



# מצגת משקיעים

נובמבר 2024



# הבהרה - מידע צופה פני עתיד

המידע הכלול במצגת זו הינו תמצית בלבד, אינו ממצה את מלוא הנתונים אודות החברה ופעילותה, ואינו מחליף עיון בדוחות התקופתיים, ובדיווחיה השוטפים של החברה, כפי שדווחו לרשות ניירות ערך באמצעות אתר ההפצה של המגנ"א. ככל וקיימת סתירה בין האמור במצגת זו לבין האמור בדיווחיה של החברה, יגבר האמור בדיווחי החברה. המצגת עשויה לכלול מידע שלא הוצג בדוחות ובדיווחי החברה בעבר, ו/או הוצג באופן, אפיון, עריכה, עיבוד, או פילוח שונים מהאופן בו מידע זה מוצג במצגת. יצוין כי תוצאות עבר אינן מעידות בהכרח על ביצועים עתידיים.

מצגת זו כוללת מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968. מידע כאמור כולל בין היתר, תחזיות, מטרות, הערכות ואומדנים, לרבות מידע המובא בדרך של איורים, גרפים, סקירות וכל מידע אחר המובא בכל דרך, המתייחס לאירועים ו/או עניינים עתידיים, אשר התממשותם אינה ודאית ואינה בשליטת החברה. מידע צופה פני עתיד אינו מהווה עובדה מוכחת והוא מבוסס רק על נקודת ראותה והערכתה הסובייקטיבית של הנהלת החברה, המתבססת, בין השאר, על ניתוח מידע כללי, הידוע להנהלת החברה בעת עריכת מצגת זו, ובכלל זאת, הערכות שוק של מתחריה, נתונים סטטיסטיים שפרסמו גופים ורשויות שונות, פרסומים מקצועיים, פרסומים ציבוריים, מחקרים וסקרים, אשר לא ניתנה בהם התחייבות לנכונותו ו/או לשלמותו של המידע הכלול בהם ונכונותו לא נבחנה על ידי החברה באופן עצמאי. התממשותו או אי התממשותו של המידע צופה פני עתיד מושפע, בין היתר, מגורמי סיכון המאפיינים את פעילות החברה, וכן מהתפתחויות בסביבה הכללית ובגורמים החיצוניים המשפיעים על פעילות החברה, אשר השפעתם על החברה בלתי ניתנת לחיזוי מראש ואשר אינם מצויים בשליטת החברה. לפיכך, קוראי מצגת זו מוזהרים בזאת, כי תוצאותיה והישגיה בפועל של החברה בעתיד עלולים להיות שונים מהותית מאלו שהוצגו במידע צופה פני עתיד המובא במצגת זו.

החברה אינה מתחייבת לעדכן ו/או לשנות כל תחזית ו/או הערכה כאמור על מנת שישקפו אירועים ו/או נסיבות אשר ישררו לאחר מועד עריכת המצגת. כמו כן מובהר, כי תוכניות ואסטרטגיות של החברה הכלולות במצגת זו נכונות למועד פרסומן ויכול וישתנו בהתאם להחלטות הנהלת החברה מעת לעת. מצגת זו נועדה למסירת מידע בלבד והיא אינה מהווה הצעה לרכישת ניירות ערך של החברה או הזמנה לקבלת הצעות כאמור והאמור בה אינו מהווה המלצה או חוות דעת או תחליף לשיקול דעת של המשקיע. המצגת גם אינה מתיימרת להקיף או להכיל את כל המידע העשוי להיות רלוונטי לצורך קבלת החלטה כלשהי בנוגע להשקעה בניירות הערך של החברה.

# קבוצת דנאל הסיפור שלנו



**50 שנה** קבוצת דנאל נוגעת בכל יום בעשרות אלפי אנשים, בצמתים חשובים מרגשים ומיוחדים בחייהם. קבוצת דנאל מייחסת חשיבות עליונה לרמת שירות גבוהה, אמינות, מקצועיות, שקיפות ומעל הכל אהבת אדם.

בקבוצת דנאל אנו מבינים את התפקיד והמשמעות שלנו במסע החיים של הלקוחות שלנו, ויודעים שיש לנו את היכולת והאחריות להשפיע ולעזור ברגעי האמת. אנו מאמינים שבהחלטות החשובות בחיים: בריאות, קריירה ובדאגה לאנשים היקרים לכם, אתם יכולים להרגיש בטוחים בבחירה שלכם.

**לבחור חכם בלב שלם.**



# קבוצת דנאל נוסדה בשנת 1974

הונפקה לראשונה בבורסה בתל אביב

ב-1992 ומאז היא חברה ציבורית

דיבידנד שחולק ב-10 שנים האחרונות כ-646 מיליון ש"ח  
שווי שוק כ-2.3 מיליארד ש"ח ליום 27.11.2024

מעסיקה למעלה מ-34 אלף עובדים

מחזור הכנסות ב-1-9/24 של כ-2.06 מיליארד ש"ח

## חברה ללא גרעין שליטה

כ-38% מהבעלות על מניות החברה נמצאת בידי הציבור,

46% על ידי גופים מוסדיים בשוק ההון

וכ-16% בידי בעלי עניין אחרים

מגזר סיעוד  
לקשישים



מגזר פריון



5 תחומי  
פעילות

אחרים



מגזר  
משאבי אנוש



מגזר  
אוכלוסיות מיוחדות



דנאל

50

1974

שנה

בחדשים חסמי כלכלה עמים

# קבוצת דנאל - מבנה אחזקות



לבחור חכם בלב שלם



# קבוצת דנאל - הנהלה

**סיגל רגב**

יו"ר דירקטוריון קבוצת דנאל



**דודו מזרחי**

מנכ"ל קבוצת דנאל



**גיל ים**

מנהל  
מערכות מידע



**אילן עובדיה**

סמנכ"ל כספים  
קבוצת דנאל



**מיכל צוק**

סמנכ"לית פיתוח  
עסקי ותפעול  
קבוצת דנאל



**נועה להב**

סמנכ"לית  
משאבי אנוש סגל



**יגאל נחתומי**

מנכ"ל  
בית אקשטיין



**דרור פלנבאום**

מנכ"ל  
דנאל סיעוד



**איל צפירי**

מנכ"ל  
דנאל משאבי אנוש

# 50 שנות הצלחה

אכפתיות

- קודם כל בני אדם
- נמצאים בפרטים הקטנים

אמינות

- ניסיון וידע נצבר על פני כבר 50 שנה
- שקיפות ובקרה מקצועית וקפדנית

מקצועיות

- יכולות ניהול לוגיסטיות ותפעוליות של מערכות גדולות
- מובילות שוק בכל הפעילויות וחתירה מתמדת למצוינות ולהרחבת מעגל הלקוחות
- הצעת ערך משולבת המשלבת את יכולות ופתרונות בכל תחומי הפעילות של החברה

טכנולוגיה

- שילוב כלים טכנולוגיים מתקדמים וחדשנות טכנולוגית לטובת שליטה ובקרה והשגת מיקסום התהליכים העסקיים

# דגשים עיקריים

➤ צמיחה של 10.8% בהכנסות וגידול של 57.0% ברווח התפעולי של הקבוצה, ביחס לרבעון המקביל.

➤ עליה חדה ברווח הנקי – הרווח הנקי יותר מהכפיל את עצמו, מרמה של 16.7 מיליון ש"ח ברבעון המקביל אשתקד לרווח נקי של 37.7 מיליון ש"ח ברבעון הנוכחי - כתוצאה משיפור בפעילות ברבעון הנוכחי וחגי תשרי שהשנה חלו באוקטובר.

➤ מגזר הסיעוד – צמיחה של כ- 33% ברווח התפעולי ביחס לרבעון המקביל אשתקד, בין השאר עקב עליה במספר השעות, עליית שכר המינימום וחגי תשרי שהשנה חלו באוקטובר.

➤ מגזר אוכלוסיות מיוחדות - תוצאות חזקות מאוד ביחס לרבעון מקביל אשתקד, עם צמיחה של כ- 60% ברווח התפעולי מול רבעון מקביל.



# דגשים עיקריים (המשך)

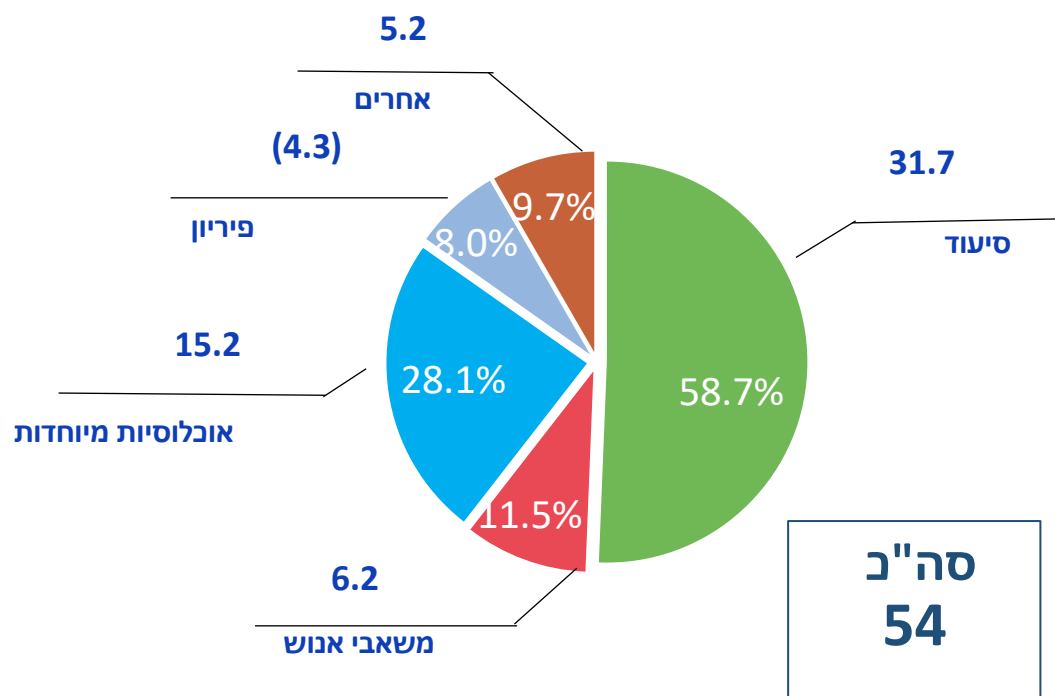
➤ מגזר משאבי אנוש - עלייה בהכנסות וברוח התפעולי מול רבעון מקביל.

➤ מגזר הפריון - המשך ההפסדים, תוך ירידה בהם כתוצאה מהמיקוד הניהולי לצמצום במספר הלקוחות בהסכמים הישנים, לאור התמשכות המלחמה בין רוסיה לאוקראינה אשר מקרינה על שוק הפריון, כמו גם השפעת מלחמת חרבות ברזל ומבצע חיצי הצפון על תיירות מרפא.

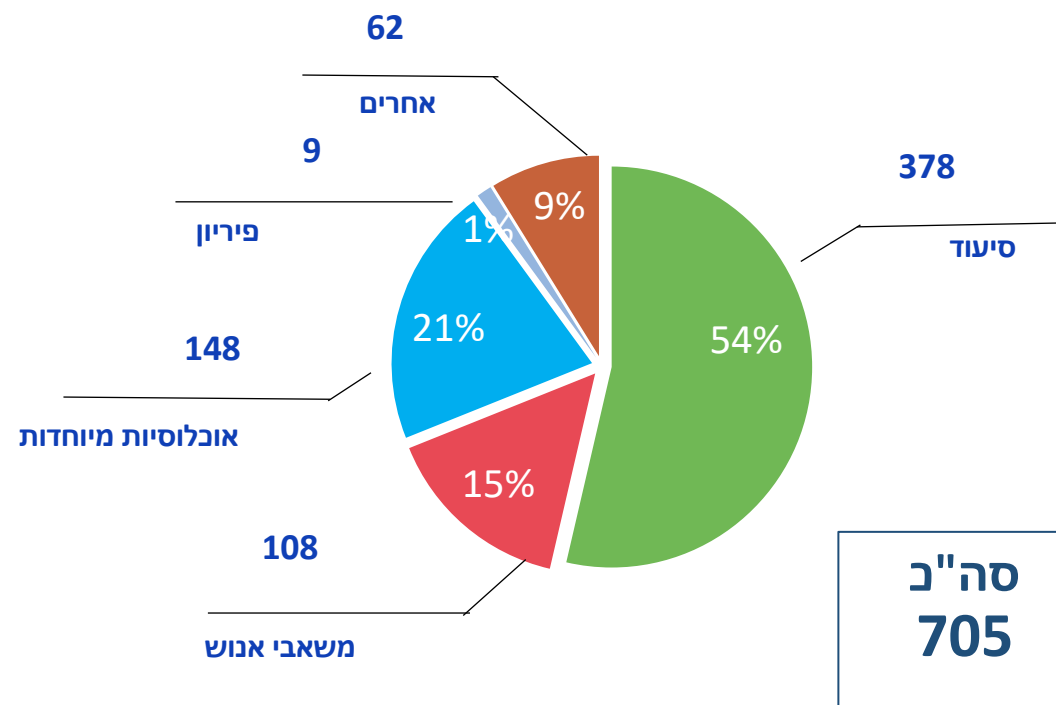
➤ מגזר אחרים - תוצאות חזקות ביחס לרבעון מקביל המיוחס לפעילות עיניים, עם צמיחה בהכנסות ועליה חדה של כ- 245% ברווח תפעולי מול רבעון מקביל.

# מגזרי פעילות (במיליוני ₪)

## רווח תפעולי Q3-2024



## הכנסות Q3-2024





# מגזר הסיעוד

1

דנאל סיעוד היא חברת הסיעוד הפרטית הגדולה בישראל

2

פריסה ארצית (42 סניפים) בהם אנשי מקצוע בתחומי הסיעוד

3

שירות סיעודי לכ-39 אלף קשישים באמצעות כ-28 אלף מטפלות ומטפלים

4

הפעלת מוקד שירות לקוחות ארצי לצורכי בקרה ושירות מקצועי מיטבי

5

כלי שליטה ובקרה טכנולוגיים מתקדמים (CRM)

6

הכרות וניסיון רב שנים עם הרגולטורים - המוסד לביטוח לאומי ומשרד הרווחה



# מגזר הסייעוד - דגשים לתקופה (במיליוני ₪)

- המשך מגמת צמיחה הנובעת מגידול במספר המטופלים, משעות הטיפול ומעליית התעריף בגין עליית שכר המינימום המפצה על עליית התשומות - עליה של 6.5% במספר שעות הטיפול ברבעון 3 2024 לעומת הרבעון המקביל אשתקד.
- מספר המטופלים ושעות הטיפול בחודש נכון ליום 30 בספטמבר 2024 עומד על כ- 39,650 מטופלים ו- 2.05 מיליון שעות בחודש, בהתאמה.
- שיעור הרווח התפעולי ברבעון 3 2024 עומד על כ-8.4% לעומת כ-7.0% בתקופה המקבילה אשתקד.
- עליית שכר מינימום – עליית התעריף ומנגד עלייה בתשומות מביאים להשפעה חיובית על הרווח התפעולי ברבעון השני, ואילך.

סייעוד	Q3-2022	Q4-2022	2022	Q1-2023	Q2-2023	Q3-2023	Q4-2023	2023	Q1-2024	Q2-2024	Q3-2024
הכנסות	309.1	310.9	1,225.3	321.3	337.6	340.6	350.5	1,350.0	352.5	368.1	378.2
רווח תפעולי	19.8	15.9	83.4	26.7	21.7	23.9	32.45	104.7	25.2	19.7	31.7
שיעור רווח	6.4%	5.1%	6.8%	8.3%	6.4%	7.0%	9.3%	7.8%	7.2%	5.4%	8.4%

# מגזר הסיעוד - דגשים לתקופה (המשך) (במיליוני ₪)

מכרז הסיעוד:

- המכרז פורסם בחודש יוני 2024 ומועד הגשת ההצעות המעודכן נקבע לפברואר 2025, כאשר ב- 14 באוגוסט 2024 הגישה החברה שאלות הבהרה. שאלות הבהרה נוספות הוגשו גם באמצעות איגוד נותני שירותי הסיעוד בישראל אשר מייצג תאגידים המספקים שירותים למעל ממחצית ממקבלי השירותים, לרבות את החברה.
- החברה פועלת מול המל"ל לתיקון פגמים שלדעת החברה קיימים בתנאי המכרז החדש, בין השאר באמות המידה, בתעריף ובמבנה התעריף ובמענה שניתן על-ידי המל"ל לשאלות הבהרה שהועברו אליו ביחס למכרז האחרון וזאת במסגרת שאלות הבהרה שהוגשו כאמור, ולאחר מכן, במידה ולא יבוצעו התיקונים הנדרשים, תשקול החברה נקיטת הליכים משפטיים הנדרשים לצורך זה, ולרבות במסגרת איגוד נותני שירותי הסיעוד בישראל לו קיימות טענות דומות לטענות החברה.
- המכרז החדש, כמו המכרז הקיים, אינו כולל תחרות על המחיר והינו מכרז "רשימה" לפיו הזוכים במכרז יכללו ברשימת נותני השירותים בסניפים השונים בהם יזכו כאשר קביעת הזוכים במכרז החדש תתבסס על עמידה בתנאי סף ואמות מידה איכותיות.
- אי תיקון הפגמים והשאר תנאי המכרז החדש כפי שהם, עלולים לגרום לפגיעה ניכרת בתוצאות פעילות מגזר הסיעוד וכפועל יוצא בתוצאות החברה, שלא ניתן לאמוד את היקפה בשלב זה.



# מגזר משאבי אנוש

1

הובלת תחום שירותי משאבי  
אנוש בישראל - העסקה,  
השמה, פרויקטים מנוהלים  
ומיקור חוץ

2

יבוא עובדים זרים לענף הבניה

3

21 סניפים בפריסה ארצית

4

שימוש בכלים טכנולוגים  
מתקדמים לצורכי שליטה  
ובקרה (CRM)

5

פעילות החטיבה נעשית גם  
באמצעות חברות בנות:  
דנאל השמות, נישה הייטק, נישה  
פרו, גישה שונה, י.א. ייעוץ טכני  
כלכלי וד.ע.ז. שירותי כח אדם

6

הגוף המוביל בהשמה של  
אנשים עם מוגבלות מטעם  
המוסד לביטוח לאומי


7

הפעלת מכרז טרום  
שיקום של המוסד לביטוח  
הלאומי

# מגזר משאבי אנוש - דגשים לתקופה (במיליוני ₪)

- עלייה בהיקף הפעילות באיוש משרות ובפרויקטים ביחס לרבעון מקביל אשתקד כמו גם ביחס לרבעון הקודם.
- המשך ההאטה בפעילות ההשמות לאור השפעות מאקרו רוחביות שליליות, בעיקר בתחום ההייטק.

Q3-2022	Q4-2022	2022	Q1-2023	Q2-2023	Q3-2023	Q4-2023	2023	Q1-2024	Q2-2024	Q3-2024	דנאל משאבי אנוש
104.5	103	425.3	105.8	101.6	102.6	97.5	407.6	102.9	112.4	107.8	הכנסות
11.6	10.3	50.5	10	7.2	5.4	5.6	28.2	8.3	9	6.2	רווח תפעולי
11.1%	10.0%	11.9%	9.4%	7.1%	5.3%	5.7%	6.9%	8.0%	8.8%	5.7%	שיעור רווח



# מגזר אוכלוסיות מיוחדות

1

בית אקשטיין הוא הארגון הפרטי המוביל בישראל בתחום אספקת שירותים לאנשים עם צרכים מיוחדים

2

30 שנה של סיוע לאנשים עם מוגבלות להגדיר את מטרות חייהם, לשפר את איכות חייהם, להשתלב בחברה ולממש את חלומותיהם

3

ניסיון ידע ומוניטין רב בהפעלת מסגרות דיור (24/7) לטיפול באנשים עם מוגבלות ושילובם בקהילה (מוגבלות שכלית התפתחותית, אוטיזם וכו') - "בית לחיים"

4

הפעלת מרכזי תעסוקה לאנשים עם צרכים מיוחדים

5

הפעלת בתי ספר לחינוך מיוחד (התמחויות בלקויות למידה מורכבות, אוטיזם, מוגבלות שכלית, הפרעות נפשיות)

6

הכרות מעמיקה וניסיון בעבודה עם משרד הרווחה ומשרד החינוך



# מגזר אוכלוסיות מיוחדות - דגשים לתקופה (במיליוני ₪)

- גידול בהכנסות ברבעון נוכחי ביחס לרבעון המקביל אשתקד וביחס לרבעון הקודם בשיעור של כ- 13.9% וכ-3.0%, בהתאמה, בעיקר בגין עליית שכר המינימום באפריל השנה, ועלויות תעריפים אשר נכנסו לתוקף בחודש ספטמבר 2023 ובינואר השנה, ומפצות על ההתייקרות המתמשכת במחירי התשומות - שכר עבודה, שכ"ד, אחזקה ומזון, כמו גם עלייה בתפוסת המיטות בפעילות הדיור.
- גידול משמעותי ברווח ברבעון הנוכחי לעומת הרבעון המקביל אשתקד כמו גם ביחס לרבעון הקודם בשיעור של כ- 60.1% ו-5.9%, בהתאמה, בעיקר לאור עליית שכר המינימום, יישום הפעימה השנייה של הסכם אופק חדש ועדכוני התעריפים בדיור, כמו גם עלייה בתפוסת המיטות בפעילות הדיור.

Q3-2022	Q4-2022	2022	Q1-2023	Q2-2023	Q3-2023	Q4-2023	2023	Q1-2024	Q2-2024	Q3-2024	אוכלוסיות מיוחדות
115.4	120.3	462.2	117.4	119.8	130.1	134.1	501.4	138.1	143.9	148.3	הכנסות
11.4	8.4	41.3	5.4	7.5	9.5	9.9	32.3	11.7	14.3	15.2	רווח תפעולי
9.9%	7.0%	8.9%	4.6%	6.3%	7.3%	7.4%	6.4%	8.5%	9.9%	10.2%	שיעור רווח

# מגזר פריון



1

ליווי הליכי פונדקאות מחו"ל המבוצעים עבור זוגות ישראלים הטרוגניים, ע"י צוות רפואי ישראלי בכיר בקליניקות בקייב, בטיביליסי וירבאן

2

הליכי תרומת ביצית מחו"ל המבוצעים עבור זוגות ישראליים וזוגות אוסטרליים בקליניקות בקייב, טיביליסי ובואנוס איירס

3

אנשי מקצוע המובילים בתחום: רופאים מומחים בפוריות (IVF) והפריות, אמבריולוגים, מעבדות וצוות ליווי רגשי, אשר מלווים את הזוגות מהיום הראשון ועד הגשמת החלום - הבאת ילד לעולם

4

תיווך תיירות מרפא בין שירותי הרפואה הישראלית המתקדמים לבין חולים מחו"ל, בעיקר ממזרח אירופה

5

שיתופי פעולה עם צוותים רפואיים ומוסדות רפואה מהמובילים בתחומם בישראל

# מגזר הפריון - דגשים עיקריים (במיליוני ₪)

- ירידה בהכנסות בשיעור של כ-21.1% ברבעון נוכחי ביחס לרבעון המקביל אשתקד לאור ירידה בהיקף פעילות תיירות מרפא (מלחמת חרבות ברזל ומבצע חיצי הצפון) והפונדקאות, ועליה בשיעור של כ-4.6% ביחס לרבעון הקודם, לאור עלייה בהיקף פעילות תרומת ביציות שמקוזזת בירידה בפעילות תיירות המרפא ובפעילות הפונדקאות.
- ירידה בהפסד התפעולי המדווח ביחס לרבעון המקביל אשתקד בעיקר בשל העליה בהיקף פעילות תרומת הביצית.
- בוצע מהלכי התייעלות שנכנסו לתוקפם לקראת סוף הרבעון השני של 2024 ובמהלך הרבעון הרביעי של 2024.

פריון	Q3-2022	Q4-2022	2022	Q1-2023	Q2-2023	Q3-2023	Q4-2023	2023	Q1-2024	Q2-2024	Q3-2024
הכנסות	14.2	11.9	50.3	10.2	9.3	10.9	12.2	42.6	9.5	8.2	8.6
הפסד תפעולי לפני ירידת ערך	(1.2)	(3.5)	(9.0)	(4.1)	(6.3)	(5.3)	(4.0)	(19.7)	(4.7)	(4.9)	(4.3)
ירידת ערך מוניטין	-	-	-	-	(16.1)	-	(73.6)	(89.7)	-	-	-
הפסד תפעולי אחרי ירידת ערך	(1.2)	(3.5)	(9.0)	(4.1)	(22.4)	(5.3)	(77.6)	(109.4)	(4.7)	(4.9)	(4.3)
שיעור רווח (הפסד)	(8.4%)	(29.7%)	(17.9%)	(40.3%)	(240.8%)	(48.6%)	(636.1%)	(256.8%)	(49.8%)	(60.0%)	(50.5%)

1 ניסיון של למעלה מ-20 שנה בניתוחים להסרת משקפיים בלייזר וניתוחי קטרקט בלייזר. ביצוע של למעלה מ-38 אלף ניתוחים בשנה ב-4 מרכזים בפריסה ארצית, בהובלת ד"ר שמואל לוינגר - בעל שם עולמי בתחום הסרת משקפיים, ניתוחי קטרקט וקרנית ורופאים מומחים נוספים

2 מרכזים רפואיים, לרבות מרפאות מומחים, בפריסה ארצית (חיפה, ב"ש, ירושלים ות"א) 9 חדרי ניתוח מתקדמים לביצוע ניתוחי כירורגיה בינונית (אשפוז עד 23 שעות) ו-4 חדרי ניתוח לכירורגיה קטנה. כ-12 אלף ניתוחים בשנה

3 אסתטיקה - תחום פעילות חדש, 4 מרכזים לטיפול אסתטיקה רפואית בפריסה ארצית (חיפה, ב"ש, ירושלים ות"א)

אחרים



# אחרים - דגשים לתקופה (במיליוני ₪)

## עיניים:

- עלייה בהכנסות בשיעור של כ-18.5% ברבעון הנוכחי לעומת הרבעון המקביל אשתקד. העלייה בהכנסות נובעת הן מעלייה של כ-17% בכמות הניתוחים והן מתמהיל הניתוחים.
- צמיחה חדה ברווח תפעולי מ-1.5 מ' ש"ח ברבעון המקביל אשתקד ל-5.2 מ' ש"ח ברבעון הנוכחי, למרות המשך עלייה בתשומות – בעיקר שכר עבודה וחומרים מתכלים, השקת חדרי ניתוח חדשים במחצית 2022 ופעילות חדשה בתחום האסתטיקה.
- פעילות האסתטיקה - פעילות הנמצאת בשלבי חדירה והתבססות, נגיעה מאיזון ברווח הגולמי בחודש ספטמבר 2024, צפי לאיזון תפעולי במהלך 2025. עלייה בהכנסות שמלווה בצמצום ההפסד התפעולי.

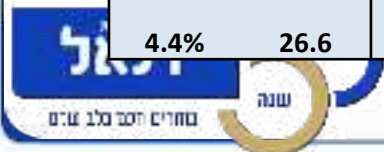
Q3-2022	Q4-2022	2022	Q1-2023	Q2-2023	Q3-2023	Q4-2023	2023	Q1-2024	Q2-2024	Q3-2024	
49.4	52.1	200.8	54.4	50.4	52.5	55.0	212.3	62.2	56.5	62.4	הכנסות
1.5	4.1	13.1	3.0	0.0	1.4	4.0	8.4	6.0	3.4	5.2	רווח תפעולי
3.0%	7.8%	6.5%	5.6%	0.0%	2.8%	7.2%	4.0%	9.6%	5.9%	8.4%	שיעור רווח

## אביב:

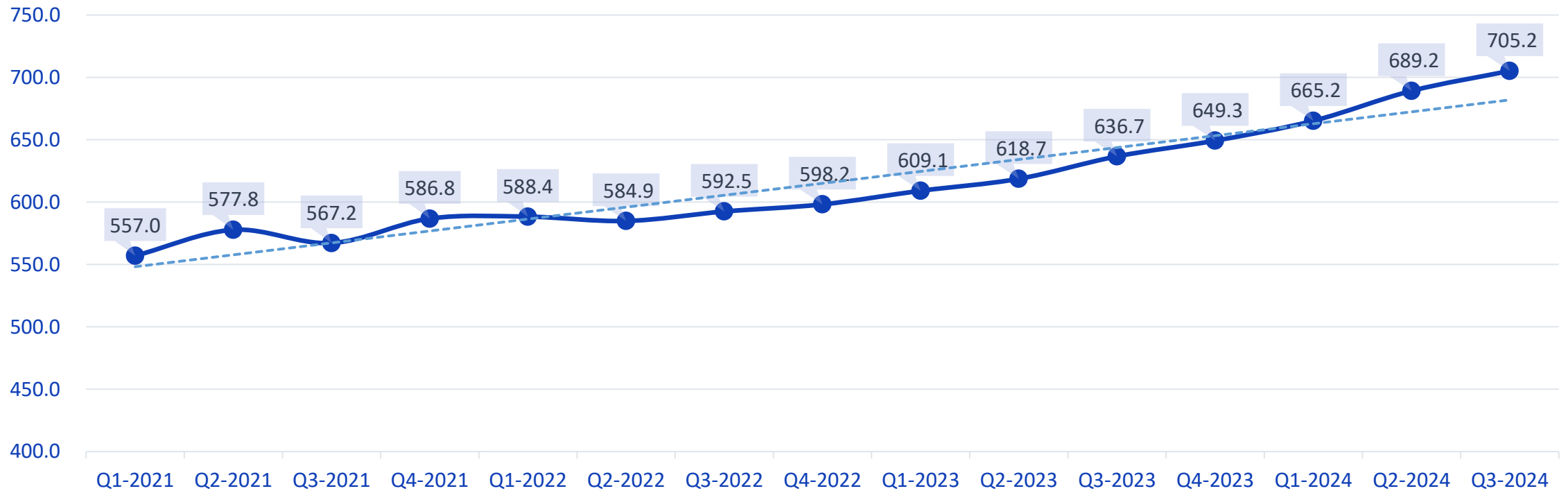
- שיערוך ההלוואה ההמירה לפי שווי הוגן הביא להכנסות מימון של 1.5 מיליון ש"ח ברבעון נוכחי לעומת הוצאות של 2.4 מיליון ש"ח ברבעון מקביל אשתקד.

# תוצאות המגזרים לפי רבעונים (במיליוני ₪)

Q1-23		Q2-23		Q3-23		Q1-Q3-23		Q1-24		Q2-24		Q3-24		Q1-Q3-24		
אחוז	סכום	אחוז	סכום	אחוז	סכום	אחוז	סכום	אחוז	סכום	אחוז	סכום	אחוז	סכום	אחוז	סכום	
מההכנסה		מההכנסה		מההכנסה		מההכנסה		מההכנסה		מההכנסה		מההכנסה		מההכנסה		
52.8%	321.3	54.6%	337.6	53.5%	340.6	53.6%	999.5	53.0%	352.5	53.4%	368.1	53.6%	378.2	53.4%	1,098.8	הכנסות
17.4%	105.8	16.4%	101.6	16.1%	102.6	16.6%	310.1	15.5%	102.9	16.3%	112.4	15.3%	107.8	15.7%	323.1	כח עזר בתחום הסיעוד
19.3%	117.4	19.4%	119.8	20.4%	130.1	19.7%	367.4	20.8%	138.1	20.9%	143.9	21.0%	148.3	20.9%	430.3	כח אדם בתחום משאבי אנוש
1.7%	10.2	1.5%	9.3	1.7%	10.9	1.6%	30.4	1.4%	9.5	1.2%	8.2	1.2%	8.6	1.3%	26.2	מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים
8.9%	54.5	8.2%	50.9	8.3%	52.7	8.5%	158.1	9.4%	62.3	8.2%	56.7	8.9%	62.4	8.8%	181.4	פריון
(0.0%)	(0.2)	(0.1%)	(0.5)	(0.0%)	(0.2)	(0.0%)	(0.8)	(0.0%)	(0.2)	(0.0%)	(0.2)	(0.0%)	(0.2)	(0.0%)	(0.5)	אחרים
<b>100.0%</b>	<b>609.0</b>	<b>100.0%</b>	<b>618.7</b>	<b>100.0%</b>	<b>636.7</b>	<b>100.0%</b>	<b>1,864.6</b>	<b>100.0%</b>	<b>665.1</b>	<b>100.0%</b>	<b>689.2</b>	<b>100.0%</b>	<b>705.2</b>	<b>100.0%</b>	<b>2,059.5</b>	התאמות
																<b>סה"כ הכנסות במאוחד</b>
																<b>תוצאות המגזר</b>
8.3%	26.7	6.4%	21.7	7.0%	23.9	7.2%	72.3	7.1%	25.2	5.4%	19.7	8.4%	31.7	7.0%	76.6	כח עזר בתחום הסיעוד
9.5%	10.0	7.1%	7.2	5.3%	5.4	7.3%	22.6	8.1%	8.3	8.0%	9.0	5.7%	6.2	7.3%	23.5	כח אדם בתחום משאבי אנוש
4.6%	5.4	6.3%	7.5	7.3%	9.5	6.1%	22.4	8.5%	11.7	9.9%	14.3	10.2%	15.2	9.6%	41.2	מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים
(40.2%)	(4.1)	(67.7%)	(6.3)	(48.6%)	(5.3)	(51.7%)	(15.7)	(49.5%)	(4.7)	(60.0%)	(4.9)	(50.5%)	(4.3)	(53.1%)	(13.9)	פריון
5.7%	3.1	0.2%	0.1	2.9%	1.5	3.0%	4.7	9.8%	6.1	6.0%	3.4	8.4%	5.2	8.1%	14.7	אחרים
	0.2		0.2		(0.7)		(0.3)		0.0		0.0		0.0		0.0	התאמות
<b>6.8%</b>	<b>41.3</b>	<b>4.9%</b>	<b>30.4</b>	<b>5.4%</b>	<b>34.4</b>	<b>5.7%</b>	<b>106.0</b>	<b>7.0%</b>	<b>46.6</b>	<b>6.0%</b>	<b>41.4</b>	<b>7.7%</b>	<b>54.0</b>	<b>6.9%</b>	<b>142.0</b>	<b>סה"כ תוצאות במאוחד לפני ירידת ערך מוניטין</b>
			(16.1)		0.0		(16.1)									ירידת ערך מוניטין
<b>6.8%</b>	<b>41.3</b>	<b>2.3%</b>	<b>14.3</b>	<b>5.4%</b>	<b>34.4</b>	<b>4.8%</b>	<b>89.9</b>	<b>7.0%</b>	<b>46.6</b>	<b>6.0%</b>	<b>41.4</b>	<b>7.7%</b>	<b>54.0</b>	<b>6.9%</b>	<b>142.0</b>	<b>סה"כ תוצאות במאוחד</b>
(0.4%)	(2.6)	(0.9%)	(5.5)	(64.6%)	(7.6)	(109.3%)	(15.6)	(1.3%)	(8.4)	(0.1%)	(0.7)	(0.4%)	(2.9)	0.6%	(12.1)	הכנסות (הוצאות) ריבית, נטו
(0.4%)	(2.2)	(0.6%)	(3.9)	(11.8%)	(1.4)	(52.7%)	(7.5)	(0.2%)	(1.1)	0.4%	2.7	0.0%	(0.2)	0.1%	1.5	חלק ברווחי (הפסדי) חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני
<b>6.0%</b>	<b>36.5</b>	<b>0.8%</b>	<b>4.9</b>	<b>4.0%</b>	<b>25.4</b>	<b>3.6%</b>	<b>66.8</b>	<b>5.6%</b>	<b>37.1</b>	<b>6.3%</b>	<b>43.5</b>	<b>7.2%</b>	<b>51.0</b>	<b>6.4%</b>	<b>131.5</b>	<b>רווח מאוחד לפני מיסים על ההכנסה</b>
1.6%	9.9	1.3%	7.9	1.4%	8.7	1.4%	26.5	1.7%	11.5	1.5%	10.1	1.9%	13.2	1.7%	34.8	מיסים על ההכנסה
<b>4.4%</b>	<b>26.6</b>	<b>(0.5%)</b>	<b>(3.0)</b>	<b>2.6%</b>	<b>16.7</b>	<b>2.2%</b>	<b>40.3</b>	<b>3.9%</b>	<b>25.6</b>	<b>4.8%</b>	<b>33.4</b>	<b>5.3%</b>	<b>37.7</b>	<b>4.7%</b>	<b>96.7</b>	<b>רווח נקי</b>

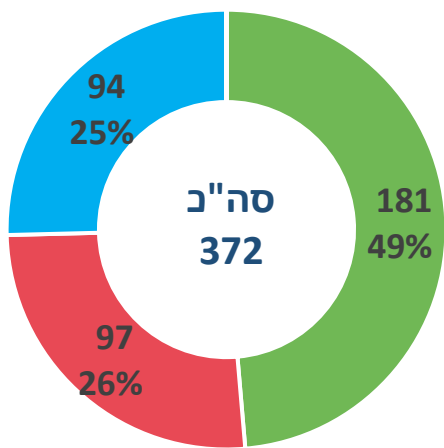


# התפתחות הכנסות לפי רבעונים (מיליוני ₪)

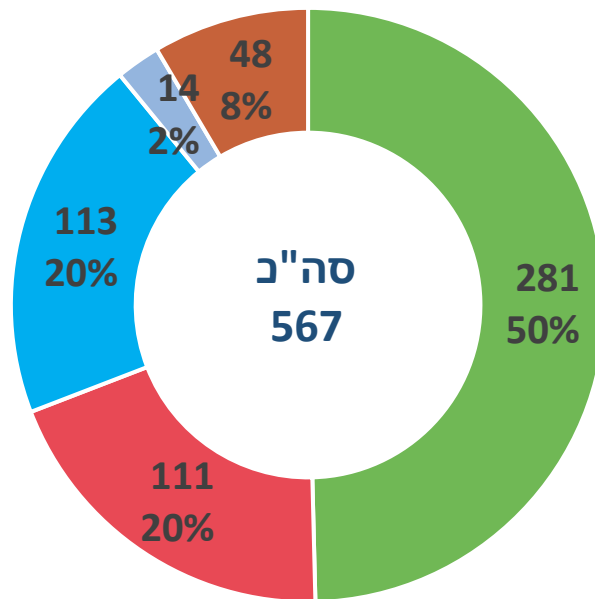


# התפתחות הכנסות Q3/2018-Q3/2024 (מיליוני ש"ח)

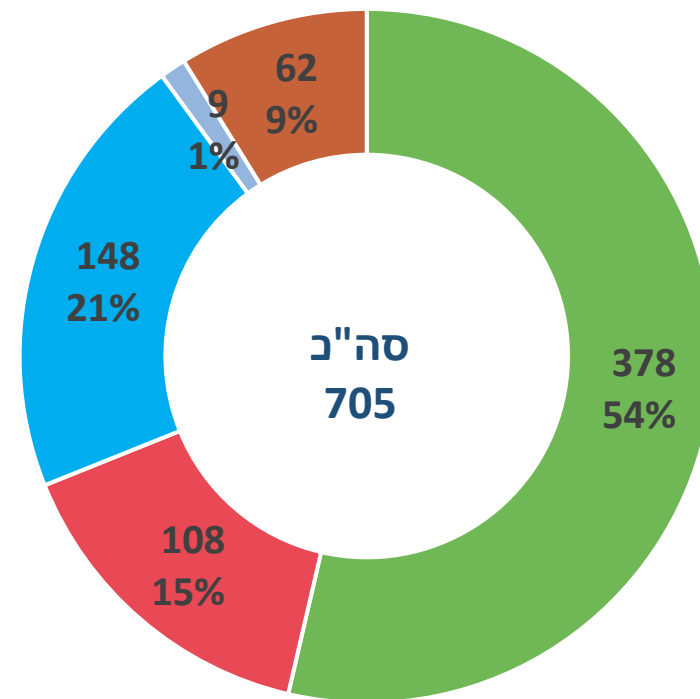
■ סיעוד ■ משאבי אנוש ■ אוכלוסיות מיוחדות ■ פיריון ■ אחרים



Q3-2018



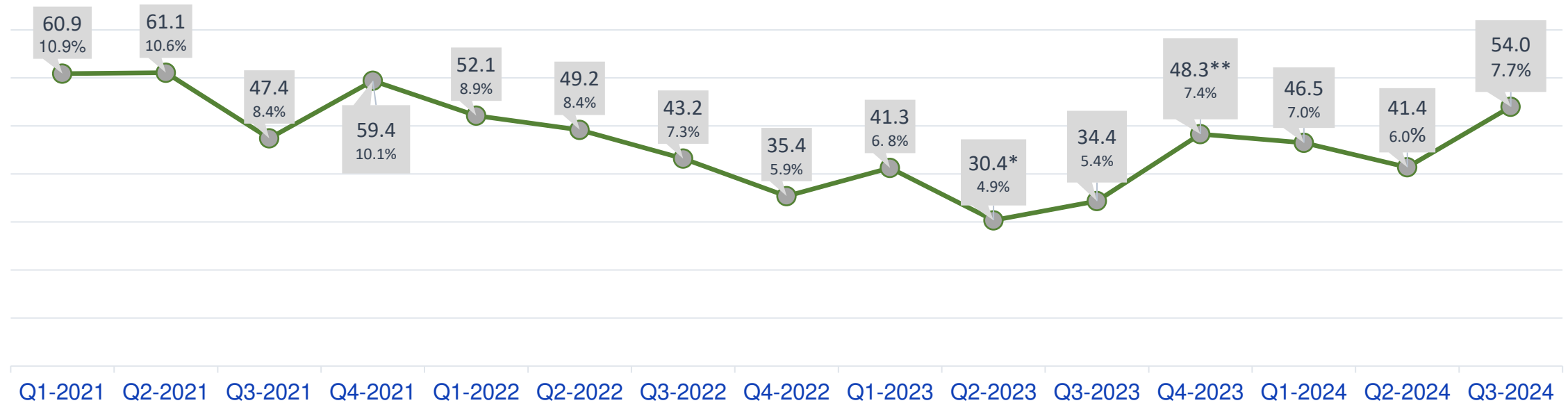
Q3-2021



Q3-2024



# התפתחות רווח תפעולי לפי רבעונים (מיליוני ₪)



● סך רווח תפעולי מאוחד

\* לא כולל הפחתת מוניטין בסך 16.1 מיליון ש"ח  
 \*\* לא כולל הפחתת מוניטין בסך 73.6 מיליון ש"ח



# תמצית נתונים ל- 9 חודשים ורבעון שלישי של 2023 vs. 2024 (מיליוני ₪)

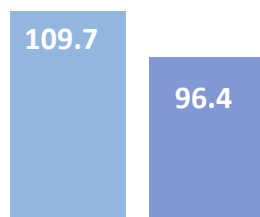
EBITDA	רווח נקי	רווח תפעולי	רווח גולמי	הכנסות	Q1-Q3/2024	vs.	Q1-Q3/2023
213.3 מיליון ₪ + 23.1%	96.7 מיליון ₪ + 140.2%	142.0 מיליון ₪ + 34.1%*	381.8 מיליון ₪ + 14.3%	2,059.5 מיליון ₪ + 10.5%			
EBITDA	רווח נקי	רווח תפעולי	רווח גולמי	הכנסות	Q3/2024	vs.	Q3/2023
78.4 מיליון ₪ + 36.8%	37.7 מיליון ₪ +125.8%	54.0 מיליון ₪ + 57.5%	137.2 מיליון ₪ + 22.2%	705.2 מיליון ₪ + 10.8%			

\* לא כולל הפחתת מוניטין בסך 16.1 מיליון ₪ ב-Q2/23



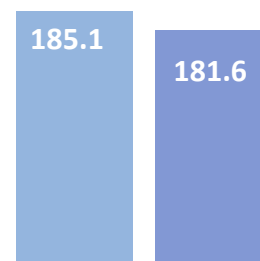
# נתונים כספיים נבחרים ליום 30 בספטמבר 2024 vs 31 בדצמבר 2023 (במיליוני ₪)

## הלוואות ואשראי לז"ק



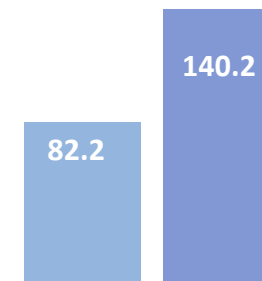
31.12.23 30.9.24

## מזומנים ושווי מזומנים



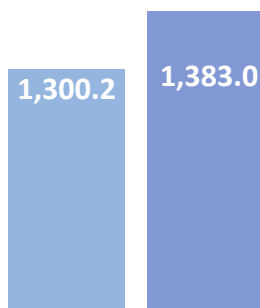
31.12.23 30.9.24

## הון חוזר, נטו



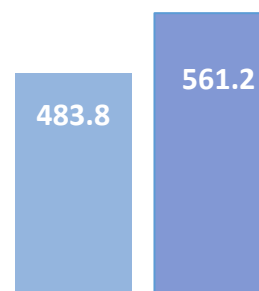
31.12.23 30.9.24

## סך מאזן



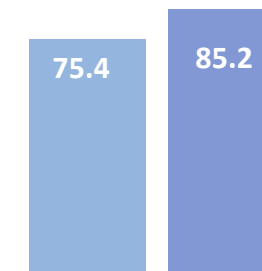
31.12.23 30.9.24

## הון עצמי



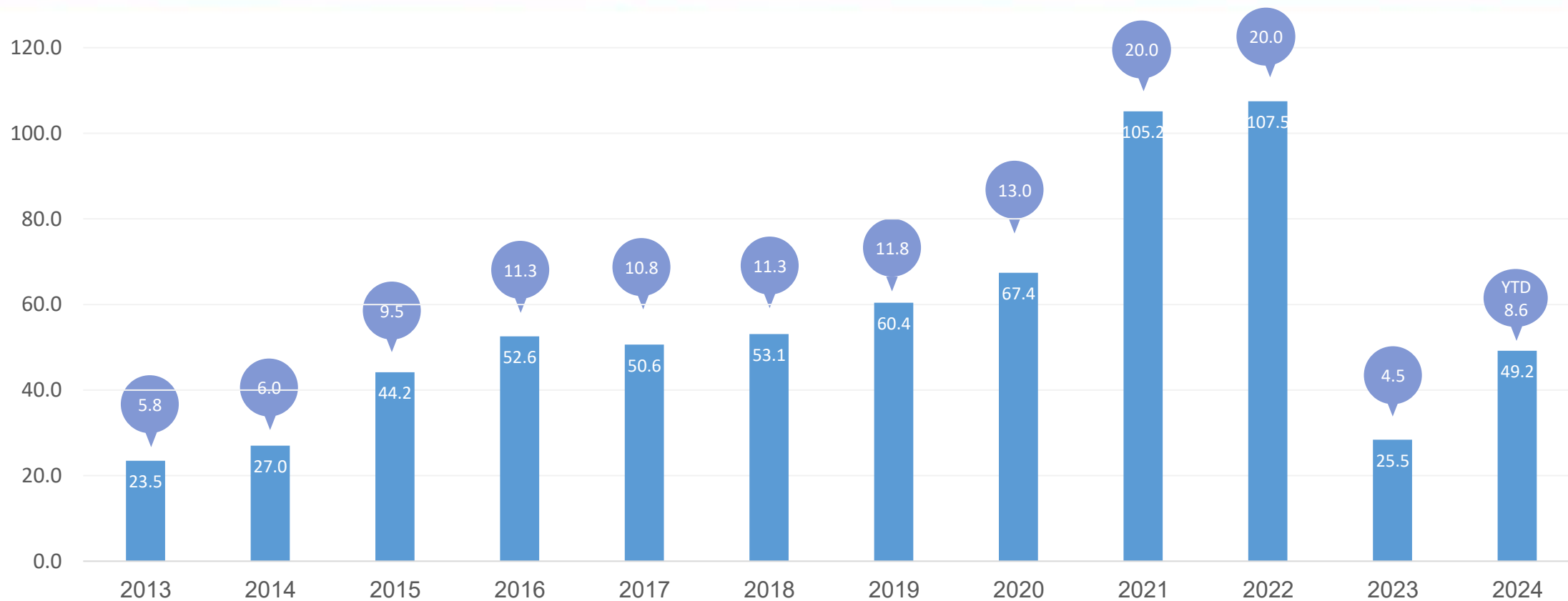
31.12.23 30.9.24

## עודף מזומנים, נטו



31.12.23 30.9.24

# חלוקת דיבידנדים בפועל בין השנים 2013-2024 | כ- 666.2 מיליוני ₪



\* ביום 27 בנובמבר 2024 הוחלט לחלק דיבידנד בסך 3.524 ש"ח למניה, בסך של כ- 20.1 מיליון ש"ח. הדיבידנד ישולם בחודש דצמבר 2024.

● ₪ למניה

■ היקף חלוקה



