

# דיווח פומבי לתקופה 2022



לבחור חכם בלב שלם

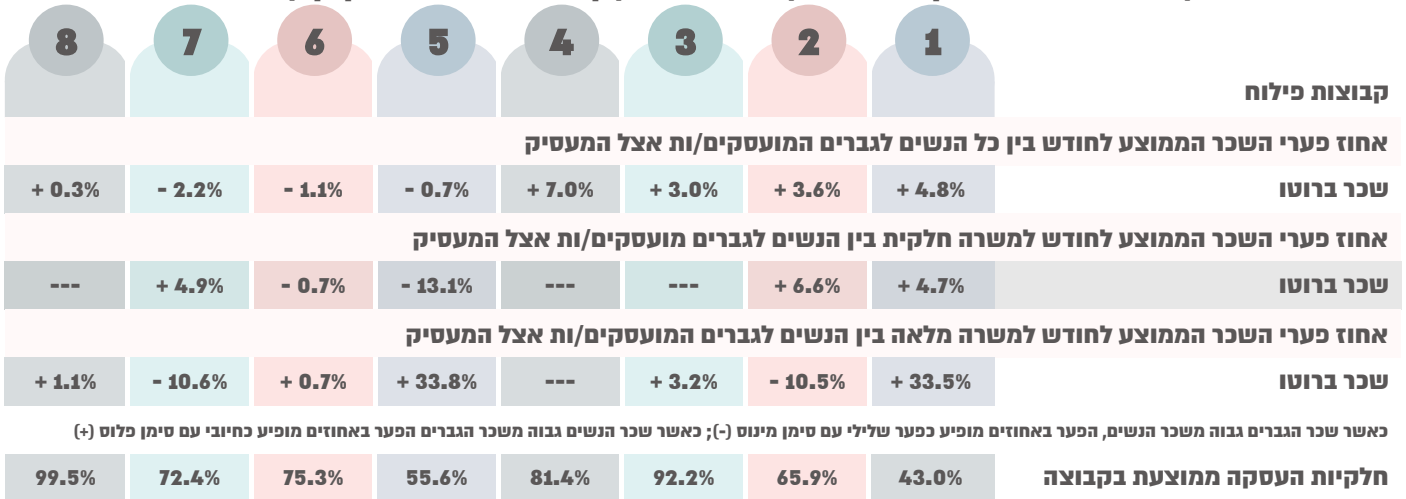
דנאל גאה להיות חברה בה 79% מכלל העובדים הן נשים המכהנות במגוון רחב של תפקידים, לרבות בתפקידי ניהול בכירים: מנכ"ליות, סמנכ"ליות, מנהלות אזור, מנהלות אשכול, מנהלות תחומים וכו', שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה להצלחה. אנחנו שמחים וגאים על כך, שבדנאל לא נמצאו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים. יש לציין, כי בתמהיל העובדים בדנאל ישנן קבוצות עם כמות עובדים גדולה במיוחד ובהן רב נשי מוחלט. כנדרש על פי החוק, פילחנו את עובדות ועובדי דנאל ל-15 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ולשמחתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים. לא רק זו, אלא שבחלק ניכר מהקבוצות שנבחנו, הפער נוטה לטובת הנשים. פערים אחרים נובעים בעיקר מהבדלי ניסיון תעסוקתי, וותק, שעות נוספות ותגמולים שונים על הישגים מקצועיים. הדוח מציג את המצב בדנאל, כאשר סימון (+) מסמן פער לטובת הנשים וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

תאריך הוצאת הדו"ח:  
31 במאי 2023

שם מקום העבודה:  
דנאל

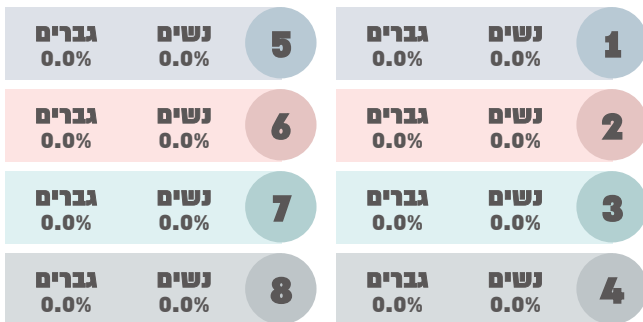
ענף הפעילות:  
אחר

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי [מאפייני תפקיד או סוג העסקה] כאשר בפילוח זה יש [15] קבוצות.

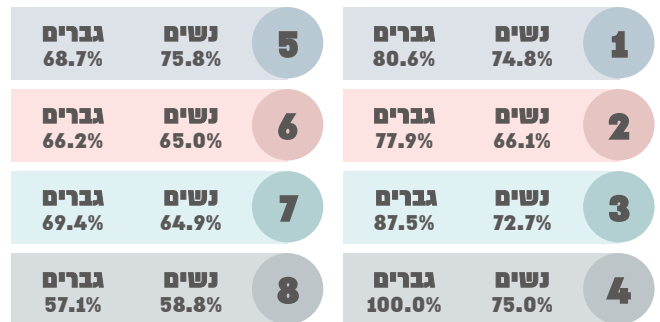


כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימון מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימון פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



# דיווח פומבי לתקופה 2022



לבחור חכם בלב שלם

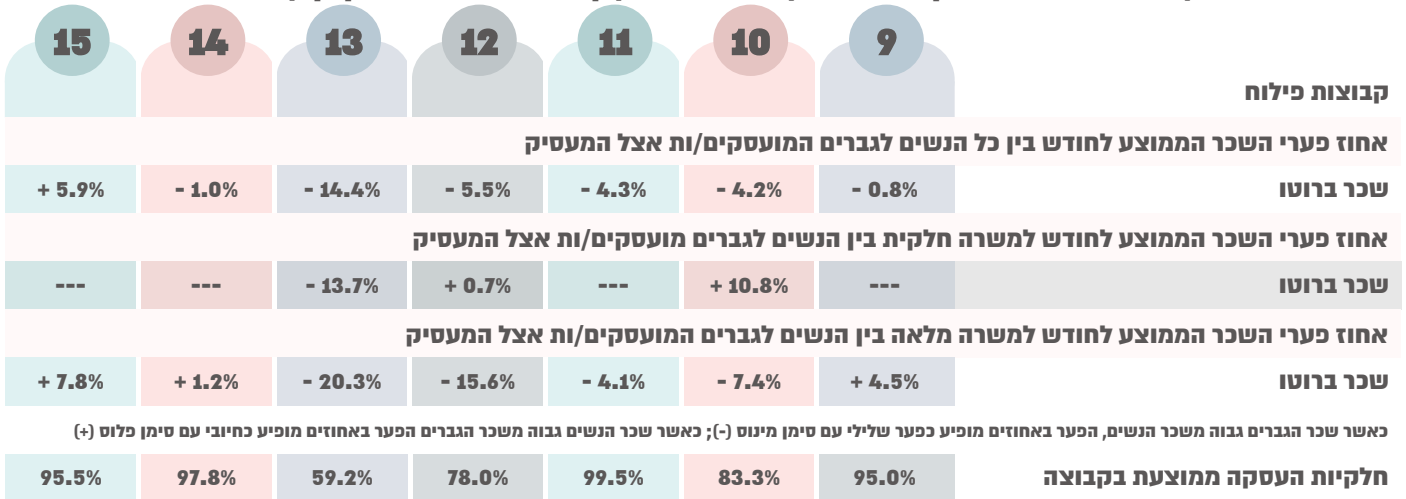
דנאל גאה להיות חברה בה 79% מכלל העובדים הן נשים המכהנות במגוון רחב של תפקידים, לרבות בתפקידי ניהול בכירים: מנכ"ליות, סמנכ"ליות, מנהלות אזור, מנהלות אשכול, מנהלות תחומים וכו', שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה להצלחה. אנחנו שמחים וגאים על כך, שבדנאל לא נמצאו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים. יש לציין, כי בתמהיל העובדים בדנאל ישנן קבוצות עם כמות עובדים גדולה במיוחד ובהן רב נשי מוחלט. כנדרש על פי החוק, פילחנו את עובדות ועובדי דנאל ל-15 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ולשמחתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים. לא רק זו, אלא שבחלק ניכר מהקבוצות שנבחנו, הפער נוטה לטובת הנשים. פערים אחרים נובעים בעיקר מהבדלי ניסיון תעסוקתי, וותק, שעות נוספות ותגמולים שונים על הישגים מקצועיים. הדוח מציג את המצב בדנאל, כאשר סימון (+) מסמן פער לטובת הנשים וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

תאריך הוצאת הדו"ח:  
31 במאי 2023

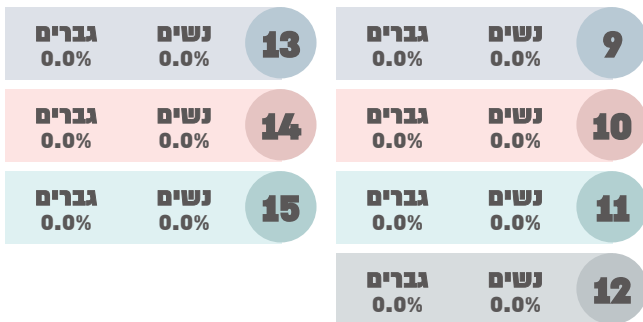
שם מקום העבודה:  
דנאל

ענף הפעילות:  
אחר

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי [מאפייני תפקיד או סוג העסקה] כאשר בפילוח זה יש [15] קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

