

דיווח כומבי לתקופה 2024



דנאל גאה להיות חברה בה 79% מכלל העובדים הן נשים המכהנות במגוון רחב של תפקידים, לרבות בתפקידי ניהול בכירים: מנכ"ל, סמנכ"ל, מנהלות אזור, מנהלות אשכול, מנהלות תחומים וכו', שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה להצלחה. אנחנו שמחים וגאים על כך, שבדנאל לא נמצאו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים. יש לציין, כי בתמהיל העובדים בדנאל ישנן קבוצות עם כמות עובדים גדולה במיוחד ובהן רב נשי מוחלט.

כנדרש על פי החוק, פילחנו את עובדות ועובדי דנאל ל-13 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ולשמחתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים. לא רק זו, אלא שבחלק מהקבוצות שנבחנו, הפער נוטה לטובת הנשים. פערים אחרים נובעים בעיקר מהבדלי ניסיון תעסוקתי, וותק, שעות נוספות ותגמולים שונים על הישגים מקצועיים. הדוח מציג את המצב בדנאל, כאשר סימון (+) (מסמן פער לטובת הנשים וסימון (-) (מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

תאריך הוצאת הדו"ח:
29 במאי 2025

שם מקום העבודה:
דנאל

ענף הפעילות:

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי [מאפייני תפקיד או סוג העסקה] כאשר בפילוח זה יש [13] קבוצות.

קבוצות פילוח							
8	7	6	5	4	3	2	1
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
+ 1.2%	- 5.8%	+ 5.0%	- 2.2%	- 2.8%	+ 3.2%	+ 1.9%	+ 1.5%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק							
+ 6.9%	- 5.8%	+ 5.0%	- 2.2%	---	+ 3.4%	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
+ 1.0%	---	---	---	---	- 3.1%	+ 1.3%	+ 1.5%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)							
72.0%	68.6%	56.9%	63.1%	98.3%	39.2%	84.3%	97.1%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה							

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	5	גברים	נשים	1
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	6	גברים	נשים	2
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	7	גברים	נשים	3
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	8	גברים	נשים	4
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	5	גברים	נשים	1
62.8%	63.4%		71.4%	47.1%	
גברים	נשים	6	גברים	נשים	2
60.5%	63.7%		66.7%	63.6%	
גברים	נשים	7	גברים	נשים	3
51.4%	56.0%		71.0%	67.1%	
גברים	נשים	8	גברים	נשים	4
66.7%	72.4%		33.3%	66.7%	

דיווח כומבי לתקופה 2024



דנאל גאה להיות חברה בה 79% מכלל העובדים הן נשים המכהנות במגוון רחב של תפקידים, לרבות בתפקידי ניהול בכירים: מנכ"ליות, סמנכ"ליות, מנהלות אזור, מנהלות אשכול, מנהלות תחומים וכו', שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה להצלחה. אנחנו שמחים וגאים על כך, שבדנאל לא נמצאו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים. יש לציין, כי בתמהיל העובדים בדנאל ישנן קבוצות עם כמות עובדים גדולה במיוחד ובהן רב נשי מוחלט.

כנדרש על פי החוק, פילחנו את עובדות ועובדי דנאל ל-13 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ולשמחתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים. לא רק זו, אלא שבחלק מהקבוצות שנבחנו, הפער נוטה לטובת הנשים. פערים אחרים נובעים בעיקר מהבדלי ניסיון תעסוקתי, וותק, שעות נוספות ותגמולים שונים על הישגים מקצועיים. הדוח מציג את המצב בדנאל, כאשר סימון (+) (מסמן פער לטובת הנשים וסימון (-) (מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

תאריך הוצאת הדו"ח:
29 במאי 2025

שם מקום העבודה:
דנאל

ענף הפעילות:

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי [מאפייני תפקיד או סוג העסקה] כאשר בפילוח זה יש [13] קבוצות.

קבוצות פילוח				
9	10	11	12	13
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק				
- 6.1%	- 5.7%	- 6.3%	- 3.5%	- 18.6%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק				
---	---	- 4.9%	---	- 15.0%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק				
- 5.1%	- 5.6%	- 9.0%	- 2.6%	- 40.7%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימון מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימון פלוס (+)				
98.4%	98.0%	73.2%	99.3%	53.4%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה				

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

9	נשים	59.2%	גברים	42.9%
10	נשים	56.3%	גברים	44.4%
11	נשים	61.5%	גברים	62.3%
12	נשים	75.0%	גברים	84.6%
13	נשים	75.7%	גברים	59.9%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

9	נשים 0.0%	גברים 0.0%	13	נשים 0.0%	גברים 0.0%
10	נשים 0.0%	גברים 0.0%			
11	נשים 0.0%	גברים 0.0%			
12	נשים 0.0%	גברים 0.0%			

