

דוח פומבי לתקופה 2022

דנאל

לבחר חכם בלב שלם

דנאל גאה להיות חברה בה 99% מכלל העובדים הן נשים המכנהו במוגן רחוב של תפקידים, לרבות בתפקיד ניהול ניהול בכירים: מנכ' ליוו, סמנכ' ליות, מנהלות אזור, מנהלות אשכול, מנהלות חותמים וכו', שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה להאצלה.

אנחנו שמחים וגאים על כך, שבדנאל לא נמצא כורים מהותיים בשכר בין נשים לגברים. יש לנו, כי בתחום העובדים בדנאל ישן קבוצות עם כמות עובדים גדולה במיוחד ובהן נשי מוחלט.

נדרש עלינו פילוח, פילוחנו את עובדות ועובדינו דנאל ל 15. קבוצות בעלות מאפיינים דומים של

תפקידים ולשפתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים.

לא רק כן, אלא שבחלק ניכר מהקבוצות שנבחנו, הפער נזעקה לטובות גברים. פערים אחרים נובעים בעיקר מהבדלי ניסיון תעסוקתי, וותק, שעוט נסיפות ותגמולים שונים על היגיינם מקצועיים.

הווים מציג את המצב בדנאל, כאשר סימן (+) מסמן פער לטובה הנשים וסימן (-) מתאר פער לטובה הגברים בקבוצות.

תאריך הוצאה הדוח:

31 במאי 2023

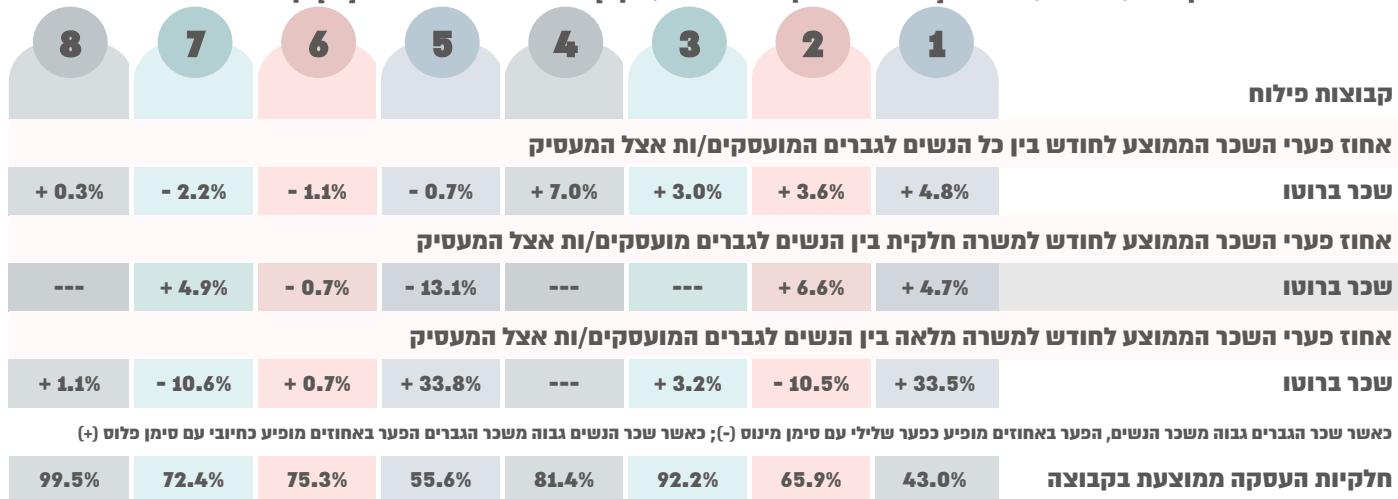
שם מקום העבודה:

דנאל

ערך הפעולות:

אחר

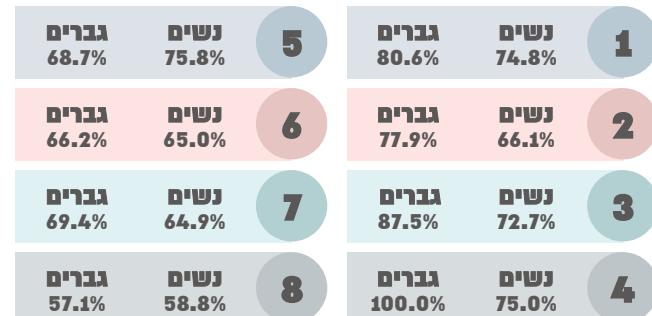
פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי [מאפייני תפקיד או סוג העסקה] כאשר בפילוח זה יש [15] קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שימושת להם/ן השלהה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח הנוכחי, בהתייחסות לכיפ מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש לשורה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח הנוכחי, בהתייחסות לכיפ מגדר:



דוח פומבי לתקופה 2022

דנאל

לבחר חכם בלב שלם

данיאל גאה להיות חברה בה 99% מכלל העובדים הן נשים המכנהו במוגן רחוב של תפקידים, לרבות בתפקיד ניהולภายใน, שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה לאזרע, מנהלות אשכול, אנהנו שמחים וגאים על כך, שבדנאל לא נמצא כורים מהותיים בשכר בין נשים לגברים. יש לנו, כי בתמיהל העובדים בדנאל ישן קבוצות עם כמה עובדים גברים בלבד ובahan נשי מוחלט.

נדוש על היחסון, פילחנו את עובדות ועובדינו דנאל ל 15- קבוצות בעלות מאפיינים ייחודיים של תפקידים ולשפתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים. לא רק כן, אלא שבחלק ניכר מהקבוצות שנבחנו, הפער נזעקה לטובות גברים. פערים אחרים נובעים בעיקר מהבדלי ניסיון תעסוקתי, וותק, שעוטות נסיפות ותגמולים שונים על היגייניות מקצועיתם.

הווים מציג את המצב בדנאל, כאשר סימן (+) מסמן פער לטובה הנשים וסימן (-) מתאר פער לטובה הגברים בקבוצות.

תאריך הוצאה הדוח:

31 במאי 2023

שם מקום העבודה:

דנאל

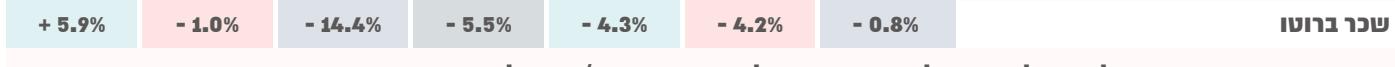
ערך הפעולות:

אחר

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי [מאפייני תפקיד או סוג העסקה] כאשר בפילוח זה יש [15] קבוצות.



אחוז כפרי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המ עסק



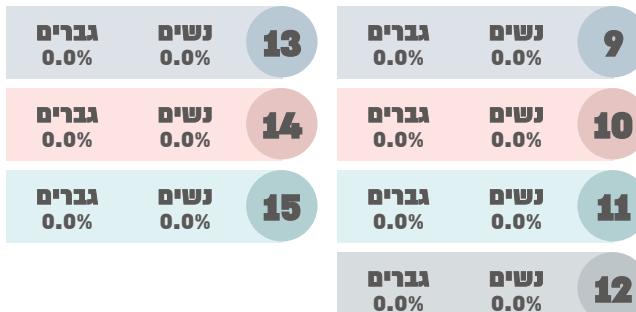
אחוז כפרי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המ עסק



כasher שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע חיובי עם סימן_Plus (+)



אחוז הנשים והגברים שימושת להם/ן השלהה לשכר המיעימים מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לכדי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לכדי מגדר:

