעל סך 50 מילין ש"ח מנכ"ל ח ר ל י י כ ילמענק כלש ;
- (2) ין ר ח פעל על על 50 מילין ש"ח ע ל- 65 מילין ש"ח מנכ"ל ח ר ל י י כ ילמענק שיער של 3.5 מר ח פעל שמעל 50 מילין ש"ח (יינ ע 525,000 ש"ח) ;
- (3) ין ר ח פעל על על 65 מילין ש"ח ע ל- 85 מילין ש"ח מנכ"ל ח ר ל י י כ ילמענק שיער של 5.25 מר ח פעל שמעל 65 מילין ש"ח (יינ ע 1,050,000 ש"ח ין מ ר) .
- (4) ין ר ח פעל על על 85 מילין ש"ח ל י כ ילמענק שיער של 7 מר ח פעל (יינ ע 125,000 ש"ח ין מ ר) .

באור 27 - יתרות ועסקאות עם בעלי עניין וצדדים קשורים (המשך)

חל מ מענק ע ר שנת 2018 ילך, מ ר ת ר ח פעל משמשת לחיש מענק שנתי למנכ"ל ח ר י ל מ י שנ שיער של 10 יחס למ ר ת ר ח פעל כפי ש י שנ שק מ ל .

על כ ת למענק שנתי חלים תנ ים מ ל ת נ ספים ת ם למ ינ ת ת מ ל נ ש י משר של ח ר ש שר סיפ י ם 6 י ל י 2020 ("מ ינ ת ת מ ל י").

י ם 18 ינ ר 2018 קצת ח ר למר ישר ל י 55,733 פצי ת לתי סחיר ת, ניתנת למימ ש ע ל-55,733 מני ת ר יל ת של ח ר . פצי ת ניתנת למימ ש כנ תשל ם מ מן של 179.31 ש"ח למני , רך של מנ ן Cashless. לפרטים נ ספים ר 29, ר ס ר י תשל מים מ ססי מני ת.

י ם 6 י ל י 2020, עניק ח ר למר ישר ל י 41,257 פצי ת לתי סחיר ת נ ספת, ניתנת למימ ש לע 41,257 מני ת ר יל ת של ח ר . פצי ת ניתנת למימ ש כנ תשל ם מ מן של 332.47 ש"ח, רך של מנ ן Cashless. לפרטים נ ספים ר 29, ר ס ר י תשל מים מ ססי מני ת.

(3) למנכ"לים קיים מנ ן נ ס שמ סס על 50 מסך נ ס מנכ"ל (מ ל ע 850 לפי ש"ח נ ס לשנ לכ" מ ם). למשנ למנכ"ל ישנ מנ ן נ ס של 75 מסך נ ס מנכ"ל (מ ל ע 1,000 לפי ש"ח נ ס לשנ).

ת מ ל ט ת ין נשי מפתח ני ליים מ ססים על ישר מ ינ ת ת מ ל של ח ר (לר ת ירקט רים) ש ינ מ עסקים ק צ

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר

2019		2020		2021	
סכום	מס' אנשים	סכום	מס' אנשים	סכום	מס' אנשים
1,508	7	2,148	9	2,357	7
1,508		2,148		2,357	

לפי ש"ח

סך ט ת ין נשי מפתח
ני ליים ש ינ מ עסקים
ח ר

באור 28 - רווח למניה

רווח בסיסי למניה

חיש ר ח סיסי למני ת סס על ר ח מי חס ל עלי מני ת ר יל ת של ח ר מח לק ממ צע מש קלל של מספר מני ת ר יל ת ש מח ר, פן

רווח המיוחס לבעלי המניות הרגילות

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר

2019		2020		2021	
סכום	מס' אנשים	סכום	מס' אנשים	סכום	מס' אנשים
79,117		127,360		174,151	
79,117		127,360		174,151	

לפי ש"ח

ר ח לשנ

ר ח מי חס ל עלי מני ת ר יל ת

באור 28 - רווח למניה (המשך)

ממוצע משוקלל של מספר המניות הרגילות

2019	2020	2021
5,601	5,619	5,657
(470)	(470)	(470)
9	36	65
5,140	5,185	5,252

לפי מני ת 1 ש"ח ע.ג.

יתר ל י ס 1 י נ ר
ניכ י מני ת צ ר
שפעת מני ת ש נפק מ לך ש נ
ממ צע מש קלל של מספר מני ת ר י ל ת ששימש לצ רך חיש
ר ח סיס למני

רווח מדולל למניה

חיש ר ח מ לל למני ת סס על ר ח מי חס ל עלי מני ת ר י ל ת של ח ר מח לק ממ צע מש קלל של מספר
מני ת ר י ל ת ש מח ר, ל חר ת מ ין כל מני ת ר י ל ת פ טנצי ל י ת מ לל ת, פן

רווח המיוחס לבעלי המניות הרגילות (מדולל)

לפי ש"ח

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2019	2020	2021
79,117	127,360	174,151
79,117	127,360	174,151

ר ח ששימש לצ רך חיש ר ח סיס למני מפעיל ת נמשכת
ר ח מי חס ל עלי מני ת ר י ל ת (מ לל)

לפי מני ת 1 ש"ח ע.ג.

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2019	2020	2021
5,140	5,185	5,252
28	77	90
5,168	5,262	5,342

ממ צע מש קלל של מספר מני ת ר י ל ת ששימש לצ רך חיש
ר ח סיס למני
שפעת כ ת י פצי למני ת
ממ צע מש קלל של מספר מני ת ר י ל ת ששימש לצ רך חיש
ר ח מ לל למני

באור 29 - הסדרי תשלומים מבוססי מניות

תנ י מענקי תשל מים מ ססי מני ת ינם כמפ רט ל לן ; כל פצי ת לעליית ערך מני ש ענק ינן סחיר ת, פצי ת מס לק ת רך של מסיר פי ית של מני ת

מועד ההענקה והעובדים הזכאים	תנאי המכשיר	מספר המכשירים (באלפים)	תנאי ההבשלה	משך החיים החוזיים של האופציות (בשנים)
ענקת פצי ת למני ת לי "ר ירקט רי ן ח ר למנכ"ל ח ר ים י לי 2020	כל פצי ניתנת למימ ש למני ר יל ת 1 ש"ח ערך נק לפי מחיר מימ ש של 332.47 ש"ח מ ת ם לחל קת י י נ ים ת ת ם למ יני ת ת מ ל של ח ר רך של Cashless	68	של 3- מנ ת ש ת חל 24,12, 36- ח שים מי ם קצ	שנתיים ממ ע של של כל מנ
ענקת פצי ת למני ת לע ים כירים ח ר לע ת ח ר ים י לי 2020	כל פצי ניתנת למימ ש למני ר יל ת 1 ש"ח ערך נק לפי מחיר מימ ש של 332.47 ש"ח מ ת ם לחל קת י י נ ים ת ם למ יני ת ת מ ל של ח ר רך של Cashless	117	של 3- מנ ת ש ת חל 24,12, 36- ח שים מי ם קצ	שנתיים ממ ע של של כל מנ
ענקת פצי ת למני ת לי "ר ירקט רי ן ח ר למנכ"ל ח ר ים ינ ר 2018	כל פצי ניתנת למימ ש למני ר יל ת 1 ש"ח ערך נק לפי מחיר מימ ש של 207.2 ש"ח מ ת ם לחל קת י י נ ים ת ת ם למ יני ת ת מ ל של ח ר רך של Cashless	80	של 3- מנ ת ש ת חל 24,12, 36- ח שים מי ם קצ	שנתיים ממ ע של של כל מנ
ענקת פצי ת למני ת לע ים כירים ח ר י ם 18 ינ ר 2018	כל פצי ניתנת למימ ש למני ר יל ת 1 ש"ח ערך נק לפי מחיר מימ ש של 179.31 ש"ח מ ת ם לחל קת י י נ ים ת ם למ יני ת ת מ ל של ח ר רך של Cashless	136	של 3- מנ ת ש ת חל 24,12, 36- ח שים מי ם קצ	שנתיים ממ ע של של כל מנ

* שנת 2018 ח לט סך של 5,572 פצי ת.

באור 29 - הסדרי תשלומים מבוססי מניות (המשך)

פרטים בדבר מדידת השווי ההוגן של תוכניות תשלומים מבוססי מניות

ש י ן של פצית לע ים נמ מצעת מ ל ינ מי. מ ל ינ מי לקח חש ן מספר ר של חיש ים של צמתים, מ ן ת כלם לי ן חיש , ת חלת ינ ערך מ קש. ערכת ש י של מרכי פצי י ערכ עלת סטית תקן. ככל שמספר חיש ים ש צע לי תר כך סטיית תקן י קטנ י תר.

ערכת ש י נערך על י י מעריך חיצוני לתי תל י, ל ן פרמטרים ששימש למ י ת ש י ן מ ע ענק של ת כני ת תשל ן מ סס מני ת מס לק ת מכשירים ניים

ת כנית פצית למני ת		י ן יר קט ר י ן מנכ"ל		ע ים כירים	
05.07.2020		05.07.2020		05.07.2020	
316		316		316	
2.1		2.1		2.1	
שנתיים ל חר של		שנתיים ל חר של		שנתיים ל חר של	
0.17 -0.34		0.17 -0.34		0.17 -0.34	
332.47		332.47		332.47	
26.81 -28.39		26.81 -28.39		26.81 -28.39	
116,551		68,177		116,551	

מ ע ענק
מחיר מני
מכפיל מימ ש
משך חיים צפ י של פצי (ממ צע מש קלל)
שער ר י ת חסרת סיכ ן
מחיר מימ ש
תנ ת י ת צפ י (ממ צע מש קלל)
מספר פצית

מת ן לחלקת י י נ ים.

ת כנית פצית למני ת		י ן יר קט ר י ן מנכ"ל		ע ים כירים	
18.01.2018		18.01.2018		18.01.2018	
174.1		207.2		174.1	
2.2		2.8		2.2	
שנתיים ל חר של		שנתיים ל חר של		שנתיים ל חר של	
0.41 -0.88		0.38 -0.79		0.41 -0.88	
179.31		207.2		179.31	
24.73 -26.01		24.6 -25.61		24.73 -26.01	
136,545		79,652		136,545	

מ ע ענק
מחיר מני (מ ע ענק)
מכפיל מימ ש
משך חיים צפ י של פצי (ממ צע מש קלל)
שער ר י ת חסרת סיכ ן
מחיר מימ ש
תנ ת י ת צפ י (ממ צע מש קלל)
מספר פצית

מת ן לחלקת י י נ ים.

מספר אופציות עבור אופציות למניות

מספר האופציות		
2019	2020	2021
231,135 (20,510)	210,625 (78,182)	317,171 (116,584)
-	184,728	-
210,625	317,171	200,587
70,209	62,236	77,434

יתר לי ן 1 ינ ר
מ מש משך שנ ()
ענק משך שנ
יתר לי ן 31 צמ ר
ניתנת למימ שלי ן 31
צמ ר

() מ לך שנ מ מש סך של 116,584 פצית לכ-89.7 ל מני ת ר יל ת נת 1 ש"ח ע.נ. של חר תמ ר למחיר מימ ש למני (כפ ל ת מת ין י י נ ים). פצית מר למני ת לפי מנ ן Cashless כ-76.9 מני ת מסך פצית ממ צע.

באור 30 - מכשירים פיננסיים

. מ י נ ת נ י ל ס י כ נ י מ

פעילות קצח שפתת לסוכנים פיננסיים, כן סוכן שר י, סוכן שק (לר) סוכן מטע, סוכן שי ין ין שיעורי ית סוכן מחיר) סוכן נילת. תכנית ניל סוכנים כללת של קצ מתמקת פעלת לצמצם למינימם שפעת שלילית פשרית על יצעים פיננסיים של קצ. קצ ינ תלת שמש מכשירים פיננסיים נרים לירחשית.

. ס י כ נ ש ר י

לקחת חייים חרים

ריכיסוכן שר יעשיים לעמחשפת לחיי ח לקצת חייים עלתמ פיינים מים, כך שיק לתם לעמ מחי יתים צפיל יתמ שפעת פן מ משיניים תנים כלכליים חרים. לת ריך חת כספיים, לקצ ין ריכ משמעת של סוכן שר י. קצ חנת פן שט ערכת שר י של לקחת כללת פרשת ספציפית כן פרשת כללית מתך יתרת לקחת לחת מספקים משקפת צרנת, לפי ערכת נל, ת פס לסח ותש ייתם מטלת ספק.

מ מנים שימ מנים

קצ מחיק מ מנים שימ מנים נקים שמרים AA- ע AA+.

(1) חשיפה לסיכון אשראי

ערך ספרים של נכסים פיננסיים מייצת חשיפת שר י מרית תעלם מערכם ספרים של יטחנת חיקי שריכלשם.

חשיפת מרית לסוכן שר י ין לקחת, חייים, לת יתרתח למע יחלפי צכנ ינ כלקמן

ליום 31 בדצמבר	
2020	2021
הערך בספרים	
149,479	158,784
110,872	130,748
3,836	3,518
11,676	6,550
275,863	299,600

לפי ש"ח

לקחת משרי ממשל פים מניציפ ליים
לקחת קצ חרים
חייים
לתל עלי כיתש ין מקנת שליט

(2) גיול חובות

לן ילח תשללקחת

ליום 31 בדצמבר 2021	
הפרשה לירידת ערך	ערך בספרים נטו
25	285,825
14	664
6	2,839
3	100
1,362	1,514
1,410	290,942

לפי ש"ח

ל פיר
6-9 חשים
9-12 חשים
12-15 חשים
מעל 15 חשים

באור 30 - מכשירים פיננסיים (המשך)

(2) גיול חובות (המשך)

ליום 31 בדצמבר 2020		לפי ש"ח
הפרשה לירידת ערך	ערך בספרים נטו	
30	250,568	ל פ י ר
13	3,583	ח 6-9 שים
22	6,149	ח 9-12 שים
-	84	ח 12-15 שים
1,193	1,225	מעל 15 ח שים
1,258	261,609	

תנע פרש לירי ת ערך ין יתרת לקח ת משך שנ יית כ לקמן

לפי ש"ח		יתר לים 1 ינ ר
2020	2021	
1,334	1,258	מ י מח ששל פרש ל פס י שר יח יים
(76)	152	יתר לים 31 צמ ר
1,258	1,410	

סיכנישק - סיכון ין שיעררי ית

סיכנות רים מ מנים ין שיעררי ית ינ סיכון של תנ ת סכסות רימי מ מנים עתי יים של מכשיר פיננסי, כת צ משיני יים שיעררי ית שק. סיכנות רים מ מנים ין שיעררי ית ק צ נ עמ ל ת מת י ים נק יים ל מן קצר (on call) ש ח ר לקחת מעת לעת רי ית של פריים + 0.75. כמ כן, חרת נת לקח ל ת מת י ים נק יים רי ית פריים + 0.1 - 1.15. (ר 14).

ניתוח רגישות תזרים מזומנים לגבי מכשירים בריבית משתנה

שינישל 1 שיעררי ית פריים תסתקפת י ח, י מ יל (מקטין) ת ר ח פס סכמים מצים ל לן (ל חר מס). ניתח נעש נח שיתר משתנים, נשרק עים.

ליום 31 בדצמבר 2020		ליום 31 בדצמבר 2021		לפי ש"ח
קיטון בריבית	גידול בריבית	קיטון בריבית	גידול בריבית	
רווח והפסד	רווח והפסד	רווח והפסד	רווח והפסד	
6	7	(9)	1	מכשירים רי ית משתנ

סיכונלית

ני ל יר של סיכנינילית מחיי קים מספק של מ מנים מסרת שר י מינת למימן פעלתל ר פיי פנימי של פעילת עסקית. חר שמתעל מישתמימנית מצעת קפ עלקים מסרת שר י מינת.

נלת חר חנת פן שט תחית נשע פינילת מרכים ממסרת שר יל מנצלת ממ מנים שי מ מנים. חין מססתעלת רימי מ מנים צפיים, תסלנלים לתשנקעעליניל.

באור 30 - מכשירים פיננסיים (המשך)

. סיכונות (משך)

ל לן פרטים ר מ ע י פירעון של תחיי י ת פיננסי ת של ק צ

ליום 31 בדצמבר 2021

לפי ש"ח

הערך בספרים	תזרים מזומנים חוזי	עד 6 חודשים	עד 12 חודשים	1-2 שנים	2-5 שנים	מעל חמש שנים
110,991	110,991	110,991	-	-	-	-
37,405	37,405	37,405	-	-	-	-
44,262	44,262	44,262	-	-	-	-
208,555	208,555	21,783	20,336	35,721	68,693	62,022
37,724	40,355	3,548	3,555	6,766	18,064	8,422
13,804	13,945	1,708	1,354	3,036	5,752	2,095
452,741	455,513	219,697	25,245	45,523	92,509	72,539

התחייבויות פיננסיות
שאינן נגזרים

ע ים ין שכר

ספקים

כ ים חרים

תחיי ת ין חכיר

ל ת ל מן ר ד

מת י ים נק יים

ל ת מ חרים

כ לל ח ל י ת ש ט פ ת

ליום 31 בדצמבר 2020

לפי ש"ח

הערך בספרים	תזרים מזומנים חוזי	עד 6 חודשים	עד 12 חודשים	1-2 שנים	2-5 שנים	מעל חמש שנים
1,750	1,758	1,758	-	-	-	-
102,202	102,202	102,202	-	-	-	-
26,261	26,261	26,261	-	-	-	-
44,374	44,734	44,734	-	-	-	-
163,271	163,271	20,025	19,713	35,033	60,980	27,520
12,899	13,776	3,608	1,915	2,162	4,412	1,679
15,790	15,874	2,371	555	2,921	7,330	2,697
366,547	367,876	200,959	22,183	40,116	72,722	31,896

התחייבויות פיננסיות
שאינן נגזרים

ל ת ל מן קצר

ע ים ין שכר

ספקים

כ ים חרים

תחיי ת ין חכיר

ל ת ל מן ר ד

מת י ים נק יים

ל ת מ חרים

כ לל ח ל י ת ש ט פ ת

. ש י ו של מכשירים פיננסיים

ש י ו של מכשירים פיננסיים כל לים סעיפי ון ח ר של ק צ קר לערכם פנקסני. ש י ו של נכסים תחיי י ת פיננסיים ל מן ר ד קר לערכם פנקסני מכי ון שמכשירים פיננסיים ל נ ש ים ר י ת שיער קר לרי ית שק.

. נ י ל ח ר

מטרת ח ר נ י ל ון עצמי של י לשמר ת יכ ל ת ק צ ל טיח ת משכית עסק כך ליצ ר תש ל עלי מני ת, משקיעים עלי עניין חרים.

ח ר פ על ת ל ש תש על ון ר מ מק ל ת ענ תחם פעיל ת ש קים ס פ על ת ח ר . תש נת נ לשינ יים ת מת ל ר מי ש ק ענ פעיל ת ס י עסקית של ח ר . ח ר ינ נת נ ל ריש ת כל ון ל ון מינימלי נ רש ל ש ת ר מ מס ימת של תש על ון.

באור 31 - מגזרי פעילות

א. כללי

1. ק צ פעלת ר ע מ רי פעילת עסקיים עיקריים, כל לן

() כח ע ר ת ח ס סיע . לק ח עיקרי של ק צ י נ מ ס ל י ט ח ל מ י , ש ר כנס ת ממנ מש י כ ת למ ר

() כ ח ס ת ח ס מ ש י נ ש .

() מס ר ת ל נשים עם צרכים מי ח ים (לשע ר " פעלת מ ס ת") - פעלת מס ר ת ל נשים עם צרכים מי ח ים , פעלת מע נ ת לח סים , סטלים ל טיסטים תי ספר ל כל ס י ת מ י ח ת ר ח י רץ .

() ר פ - פעלת רשת מרכ ים למתן שיר תים ר פ יים , ל ר ת פעילת כיר ר ית , כ לל סרת משקפיים ליי ר , נית חים כיר ר יים ; פרי ח ף - פית (פ נ ק ת תר מת יצית) תי ך תייר ת מרפ ; כן , חל מי ס 5 י ל י 2021 ס שיר תי ר פ יפר רית שיר תים נל ים .

2. פעיל י ת ח ר ת - על ת ח ר מספר נכסי מקרקעין. פעיל י ת ל ינן מ כ ר ת כמ ר ר י ח , מ צ ת מס רת " חרים" .

3. י צ ע י מ ר נ מ ים ת ס ס על ר ח תפע ל י של מ ר .

ר ח י מ ר נ מ ים על סיס ר ח מפע ל ת כפי שנכלל י חים שר נסקרים פן ס יר עלי י מק ל חלט ת תפע ל י ר ש י מ משמש למ י ת ת צ ת מ רים מ חר ש נ ל ס רת כי מ ינ רל נטי י תר ל ערכת ת צ ת של מ רים תייחס לח ר ת חר ת פעלת תם ענפים. ת צ ת מ ר מ ח ת למק ל חלט ת תפע ל י ת ר ש י כ לל ת פריטים מי חסים למ ר על סיס ס יר .

4. מ ינ י ת חש נ ית של מ רי פעילת ל מ צ ת ר 3 , ר עיקרי מ ינ י ת חש נ ית .

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2021

כח עזר בתחום הסיעוד	מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים	כח אדם בתחום משאבי אנוש	רפואה	סה"כ מגזרים בני דיווח	פעילויות אחרות	התאמות	סה"כ מאוחד
2,288,734	266,077	288,734	266,077	288,734	-	(326)	2,288,734
228,834	33,799	229,012	33,799	229,012	326	(269)	228,834
24,741					91		24,741
(11,224)							(11,224)
			(5,252)				(5,252)
							237,099
							52,251

לפי ש"ח

סך כנסת מחיצ ניים
כנסת ין מרים

הכנסות במאוחד

ת צ ת מ ר

כנסת רי ית

צ ת רי ית

חלק פס י ח ר

מ ח ק ת מט פלת לפי

שיטת ש י מ נ י

רווח מאוחד לפני מסים

על הכנסה

צ ת מסים על כנס

באור 31 - מגזרי פעילות (המשך)

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2020								לפי ש"ח
כח עזר בתחום הסיעוד	מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים	כח אדם בתחום משאבי אנוש	רפואה	סה"כ מגזרים בני דיווח	פעילויות אחרות	התאמות	סה"כ מאוחד	
977,139	437,200	401,440	169,065	1,984,844	-	-	1,984,844	סך כנסת מחיצ ניים כנסת ין מ רים הכנסות במאוחד ת צ ת מ ר כנסת רי ית צ ת רי ית רווח מאוחד לפני מסים על הכנסה צ ת מסים על כנס
-	-	-	-	-	305	(305)	-	
977,139	437,200	401,440	169,065	1,984,844	305	(305)	1,984,844	
71,177	52,295	42,441	19,678	185,591	84	(1,810)	183,865	
							824	
							(8,569)	
							176,120	
							41,667	

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2019								לפי ש"ח
כח עזר בתחום הסיעוד	מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים	כח אדם בתחום משאבי אנוש	רפואה	סה"כ מגזרים בני דיווח	פעילויות אחרות	התאמות	סה"כ מאוחד	
805,379	382,820	413,815	76,011	1,678,025	25	-	1,678,050	סך כנסת מחיצ ניים כנסת ין מ רים הכנסות במאוחד ת צ ת מ ר כנסת רי ית צ ת רי ית רווח מאוחד לפני מסים על הכנסה צ ת מסים על כנס
-	-	-	-	-	305	(305)	-	
805,379	382,820	413,815	76,011	1,678,025	330	(305)	1,678,050	
39,282	32,896	38,062	4,985	115,225	569	(3,127)	112,667	
							1,453	
							(8,192)	
							105,928	
							25,260	

לקוחות עיקריים

כנסת ק צ מלקח, מס ליטחל מי, משיד למ רכח ער תחם סיע, ינן 986.9 מילין ש"ח, מ ים כ- 43.1 מ כנסת ק צ (שנת 2020 43 מ כנסת ק צ שנת 2019 41.2 מ כנסת ק צ).

כנסת ח ר ממשר ר ח, לקח עיקרי שני, משיד למ ר מס ר ת ל נשים עם צרכים מי ח ים, ינן 246.6 מילין ש"ח, מ ים כ- 10.8 מ כנסת ק צ (שנת 2020 12.1 מ כנסת ק צ שנת 2019 13.5 מ כנסת ק צ).

באור 32 - אירועים לאחר תאריך המאזן

1. יום 12 פ ר ר 2022 ש ית ין רילע תל י קש נ ח ר ל ישרת ענ כייצ ית, תם לחקת ענת ייצ ית, תשס"ו-2006 ("קש"), לי צ ר כת יע . מ ישת קש מעסקת על-י ח ר כמטפלת סיע ית ("מ קשת"). לטענת מ קשת, עילת יע ינ פרת ח קח פש שנתית, תשי"ו-1951, סע ים מ קשים ינם, ין יתר, פיצ י כספי ין נק נטען, כן, מתן סע ים צ רתיים ר פסקת פיע נטענת. מ קשת ציינ, כיל ערכת נק שנ רם לח רי ק צ מפרטים קש עמ על 21,840 לפי ש"ח.
2. ח ר למת ערתי עצי משפטיים נטען קש תיש תת ת מפרטת ל ית משפט ת ס ל ר ת ין. קשר, יצ ין, כי ח ר פעל תם ליעץ משפטי שניתן ע"פ מק ל מקמת ע נספים.
3. יום 10 מרץ 2022 ישר ירקט רין ח ר ת תקשרת סכם עם נקל מי לישר ל ע"מ ("נק") לקלת ל מ נק סך של 60 מילין ש"ח ("קרן ל"). קרן ל נש ת רי ית שנתית שיערק עשל 2.51 ל (קרן רי ית) ייפרע -60 תשל מים ח שיים ש ים.
3. משך למר י ר 11 (5), יום 14 מרץ 2022 ח ר יח עם עיניים עמי ל מיר למנית י סיניטיפיק סך של 6 מילין לר.

באור 32 - אירועים לאחר תאריך המאזן (המשך)

4. יום 15 מרץ 2022 תקשר חר ת ספת ל סכס רכיש של מנר מים 29 קט ר 2020 (" סכס רכיש ") (" ת ספת"), לרכיש על-י / על-י ינע רמרש של של יתרת ון מנפק נפרע (49) של מנר, מחקת על-י יעמי מנר ("מני ת פצי"), ת ת סל פצי שניתנ לחר מסרת סכס רכיש (" פצי"), תך סכס ל קים תמע מימש פצי שנקע סכס רכיש לשנת תמנן חיש תמר שנקע . כמ כן, מסרת ת ספת טל תמר מתנית שנקע סכס רכיש . תמר שתש לס למר עמי מנר מע מימש פצי (כ רת ל לן), ער מני ת פצי, תעמ על 54,200 לפי ש"ח (" תמר "). כך תשלים חר ת רכישת מל ון מנפק נפרע של מנר תמר לסך כלל של 95,000 לפי ש"ח. מימש פצי רכישת מני ת פצי על-פי, יתצע יום 27 מרץ 2022 ("מע מימש פצי").

נס, נקע ת ספת מנן תמר נ ספת מתנית, לפי, תקיים יעם פיננסיים מס ימים של כנסת רח תפעלי של מנר על-פי חתי כספיים מקרים לים 31 צמר 2022 (" חת 2022"), מר עמי מנר י כ י לקל מחר, כתמר נ ספת ער מני ת פצי, סך של 10 מילין ש"ח, ת תך 14 ימי עסקים ממע ישר חת 2022.

5. יום 23 מרץ 2022 כרי חר על חלקת י י נ של 5 ש"ח למני, סך כל כ- 26.4 מילין ש"ח (ל חר ניכ י י נ ין מני ת צר). י י נ ישלם ח ש פריל 2022.

6. עימת צ י ין רסי ל קר ינ - שעת חרנים מתקיים עימת צ י ין רסי ל קר ינ, מתרחש עיקר על מת קר ינ . נכון למע פרסם ח, לר עימת צ י, קיים קשי סיכן משמעותי לקיים ת פעילת תרמת יצית של מנר קר ינ, מקם פעילת של תרמת יצית ע למע פרץ עימת. נכון למע פרסם ח, מנר פ עלת לנסת לתר ליישם חלפת לקים פעילת תרמת יצית, ין יתר, מצעת יצע מינת חר. נס, עימת צ י יל, ין יתר, ל טלת סנקצית כלכלית משמעותית עלרסי . סנקצית ל י, ין יתר, ל חלשת מטע ל מל לר, צפית לרם לירי יקש לתיר תמרפ מצ לקחתת שירסי . למע פרסם ח, חר מעריכ כי לעימת צ ילתי שפע מתית עלת צ ת פעילת קצ, ון יכלת לעריך ת פיין יקפן של שפע עתי ית, ככל שיי, על פעילת של חר תחם רפ . חר ממשיכ לעק חר תפתח ת עימת צ יללמ ת שלכתי על פעילת של מנר.



לבחור חכם בלב שלם

חלק רביעי - פרטים נוספים על התאגיד

1. תמצית דוחות רווח והפסד רבעוניים (תקנה 10א')

להלן תמצית דוחות רווח והפסד של החברה לכל אחד מהרבעונים בשנת 2021 (באלפי ש"ח):

סה"כ	רבעון 1- 2021	רבעון 2- 2021	רבעון 3- 2021	רבעון 4- 2021	
2,288,734	556,970	577,822	567,176	586,766	הכנסות
1,796,227	432,777	450,277	456,593	456,580	עלות ההכנסות
492,507	124,193	127,545	110,583	130,186	רווח גולמי
13,207	2,956	3,244	3,024	3,983	הוצאות מכירה ושיווק
249,983	60,299	62,993	60,236	66,455	הוצאות הנהלה וכלליות
483	43	165	(35)	310	הוצאות (הכנסות) אחרות
228,834	60,895	61,143	47,358	59,438	רווח מפעולות
13,517	(2,653)	(3,150)	(3,671)	22,991	הכנסות (הוצאות) מימון, נטו
(5,252)			(2,510)	(2,742)	חלק בהפסדי חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני
237,099	58,242	57,993	41,177	79,687	רווח לפני מיסים על ההכנסה
52,251	14,119	14,037	10,249	13,846	מיסים על ההכנסה
184,848	44,123	43,956	30,928	65,841	רווח נקי
174,151	40,121	41,080	29,119	63,831	רווח המיוחס לבעלים
10,697	4,002	2,876	1,809	2,010	רווח המיוחס לזכויות שאינן מקנות שליטה
184,848	44,123	43,956	30,928	65,841	רווח נקי
33.16	7.67	7.83	5.53	12.13	רווח למניה ל- 1 ש"ח ערך נקוב - בש"ח
5,252	5,227	5,237	5,245	5,271	הערך הנקוב המשוקלל של המניות (באלפי ש"ח) ששימש לצרכי חישוב הרווח למניה

2. רשימת השקעות בחברות-בת ובחברות כלולות לתאריך הדוח על המצב הכספי (באלפי ש"ח) (תקנה 11)

שם החברה	סוג מניה	מספר מניות	שווי נקוב	עלות מתואמת	שיעור החזקה (%) (א)	ערך מאזני מתואם (ב)
י.א. יעוץ טכני וכלכלי בע"מ ^(א)	רגילה	100	100	0.15	100	4,295
דנאל השמות ושרותי מיקור חוץ בע"מ	רגילה	100	100	70	100	3,395
ד.י.א. נכסי סיעוד בע"מ	רגילה	100	100	0.15	100	4,325

שם החברה	סוג מניה	מספר מניות	שווי נקוב	עלות מתואמת	שיעור החזקה (%) (א)	ערך מאזני מתואם (ב)
דנאל (אדיר יהושע) נדל"ן (1998) בע"מ	רגילה	100	100	0.11	100	7,824
נישה הייטק גיוס והשמה בע"מ (י)	רגילה	668	668	38,641	100	26,708
נישה פרו יועצי תוכנה בע"מ	רגילה	1,000	1,000	-	100	6,697
כפר לי בע"מ	רגילה	1,000	1,000	14,878	100	1,720
בית אקשטיין שירותי חינוך בע"מ (ה)	רגילה + הנחלה	1,000	1,000	34,006	100	73,720
בית אקשטיין קהילה מוגנת בע"מ	רגילה	1,000	1,000	21,254	100	3,378
עיניים המרכז הרפואי להסרת משקפיים בע"מ (י)	רגילה	13,599	13,599	74,500	51	80,660
מ.ל מקבוצת מנור רפואי – החברה לטיפולים וניתוחים בישראל בע"מ (י)	רגילה	102	102	40,211	51	39,686
גישה שונה בע"מ (י)	רגילה	100	100	10,134	100	10,319
אביב סיינטיפיק בע"מ (ט)	בכורה א' Preferred (A)	552	ללא ערך נקוב	71,915	23.87	63,378

(א) בהון, בזכויות ההצבעה ובסמכות למנות דירקטורים.

(ב) כולל הלוואות.

(ג) בניכוי "מניות באוצר" בסך 2,515 אלפי ש"ח.

(ד) כולל מוניטין המיוחס לכלל קבוצת נישה.

(ה) כולל נכסים בלתי מוחשיים המיוחסים לכלל קבוצת בית אקשטיין.

(ו) כולל נכסים בלתי מוחשיים המיוחסים לכלל קבוצת עיניים ללא חלק של מיעוט.

(ז) כולל נכסים בלתי מוחשיים המיוחסים למנור, כולל התחייבות תמורה מותנית.

(ח) כולל נכסים בלתי מוחשיים.

(ט) כולל השקעה של החברה יחד עם חברת הבת עיניים.

3. רשימת הלוואות שניתנו לחברות-בת ולחברות כלולות לתאריך הדוח על המצב הכספי (באלפי ש"ח)

שנות פירעון	סוג ההצמדה	שיעור הריבית ב- %	יתרת ההלוואה באלפי ש"ח (כולל ריבית צבורה)
דנאל (אדיר יהושע) נדל"ן (1998) בע"מ	טרם נקבע מועד פירעון ההלוואה	לא צמוד	2.45
עיניים המרכז הרפואי להסרת משקפיים בע"מ	כ- 4.5 שנים	לא צמוד	2
			8,332
			5,209

4. שינויים בהשקעות בחברות-בת ובחברות כלולות בשנת הדוח (תקנה 12)

תאריך השינוי	מהות השינוי	שם החברה	עיקר תנאי העסקאות
מאי 2021	רכישת יתרת החזקות בעלי	נישה הייטק גיוס והשמה בע"מ ונישה פרו יועצי תוכנה בע"מ	רכישת החזקותיהם של המוכרים בחברות נישה, בהתאם לאופציית ה-

תאריך השינוי	מהות השינוי	שם החברה	עיקר תנאי העסקאות
	מניות המיעוט בחברות בת		PUT. סך התשלום ששולם הינו כ- 8.8 מיליון ש"ח.
יולי 2021	רכישת חברה כלולה	אביב סיינטיפיק בע"מ	השקעה בסך 22 מיליון דולר ביחד עם עיניים המרכז הרפואי להסרת משקפיים בע"מ, תמורת 23.87% מהון המניות המונפק של אביב (21.57% בדילול מלא)
אוקטובר 2021	רכישת חברה בת	גישה שונה בע"מ	רכישת 100% מהון המניות המונפק בתמורה לסך של כ- 10 מיליון ש"ח

5. הכנסות של חברות בת וכלולות והכנסות התאגיד מהן לתאריך הדוח על המצב הכספי (באלפי ש"ח) (תקנה 13)

שם החברה	רווח (הפסד)		הכנסות עד ליום 31 בדצמבר 2021			הכנסות לאחר 31 בדצמבר 2021 ועד למועד פרסום הדוח		
	לפני מס	אחרי מס	ריבית	דמי ניהול	דיבידנד	ריבית	דמי ניהול	דיבידנד
י.א. יעוץ טכני וכלכלי בע"מ	15,238	12,341	-	-	-	-	-	-
דנאל השמות ושרותי מיקור חוץ בע"מ	6,940	5,315	-	-	-	-	-	-
ד.י.א. נכסי סיעוד בע"מ	15,425	11,635	-	7,315	-	-	1,252	-
דנאל (אדיר יהושע) נדל"ן בע"מ (1998)	(59)	(59)	260	-	-	-	-	-
נישה הייטק גיוס והשמה בע"מ	11,700	8,997	-	-	8,229	-	-	-
נישה פרו יועצי תוכנה בע"מ	4,918	3,793	-	-	5,013	-	-	-
כפר לי בע"מ	2,003	1,543	-	1,192	7,800	-	176	-
בית אקשטיין שירותי חינוך בע"מ	30,709	23,690	-	3,114	20,000	-	459	-
בית אקשטיין קהילה מוגנת בע"מ	8,319	6,373	-	1,341	11,000	-	198	-
עיניים המרכז הרפואי להסרת משקפיים בע"מ	34,979	26,802	47	-	8,785	-	-	-
מ.ל מקבוצת מנור רפואי – החברה לטיפולים	5,266	4,016	-	-	-	-	-	-

שם החברה		רווח (הפסד)		הכנסות עד ליום 31 בדצמבר 2021			הכנסות לאחר 31 בדצמבר 2021 ועד למועד פרסום הדוח	
וניתוחים בישראל בע"מ	גישה שונה בע"מ	אביב סיינטיפיק בע"מ	סה"כ	לפני מס	אחרי מס	ריבית	דמי ניהול	דיבידנד
				390	283	-	-	-
				(5,252)	(5,252)	-	-	-
				130,576	99,477	307	12,962	60,827
							2,085	-

6. רישום ניירות ערך למסחר במהלך תקופת הדוח (תקנה 20)

במהלך תקופת הדוח נרשמו למסחר 89,672 מניות רגילות בנות 1 ש"ח ע.ג. כ"א של החברה, שנבעו ממימוש אופציות דנאל כ"א אפ 2017.

7. תגמולים לבעלי ענין ולנושאי משרה בכירה בשנת 2021 (תקנה 21)

7.1. להלן פירוט התגמולים שניתנו בשנת 2021, כפי שהוכרו בדוחות הכספיים לשנת 2021, לכל אחד מחמשת בעלי התגמולים הגבוהים ביותר מבין נושאי המשרה הבכירה בחברה או בתאגיד שבשליטתה, ואשר ניתנו בקשר עם כהונתו בחברה או בתאגיד שבשליטתה, באלפי ש"ח:

שם	תפקיד	היקף משרה	שיעור החזקה בהון התאגיד (ב)	תגמולים עבור שירותים (א)				אחר (ג)	ריבית, דמי שכירות, אחר	סה"כ שנתי
				שכר שנתי	מענק	תשלום מבוסס מניות	דמי ניהול, דמי ייעוץ ועמלה			
אילן ישראלי (1)	מנכ"ל	100%	0.37%	1,460	1,700	1,161	-	151	-	4,472
אלון חכם (2)	מנכ"ל ומנכ"ל כספים	100%	-	970	1,000	869	-	120	-	2,959
ערן מרדכי (3)	מנכ"ל חטיבת משאבי אנוש	100%	0.31%	762	850	579	-	99	-	2,290
דרור פלנבאום (3)	מנכ"ל חטיבת סיעוד	100%	0.28%	759	850	579	-	96	-	2,284
יגאל נחתומי (3)	מנכ"ל חטיבת אוכלוסיות מיוחדות ובית אקשטיין	100%	0.08%	762	850	579	-	92	-	2,283

(א) סכומי התגמול בטבלה לעיל מובאים במונחי עלות לחברה.

(ב) לא כולל החזקה באופציות שאינן רשומות למסחר.

(ג) כולל הוצאות רכב, טלפון – קווי/נייד, עיתון יומי, שווי מתנות ואש"ל.

7.2. להלן פירוט התגמולים שניתנו בשנת 2021 לבעלי עניין בחברה, שאינם נמנים בסעיף 7.1 לעיל, למעט חברה-בת של החברה, אם התגמולים ניתנו לו על ידי החברה או על ידי תאגיד שבשליטתה בקשר עם שירותים שנתן כבעל תפקיד בחברה או בתאגיד בשליטתה, בין אם מתקיימים יחסי עובד-מעביד ובין אם לאו, ואף אם בעל העניין אינו נושא משרה בכירה, באלפי ש"ח:

סה"כ שנת	תגמולים אחרים	תגמולים עבור שירותים		פרטי מקבלי התגמולים			
		גמול דירקטורים, שכר שנתי, מענק, תשלום מבוסס מניות, דמי יעוץ עמלה, אחר	דמי ניהול	שיעור החזקה בהון התאגיד	היקף משרה	תפקיד	שם
1,656	-	1,116	540	0.08%	40%	יו"ר דירקטוריון פעיל	רמי אנטין (4)
553	-	553	-	-	-	דירקטורים	יתר הדירקטורים (למעט ד"ר טויזר זקס) (5)
148	-	148 ^(א)	-	-	-	דירקטורית	ד"ר נורית טויזר-זקס (6)

(א) לא כולל החזקה באופציות שאינן רשומות למסחר.

(ב) סך התגמול שהשתלם בשנת 2021 לד"ר טויזר זקס בקשר עם תפקידה כדירקטורית בחברה, יועצת לחברה ודירקטורית בקבוצת עיניים.

להלן תיאור תנאי התגמול של נושאי המשרה ובעלי העניין המפורטים בטבלאות לעיל:

(1) אילן ישראלי, מנכ"ל החברה ("מר ישראלי" או "המנכ"ל")

מר ישראלי מועסק כמנכ"ל החברה בהיקף משרה מלאה (100%) החל מיום 1 ביולי 2009. עד ליום 30 ביוני 2020, שכרו החודשי עמד על סך של 85 אלפי ש"ח (ברוטו).

בהתאם להחלטת האסיפה הכללית של החברה מיום 6 ביולי 2020, שכרו של המנכ"ל יעלה בשתי פעימות: (א) החל מהתקופה שמיום 1 ביולי 2020 עד וליום 30 ביוני 2021 - השכר החודשי ברוטו של המנכ"ל יעמוד על סך של 92.5 אלפי ש"ח; (ב) החל מהתקופה שמיום 1 ביולי 2021 ואילך - השכר החודשי ברוטו של המנכ"ל יעמוד על סך של 100 אלפי ש"ח.

בנוסף, מר ישראלי זכאי לפי הסכם העסקתו לתנאים סוציאליים בהתאם להוראות הדין וכמקובל לנושאי משרה בחברה, הודעה מוקדמת על סיום העסקתו בת 150 יום, רכב, אשר החברה נושאת במלוא הוצאות אחזקתו (למעט שווי דמי השימוש לצרכי מס), החזר הוצאות אותן יוציא במסגרת תפקידו ושאושרו ע"י החברה, לרבות הוצאות אש"ל ואירוח, טלפון סלולארי כאשר החברה תישא בהוצאות השימוש בו, קו

¹ ביום 20 במרץ 2017 אישרה ועדת התגמול של החברה (לאחר שאישרה כי השינוי שלהלן לא מהותי ביחס לתנאים הקיימים, בהתאם לסעיף 272(ד) לחוק החברות, את עדכון עלות רכבו של מנכ"ל החברה מסכום שלא יעלה על 400 אלף ש"ח לסכום שלא יעלה על 450 אלפי ש"ח.

טלפון בביתו (החברה תישא בשיעור של עד 75% מעלות השיחות), עיתון יומי לבחירתו וביטוח אובדן כושר עבודה בשיעור 2.5% ממשכורתו.

בנוסף, ביום 30 ביולי 2019 אישרה האסיפה הכללית של החברה עדכון למנגנון המענק השנתי המוצע ליו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל החברה. לפי מנגנון המענק השנתי המעודכן, מר ישראל זכאי, החל מהמענק השנתי בגין שנת 2019 ואילך, למענק שנתי שנגזר מרווח ההפעלה של החברה (כהגדרת המונח להלן), ובלבד שסכום המענק השנתי שישולם בפועל לא יעלה על סך של 1,700 אלפי ש"ח ("המענק השנתי של המנכ"ל").

המענק השנתי של המנכ"ל ישולם על פי מדרגות, כדלקמן:

- (א) עד לרווח הפעלה בסך 50 מיליון ש"ח מנכ"ל החברה לא יהיה זכאי למענק כלשהו;
- (ב) בגין רווח הפעלה העולה על 50 מיליון ש"ח ועד ל- 65 מיליון ש"ח מנכ"ל החברה יהיה זכאי למענק בשיעור של 3.5% מרווח ההפעלה שמעל 50 מיליון ש"ח (היינו עד 525 אלפי ש"ח);
- (ג) בגין רווח הפעלה העולה על 65 מיליון ש"ח ועד ל- 85 מיליון ש"ח מנכ"ל החברה יהיה זכאי למענק בשיעור של 5.25% מרווח הפעלה שמעל 65 מיליון ש"ח (היינו עד 1,050 אלפי ש"ח בגין מדרגה זו).
- (ד) בגין רווח הפעלה העולה על 85 מיליון ש"ח יהיה זכאי למענק בשיעור של 7% מרווח הפעלה (היינו עד 125 אלפי ש"ח בגין מדרגה זו).

בתנאי שהתשואה על ההון תהיה בין 15% ל- 25% ("מדרגות המענק השנתי"), כדלהלן:

- (א) בגין שנה בה התשואה השנתית על ההון תהיה בשיעור של עד 15%, יו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל החברה לא יהיו זכאים למענק שנתי;

- (ב) בגין שנה בה התשואה השנתית על ההון תהיה בשיעור של בין 15% ל- 25% - יו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל החברה יהיו זכאים, כל אחד, לחלק יחסי מהמענק השנתי, באופן שאם התשואה על ההון תעמוד על, למשל, 20%, יהיה כל אחד מהם זכאי ל- 50% מסכום המענק השנתי לו הוא זכאי לפי מנגנון המענק השנתי; אם התשואה על ההון תעמוד על, למשל, 22.5%, יהיה כל אחד מהם זכאי ל- 75% מסכום המענק השנתי לו הוא זכאי לפי מנגנון המענק השנתי; אם התשואה על ההון תעמוד על, למשל, 25%, יהיה כל אחד מהם זכאי ל- 100% מסכום המענק השנתי לו הוא זכאי לפי מנגנון המענק השנתי;

- (ג) בגין שנה בה התשואה השנתית על ההון תהיה בשיעור של 25% ומעלה - יו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל החברה יהיו זכאים, כל אחד, ל- 100% מסכום המענק השנתי לו הוא זכאי לפי מנגנון המענק השנתי.

"רווח ההפעלה" - משמעו רווח תפעולי (רווח מפעולות) על בסיס הדוחות הכספיים השנתיים המאוחדים המבוקרים של החברה בשנה הרלוונטית. יובהר, כי הרווח מפעולות הינו לאחר הוצאות בגין המענקים.

החל מהמענק עבור שנת 2018 ואילך, מדרגות רווח ההפעלה המשמשות לחישוב המענק השנתי למנכ"ל החברה יגדלו מדי שנה בשיעור של 10% ביחס למדרגות רווח ההפעלה כפי שהיו בשנה שקדמה לה.²

על הזכאות למענק שנתי חלים מגבלות ותנאים נוספים בהתאם למדיניות תגמול נושאי המשרה של החברה שאושרה באסיפה ביום 6 ביולי 2020 ("מדיניות התגמול"). לפרטים נוספים בדבר מדיניות התגמול, ראו דוח מיידי בדבר זימון אסיפה מיום 31 במאי 2020 (מס' אסמכתא: 2020-01-054744), ודוח מתקן לו מיום 1 ביולי 2020 (מס' אסמכתא: 2020-01-061906), המובאים בדוח זה בדרך של הפניה ("דוח זימון אסיפה יולי 2020").

לפרטים נוספים אודות מנגנון המענק השנתי של יו"ר הדירקטוריון ומנכ"ל החברה, ראו דוח זימון אסיפה של החברה מיום 20 ביוני 2019, אסמכתא: 2019-01-061720 ("דוח זימון אסיפה יולי 2019"), המובא בדוח זה בדרך של הפניה. לפרטים נוספים אודות תנאי הכהונה והעסקה של מר ישראל, ראו דוח זימון אסיפה יולי 2020.

ביום 18 בינואר 2018 העניקה החברה למר ישראל 55,733 אופציות בלתי סחירות, הניתנות למימוש לעד 55,733 מניות רגילות של החברה.³ האופציות ניתנות למימוש כנגד תשלום במזומן של 179.31 ש"ח למניה,

² לדוגמא: מדרגות רווח ההפעלה עבור מנכ"ל החברה המזכות במענק שנתי עבור שנת 2018 יהיו 55, 71.5 ו-93.5 מיליון ש"ח (במקום 50, 65 ו-85 מיליון ש"ח עבור שנת 2017).

³ ההקצאה אושרה באסיפת בעלי מניות מיוחדת מיום 17 בינואר 2018.

או בדרך של מנגנון Cashless⁴ ("מנגנון Cashless"). לפרטים נוספים, ראו דוח מידי בדוח זימון אסיפה מיום 7 בדצמבר 2017 (אסמכתא: 114588-01-2017) ודוח מידי מיום 7 בינואר 2018 (אסמכתא: 002590-01-2018) ("דוח ההקצאה הפרטית ינואר 2018"), המובאים בדוח זה בדרך של הפניה.

ביום 6 ביולי 2020, העניקה החברה למר ישראל 41,257 אופציות בלתי סחירות נוספות, הניתנות למימוש לעד 41,257 מניות רגילות של החברה. האופציות ניתנות למימוש כנגד תשלום במזומן של 332.47 ש"ח, או בדרך של מנגנון Cashless. לפרטים נוספים על אודות תנאי ההעסקה של מנכ"ל החברה והאופציות שהוענקו לו, ראו דוח זימון אסיפה יולי 2020 ודוח מידי מיום 7 ביולי 2020 (מס' אסמכתא: 064270-01-2020), אשר האמור בהם מובא בדוח זה בדרך של הפניה.

(2) אלון חכם, משנה למנכ"ל החברה וסמנכ"ל הכספים ("מר חכם")

כהונתו של מר חכם כמשנה למנכ"ל החברה וסמנכ"ל הכספים הסתיימה ביום 10 בפברואר 2022. מר חכם הועסק בתפקיד משנה למנכ"ל וסמנכ"ל הכספים של החברה בהיקף משרה מלאה (100%). עד ליום 31 במרץ 2021, עמד שכרו החודשי (ברוטו) של מר חכם על סך של 55 אלפי ש"ח. החל מיום 1 באפריל 2021, ובהתאם להחלטת ועדת התגמול ודירקטוריון החברה, עמד שכרו החודשי (ברוטו) של מר חכם על 60 אלפי ש"ח (ברוטו). בנוסף, מר חכם היה זכאי על פי הסכם העסקתו, לתשלום נוסף בסך של 100 אלפי ש"ח בשנה, החזר הוצאות סבירות אותן הוציא במסגרת עבודתו, תקופת הודעה מוקדמת על סיום העסקתו בת 4 חודשים, תקופת הסתגלות בת 6 חודשים, תשלום עבור רישיון רואה חשבון ולמענק שנתי בגובה של 75% מסכום המענק המדידי השנתי לו זכאי המנכ"ל (כמפורט בסעיף קטן (1) לעיל) עד לתקרה של 1,000 אלפי ש"ח.

ההתקשרות עם מר חכם הייתה לתקופה שאינה קצובה, והיא הסתיימה כאמור ביום 10 בפברואר 2022. מר חכם היה זכאי לתנאים סוציאליים בהתאם להוראות הדין וכמקובל לנושאי משרה בחברה, רכב, טלפון סלולארי, ארוחת צהריים ועיתון יומי לבחירתם.

ביום 18 בינואר 2018 העניקה החברה למר חכם 41,800 אופציות בלתי סחירות, הניתנות למימוש לעד 41,800 מניות רגילות של החברה. האופציות ניתנות למימוש כנגד תשלום במזומן של 179.31 ש"ח למניה, או בדרך של מנגנון Cashless. לפרטים נוספים ראו דוח ההקצאה הפרטית ינואר 2018, אשר המידע הכלול בו מובא בדוח זה בדרך של הפניה.

ביום 6 ביולי 2020, העניקה החברה למר חכם 30,943 אופציות בלתי סחירות נוספות, הניתנות למימוש לעד 30,943 מניות רגילות של החברה. האופציות ניתנות למימוש כנגד תשלום מזומן של 332.47 ש"ח, או בדרך של מנגנון Cashless. לפרטים נוספים, ראו דוח מידי מיום 7 ביוני 2020 (מס' אסמכתא: 058119-01-2020) ודוח מידי מיום 7 ביולי 2020 (מס' אסמכתא: 064270-01-2020), אשר האמור בהם מובא בדוח זה בדרך של הפניה.

(3) ערן מרדכי, מנכ"ל חטיבת משאבי אנוש ("מר מרדכי"), דרור פלנבאום, מנכ"ל סיעוד ("מר פלנבאום"), יגאל נחתומי, מנכ"ל אוכלוסיות מיוחדות ומנכ"ל בית אקשטיין ("מר נחתומי")

ה"ה מרדכי, פלנבאום ונחתומי מועסקים בהיקף משרה מלאה (100%), בתפקיד מנכ"ל חטיבת משאבי אנוש, מנכ"ל סיעוד ומנכ"ל אוכלוסיות מיוחדות ומנכ"ל בית אקשטיין (בהתאמה). עד ליום 31 במרץ 2021, עמד שכרו החודשי של כל אחד מהנ"ל על סך של 45 אלפי ש"ח (ברוטו). החל מיום 1 באפריל 2021, ובהתאם להחלטת ועדת התגמול ודירקטוריון החברה, עומד שכרו החודשי של כל אחד מהנ"ל על 50 אלפי ש"ח (ברוטו). בנוסף, כל אחד מהנ"ל זכאי על פי הסכם העסקתו בחברה לתקופת הודעה מוקדמת על סיום העסקתו בת חודשיים, תקופת הסתגלות בת 3 חודשים ולמענק שנתי של 50% מסכום המענק המדידי השנתי לו זכאי מנכ"ל החברה (כמפורט בסעיף קטן (1) לעיל) ועד לתקרה של 850 אלפי ש"ח.

ההתקשרות עם כל אחד מנושאי המשרה לעיל הינה לתקופה שאינה קצובה, כל אחד מהם זכאי לתנאים

⁴ על פי מנגנון ה-Cashless, במועד קבלת הודעת המימוש של האופציות, תערוך החברה חישוב של הפרש בין: (א) הממוצע המתקבל משערי הסגירה בבורסה של מניית החברה במשך תקופה של 30 ימי המסחר הקודמים למועד הודעת המימוש ("השער הקובע"), מוכפל במספר האופציות אשר ניתנה לגביהם הודעת מימוש, לבין (ב) מחיר המימוש מוכפל במספר האופציות אשר ביחס אליהן ניתנה הודעת מימוש. הפרש זה יהווה את סכום ההטבה הכספי הנובע במועד המימוש. מספר המניות שינבעו ממימוש האופציות יהיה שווה למנה המתקבלת מחלוקת סכום ההטבה הכספי בשער הקובע (בהפחתת ערך הנקוב של המניות הנובעות מן המימוש).

⁵ על פי דוח ההקצאה הפרטית ינואר 2018 הקצתה החברה כמות כוללת של 216,197 אופציות לנושאי משרה בחברה.
⁶ תשלום נוסף זה לא ייחשב כחלק משכר הבסיס של ה"ה ערן מרדכי, דרור פלנבאום ויגאל נחתומי ולא יהיה בסיס לחישוב, זכאות, או צבירה של זכות נלווית כלשהי לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לא ישמש כרכיב שכר ולא יהווה רכיב קובע לצורך חישוב הזכויות הנובעות מיחסי עבודה, לרבות, אך לא רק, חופשה, מחלה, פיצויי פיטורין, הפרשות פנסיוניות, קרן השתלמות ככל שרכיבים אלה יכללו במסגרת תנאי כהונתם והעסקתם.

סוציאליים בהתאם להוראות הדין וכמקובל לנושאי משרה בחברה, רכב, טלפון סלולארי, ארוחת צהריים ועיתון יומי לבחירתם.

ביום 18 בינואר 2018 העניקה החברה לכל אחד מה"ה נחתומי, פלנבאום ומרדכי 27,866 אופציות בלתי סחירות, הניתנות למימוש לעד 27,866 מניות רגילות של החברה, כל אחד. האופציות ניתנות למימוש כנגד תשלום במזומן של 179.31 ש"ח למניה, או בדרך של מנגנון Cashless. לפרטים נוספים, ראו דוח ההקצאה הפרטית ינואר 2018, המובא בדוח זה בדרך של הפניה.

ביום 6 ביולי 2020, העניקה החברה לכל אחד מה"ה נחתומי, פלנבאום ומרדכי 20,629 אופציות בלתי סחירות נוספות, הניתנות למימוש לעד 20,629 מניות רגילות של החברה. האופציות ניתנות למימוש כנגד תשלום מזומן של 332.47 ש"ח, או בדרך של מנגנון Cashless. לפרטים נוספים, ראו דוח מידי מיום 7 ביוני 2020 (מס' אסמכתא: 2020-01-058119) ודוח מידי מיום 7 ביולי 2020 (מס' אסמכתא: 2020-01-064270), אשר האמור בהם מובא בדוח זה בדרך של הפניה.

(4) מר רמי אנטין, יו"ר דירקטוריון פעיל ("מר אנטין" או "יו"ר הדירקטוריון")

עד ליום 6 ביולי 2020, שימש מר אנטין כיו"ר דירקטוריון החברה בהיקף של 30% משרה, בתמורה לסך חודשי של 45 אלפי ש"ח, בתוספת מע"מ. החל מיום 7 ביולי 2020, ולאור הגידול בהיקף פעילותה של החברה, עלה היקף משרתו של מר אנטין ל- 40% (ללא שינוי בתמורה החודשית). בנוסף, מר אנטין זכאי לגמול שנתי וגמול ההשתתפות בסכום ה"קבוע" כאמור בתקנות החברות (כללים בדבר גמול והוצאות לדירקטור חיצוני), התשי"ס-2000 ("תקנות הגמול") לפי דרגתה של החברה, כפי שתהא מעת לעת.

בנוסף, ביום 6 ביולי 2020, החליטה האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה כי החל מתשלום המענק השנתי בגין שנת 2020, תקרת המענק השנתי שתשולם בפועל למר אנטין לא תעלה על סך של 6 פעמים עלות העסקתו החודשית (ללא גמול דירקטורים), בתוספת מע"מ.⁷ לפרטים נוספים, ראו דוח זימון אסיפה יולי 2020, אשר האמור בו מובא בדוח זה בדרך של הפניה.

לא יתקיימו יחסי עבודה בין מר אנטין לחברה וכל אחד מהצדדים רשאי להודיע לצד השני, מכל סיבה שהיא, על רצונו לסיים את ההתקשרות בהודעה מוקדמת בת 30 יום. הודעה כאמור על ידי החברה תינתן בהחלטת דירקטוריון החברה.

ביום 18 בינואר 2018 העניקה החברה למר אנטין 23,919 אופציות בלתי סחירות, הניתנות למימוש עד ל- 23,919 מניות רגילות של החברה. האופציות ניתנות למימוש כנגד תשלום במזומן של 179.31 ש"ח למניה, או בדרך של מנגנון Cashless. לפרטים נוספים ראו דוח ההקצאה הפרטית ינואר 2018, המובא בדוח זה בדרך של הפניה.

ביום 6 ביולי 2020 העניקה החברה למר אנטין 26,920 אופציות בלתי סחירות נוספות, הניתנות למימוש עד ל- 26,920 מניות רגילות של החברה, האופציות ניתנות למימוש כנגד תשלום מזומן בסך של 332.47 ש"ח, או בדרך של מנגנון Cashless. לפרטים נוספים, ראו דוח זימון אסיפה יולי 2020 ודוח מידי מיום 7 ביולי 2020 (מס' אסמכתא: 2020-01-064270), אשר האמור בהם מובא בדוח זה בדרך של הפניה.

(5) גמול דירקטורים - במהלך שנת 2021 שילמה החברה גמול דירקטורים בלבד (גמול שנתי וגמול השתתפות) בסך של כ- 641 אלפי ש"ח לדירקטורים (אלון אדיר, ריקי גרנות, גיל אורן, נורית טויזר זקס, דורון דבי ואיריס בק קודנר). הגמול הניתן לדירקטורים בחברה הינו הגמול ה"קבוע" בהתאם לדרגתה של החברה, כפי שתהא מעת לעת, בהתאם לתקנות הגמול.

(6) גב' טויזר-זקס, יועצת לחברה ודירקטורית בקבוצת עיניים ("גב' טויזר-זקס")

החל מיום 29 במאי 2019, גב' טויזר זקס מספקת לחברה ייעוץ בקשר לפעילותה של עיניים וכן, מכהנת כדירקטורית מטעם החברה בעיניים וחברות-בת שלה.

בתמורה לשירותיה, גב' טויזר-זקס זכאית לדמי ייעוץ חודשיים בסך של 5,000 ש"ח, בתוספת מע"מ, כנגד חשבונית מס כדן. דמי הייעוץ משולמים לגב' טויזר-זקס בנוסף לגמול הדירקטורים, לו היא זכאית כאמור לעיל.

הסכם הייעוץ נכנס לתוקף רטרואקטיבי לתקופה בלתי קצובה שתחילתה ביום 1 בינואר 2019.

ההתקשרות עם גב' טויזר-זקס אושרה על ידי האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה ביום 30 ביולי

⁷ חלף סכום מענק שנתי, כפי שאושר על-ידי האסיפה הכללית של בעלי המניות ביום 30 ביולי 2019, שלא יעלה על סך של 3 פעמים עלות העסקתו החודשית בפועל (ללא גמול דירקטורים) בתוספת מע"מ. לפרטים נוספים בדבר תקרת המענק השנתי של יו"ר הדירקטוריון שהייתה בתוקף בגין שנת 2019, ראו דוח זימון אסיפה 2019.

2019. לפרטים נוספים אודות תנאי הסכם הייעוץ עם גב' טויוזר-זקס, ראו דוח זימון האסיפה הכללית יולי 2019, המובא בדוח זה בדרך של הפניה.

תנאי הכהונה וההעסקה של נושאי המשרה ובעלי העניין, המפורטים לעיל, תואמים את מדיניות התגמול של החברה. לפרטים אודות מדיניות התגמול של החברה, ראו דוח זימון אסיפה יולי 2020.

8. השליטה בחברה (תקנה 21א)

במהלך תקופת הדוח ונכון למועד פרסום הדוח, אין בעל שליטה בחברה.

9. עסקאות עם בעל שליטה (תקנה 22)

כאמור, במהלך תקופת הדוח ונכון למועד פרסום הדוח, אין בעל שליטה בחברה.

עסקאות זניחות

מבלי לגרוע מהאמור לעיל בדבר אי-קיומו של בעל שליטה בחברה, ביום 31 במרץ 2009 החליט דירקטוריון החברה לאמץ קווים מנחים וכללים לסיווגה של עסקה של החברה עם בעל עניין בה כעסקה זניחה כהגדרתה בתקנה 41(א)(6)(א) לתקנות ניירות ערך (דוחות כספיים שנתיים), התש"ע-2010. כללים וקווים מנחים אלו משמשים גם לבחינת היקף הגילוי בדוח התקופתי של החברה לגבי עסקה עם בעל שליטה או שלבעל השליטה יש באישורה עניין אישי כקבוע בתקנה 22 לתקנות הדוחות.

דירקטוריון החברה קבע, כי בהיעדר שיקולים איכותיים מיוחדים העולים מכלל נסיבות העניין, "עסקה זניחה" תחשב עסקה אשר מתקיימים בה התנאים המצטברים הבאים :

9.1. היא אינה מהווה עסקה חריגה, כהגדרתה בחוק החברות.

9.2. היקף העסקה אינו עולה ביחס לעסקה בודדת על סך של 250,000 ש"ח ובמצטבר על פני תקופה של שנה על סך של 750,000 ש"ח.

במקרים בהם אמות המידה הכמותיות הנזכרות לעיל אינן רלבנטיות לבחינת זניחות העסקה ו/או שהחריגה מהיקף העסקה הנזכר בסעיף 9.2 אינה מהותית, תהא רשאית ועדת הביקורת לקבוע כי עסקה תיחשב כזניחה בהתאם לאמות מידה רלבנטית אחרת, שתיקבע על-ידה.

כל עסקה תיבחן בפני עצמה, אולם עסקאות נפרדות שיש ביניהן תלות, כך שבפועל הינן חלק מאותה התקשרות, כמו למשל רכישת שירותים מסוימים על פני תקופה, ייבחנו כעסקה אחת, על בסיס שנתי תוך צירוף כלל העסקאות מאותו סוג של החברה עם בעל השליטה או עם תאגידים בשליטתו של בעל השליטה. זניחות של עסקה רב-שנתית (עסקה אשר פרושה על פני מספר שנים) תיבחן מחדש אחת לשנה על-פי חלקה היחסי של העסקה באותה שנה. עסקאות נפרדות המתבצעות באופן תדיר וחוזר מדי תקופה שאין ביניהן תלות יבחנו על בסיס שנתי.

במסגרת עסקה השוטפים יתכן ותידרש החברה להתקשר בעסקאות עם בעלי עניין לרכישה ו/או מכירה שוטפת של מוצרים ושירותים. עסקאות אלה תאושרנה על-ידי החברה כעסקת מסגרת, אשר תוגדר כעסקה זניחה אם : (א) העסקה אושרה על-ידי ועדת הביקורת ודירקטוריון החברה לתקופה של עד שלוש שנים מראש והיא אינה עסקה חריגה כמשמעה בחוק החברות ו-(ב) היקפה של עסקת המסגרת לא יעלה על הסכומים הקבועים בסעיף 9.2 לעיל.

מובהר, כי בחינת השיקולים האיכותיים של עסקת בעל שליטה עשויה להוביל לסיווג העסקה כעסקה שאינה זניחה, למרות המפורט לעיל. לדוגמא, עסקה הנתפסת כאירוע משמעותי על-ידי הנהלת החברה ומשמשת כבסיס לקבלת החלטות ניהוליות, או אם במסגרת העסקה צפוי בעל השליטה לקבל טובת הנאה שיש חשיבות במסירת דוח מיידי עליה. לפיכך, הנהלת החברה תבחן בכל עסקה את מהות העניין האישי הנוגע לעסקה המסוימת.

10. החזקות בעלי עניין ונושאי משרה בכירה (תקנה 24)

לפרטים אודות החזקות בעלי עניין ונושאי משרה בכירה בניירות ערך של החברה למועד הדוח, ראו דוח מצבת החזקות בעלי עניין מיום 4 בינואר 2022 (מס' אסמכתא: 001966-01-2022), המובא בדוח זה בדרך של הפניה.

11. הון רשום, הון מונפק וניירות ערך המירים סמוך למועד הדוח (תקנה 24א')

ראו דוח מיידי של החברה מיום 8 בנובמבר 2021 (אסמכתא: 164244-01-2021), המובא בדוח זה בדרך של הפניה וכן, ראו ביאור 17 לדוחות הכספיים המבוקרים של החברה לשנת 2021.

12. מרשם בעלי המניות של החברה למועד הדוח (תקנה 24ב')

ראו דוח מידי של החברה מיום 8 בנובמבר 2021 (אסמכתא : 2021-01-164244), המובא בדוח זה בדרך של הפניה וכן, ראו ביאור 17 לדוחות הכספיים המבוקרים של החברה לשנת 2021.

13. הדירקטורים של התאגיד במועד הדוח (תקנה 26)

שם	רמי אנטין, יו"ר הדירקטוריון	אלון אדיר	ריקי גרנות	גיל אורן	נורית טויזר זקס	דורון דבי	איריס בק קודנר
מועד תחילת כהונה	11/06/2017	7/12/2015	7/12/2017	7/12/2017	23/08/2018	26/4/2020	26/4/2020
מספר ת.ז.	50705219	027381706	022652457	51810265	059291377	056756729	022194674
תאריך לידה	23/7/1951	10/11/1974	4/3/1967	25/12/1952	15/07/1965	3/12/1960	20/11/1965
נתינות	ישראלית	ישראלית	ישראלית	ישראלית	ישראלית	ישראלית	ישראלית
מען	תרשיש 9, רמת השרון	שנר 13 ב, רמת השרון	פינלנד 8, חיפה	פסח יפהר 37, הרצליה	הצבעוני 6, קריית אונו	רחוב מורן 6, הרצליה	רחוב הרימון 6, זכרון יעקב
חברות בוועדות הדירקטוריון	ועדה לאיתור ואישור דירקטורים	אין	ועדת ביקורת, ועדת תגמול, הוועדה לבחינת הדוחות הכספיים והוועדה לאיתור דירקטורים	יו"ר ועדת ביקורת, יו"ר ועדת תגמול, יו"ר הוועדה לבחינת דוחות כספיים וחבר בוועדה לאיתור דירקטורים	אין	ועדת ביקורת והוועדה לבחינת דוחות כספיים	ועדת תגמול
דח"צ/בלתי תלוי	לא	לא	דח"צ	דח"צ	לא	דירקטור בלתי תלוי	דירקטורית בלתי תלוי
עובד התאגיד, חברה בת, חברה קשורה או של בעל עניין	לא	לא	לא	לא	לא	לא	לא
השכלה	תואר ראשון בחשבונאות וכלכלה ותואר שני במנהל עסקים, אוניברסיטת ת"א	תואר ראשון במנהל עסקים, המרכז הבינתחומי הרצליה ו-L.L.M במשפטים, אוניברסיטת בר אילן	תואר ראשון בכלכלה ומנהל עסקים, אוניברסיטת חיפה ותואר שני מגיסטר למדעים במנהל עסקים, טכניון חיפה, בעלת רישיון לניהול תיקים מטעם רשות ניירות ערך	תואר ראשון בחשבונאות וכלכלה ותואר שני במנהל עסקים, אוניברסיטת ת"א	דוקטור לרפואה, אוניברסיטת בן גוריון מומחיות ברפואה פנימית ובראומטולוגיה מוסמכת במנהל עסקים Kellogg	בוגר תואר הנדסה וניהול BSc, אוניברסיטת בן גוריון. מוסמך MBA מנהל עסקים, אוניברסיטת תל אביב.	בוגרת תואר בכלכלה, אוניברסיטת חיפה. מוסמכת במנהל עסקים, אוניברסיטת בר אילן.

שם	רמי אנטין, יו"ר הדירקטוריון	אלון אדיר	ריקי גרנות	גיל אורן	נורית טויזר זקס	דורון דבי	איריס בק קודנר
התעסקות עיקרית ב- 5 שנים אחרונות	דירקטור חיצוני בחברות הציבוריות קבוצת פנינסולה בע"מ, אבגול תעשיות 1953 בע"מ, דירקטור בחברה הציבורית חילן בע"מ (וכיו"ר דירקטוריון עד 1.1.2017), דירקטור בחברות הפרטיות אינסטיבס סולושינס בע"מ ופראגון לוגיסטיקה בע"מ. כיהן כדירקטור חיצוני בבילון בע"מ (עד יוני 2019) וכדירקטור באבנת אבטחת נתונים בע"מ (עד ינואר 2020).	עד נובמבר 2014 סמנכ"ל תפעול בחברה, מדצמבר 2015 דירקטור בחברה.	יו"ר ועדת השקעות של אוניברסיטת חיפה (בהתנדבות), דירקטורית חיצונית בחברת רבד יוניטרוניקס (1989) (ר"ג) בע"מ, דירקטורית בקמ"ר חברת בת לקידום מחקרים רפואיים של בית חולים רמב"ם בהתנדבות וחברת ועדת השקעות בעמיתים קרנות פנסיה וגמל מקבוצת הראל. בנוסף דח"צ בחברת תומר תמלוגי אנרגיה ובחברת נמלי ישראל. בעבר כיהנה כדירקטורית חיצונית בוואן טכנולוגיות תוכנה בע"מ, ברובורופ ט.א.ק בע"מ, בפי.סי.בי. טכנולוגיות בע"מ, מיטב ניהול השקעות בע"מ, בהלמן אלדובי גמל ופנסיה בע"מ ובכלל פיננסים קרנות נאמנות בע"מ	יועץ עסקי ומלווה חברות. כיום דירקטור בחברת טלסיס בע"מ. בעבר דירקטור חיצוני ב- Can- File Biopharma Pointer, Ltd. וב- Telocation Ltd.	מנהלת בכירה בתחום החדשנות בתאגיד פארמה בינלאומי (Global Sanofi) Operating Partner Chief Medical Officer בקרן הון סיכון aMoom. כעת : מנהלת רפואית בחברת M.H MEDICANE LTD	הקמה וניהול חברות בתחום ייבוא ושיווק ציוד רפואי מנהל שותף בקרן הון סיכון MAC FUND L.P דירקטור בחברת דואר ישראל.	סמנכ"לית בכירה לשיווק גלובלי ותקשורת בטבע תעשיות פרמצבטיות בע"מ (2013-2019). משנת 2019 יועצת לפיתוח עסקי ואסטרטגי. חברה בוועדת השקעות בקרן ההשקעות בטכנולוגיות בריאות אלייב. דירקטורית בטמפו הייניקן ודירקטורית בחברת תדהר.
בן משפחה של בעל עניין אחר בתאגיד	לא	לא	לא	לא	לא	לא	לא
מומחיות חשבונאית ופיננסית/כשירות מקצועית	מומחיות חשבונאית ופיננסית	לא	מומחיות חשבונאית ופיננסית	מומחיות חשבונאית ופיננסית	מומחיות חשבונאית ופיננסית וכשירות מקצועית	כן	לא

14. נושאי משרה בכירה של החברה במועד הדוח (תקנה 26א)

שם	אילן ישראלי	שרון מוטעי וייס	יגאל נחתומי	ערן מרדכי	דרור פלנבאום	שרית שרה בר און	מיכל צוק	עופר אלקלעי
תאריך תחילת כהונה	יולי 2009	פברואר 2022	מאי 2009	מאי 2009	מאי 2009	אפריל 2017	יוני 2019	אוקטובר 2021
ת.ז.	057911059	028888774	022806467	025024126	031871593	032197675	038888848	024369340
תאריך לידה	8/6/1963	4/2/1973	22/12/1966	17/10/1972	25/9/1974	28/2/1975	27/4/1976	12/4/1969
תפקידו בחברה/ בחברה בת	מנכ"ל	מ"מ סמנכ"ל כספים של החברה וסמנכ"לית כספים בית אקשטיין	מנכ"ל חטיבת אוכלוסיות מיוחדות ומנכ"ל בית אקשטיין	מנכ"ל חטיבת משאבי אנוש	מנכ"ל חטיבת הסיעוד	סמנכ"לית משאבי אנוש סגל	סמנכ"לית פיתוח עסקי	מבקר פנימי
השכלה :	פיסיקה ומנהל עסקים	תואר שני (מוסמך) במשפטים מאוניברסיטת בר אילן תואר ראשון (בוגר) במנהל עסקים וחשבונאות, רואת חשבון	מוסמך מנהל עסקים מהריט וואט ובוגר עבודה סוציאלית מאוניברסיטת בר גוריון	מוסמך במשפטים ובוגר מנהל עסקים מאוניברסיטת בר אילן	מוסמך במנהל עסקים מהמכללה למנהל, בוגר מנהל עסקים מאוניברסיטת בר אילן	מוסמך בתחום משאבי אנוש, מאוניברסיטת בר גוריון	תואר שני (מוסמך) במנהל עסקים מהאוניברסיטה העברית בירושלים, תואר ראשון (בוגר) במשפטים וכלכלה מהאוניברסיטה העברית בירושלים	תואר ראשון בחשבונאות כלכלה מאוניברסיטת תל-אביב תואר שני במשפטים מאוניברסיטת בר-אילן
התעסקות עיקרית ב- 5 שנים אחרונות :	מנכ"ל החברה	סמנכ"ל כספים של חברות הבת (קבוצת בית אקשטיין)	סמנכ"ל, מנהל חטיבת אוכלוסיות מיוחדות	סמנכ"ל, מנהל חטיבת משאבי אנוש	סמנכ"ל, מנהל חטיבת סיעוד	סמנכ"לית משאבי אנוש בבזק אונליין בשנים 2014-2016, מנהלת משאבי אנוש במילגם בשנים 2012-2014	דירקטורית חיצונית באנלייט אנרגיה מתחדשת בע"מ. חברה בוועדה המייעצת לקרן וקסנר וחברת ועדת הכספים והמועצה הציבורית של ביה"ס סם שפיגל לקולנוע וטלוויזיה. משנה למנכ"ל משרד הכלכלה/העבודה, הממונה על התעסוקה (עד 31.1.2018).	שותף במשרד א. אלקלעי ושות' המתמחה בתחום הביקורת הפנימית וניהול סיכונים. משמש כמבקר פנימי במגוון חברות ציבוריות ופרטיות
בעל עניין או בן משפחה של נושא משרה בכירה אחר או בעל עניין אחר בחברה	לא	לא	לא	לא	לא	לא	לא	לא

15. נושאי משרה בכירה של החברה שחדלו לכהן במהלך תקופת הדוח

שם	אלון חכם	דורון כהן
תאריך תחילת כהונה	מרס 1997	פברואר 2015
תאריך סיום כהונה	10/02/2022	09/2021
ת.ז.	057844946	028015592
תאריך לידה	27/11/1962	10/10/1970
תפקידו בחברה/ בחברה בת	משנה למנכ"ל וסמנכ"ל כספים של החברה וחברות הבת שלה	מבקר פנימי
השכלה:	בוגר תואר ראשון במנהל עסקים וכלכלה, רואה חשבון	בוגר תואר ראשון במנהל עסקים וחשבונאות, רואה חשבון מטעם המכללה למנהל
התעסקות עיקרית ב- 5 שנים אחרונות:	משנה למנכ"ל וסמנכ"ל כספים של החברה וחברות הבת שלה	שותף מבקר פנימי, פאהן קנה ניהול בקרה בע"מ
בעל עניין או בן משפחה של נושא משרה בכירה אחר או בעל עניין אחר בחברה	לא	לא

16. פרטי החברה (תקנה 25א)

לפרטים בדבר המען הרשום, כתובת דואר אלקטרוני, מספר טלפון ופקס של החברה, ראה פרק א' לדוח התקופתי.

17. מורשה חתימה עצמאי של החברה (תקנה 26ב')

נכון למועד הדוח, אין בחברה מורשי חתימה עצמאיים.

18. רואה החשבון המבקר של החברה (תקנה 27)

משרד KMPG סומך חייקין מרחוב הארבעה 17, תל אביב.

19. שינוי בתקנון החברה (תקנה 28)

במהלך תקופת הדוח, לא נעשו שינויים בתקנון החברה.

20. המלצות והחלטות הדירקטורים (תקנה 29א))

לפרטים אודות חלוקת דיבידנד אשר אושרה בדירקטוריון החברה במהלך תקופת הדוח, ראו סעיף 4 לפרק א' לדוח התקופתי.

21. החלטות אסיפה כללית שלא בהתאם להמלצות הדירקטוריון (תקנה 29ב))

במהלך תקופת הדוח, לא התקבלו על ידי האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה החלטות שלא בהתאם להמלצות דירקטוריון החברה.

22. החלטות אסיפה כללית מיוחדת (תקנה 29ג))

במהלך תקופת הדוח לא התקבלו החלטות של בעלי המניות של החברה במסגרת אסיפה כללית מיוחדת.

23. פטור, ביטוח או התחייבות לשיפוי, לנושא משרה כהגדרתו בחוק החברות, שבתוקף במועד הדוח (תקנה 29א'4))

התחייבות לשיפוי

ביום 10 באוקטובר 2011 אישרה האסיפה הכללית השנתית והמיוחדת מתן התחייבות לשיפוי לדירקטורים ונושאי משרה המכהנים בחברה ובחברות הבת שלה, כפי שיכחנו מעת לעת, לרבות דירקטורים ונושאי משרה שהינם בעלי שליטה או מי מטעמם. עיקרי ההתחייבות לשיפוי היא כדלקמן: (א) סכום השיפוי המרבי שעשויה החברה לשלם לכל נושאי המשרה מוגבל ל- 10 מיליון דולר ארה"ב ובלבד שסכום השיפוי לא יעלה על 25% מההון העצמי של החברה; (ב) שיפוי כל נושא משרה בשל כל חבות או הוצאה אשר פורטו בכתב השיפוי, שהוטלה עליו או שהוציא עקב פעולות שעשה או יעשה בתוקף היותו נושא משרה בחברה או נושא משרה בחברה האחרת, ובכלל זה הפעולות כדלהלן: הוצאות, לרבות הוצאות התדיינות סבירות, ובכלל זה שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא המשרה בקשר עם הליך שהתנהל בעניינו לפי פרק ח'3, או ט'1 לחוק ניירות ערך והליך לפי סימן ד' לפרק הרביעי בחלק התשיעי לחוק החברות; תשלום לנפגע ההפרה כאמור בסעיף 52(א)(1)(א) לחוק ניירות ערך; חבות או הוצאה אחרת המותרת בשיפוי על פי דין, כפי שיתוקן מעת לעת. לפרטים נוספים בדבר ההתחייבות לשיפוי, ראו דוח מיידי של החברה מיום 5 בספטמבר 2011, אסמכתא: 2011-01-264675.

התחייבות לפטור

ביום 6 ביולי 2020 אישרה האסיפה הכללית השנתית והמיוחדת של בעלי המניות של החברה מתן פטור לדירקטורים בחברה ובחברות הבת שלה, כפי שיכחנו מעת לעת. לפרטים נוספים בדבר מתן הפטור, ראו דוח זימון אסיפה יולי 2020.

ביטוח

ועדת התגמול של החברה החליטה לאשר את חידוש פוליסת ביטוח אחריות דירקטורים ונושאי משרה בחברה, עד ליום 30 באפריל 2022. עיקרי תנאי הפוליסה הינם כדלקמן: (א) הפוליסה חלה בארץ ובחו"ל והיא בגבולות אחריות של עד 20 מיליון דולר למקרה ולתקופה; (ב) השתתפות עצמית בסך של 10,000 דולר, ובסך של 35,000 דולר בגין תביעה בארה"ב או בקנדה ובגין תביעה הנוגעת לניירות ערך; (ג) פרמיה שנתית בסך של 56,000 דולר.

אילן ישראלי
מנכ"ל

רמי אנטין
יו"ר הדירקטוריון

תאריך : 23 במרץ 2022

דנאל (אדיר יהושע) בע"מ

**מידע כספי נפרד
ליום 31 בדצמבר 2021**

תוכן העניינים

עמוד

2	חמיח שלר י חש ן מ קרים
3-4	נת נים על מצ כספי
5	נת ניר ח פס
6	נת נים על ר ח כ לל
7	נת נים עלת רימי מ מנים
8-14	מי ענ ס למי ע כספי נפר



סומך חייקין
מגדל המילניום KPMG
רחוב הארבעה 17, תא דואר 609
תל אביב 6100601
03 684 8000

**לכבוד
בעלי המניות של דנאל אדיר יהושע בע"מ**

אנא

הנדון: דוח מיוחד של רואי החשבון המבקרים על מידע כספי נפרד לפי תקנה 1א לתקנות ניירות ערך דוחות תקופתיים ומיידיים התש"ל 10000

ביקרנו את המידע הכספי הנפרד המובא לפי תקנה 1א לתקנות ניירות ערך דוחות תקופתיים ומיידיים התש"ל 10000 של חברת דנאל אדיר יהושע בע"מ בערבון מוגבל להלן "החברה" לימים 3 בדצמבר 2021 ו-2020 ולכל אחת משלוש השנים שהאחרונה שבהן הסתיימה ביום 3 בדצמבר 2021 ואשר נכלל בדוח התקופתי של החברה המידע הכספי הנפרד הינו באחריות הדירקטוריון וההנהלה של החברה אחריותנו היא לחוות דעה על המידע הכספי הנפרד בהתבסס על ביקורתנו

לא ביקרנו את הדוחות הכספיים של חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני אשר ההשקעה בה הינה 4000 אלפי ש"ח ליום 3 בדצמבר 2021 וחלקה של החברה בהפסדיה הינו 4000 אלפי ש"ח לשנה שהסתיימה ביום 3 בדצמבר 2021 הדוחות הכספיים של אותה חברה בוקרו על ידי רואי חשבון אחרים שדוחותיהם הומצאו לנו וחוות דעתנו ככל שהיא מתייחסת לסכומים שנכללו בגין אותה חברה מבוססת על דוחות רואי החשבון האחרים

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל על פי תקנים אלה נדרש מאיתנו לתכנן את הביקורת ולבצע במטרה להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין במידע הכספי הנפרד הצגה מוטעית מהותית ביקורת כוללת בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובפרטים הכלולים במידע הכספי הנפרד ביקורת כוללת גם בחינה של הכללים החשבונאיים שיושמו בעריכת המידע הכספי הנפרד ושל האומדנים המשמעותיים שנעשו על ידי הדירקטוריון וההנהלה של החברה וכן הערכת נאותות ההצגה של המידע הכספי הנפרד אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו

לדעתנו בהתבסס על ביקורתנו ועל הדוחות של רואי החשבון האחרים המידע הכספי הנפרד ערוך מכל הבחינות המהותיות בהתאם להוראות תקנה 1א לתקנות ניירות ערך דוחות תקופתיים ומיידיים התש"ל 10000

סומך חייקין
רואי חשבון

23 במרץ 2022

ליום 31 בדצמבר		מידע נוסף	לפי ש"ח
2020	2021		
70,459	34,156	4	נכסים
137,856	161,786		מ מונים ש י מ מנים
7,768	6,146		לק ח ת
-	1,897		חיי ים יתר ת ח
216,083	203,985		נכסי מסים ש טפים
			סה"כ נכסים שוטפים
427,519	508,105	4	שקע ח ר ת מ ח ק ת
16,026	16,561		נכסים לתי מ חשיים
7,967	10,863		רכ ש ק ע
28,996	47,038		נכסי כ ת שימ ש
15,701	16,026		נכסי מסים נ חים
496,209	598,593		סה"כ נכסים שאינם שוטפים
712,292	802,578		סה"כ נכסים

שרן מ טעי ייס
מ"מ סמנכ"ל כספים

ילן ישר לי
מנכ"ל

רמי נטין
י"ר ירקט רין

ת ריך ישר מי ע כספי נפר 23 מרץ 2022.

מי ע נ ס מצ ר למי ע כספי נפר מ חלק לתי נפר ממנ .

ליום 31 בדצמבר		מידע נוסף	לפי ש"ח
2020	2021		
התחייבויות			
2,671	-	3	ל ת ש ר י מ ת י י מ נ ק י י מ
8,535	9,991		ח ל י ת ש ט פ ת ש ל ת ח י י ת י נ ח כ י ר
69,402	77,957		ע י י מ י נ ש כ ר
31,367	26,425		מ ס ת י נ ע י י מ
51,584	52,236		פ ר ש ל ר ח פ ש
30,628	33,437		ס פ ק י מ כ י י ת ר ת כ ת
1,537	-		ת ח י י ת מ ס י מ ש ט פ י מ
2,109	1,617	5	פ ר ש ת
197,833	201,663		סה"כ התחייבויות שוטפות
87,642	117,872	5	ת ח י י י ת ל ח ר ת מ ח ק ת
88,045	54,931		ת ח י י י ת י נ ר כ י ש ת ח ר ת
-	2,500		ת ח י י ת ל מ נ ר ד
20,930	38,039		ת ח י י ת ל מ נ ר ד י נ ח כ י ר
26,394	23,118		ת ח י י ת י נ ט ת ל ע י י מ , נ ט
223,011	236,460		סה"כ התחייבויות שאינן שוטפות
420,844	438,123		סה"כ התחייבויות
9,065	9,155	5	הון
174,389	178,845	5	ן מני ת
(13,494)	(12,769)		פ ר מ י ע ל מ נ י ת
-	(2,789)		ק ר נ ת ן
(35,254)	(31,525)		ק ר נ ת ר מ ש ל פ ע י ל י ת ח ץ
(9,021)	(9,021)		ק ר נ ן י נ ר ח י מ פ ס י מ ק ט ר י י מ
165,763	232,559		מ נ י ת צ ר
291,448	364,455		י ת ר ת ע פ י מ
סה"כ הון המיוחס לבעלים של החברה			
712,292	802,578		סה"כ התחייבויות והון

לפי ש"ח	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			מידע נוסף
	2019	2020	2021	
כנס ת	953,219	1,125,309	1,289,989	
על ת כנס ת	800,250	925,638	1,052,562	
רווח גולמי	152,969	199,671	237,427	
צ ת נ ל כללי ת	102,694	115,046	135,991	
צ ת חר ת, נט	3,078	1,762	221	
רווח מפעולות	47,197	82,863	101,215	
צ ת מימ ן	3,692	3,569	4,769	
כנס ת מימ ן	(1,038)	(287)	(24,361)	
(כנס ת) צ ת מימ ן, נט	2,654	3,282	(19,592)	
רווח לאחר הוצאות מימון, נטו	44,543	79,581	120,807	
ר ח מ ח ר ת מ ח ק ת	45,989	66,834	77,147	
רווח לפני מסים על ההכנסה	90,532	146,415	197,954	
מסים על כנס	11,415	19,055	23,803	4
רווח לשנה המיוחס לבעלים של החברה	79,117	127,360	174,151	

מי ע נ ס מצ ר למי ע כספי נפר מ חלק לתי נפר ממנ .

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			לפי ש"ח
2019	2020	2021	
79,117	127,360	174,151	רווח לשנה המיוחס לבעלים של החברה
			פרטי רווח כולל אחר שלאחר שהוכרו לראשונה ברווח הכולל הועברו או יועברו לרווח והפסד
-	-	(2,789)	פרשי תר ס מט ע ח ין פעיל י ת ח י
-	-	(2,789)	סה"כ הפסד כולל אחר לתקופה שלאחר שהוכר לראשונה ברווח הכולל הועבר או יועבר לרווח והפסד, נטו ממס
			פרטי רווח כולל אחר שלא יועברו לרווח והפסד
(3,762)	(1,317)	2,386	מ י מח ש של ת כ נ י ת מ ר ת
865	303	(549)	מסים ין פריטיר ח כ ל ל ח ר ש ל י ע ר ל ר ח פס
(1,002)	(1,315)	1,892	ר ח (פס) כ ל ל ח ר ין ח ר ת מ ח ק ת
(3,899)	(2,329)	3,729	סה"כ רווח (הפסד) כולל אחר לשנה שלא יועבר לרווח והפסד, נטו ממס
75,218	125,031	175,091	רווח כולל לשנה המיוחס לבעלים של החברה

2019	2020	2021
79,117	127,360	174,151
3,770	4,289	4,843
9,644	10,191	10,954
(45,989)	(66,834)	(77,147)
2,654	3,282	(19,592)
2,394	3,959	4,522
(646)	(452)	(332)
387	287	48
11,415	19,055	23,803
(16,371)	(26,223)	(52,901)
(15,945)	1,318	(23,930)
(347)	(3,970)	1,622
8,700	5,577	8,555
5,664	4,386	(4,942)
2,011	3,662	2,317
(2,379)	(2,576)	(1,437)
3,394	12,357	652
1,098	20,754	(17,163)
4,340	4,937	-
(13,674)	(20,985)	(28,111)
54,510	105,843	75,976
(6,378)	(5,659)	(3,575)
(1,523)	(2,011)	(4,699)
(74,500)	(40,211)	(61,450)
42,201	57,256	85,970
(40,200)	9,375	16,246
18	38	90
1,003	(1,003)	-
-	-	(8,800)
(60,399)	(67,427)	(105,155)
(10,375)	(10,715)	(11,993)
(7,819)	(6,436)	(2,667)
(77,572)	(85,543)	(128,525)
(63,262)	29,675	(36,303)
104,046	40,784	70,459
40,784	70,459	34,156

לפי ש"ח

תזרימי מזומנים מפעילות שוטפת

ר ח לשנ מי חסל עלים של ח ר ת מ ת:

פחת פחת ת

פחת ת נכסי כ ת שימ ש

ר ח ין ח ר ת מ ח ק ת

(כנס ת) צ ת מימ ן, נט

עסק ת תשל ם מ סס מני ת

רי ית שש למ

רי ית ש תק ל

צ ת מסים על כנס

(י ל) קיט ן לק ח ת ית ר ת ח ל מ ן ר ך

קיט ן (י ל) חיי ים ית ר ת ח

י ל תחיי ת לע ים ין שכר

(קיט ן) י ל תחיי ת למ ס ת ין ע ים

י ל כ ים ית ר ת כ ת פרש ת

קיט ן תחיי ית ין ט ת לע ים

י ל תחיי ית לתשל ם ר ח פש ת שנצ ר לע ים

מסים על כנס ש תק ל

מסים על כנס שש למ

מזומנים נטו שנבעו מפעילות שוטפת

תזרימי מזומנים מפעילות השקעה

רכישת נכסים לתי מ חשיים

רכישת רכ ש ק ע

רכישת ח ר מ ח ק ת

מ מנים נט, מפעיל ת שקע ין עסק ת עם ח ר ת מ ח ק ת

מזומנים נטו שנבעו מפעילות (ששימשו לפעילות) השקעה

תזרימי מזומנים מפעילות מימון

מימ ש כ ת י פצי למני ת

שר יל מ ן קצר מת י ים נק יים, נט

תשל ם ין מימ ש פצי ת לרכישת כ י ת נ ס פ ת ח ר ת ת

י י נ שש למ

פירע ן קר ן תחיי ית ין חכיר

פירע ן ל תל מ ן ר ך

מזומנים נטו ששימשו לפעילות מימון

(ירידה) עליה במזומנים ושווי מזומנים

יתרת מ מנים ש ימ מנים לתחילת שנ

יתרת מזומנים ושווי מזומנים לסוף השנה

מי ע נ ס מצ ר למי ע כספי נפר מ חלק לתי נפר ממנ .

1. כללי

ל לן נתנים כספיים מתוך חת כספיים מ ח ים של ק צ ל ים 31 צמ ר 2021 (ל לן - " ח ת מ ח ים"), מפרסמים מסרת חת תקפתיים, מי חסים לחר עצמ (ל לן - "מי עכספי נפר"), מצים חת לתקן 9 (ל לן - "תקן") חת ספת עשירית לתקנת ניירת ערך (חת תקפתיים מיי ים) תש"ל-1970 (ל לן - " חת ספת עשירית") עניין מי עכספי נפר של ת י .
יש לקר חת מי עכספי נפר יח עם חת מ ח ים.

מי עכספי נפר -

- (1) ח ר - נ ל (י ר י ש ע) ע"מ.
- (2) ח ר ת מ ח ת / ח ר ת נ ת - ח ר ת נ ת, ש ח ת י נ מ ח ים פן מל , מישרין עקיפין, עם חת ח ר .
- (3) ח ר ת מ ח ת - ח ר ת מ ח ת ח ר ת, ש שקעת ח ר וכל ל , מישרין עקיפין, חת כספיים על סיס ש י מ ני.
- (4) חת ריד חת כספיים - חת ריד חת על מצ כספי.

2. עיקרי המדיניות החשבונאית שיושמה במידע הכספי הנפרד

כללי מניית חש נית שרפרט חת מ ח ים שם עק ית לכל תקפת מצ חת מי עכספי נפר על י ח ר , לר ת פן ס נתנים כספיים מסרת חת מ ח ים שיניים מתחייס מרל לן

א. הצגת הנתונים הכספיים

- (1) **נתונים על המצב הכספי**
נתנים ל כללים מי ע ר סכמי נכסים תחיי ית כללים חת מ ח ים מי חסים לחר עצמ (למעט ין ח ר ת מ ח ק ת), תך פירט לפי ס י נכסים תחיי ית. כמ כן נכלל מסרת נתנים לל, מי ע ר סכמ נט , ת סס על חת מ ח ים, מי חס ל עלי ח ר עצמ , של סך נכסים ניכ י סך תחיי ית, ין ח ר ת מ ח ק ת לר ת מ ניטין.
- (2) **נתונים על הרווח הכולל**
נתנים ל כללים מי ע ר סכמי כנסת צ ת כללים חת מ ח ים, פילח ין ר ח פס ר ח כלל חר, מי חסים לחר עצמ (למעט ין ח ר ת מ ח ק ת), תך פירט לפי ס י כנסת צ ת. כמ כן נתנים ל כללים, מי ע ר סכמ נט , ת סס על חת מ ח ים מי חס ל עלי ח ר עצמ , של סך כנסת ניכ י סך צ ת ין צ ת פעילת של ח ר ת מ ח ק ת.
- (3) **נתונים על תזרימי המזומנים**
נתנים ל כללים פירט של סכמי תזרימי מ מנים כללים חת מ ח ים מי חסים לחר עצמ (למעט ין ח ר ת מ ח ק ת), כש ס לק חים מתך חת תזרימי מ מנים מ ח , פילח לפי ת רים מפעילת ש טפת, פעילת שקע פעילת מימן תך פירט מרכי י ס. תזרימי מ מנים ין פעילת ש טפת, פעילת שקע פעילת מימן ין עסק ת עם ח ר ת מ ח ק ת מ צ ים נפר נט , מסרת פעילת מתייחסת, ת סלמ ת עסק .

ב. עסקאות בין החברה לחברות מוחזקות

- (1) **הצגה**
יתרת ית ק צ כנסת צ ת נ עת מעסקת ית, שר טל מסרת כנסת חת מ ח ים, צ נפר מ יתר ין ח ר ת מ ח ק ת ר ח ין ח ר ת מ ח ק ת, יח עם יתרת מתמלצ ים שלישיים. תחיי יתל עלי מניית חרים חת מ ח ת (עלי כיתש ין מקנת שליט) ין פצית PUT שנכת עלי חר , מצ ת ת פן ו מצ ת חת מ ח ים.
ר חים פסים שטרם ממש נ עם מעסקת ין ח ר ל ח ר ת מ ח ק ת של , צ מסרת יתר ין ח ר ת מ ח ק ת מסרת ר ח ין ח ר ת מ ח ק ת.
- (2) **מידה**
עסקת ש צע ין ח ר ל ח ר ת מ ח ת של נמ ת לעקרנת כר מי ק עם תקני י ח כספי ינל מיים ("IFRS"), מת ים תיפל חש ני עסקת מעין ל מ צעת מלצ ים שלישיים.

3. מכשירים פיננסיים

א. הלוואות ואשראי במסגרת התחייבויות שוטפות - פרטים בדבר ריבית והצמדה

ליום 31 בדצמבר 2021			
סך הכל	ש"ח לא צמוד	ערך	
	2%–4%	בספרים	ערך נקוב
9,991	9,991	9,991	9,991
9,991		9,991	9,991

לפי ש"ח

שיעור ריבית פקטי

חלית שטפת של תחיייתל מן רך
 חלית שטפת של תחייית ין חכיר
 סך ל ת שר י מסרת תחייית שטפת

ליום 31 בדצמבר 2020			
סך הכל	ש"ח לא צמוד	ערך	
	2%–4%	בספרים	ערך נקוב
2,671	2,671	2,671	2,667
8,535	8,535	8,535	8,535
11,206		11,206	11,202

לפי ש"ח

שיעור ריבית פקטי

שר ימת יים נק יים
 חלית שטפת של תחיייתל מן רך
 חלית שטפת של תל מן רך
 חלית שטפת של תחייית ין חכיר
 סך ל ת שר י מסרת תחייית שטפת

ב. הלוואות ואשראי במסגרת התחייבויות שאינן שוטפות

הרכב:

ליום 31 בדצמבר	
2020	2021
87,642	54,931
20,930	38,039
108,572	92,970

לפי ש"ח

תחייית לחר תמח קת
 תחייית חרתל מן רך ניכחלית שטפת
 תחייית ין חכיר
 סך ל ת שר י מסרת תחייית ש ין שטפת

ג. מדיניות ניהול הסיכונים

פעילית חר חשפת ת לסיכונים פיננסיים, כן סיכון שר י, סיכון שקלר ת סיכון מטע, סיכון שי ין
 שיעוריית סיכון מחיר) סיכון נילת. תכנית ניל סיכונים כללת של חר מתמקת פעלת לצמצם למינימם
 שפעת שלילית פשרית על יצעים פיננסיים של חר. חר ינ תל שתמש מכשירים פיננסיים נרים
 ל י רחשיפת.

סיכון נזילות

ני ל ירשל סיכניילת מחיי קים מספק של מ מנים מסרת שר י מינת למימן פעלתל ר פי פנימי של
 פעילת עסקית. חר ש מרת על מישת מימנית מצעת קפ על קים מסרת שר י מינת.

נלת חר חנת פן שטתחית נשע פי נילת מרכים ממסרת שר יל מנצלת ממ מנים שי
 מ מנים. חני מ ססת עלת רימי מ מנים צפיים, תסלנלים לתשנקע עליי נל.

3. מכשירים פיננסיים (המשך)

ל לן פרטים ר מ ע י פירען של תחיי י ת פיננסי ת של ח ר סכמים לתי מ נים כ לל מ ן תשל מירי ית

לפ"ש"ח						
ליום 31 בדצמבר 2021						
הערך בספרים	תזרים מזומנים חוזי	עד 6 חודשים	עד 12-6 חודשים	1-2 שנים	2-5 שנים	מעל חמש שנים
התחייבויות פיננסיות שאינן נגזרים						
77,957	77,957	77,957	-	-	-	-
4,555	4,555	4,555	-	-	-	-
8,885	8,885	8,885	-	-	-	-
48,030	48,030	5,714	4,277	9,330	16,067	12,642
139,427	139,427	97,111	4,277	9,330	16,067	12,642

כ לל חל י ת ש ט פ ת

לפ"ש"ח						
ליום 31 בדצמבר 2020						
הערך בספרים	תזרים מזומנים חוזי	עד 6 חודשים	עד 12-6 חודשים	1-2 שנים	2-5 שנים	מעל חמש שנים
התחייבויות פיננסיות שאינן נגזרים						
69,402	69,402	69,402	-	-	-	-
4,706	4,706	4,706	-	-	-	-
7,574	7,574	7,574	-	-	-	-
29,465	29,465	4,651	3,884	7,478	11,688	1,764
2,671	2,699	2,027	672	-	-	-
113,818	113,846	88,360	4,556	7,478	11,688	1,764

כ לל חל י ת ש ט פ ת

ניהול ההון בחברה

מטרת ח ר נ ל ן עצמי של י לשמר תיכ לת ח ר ל טיח ת משכית עסק כך ליצ ר תש ל עלי מני ת, משקיעים עלי עניין חרים.

ח ר פ עלת ל ש תש על ן ר מ מק לת ענ תחם פעילת ש קים ס פ עלת ח ר . תש נת נ לשיניים ת מ ל רמי ש ק ענ פעילת ס י עסקית של ח ר . ח ר ינ נת נ ל רישת כלש ן ל ן מינימלינ רש ל ש תר מס ימת של תש על ן.

4. הוצאות מסים על ההכנסה

א. מרכיבי הוצאות מסים על הכנסה

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר			לפי ש"ח
2019	2020	2021	
12,771	22,711	24,677	הוצאות מסים שוטפים ין שנ ש טפת ת מ ת ין שנים ק מ ת, נט
(68)	(452)	-	
12,703	22,259	24,677	
(1,288)	(3,204)	(874)	(הכנסות) הוצאות מסים נדחים יציר יפ ך של פרשים מניים
(1,288)	(3,204)	(874)	
11,415	19,055	23,803	סך הוצאות מסים על הכנסה

ב. נכסי והתחייבויות מסים נדחים שהוכרו

מסים נ חים מח ש ים לפי שיער מס צפ י לח ל מ ע יפ ך כמפרט לעיל.

תנע נכסי תחיי ית מסים נ חים מי חסת לפריטים ים

לפי ש"ח				
התאמה לבסיס מזומן	רכוש קבוע	הטבות לעובדים	אחרים	סך הכל
(2,429)	4	17,934	192	15,701
810	(21)	(54)	139	874
-	-	(549)	-	(549)
(1,619)	(17)	17,331	331	16,026
-	-	17,331	331	(1,636)
-	-	-	-	16,026
(1,619)	(17)	-	-	1,636
-	-	-	-	-

יתרת נכס (התחייבות) מס נדחה ליום 1 בינואר 2021
שינ יים שר נ קפ לר ח פס
שינ יים שר נ קפ לר ח כ לל חר
יתרת נכס (התחייבות) מס נדחה ליום 31 בדצמבר 2021

נכס מס נדחה
יתרות הניתנות לקיזוז
נכס מס נדחה בדוח על המצב הכספי ליום
31 בדצמבר 2021

התחייבות מס נדחה
יתרות הניתנות לקיזוז
התחייבות מס נדחה בדוח על המצב הכספי
ליום 31 בדצמבר 2021

4. הוצאות מסים על ההכנסה (המשך)

ב. נכסי והתחייבויות מסים נדחים שהוכרו (המשך)

התאמה לבסיס מזומן	רכוש קבוע	הטבות לעובדים	אחרים	סך הכל
לפי ש"ח				
יתרת נכס (התחייבות) מס נדחה ליום 1 בינואר 2020	24	15,265	143	12,194
שינויים שר נקפ לר ח פס	(20)	2,366	49	3,204
שינויים שר נקפ לר ח כ ל ל חר	-	303	-	303
יתרת נכס (התחייבות) מס נדחה ליום 31 בדצמבר 2020	4	17,934	192	15,701
נכס מס נדחה	4	17,934	192	-
יתרות הניתנות לקיזוז				(2,429)
נכס מס נדחה בדוח על המצב הכספי ליום 31 בדצמבר 2020				15,701
התחייבות מס נדחה				(2,429)
יתרות הניתנות לקיזוז				2,429
התחייבות מס נדחה בדוח על המצב הכספי ליום 31 בדצמבר 2020				-

5. התקשרויות והתחייבויות תלויות

א. התקשרויות עם חברות מוחזקות

1. לח ר סכם למתן שירותים עם מספר חברות מתמחות כד ש ח ר מספקת לח ר ת ל שיר תי ני ל, שיר תי משר שיר תי נ לת חש נ ת. ח ר רשמ כנס ת מ מי ני ל שנים 2020, 2021 - 2019 סך של כ- 7,315, 7,340 - 7,297 לפי ש"ח, ת מ .

2. ל לן פר ט ר עסק ת עם ח ר ת מ ח ק ת

לפי ש"ח	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר	2021	2020	2019
שכר יר	200	200	200	200
צ ת מימ, נט	(2,334)	(1,726)	(1,114)	(1,114)
	(2,134)	(1,526)	(914)	(914)

למי ענס ר ר 11 ר ח ר ת מ ח ק ת, ח ת מ ח ים לים 31 צמ ר 2021.

3. ל תקשר ית נ ספ ת - ר ר 27 ר ית ר ת עסק ת עם עלי עניין צ ים קשרים, ח ת מ ח ים לים 31 צמ ר 2021.

4. למי ע ר תחיי ת מסים נ חים של כר ין ח ר ת מ ח ק ת, ר ר 26 ר מסים על כנס , ח ת מ ח ים לים 31 צמ ר 2021.

ב. התחייבויות לחברות מוחזקות

כל תחיי ית לח ר ת מ ח ק ת שניתנ / תק ל ל/מצ ים קשרים ין תנ יש ק. תחיי ית לח ר ת מ ח ק ת ין צמ ת למ מחירים לצרכן נ ש ת רי ית שיע ר שנתי של 2.45 (שנת 2020 - 2.62, שנת 2019 - 2.56).

5. התקשרויות והתחייבויות תלויות (המשך)

ג. התחייבויות תלויות

- (1) כנ ח ר ש ת י ע ת ע ל י י ע ים לשע ר ל ת מ ל ים ין ת י ע ת ס צ י ל י ת ש נ ת מ ס ת כ מ ת ס כ ם ש ל כ- 391 לפי ש"ח לת ריך ח ת כ ס פ י ים. ח ר פ ר י ש , ס ת מ ד ע ל ע ר כ ת י ע צ י מ ש פ ט י ים, ס ד ש ל 117 לפי ש"ח ין ת י ע ת נ"ל.
- (2) ים 20 פ ר י ל 2016 ש ק ש ל י ש ר ת ע נ י י צ י ת כ נ ח ר . ק ש ל י ש ר ת י ע י י צ י ת י נ ע נ י ין ת ש ל ם פ ין ח פ ש ת ק פ ת ע , ת ש ל ם פ נ ס י ח ס ר ת ש ל ם ח פ ש ח ס ר ין ש י ע ר מ ש ר ש י .
- ים 21 פ ר י ל 2018 נ י ת נ ח ל ט ת י ת ין ש ר י ש ר , פן ח ל ק י, נ י ל ל יך כ ת ע נ י י צ י ת י ת י ח ס ל ע ים ר ים ש ע ס ק כ ע י ס י ע ל ת ק פ ש ר ין 20 פ ר י ל 2009 ע 20 פ ר י ל 2016, י ח ס ל-2 ר כ י ים פ ין ח פ ש פ ר ש ת ח ס ר ת ל ס ר פ נ ס י נ י .
- מ י ק ש ל ח ר , נ מ צ כ י ס כ מ י ח ש י פ מ ק ס י מ ל י ים י ח ס ל כ ל ת ק פ ל כ ל ל ר כ י ים ין ס ד ש ל כ- 16.5 מ י ל ין ש"ח (כ- 12.5 מ ס כ ם ק ש מ ק ר י), ע ר כ י ק רן.
- ים 6 מ י 2018 ש ע ל י י ח ר ק ש ת ר ש ת ע ר ע ר ל י ת ין ר צ י ל ע , מ ס ת מ כ ת ע ל ט ע נ ת נ מ ת י ת .
- ים 26 פ ר ר 2019 נ ע ר כ פ י ש ע ם י"כ ת ע ת, מ ס ר ת נ צ ים מ ת פ ש ר ל ס ים ת י ק; פ י ש ס ת י י מ ל ל נ ת ס כ מ ת ין צ ים. ין ע ר ע ר ת ק י ים ים 17 מ ר צ 2020, ס פ צ י ע ר כ י ת ין ר צ י ש ל יך י ס ת י ים ס כ ם ל פ י ל י ק י ים נ ט ע נ ים י ת ק נ ע ת י, מ ל י ש י ש ל ם כ ל פ י צ י / ש ל מ ין ע ר .
- י ש ש ל מ ר צ ע ל ט ע נ ס כ מ מ צ כ ח ת ע ת כ כ ל נ ר ם י ש ר י ע צ מ ש פ ט י ל מ מ ש ל .
- ים 24 ס ט 2020 י ש צ ים ק ש ל י ש ר ס ר פ ש ר ש ע י ק ר ת י ק ל ע ת י ש ל פן י צ ע ת ש ל מ י פ נ ס י ח פ ש ל ע י ס י ע ר ים. ע מ ת ת ק ל ע י ע צ מ ש פ ט י ל מ מ ש ל ת נ ל ס כ ם פ ש ר .
- ח ל ט ת מ ים 22 ק ט ר 2021 ח י ת ין ר י ת ק ש ל י ש ר ס ר פ ש ר .
- ים 8 נ מ ר 2021 ש מ ט ע ם ח ר ק ש ת ר ש ת ע ר ע ר ע ל ח ל ט ש ל ל ש ר ת ס ר . מ ק י ל י ע ת ע ת מ י י צ ת כ י י ח ר ת מ ס כ ם פ ש ר .
- יך ק ש ת ר ש ת ע ר ע ר ת ק י ים ים 31 צ מ ר 2021, כ ש ר ס פ ש ל ים צ י ע י ת ין ר צ י כ י ע ר ס כ מ ש ל ת ע ת מ י י צ ת ל ס ר פ ש ר , ל מ ח ק ת ק ש ת ר ש ת ע ר ע ר ח ל , ת, ל ח ש ת ל י כ י ע ר ע ר ש ש ק ם ל כן. צ ים ס כ י מ ל צ ע .
- ל ע ר כ ת ח ר , מ ת ס ס ת ע ל ע ר כ ת י ע צ י מ ש פ ט י ים מ י י צ ים ת י ע , ח ר כ ל ל פ ר ש , מ ש ק פ ת פן ת ת ע ל י ת ין ת י ע מ ר .
- ר 18 ר ת ק ש ר י ת ת ח י י ת ת ל י ת, ח ת מ ח ים ל ים 31 צ מ ר 2021.

ד. ערבויות

- (1) ל ת ר יך ח ת כ ס פ י ים ע מ ע ר י ת נ ק י ת ל ט ח ת י צ ע כ ל ק מן

אלפי ש"ח
2,716
5,972
8,688

משר תעשיי מסחר תעסק
ללקחת חרים

- (2) ח ר ע מ י ע ר ת ע"ס 51 מ ש ר י ש ל ע י נ י ים ל ט ח ת ת ח י י ת י ת ל ת י נ ק י. נ כן ל מ ע , ח, ע ר ת ס ד ש ל 12,976 לפי ש"ח.

ה. דיבידנד

מ לך ש נ ת 2021 ח י ל ק ח ר ת נ ת י י נ ס ד 71,468 לפי ש"ח. ח ל ק ש ל ח ר ין 60,827 לפי ש"ח.

6. אירועים לאחר תאריך הדוחות הכספיים

ר 32 ר י ר ע ים ל ח ר ת ר יך ח ת כ ס פ י ים, ח ת מ ח ים ל ים 31 צ מ ר 2021.

חלק ה'-

דוח בדבר אפקטיביות הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי

מצורף בזאת דוח שנתי בדבר אפקטיביות הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי לפי

תקנה 9ב(א) לתקנות ניירות ערך (דוחות תקופתיים ומידיים), התש"ל-1970 :

ההנהלה, בפקוח הדירקטוריון של חברת דנאל (אדיר יהושע) בע"מ (להלן - התאגיד), אחראית לקביעתה והתקיימותה של בקרה פנימית נאותה על הדיווח הכספי ועל הגילוי בתאגיד.

לעניין זה, חברי ההנהלה הם :

1. אילן ישראלי, מנכ"ל קבוצת דנאל.
2. שרון מוטעי וייס, מ"מ סמנכ"ל כספים.
3. יגאל נחתומי, מנכ"ל בית אקשטיין.
4. ערן מרדכי, מנכ"ל דנאל משאבי אנוש.
5. דרור פלנבאום, מנכ"ל דנאל סיעוד.
6. שרית שרה בר און, סמנכ"לית משאבי אנוש סגל.
7. מיכל צוק, סמנכ"לית פיתוח עסקי.

בקרה פנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי כוללת בקורות ונהלים הקיימים בתאגיד, אשר תוכנו בידי המנהל הכללי ונושא המשרה הבכיר ביותר בתחום הכספים או תחת פיקוחם, או בידי מי שמבצע בפועל את התפקידים האמורים, בפקוח דירקטוריון התאגיד, אשר נועדו לספק מידה סבירה של בטחון בהתייחס למהימנות הדיווח הכספי ולהכנת הדוחות בהתאם להוראות הדין, ולהבטיח כי מידע שהתאגיד נדרש לגלות בדוחות שהוא מפרסם על פי הוראות הדין נאסף, מעובד, מסוכם ומדווח במועד ובמתכונת הקבועים בדין.

הבקרה הפנימית כוללת, בין השאר, בקורות ונהלים שתוכנו להבטיח כי מידע שהתאגיד נדרש לגלותו כאמור, נצבר ומועבר להנהלת התאגיד, לרבות למנהל הכללי ולנושא המשרה הבכיר ביותר בתחום הכספים או למי שמבצע בפועל את התפקידים האמורים, וזאת על מנת לאפשר קבלת החלטות במועד המתאים, בהתייחס לדרישת הגילוי.

בשל המגבלות המבניות שלה, בקרה פנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי אינה מיועדת לספק בטחון מוחלט שהצגה מוטעית או השמטת מידע בדוחות תימנע או תתגלה.

ההנהלה, בפקוח הדירקטוריון, ביצעה בדיקה והערכה של הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי בתאגיד והאפקטיביות שלה. הערכת אפקטיביות הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי והגילוי שביצעה ההנהלה בפקוח הדירקטוריון כללה :

מיפוי וזיהוי החשבוניות והתהליכים העסקיים אשר החברה רואה אותם כמהותיים מאד לדיווח הכספי והגילוי. בחינת בקורות מפתח ובדיקת אפקטיביות הבקורות. רכיבי הבקרה הפנימית כללו בקורות על תהליכי סגירת תקופה חשבונית ועריכת הדוחות הכספיים והגילויים, בקורות ברמת הארגון, בקורות על סביבת המחשוב, ובקורות בתהליכים עסקיים : שכר ומכירות. בהתבסס על הערכת האפקטיביות שביצעה ההנהלה בפקוח הדירקטוריון כמפורט לעיל, הדירקטוריון והנהלת התאגיד הגיעו למסקנה, כי הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי בתאגיד ליום 31 בדצמבר 2021 היא אפקטיבית.

הצהרות מנהלים:

(א) הצהרת מנהל כללי לפי תקנה 99(ד)(1)

הצהרת מנהלים

הצהרת מנהל כללי

אני, אילן ישראלי, מצהיר כי:

- (1) בחנתי את הדוח התקופתי של דנאל (אדיר יהושע) בע"מ (להלן - התאגיד) לשנת 2021 (להלן - הדוחות).
- (2) לפי ידיעתי, הדוחות אינם כוללים כל מצג לא נכון של עובדה מהותית ולא חסר בהם מצג של עובדה מהותית הנחוץ כדי שהמצגים שנכללו בהם, לאור הנסיבות בהן נכללו אותם מצגים, לא יהיו מטעים בהתייחס לתקופת הדוחות.
- (3) לפי ידיעתי, הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוחות משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי, תוצאות הפעולות ותזרימי המזומנים של התאגיד לתאריכים ולתקופות שאליהם מתייחסים הדוחות.
- (4) גיליתי לרואה החשבון המבקר של התאגיד, לדירקטוריון ולועדת הביקורת של דירקטוריון התאגיד, בהתבסס על הערכתי העדכנית ביותר לגבי הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי:
(א) את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בקביעתה או בהפעלתה של הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי העלולים באופן סביר להשפיע לרעה על יכולתו של התאגיד לאסוף, לעבד, לסכם או לדווח על מידע כספי באופן שיש בו להטיל ספק במהימנות הדיווח הכספי והכנת הדוחות הכספיים בהתאם להוראות הדין; וכן -
(ב) כל תרמית, בין מהותית ובין שאינה מהותית, בה מעורב המנהל הכללי או מי שכפוף לו במישרין או מעורבים עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי.
- (5) אני, לבד או ביחד עם אחרים בתאגיד:
(א) קבעתי בקרות ונהלים, או וידאתי קביעתם וקיומם של בקרות ונהלים תחת פיקוחי, המיועדים להבטיח שמידע מהותי המתייחס לתאגיד, לרבות חברות מאוחדות, שלו כהגדרתן בתקנות ניירות ערך (דוחות כספיים שנתיים), התש"ע-2010 מובא לידיעתי על ידי אחרים בתאגיד ובחברות המאוחדות, בפרט במהלך תקופת ההכנה של הדוחות; וכן -
(ב) קבעתי בקרות ונהלים, או וידאתי קביעתם וקיומם של בקרות ונהלים תחת פיקוחי, המיועדים להבטיח באופן סביר את מהימנות הדיווח הכספי והכנת הדוחות הכספיים בהתאם להוראות הדין, לרבות בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים.
(ג) הערכתי את האפקטיביות של הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי, והצגתי בדוח זה את מסקנות הדירקטוריון וההנהלה לגבי האפקטיביות של הבקרה הפנימית כאמור למועד הדוחות.
אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותי או מאחריות כל אדם אחר, על פי כל דין.

23 במרץ 2022

אילן ישראלי, מנכ"ל

תאריך

(ב) הצהרת נושא המשרה הבכיר ביותר בתחום הכספים לפי תקנה 9ב(ד)(2):

הצהרת נושא המשרה הבכיר ביותר בתחום הכספים

אני, שרון מוטעי וייס, מצהירה כי:

(1) בחנתי את הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוחות של דנאל (אדיר יהושע) בע"מ (להלן - התאגיד) לשנת 2021 (להלן - הדוחות).

(2) לפי ידיעתי, הדוחות הכספיים והמידע הכספי האחר הכלול בדוחות אינם כוללים כל מצג לא נכון של עובדה מהותית ולא חסר בהם מצג של עובדה מהותית הנחוץ כדי שהמצגים שנכללו בהם, לאור הנסיבות בהן נכללו אותם מצגים, לא יהיו מטעים בהתייחס לתקופת הדוחות.

(3) לפי ידיעתי, הדוחות הכספיים ומידע כספי אחר הכלול בדוחות משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי, תוצאות הפעולות ותזרימי המזומנים של התאגיד לתאריכים ולתקופות שאליהם מתייחסים הדוחות.

(4) גיליתי לרואה החשבון המבקר של התאגיד, לדירקטוריון ולועדת הביקורת של דירקטוריון התאגיד, בהתבסס על הערכתי העדכנית ביותר לגבי הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי:

(א) את כל הליקויים המשמעותיים והחולשות המהותיות בקביעתה או בהפעלתה של הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי ככל שהיא מתייחסת לדוחות הכספיים ולמידע הכספי האחר הכלול בדוחות, העלולים באופן סביר להשפיע לרעה על יכולתו של התאגיד לאסוף, לעבד, לסכם או לדווח על מידע כספי באופן שיש בו להטיל ספק במהימנות הדיווח הכספי והכנת הדוחות הכספיים בהתאם להוראות הדין; וכן -

(ב) כל תרמית, בין מהותית ובין שאינה מהותית, בה מעורב המנהל הכללי או מי שכפוף לו במישרין או מעורבים עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי.

(5) אני, לבד או ביחד עם אחרים בתאגיד:

(א) קבעתי בקרות ונהלים, או וידאתי קביעתם וקיומם של בקרות ונהלים תחת פיקוחי, המיועדים להבטיח שמידע מהותי המתייחס לתאגיד, לרבות חברות מאוחדות, שלו כהגדרתן בתקנות ניירות ערך (דוחות כספיים שנתיים), התש"ע - 2010 ככל שהוא רלוונטי לדוחות הכספיים ולמידע כספי אחר הכלול בדוחות, מובא לידיעתי על ידי אחרים בתאגיד ובחברות המאוחדות, בפרט במהלך תקופת ההכנה של הדוחות; וכן -

(ב) קבעתי בקרות ונהלים, או וידאתי קביעתם וקיומם של בקרות ונהלים תחת פיקוחנו, המיועדים להבטיח באופן סביר את מהימנות הדיווח הכספי והכנת הדוחות הכספיים בהתאם להוראות הדין, לרבות בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים.

(ג) הערכתי את האפקטיביות של הבקרה הפנימית על הדיווח הכספי ועל הגילוי, ככל שהיא מתייחסת לדוחות הכספיים ולמידע הכספי האחר הכלול בדוחות למועד הדוחות. מסקנותיי לגבי הערכתי כאמור הובאו בפני הדירקטוריון והנהלה ומשולבות בדוח זה.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מאחריותי או מאחריות כל אדם אחר, על פי כל דין.

23 במרץ 2022
תאריך

שרון מוטעי וייס, מ"מ סמנכ"ל כספים