

# דוח פומבי לתקופה 2021



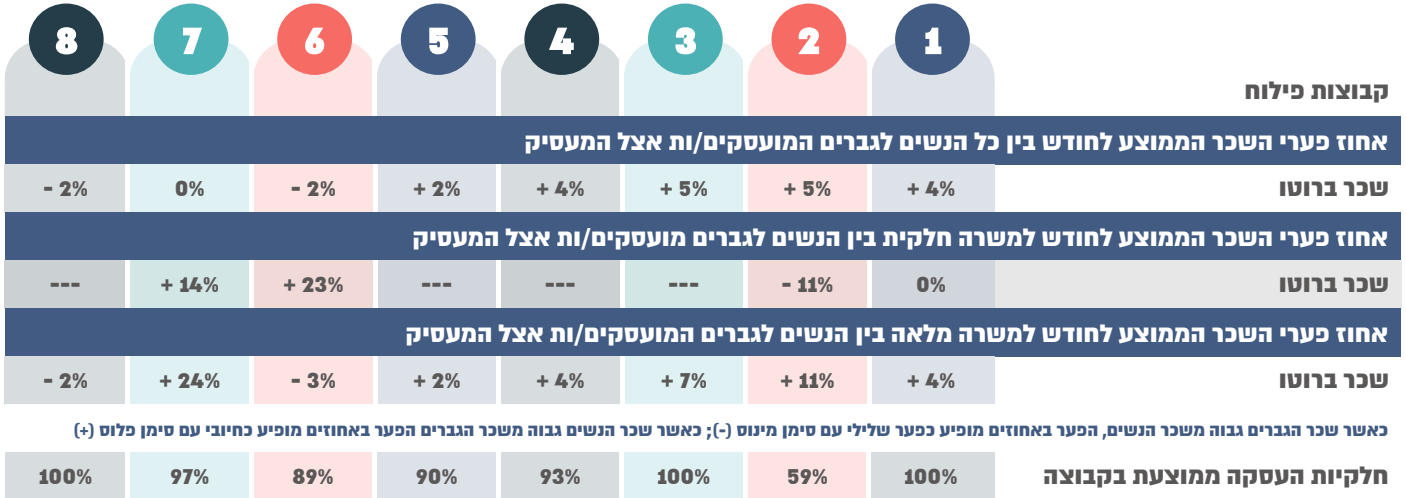
דנאל גאה להיות חברה בה 78% מכלל העובדים הן נשים המכהנות במגוון רחב של תפקידים לרבות בתפקידי ניהול בכירים (מנכ"ליות, סמנכ"ליות, מנהלות אזור, מנהלות אשכול, מנהלות תחומים וכו') שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה להצלחה. אנחנו שמחים וגאים על כך, שבדנאל לא נמצאו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים. יש לציין, כי בתמהיל העובדים בדנאל ישנן קבוצות עם כמות עובדים גדולה במיוחד ובהן רב נשי מוחלט.

כנדרש על פי החוק, פילחנו את עובדות ועובדי דנאל ל-14 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ולשמחתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים. לא רק זו, אלא שבחלק ניכר מהקבוצות שנבחנו, הפער נוטה לטובת הנשים. פערים אחרים נובעים בעיקר מהבדלי ניסיון תעסוקתי, וותק, שעות נוספות ותגמולים שונים על הישגים מקצועיים.

הדוח מציג את המצב בדנאל, כאשר סימון (+) מסמן פער לטובת הנשים וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

שם מקום העבודה:	דנאל
ענף הפעילות:	אחר
תאריך הוצאת הדו"ח:	01 יוני 2022

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי בהתאם לתפקיד כאשר בפילוח זה יש 14 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

1	נשים 0%	גברים 0%	5	נשים 0%	גברים 0%
2	נשים 0%	גברים 0%	6	נשים 0%	גברים 0%
3	נשים 0%	גברים 0%	7	נשים 0%	גברים 0%
4	נשים 0%	גברים 0%	8	נשים 0%	גברים 0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

1	נשים 77%	גברים 82%	5	נשים 0%	גברים 67%
2	נשים 50%	גברים 80%	6	נשים 70%	גברים 50%
3	נשים 52%	גברים 64%	7	נשים 61%	גברים 50%
4	נשים 40%	גברים 100%	8	נשים 80%	גברים 50%

# דוח פומבי לתקופה 2021



לבחור חכם בלב שלם

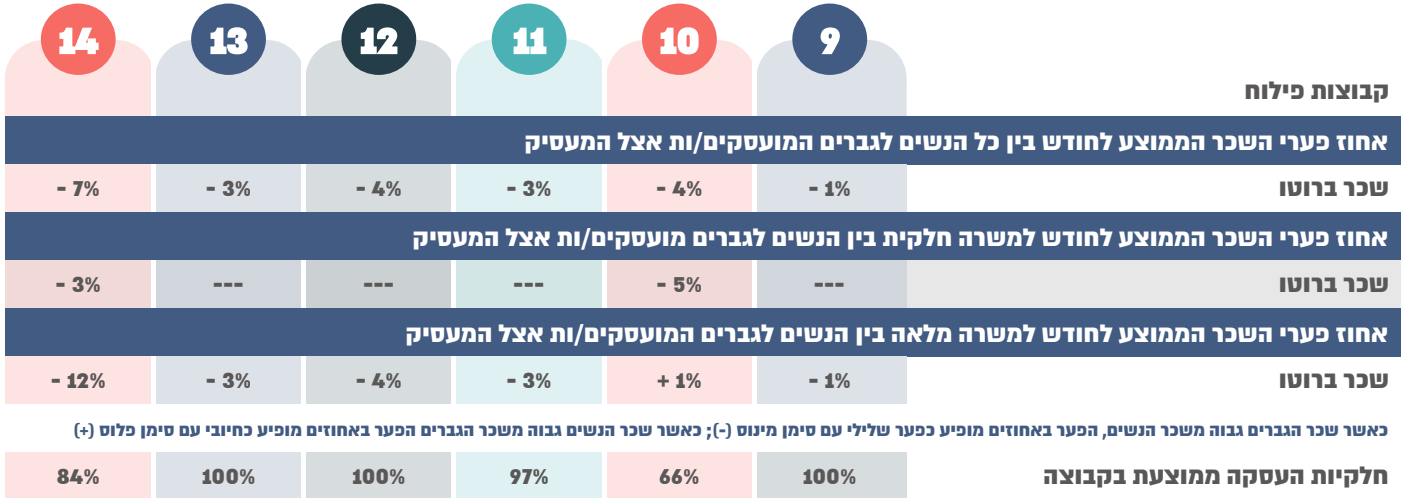
דנאל גאה להיות חברה בה 78% מכלל העובדים הן נשים המכהנות במגוון רחב של תפקידים לרבות בתפקידי ניהול בכירים (מנכליות, סמנכליות, מנהלות אזור, מנהלות אשכול, מנהלות תחומים וכו') שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה להצלחה. אנחנו שמחים וגאים על כך, שבדנאל לא נמצאו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים. יש לציין, כי בתמהיל העובדים בדנאל ישנן קבוצות עם כמות עובדים גדולה במיוחד ובהן רב נשי מוחלט.

כנדרש על פי החוק, פילחנו את עובדות ועובדי דנאל ל-14 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ולשמחתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים. לא רק זו, אלא שבחלק ניכר מהקבוצות שנבחנו, הפער נוטה לטובת הנשים. פערים אחרים נובעים בעיקר מהבדלי ניסיון תעסוקתי, וותק, שעות נוספות ותגמולים שונים על הישגים מקצועיים.

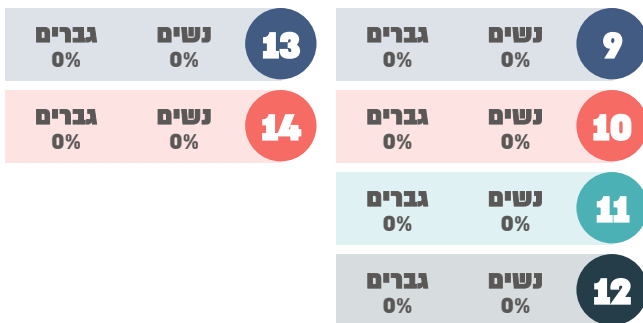
הדוח מציג את המצב בדנאל, כאשר סימון (+) מסמן פער לטובת הנשים וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

שם מקום העבודה:	דנאל
ענף הפעילות:	אחר
תאריך הוצאת הדו"ח:	01 יוני 2022

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי בהתאם לתפקיד כאשר בפילוח זה יש 14 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

