



מצגת משקיעים

מאי 2025



הבהרה - מידע צופה פני עתיד

המידע הכלול במצגת זו הינו תמצית בלבד, אינו ממצה את מלוא הנתונים אודות החברה ופעילותה, ואינו מחליף עיון בדוחות התקופתיים, ובדיווחיה השוטפים של החברה, כפי שדווחו לרשות ניירות ערך באמצעות אתר ההפצה של המגנ"א. ככל וקיימת סתירה בין האמור במצגת זו לבין האמור בדיווחיה של החברה, יגבר האמור בדיווחי החברה. המצגת עשויה לכלול מידע שלא הוצג בדוחות ובדיווחי החברה בעבר, ו/או הוצג באופן, אפיון, עריכה, עיבוד, או פילוח שונים מהאופן בו מידע זה מוצג במצגת. יצוין כי תוצאות עבר אינן מעידות בהכרח על ביצועים עתידיים.

מצגת זו כוללת מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968. מידע כאמור כולל בין היתר, תחזיות, מטרות, הערכות ואומדנים, לרבות מידע המובא בדרך של איורים, גרפים, סקירות וכל מידע אחר המובא בכל דרך, המתייחס לאירועים ו/או עניינים עתידיים, אשר התממשותם אינה ודאית ואינה בשליטת החברה. מידע צופה פני עתיד אינו מהווה עובדה מוכחת והוא מבוסס רק על נקודת ראותה והערכתה הסובייקטיבית של הנהלת החברה, המתבססת, בין השאר, על ניתוח מידע כללי, הידוע להנהלת החברה בעת עריכת מצגת זו, ובכלל זאת, הערכות שוק של מתחריה, נתונים סטטיסטיים שפרסמו גופים ורשויות שונות, פרסומים מקצועיים, פרסומים ציבוריים, מחקרים וסקרים, אשר לא ניתנה בהם התחייבות לנכונות ו/או לשלמותו של המידע הכלול בהם ונכונותו לא נבחנה על ידי החברה באופן עצמאי. התממשותו או אי התממשותו של המידע צופה פני עתיד מושפע, בין היתר, מגורמי סיכון המאפיינים את פעילות החברה, וכן מהתפתחויות בסביבה הכללית ובגורמים החיצוניים המשפיעים על פעילות החברה, אשר השפעתם על החברה בלתי ניתנת לחיזוי מראש ואשר אינם מצויים בשליטת החברה. לפיכך, קוראי מצגת זו מוזהרים בזאת, כי תוצאותיה והישיגיה בפועל של החברה בעתיד עלולים להיות שונים מהותית מאלו שהוצגו במידע צופה פני עתיד המובא במצגת זו.

החברה אינה מתחייבת לעדכן ו/או לשנות כל תחזית ו/או הערכה כאמור על מנת שישקפו אירועים ו/או נסיבות אשר ישררו לאחר מועד עריכת המצגת. כמו כן מובהר, כי תוכניות ואסטרטגיות של החברה הכלולות במצגת זו נכונות למועד פרסומן ויכול וישתנו בהתאם להחלטות הנהלת החברה מעת לעת. מצגת זו נועדה למסירת מידע בלבד והיא אינה מהווה הצעה לרכישת ניירות ערך של החברה או הזמנה לקבלת הצעות כאמור והאמור בה אינו מהווה המלצה או חוות דעת או תחליף לשיקול דעת של המשקיע. המצגת גם אינה מתיימרת להקיף או להכיל את כל המידע העשוי להיות רלוונטי לצורך קבלת החלטה כלשהי בנוגע להשקעה בניירות הערך של החברה.

קבוצת דנאל הסיפור שלנו



50 שנה קבוצת דנאל נוגעת בכל יום בעשרות אלפי אנשים, בצמתים חשובים מרגשים ומיוחדים בחייהם. קבוצת דנאל מייחסת חשיבות עליונה לרמת שירות גבוהה, אמינות, מקצועיות, שקיפות ומעל הכל אהבת אדם.

בקבוצת דנאל אנו מבינים את התפקיד והמשמעות שלנו במסע החיים של הלקוחות שלנו, ויודעים שיש לנו את היכולת והאחריות להשפיע ולעזור ברגעי האמת. אנו מאמינים שבהחלטות החשובות בחיים: בריאות, קריירה ובדאגה לאנשים היקרים לכם, אתם יכולים להרגיש בטוחים בבחירה שלכם.

לבחור חכם בלב שלם.



קבוצת דנאל נוסדה בשנת 1974

הונפקה לראשונה בבורסה בתל אביב

ב-1992 ומאז היא חברה ציבורית

דיבידנד שחולק ב- 10 שנים האחרונות כ- 633 מיליון ש"ח
שווי שוק כ- 2.3 מיליארד ש"ח ליום 22.05.2025

מעסיקה למעלה מ- 32 אלף עובדים

מחזור הכנסות ב- 2024 של כ- 2.8 מיליארד ש"ח

חברה ללא גרעין שליטה

כ- 40% מהבעלות על מניות החברה נמצאת בידי הציבור,

44% על ידי גופים מוסדיים בשוק ההון

וכ- 16% בידי בעלי עניין אחרים

מגזר סיעוד
לקשישים



מגזר פריון



מגזר
שירותים
רפואיים



5 תחומי
פעילות

מגזר
משאבי אנוש



AV/V

מגזר
אוכלוסיות מיוחדות

be

קבוצת
דנאל

בוחרים חכם בלב שלם



קבוצת דנאל - מבנה אחזקות

קבוצת
דנאל

לבחור חכם בלב שלם



ד"ר לוינגר
מדיקל

AVIV
Aviv Scientific



מנור בייבי



דנאל סיעוד



בית אקשטין



דנאל
משאבי אנוש



נישה



גישה
שונח

קבוצת
דנאל

בוחרים חכם בלב שלם



קבוצת דנאל - הנהלה

סיגל רגב

יו"ר דירקטוריון קבוצת דנאל



דודו מזרחי

מנכ"ל קבוצת דנאל



דפנה לורנץ

סמנכ"לית
מערכות מידע



אילן עובדיה

סמנכ"ל כספים
קבוצת דנאל



מיכל צוק

סמנכ"לית פיתוח
עסקי ותפעול
קבוצת דנאל



נועה להב

סמנכ"לית
משאבי אנוש סגל



יגאל נחתומי

מנכ"ל
בית אקשטיין



דרור פלנבאום

מנכ"ל
דנאל סיעוד



איל צפריר

מנכ"ל
דנאל משאבי אנוש

50 שנות הצלחה

אכפתיות

- קודם כל בני אדם
- נמצאים בפרטים הקטנים

אמינות

- ניסיון וידע נצבר על פני כבר 50 שנה
- שקיפות ובקרה מקצועית וקפדנית

מקצועיות

- יכולות ניהול לוגיסטיות ותפעוליות של מערכות גדולות
- מובילות שוק בכל הפעילויות וחתירה מתמדת למצוינות ולהרחבת מעגל הלקוחות
- הצעת ערך משולבת המשלבת יכולות ופתרונות בכל תחומי הפעילות של החברה

טכנולוגיה

- שילוב כלים טכנולוגיים מתקדמים וחדשנות טכנולוגית לטובת שליטה ובקרה והשגת מיקסום התהליכים העסקיים

דגשים עיקריים

- ברבעון ראשון 2025, צמיחה של 5.9% בהכנסות ל- 704.3 מיליון ש"ח ו- 8.4% ברווח התפעולי לכ- 50.5 מיליון ש"ח, ביחס לרבעון המקביל אשתקד
- עלייה בהכנסות בכל מגזרי הליבה ובמגזר שירותים רפואיים, ביחס לרבעון המקביל אשתקד
- עלייה ברווח התפעולי בכל המגזרים, למעט מגזר משאבי אנוש, ביחס לרבעון המקביל אשתקד
- **מכרז הסיעוד** – הגשה צפויה ב- 10 ביוני.
- **מגזר אנשים עם צרכים מיוחדים** - בתחום הדיור - צמיחה מואצת ברבעון הנוכחי בקצב הרכשת הנכסים

אסטרטגיה

לחברה תוכנית אסטרטגית מקיפה ורב שנתית בדגש על התמקדות בהאצת הצמיחה ושיפור הרווחיות



שיפור השירותים ויעילות
תפעולית

שיפור הרווחיות



התרחבות סינרגטית
לפעילות הליבה

התמקדות בהאצת צמיחה



חיזוק והעמקת
הפעילויות הקיימות

קבוצת
דנאל

בוחרים חכם בלב שלם



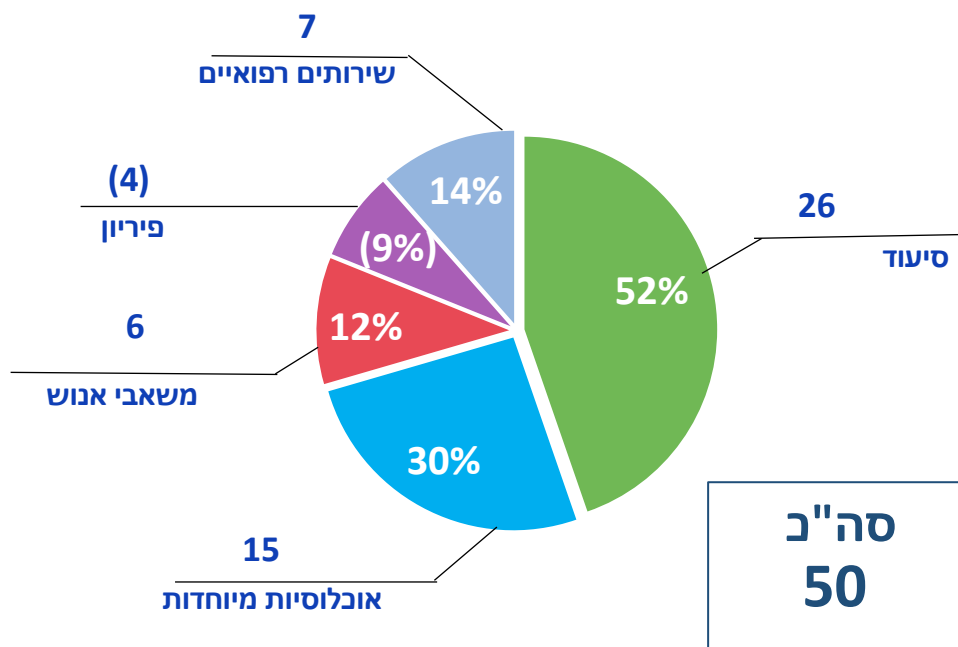
אסטרטגיה (המשך)

לקראת סוף 2024 השלימה הקבוצה הכנת תוכנית אסטרטגית לצמיחה לשלוש השנים הקרובות שעל פיה:

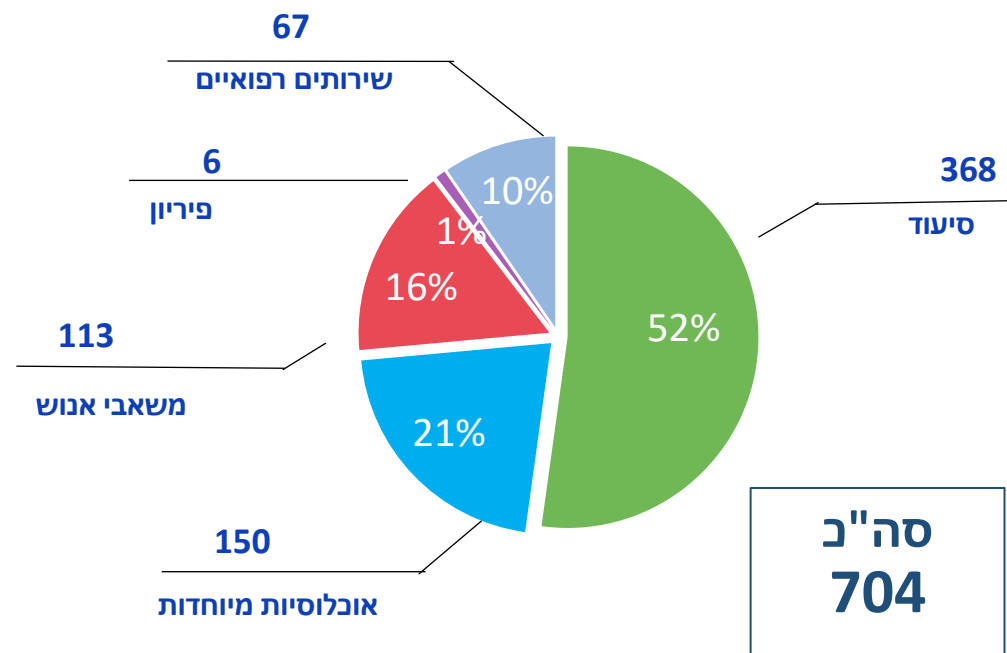
- (א) הקבוצה תחזק ותרחיב את פעילותה, תוך התמקדות בהאצת הצמיחה בעסקי הליבה של הקבוצה – סיעוד, אספקת שירותים לאוכלוסיות מיוחדות ותחום משאבי האנוש וזאת הן על-ידי צמיחה אורגנית והן באמצעות בחינת רכישת פעילויות המחזקות את תחומי הפעילות הקיימים בדגש על האצת הצמיחה בהם.
- (ב) הקבוצה תפעל להרחבה והעשרה של מגוון השירותים אשר היא מציעה ללקוחותיה ולצורך זה תפעל לניצול התשתיות והיכולות הקיימות בקבוצה לפיתוח שירותים חדשים, בתחומי הפעילות הקיימים שלה, וכן תבחן לצורך זה אף רכישת פעילויות ושיתוף פעולה עם חברות בעלות פעילות משלימה.
- (ג) הקבוצה תפעל לשיפור השירותים המסופקים על-ידיה ללקוחותיה ולמיקסום יעילותה התפעולית במטרה לשפר את הרווח התפעולי באמצעות יישום והטמעה של כלים טכנולוגיים מתקדמים, שיפור שיטות עבודה, שינויים מבניים, ועוד.

מגזרי פעילות (במיליוני ₪)

רווח תפעולי Q1-2025



הכנסות Q1-2025





מגזר הסיעוד

1

דנאל סיעוד היא חברת הסיעוד
הפרטית הגדולה בישראל

2

פריסה ארצית (40 סניפים) בהם
אנשי מקצוע בתחומי הסיעוד

3

שירות סיעודי לכ-39 אלף
קשישים באמצעות כ-27 אלף
מטפלות ומטפלים

4

הפעלת מוקד שירות לקוחות
ארצי לצורכי בקרה ושירות
מקצועי מיטבי

5

כלי שליטה ובקרה טכנולוגיים
מתקדמים (CRM)

6

הכרות וניסיון רב שנים עם
הרגולטורים - המוסד לביטוח
לאומי ומשרד הרווחה

מגזר הסיעוד - דגשים לתקופה (במיליוני ₪)

- שיעור הרווח התפעולי ברבעון 1 2025 עומד על כ-7.2% ללא שינוי מהתקופה המקבילה אשתקד. עליה בהכנסות בניכוי עלייה בתשומות בעיקר שכר עבודה ובהיקף ההכשרות למטפלות והגדלת הצוות המקצועי.
- מספר המטופלים ושעות הטיפול בחודש נכון ליום 31 במרץ 2025 עומד על כ- 39,400 מטופלים ו- 2.0 מיליון שעות בחודש, בהתאמה.
- עליית שכר מינימום – צפי לעליית התעריף החל מיום 1/4 ומנגד עלייה בתשומות אשר תביא להשפעה חיובית על הרווח התפעולי ברבעון השני, ואילך.

סיעוד	Q1-2025	2024	Q4-2024	Q3-2024	Q2-2024	Q1-2024	2023	Q4-2023	Q3-2023	Q2-2023
הכנסות	367.6	1,474.4	375.6	378.2	368.1	352.5	1,350.0	350.5	340.6	337.6
רווח תפעולי	26.4	94.5	17.8	31.7	19.7	25.2	104.7	32.45	23.9	21.7
שיעור רווח	7.2%	6.4%	4.7%	8.4%	5.4%	7.2%	7.8%	9.3%	7.0%	6.4%

מגזר הסיעוד - דגשים לתקופה (המשך) (במיליוני ₪)

מכרז הסיעוד:

- המכרז החדש פורסם בחודש יוני 2024 ולאחר מספר דחיות, מועד הגשת ההצעות המעודכן נקבע ליוני 2025. ב- 14 באוגוסט 2024 הגישה החברה שאלות הבהרה. שאלות הבהרה נוספות הוגשו גם באמצעות איגוד נותני שירותי הסיעוד בישראל אשר מייצג תאגידים המספקים שירותים למעל ממחצית ממקבלי השירותים, לרבות את החברה. המל"ל השיב לשאלות ההבהרה באופן חסר, לרבות מענה מיום 30 האפריל 2025 שבו כלל גם חוו"ד מקצועיות.
- החברה פועלת מול המל"ל לתיקון פגמים שלדעת החברה קיימים בתנאי המכרז החדש, בין השאר באמות המידה, בתעריף ובמבנה התעריף ובמענה החסר שניתן על-ידי המל"ל לשאלות ההבהרה שהועברו אליו ביחס למכרז החדש וזאת במסגרת שאלות ההבהרה שהוגשו כאמור. במידה ולא יבוצעו התיקונים הנדרשים, תשקול החברה נקיטת הליכים משפטיים הנדרשים לצורך זה, ולרבות במסגרת איגוד נותני שירותי הסיעוד בישראל לו קיימות טענות דומות לטענות החברה.
- המכרז החדש, כמו המכרז הקיים, אינו כולל תחרות על המחיר והינו מכרז "רשימה" לפיו הזוכים במכרז יכללו ברשימת נותני השירותים בסניפים השונים בהם יזכו כאשר קביעת הזוכים במכרז החדש תתבסס על עמידה בתנאי סף ואמות מידה איכותיות.
- אי תיקון הפגמים והשארת תנאי המכרז החדש כפי שהם, עלולים לגרום לפגיעה ניכרת בתוצאות פעילות מגזר הסיעוד וכפועל יוצא בתוצאות החברה, שלא ניתן לאמוד את היקפה בשלב זה.



מגזר אוכלוסיות מיוחדות

1

בית אקשטיין הוא הארגון הפרטי המוביל בישראל בתחום אספקת שירותים לאנשים עם צרכים מיוחדים

2

30 שנה של סיוע לאנשים עם מוגבלות להגדיר את מטרות חייהם, לשפר את איכות חייהם, להשתלב בחברה ולממש את חלומותיהם

3

ניסיון ידע ומוניטין רב בהפעלת מסגרות דיור (24/7) לטיפול באנשים עם מוגבלות ושילובם בקהילה (מוגבלות שכלית התפתחותית, אוטיזם וכו') - "בית לחיים"

4

הפעלת מרכזי תעסוקה לאנשים עם צרכים מיוחדים

5

הפעלת בתי ספר לחינוך מיוחד (התמחויות בלקויות למידה מורכבות, אוטיזם, מוגבלות שכלית, הפרעות נפשיות)

6

הכרות מעמיקה וניסיון בעבודה עם משרד הרווחה ומשרד החינוך

קבוצת
דנאל

בוחרים חכם בלב שלם



מגזר אוכלוסיות מיוחדות - דגשים לתקופה (במיליוני ₪)

- המשך העליה בהכנסות ברבעון הנוכחי לעומת הרבעון המקביל אשתקד בשיעור של כ- 9.0%, בעיקר בגין עידכון תעריפים ועלייה בתפוסת המיטות בפעילות הדיור, כמו גם פתיחת 3 בתי ספר חדשים בחודש ספטמבר 2024
- במהלך 2025, בתחום הדיור צמיחה מואצת בקצב הרכשת הנכסים שתקבל ביטוי ברבעונים הקרובים
- גידול משמעותי ברווח התפעולי ברבעון הנוכחי לעומת הרבעון המקביל אשתקד בשיעור של כ- 30.0%.

אוכלוסיות מיוחדות	Q1-2025	2024	Q4-2024	Q3-2024	Q2-2024	Q1-2024	2023	Q4-2023	Q3-2023	Q2-2023
הכנסות	150.5	580.8	150.5	148.3	143.9	138.1	501.4	134.1	130.1	119.8
רווח תפעולי	15.3	54.9	13.5	15.3	14.4	11.8	32.3	9.9	9.5	7.5
שיעור רווח	10.2%	9.5%	9.0%	10.3%	10.0%	8.5%	6.4%	7.4%	7.3%	6.3%

מגזר משאבי אנוש

1

הובלת תחום שירותי משאבי
אנוש בישראל - העסקה,
השמה, פרויקטים מנוהלים
ומיקור חוץ

2

יבוא עובדים זרים לענף הבניה

3

16 סניפים בפריסה ארצית

4

שימוש בכלים טכנולוגים
מתקדמים לצורכי שליטה
ובקרה (CRM)

5

פעילות החטיבה נעשית גם
באמצעות חברות בנות:
דנאל השמות, נישא הייטק, נישא
פרו, גישה שונה, י.א. ייעוץ טכני
כלכלי וד.ע.ז. שירותי כח אדם

6

הגוף המוביל בהשמה של
אנשים עם מוגבלות מטעם
המוסד לביטוח לאומי

7

הפעלת מכרז טרום
שיקום של המוסד לביטוח
הלאומי

קבוצת
דנאל

בוחרים חכם בלב שלם



לבחור חכם בלב שלם

מגזר משאבי אנוש - דגשים לתקופה (במיליוני ₪)

- צמיחה בהכנסות בשיעור של כ-9.8% ברבעון הנוכחי לעומת התקופה המקבילה אשתקד
- מרבית עליה מפעילות הפרויקטים ביחס לתקופה המקבילה אשתקד
- תחילת פעילות ייבוא עובדים זרים לענף הבניה
- תחילת פעילות יבוא עובדים זרים לענפי השירותים עבור חברות הסובלות ממחסור מתמשך בכח אדם
- התמקדות בתחום שירותים מנוהלים - המשך זכיות במכרזים
- שיפור קל בפעילות ההשמות ביחס לרבעון המקביל אשתקד, אם כי תחום הייטק עדיין בהאטה לאור השפעות מאקרו רוחביות שליליות.

דנאל משאבי אנוש	Q1-2025	2024	Q4-2024	Q3-2024	Q2-2024	Q1-2024	2023	Q4-2023	Q3-2023	Q2-2023
הכנסות	113.1	434.5	111.3	107.8	112.4	102.9	407.6	97.5	102.6	101.6
רווח תפעולי	6.3	30.3	6.9	6.2	9	8.3	28.2	5.6	5.4	7.2
שיעור רווח	5.5%	7.0%	6.2%	5.7%	8.0%	8.0%	6.9%	5.7%	5.3%	7.1%

1 ניסיון של למעלה מ-20 שנה בניתוחים להסרת משקפיים בלייזר וניתוחי קטרקט בלייזר. ביצוע של למעלה מ-45 אלף ניתוחים בשנה ב-4 מרכזים בפריסה ארצית, בהובלת ד"ר שמואל לוינגר - בעל שם עולמי בתחום הסרת משקפים, ניתוחי קטרקט וקרנית ורופאים מומחים נוספים

2 מרכזים רפואיים, לרבות מרפאות מומחים, בפריסה ארצית (חיפה, ב"ש, ירושלים ות"א) 9 חדרי ניתוח מתקדמים לביצוע ניתוחי כירורגיה בינונית (אשפוז עד 23 שעות) ו-5 חדרי ניתוח לכירורגיה קטנה. כ-12 אלף ניתוחים בשנה

3 אסתטיקה - תחום פעילות חדש, 4 מרכזים לטיפול אסתטיקה רפואית בפריסה ארצית (חיפה, ב"ש, ירושלים ות"א)

שירותים רפואיים

שירותים רפואיים - דגשים לתקופה (במיליוני ₪)

- צמיחה בהכנסות בשיעור של כ-8.6% ברבעון הנוכחי לעומת התקופה המקבילה אשתקד
- העלייה בהכנסות נובעת מעליה הן בכמות הניתוחים, בעיקר בתחום הלייזר, והן מתמהיל הניתוחים
- צמיחה ברווח התפעולי ביחס לרבעון מקביל אשתקד של כ-13.5%
- פעילות האסתטיקה - פעילות הנמצאת בשלבי חדירה והתבססות, צפי לאיזון תפעולי בתחילת 2026

Q2-2023	Q3-2023	Q4-2023	2023	Q1-2024	Q2-2024	Q3-2024	Q4-2024	2024	Q1-2025	
50.4	52.5	55.0	212.3	62.2	56.5	62.3	64.2	245.2	67.5	הכנסות
0.0	1.4	4.0	8.4	6.0	3.3	5.1	6.9	21.3	6.8	רווח תפעולי
0.0%	2.7%	7.3%	4.0%	9.6%	5.9%	8.2%	10.7%	8.7%	10.1%	שיעור רווח

מגזר פריון

1

ליווי הליכי פונדקאות מחו"ל
המבוצעים עבור זוגות ישראלים
הטרוגניים, ע"י צוות רפואי ישראלי
בכיר בקליניקות בקייב, בטיביליסי
וירבאן

2

הליכי תרומת ביצית מחו"ל
המבוצעים עבור זוגות ישראליים
וזוגות אוסטרליים בקליניקות בקייב
וטיביליסי

3

אנשי מקצוע המובילים בתחומם:
רופאים מומחים בפוריות (IVF)
והפריות, אמבריולוגים, מעבדות וצוות
ליווי רגשי, אשר מלווים את הזוגות
מהיום הראשון ועד הגשמת החלום -
הבאת ילד לעולם

4

תיווך תיירות מרפא בין שירותי
הרפואה הישראלית המתקדמים לבין
חולים מחו"ל, בעיקר ממזרח אירופה

5

שיתופי פעולה עם צוותים רפואיים
ומוסדות רפואה מהמובילים בתחומם
בישראל

קבוצת
דנאל

בוחרים חכם בלב שלם



ליבחור חכם בלב שלם

מגזר הפריזון - דגשים עיקריים

(במיליוני ₪)

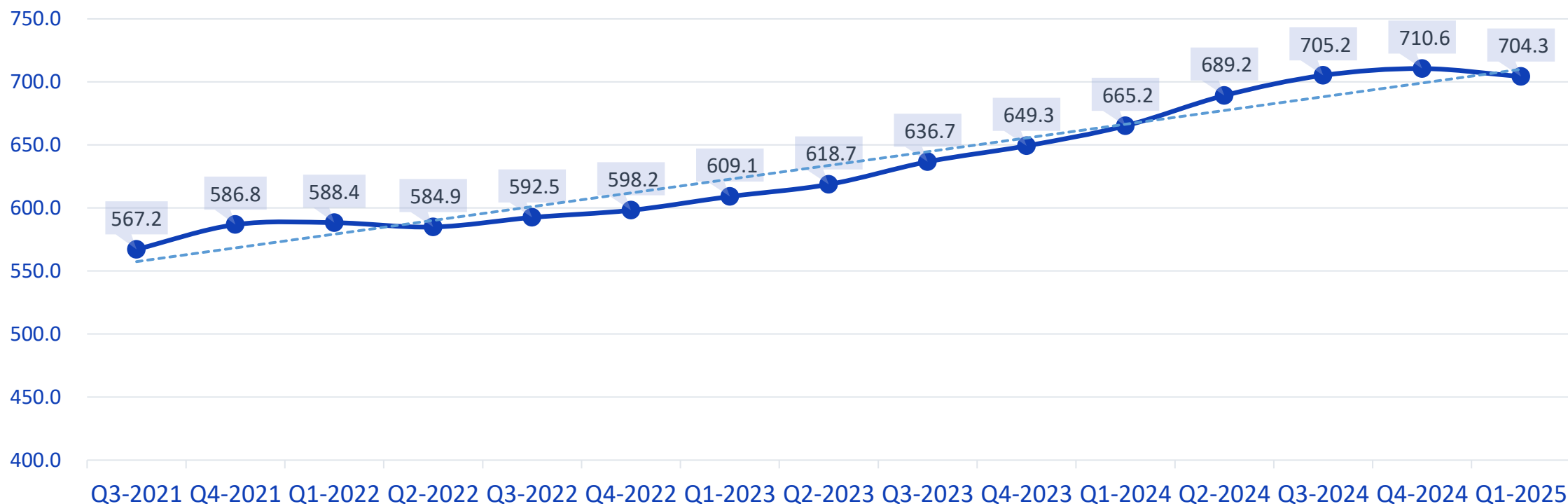
- ירידה בהכנסות בשיעור של כ- 40.0% ברבעון נוכחי ביחס לרבעון המקביל אשתקד לאור ירידה בהיקף פעילות תיירות מרפא (מלחמת חרבות ברזל), הפונדקאות ופעילות תרומת הביצית לשוק הישראלי בהמשך להחלטה לצאת מפעילות זו, ומנגד עלייה בהיקף פעילות תרומת ביציות לשוק האוסטרלי
- בוצעו מהלכי התייעלות שיכנסו לתוקפם לקראת סוף הרבעון השני של 2025

פריון	Q1-2025	2024	Q4-2024	Q3-2024	Q2-2024	Q1-2024	2023	Q4-2023	Q3-2023	Q2-2023
הכנסות	5.8	35.2	9.0	8.6	8.2	9.5	42.6	12.2	10.9	9.3
הפסד תפעולי לפני ירידת ערך	(4.4)	(18.3)	(4.3)	(4.3)	(4.9)	(4.7)	(19.7)	(4.0)	(5.3)	(6.3)
ירידת ערך מוניטין	-	(14.1)	(14.1)	-	-	-	(89.7)	(73.6)	-	(16.1)
הפסד תפעולי אחרי ירידת ערך	(4.4)	(32.2)	(18.4)	(4.3)	(4.9)	(4.7)	(109.4)	(77.6)	(5.3)	(22.4)
שיעור רווח (הפסד)	(75.9%)	(91.5%)	(204.4%)	(50.5%)	(60.0%)	(49.8%)	(256.8%)	(636.1%)	(48.6%)	(240.8%)

תוצאות המגזרים לפי רבעונים (במיליוני ₪)

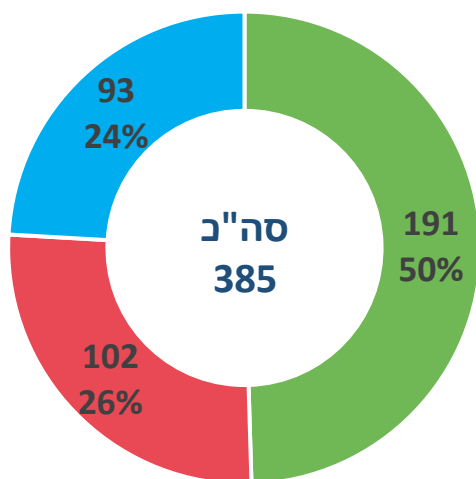
Q1-24		Q2-24		Q3-24		Q4-24		שנת 2024		Q1-2025		
אחוז מההכנסה	סכום	אחוז מההכנסה	סכום	אחוז מההכנסה	סכום	אחוז מההכנסה	סכום	אחוז מההכנסה	סכום	אחוז מההכנסה	סכום	
53.0%	352.5	53.4%	368.1	53.6%	378.2	52.9%	375.6	53.2%	1,474.4	52.2%	367.6	הכנסות
15.5%	102.9	16.3%	112.4	15.3%	107.8	15.7%	111.3	15.7%	434.5	16.1%	113.1	כח עזר בתחום הסיעוד
20.8%	138.2	20.9%	144.0	21.0%	148.3	21.2%	150.6	21.0%	581.4	21.4%	150.5	כח אדם בתחום משאבי אנוש
1.4%	9.5	1.2%	8.2	1.2%	8.6	1.3%	9.0	1.3%	35.2	0.8%	5.8	מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים
9.3%	62.2	8.2%	56.5	8.8%	62.3	9.0%	64.2	8.9%	245.2	9.6%	67.5	פריון
100.0%	665.2	100.0%	689.2	100.0%	705.2	100.0%	710.6	100.0%	2,770.1	100.0%	704.3	שירותים רפואיים
												סה"כ הכנסות במאוחד
7.2%	25.2	5.4%	19.7	8.4%	31.7	4.7%	17.8	6.4%	94.5	7.2%	26.4	תוצאות המגזר
8.0%	8.3	8.0%	9.0	5.7%	6.2	6.2%	6.9	7.0%	30.3	5.5%	6.3	כח עזר בתחום הסיעוד
8.5%	11.8	10.0%	14.4	10.3%	15.3	9.0%	13.5	9.4%	54.9	10.2%	15.3	כח אדם בתחום משאבי אנוש
(49.8%)	(4.7)	(60.0%)	(4.9)	(50.5%)	(4.3)	(47.8%)	(4.3)	(51.8%)	(18.3)	(75.7%)	(4.4)	מסגרות לאנשים עם צרכים מיוחדים
9.6%	6.0	5.9%	3.3	8.2%	5.1	10.7%	6.9	8.7%	21.3	10.1%	6.8	פריון
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	שירותים רפואיים
												התאמות
7.0%	46.5	6.0%	41.4	7.7%	54.0	5.7%	40.8	6.6%	182.8	7.2%	50.5	סה"כ תוצאות במאוחד לפני ירידת ערך מוניטין
						(14.1)	(14.1)		(14.1)			ירידת ערך מוניטין
7.0%	46.5	6.0%	41.4	7.7%	54.0	5.7%	26.7	6.1%	168.7	7.2%	50.5	סה"כ תוצאות במאוחד
(1.3%)	(8.4)	(0.1%)	(0.7)	(0.4%)	(2.9)	(7.4%)	(52.6)	(2.3%)	(64.6)	(0.6%)	(4.3)	הכנסות (הוצאות) ריבית, נטו
(0.2%)	(1.1)	0.4%	2.7	(0.0%)	(0.2)	(6.5%)	(46.2)	(1.6%)	(44.7)	0.0%	0.0	חלק ברווחי (הפסדי) חברה מוחזקת המטופלת לפי שיטת השווי המאזני
5.6%	37.1	6.3%	43.5	7.2%	50.9	(10.1%)	(72.0)	2.1%	59.4	6.6%	46.2	רווח מאוחד לפני מיסים על ההכנסה
1.7%	11.5	1.5%	10.1	1.9%	13.2	1.4%	10.1	1.6%	44.9	1.9%	13.3	מיסים על ההכנסה
3.9%	25.6	4.8%	33.4	5.3%	37.7	(11.6%)	(82.2)	0.5%	14.5	4.7%	32.9	רווח נקי

התפתחות הכנסות לפי רבעונים (במיליוני ש"ח)

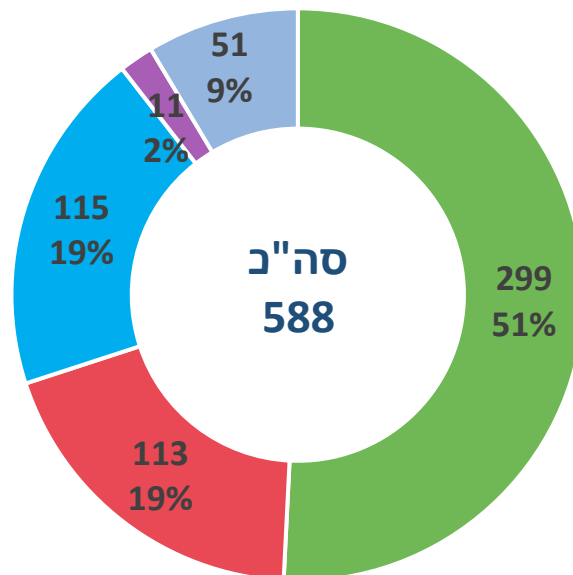


התפתחות הכנסות Q1/2019-Q1/2025 (מיליוני ש"ח)

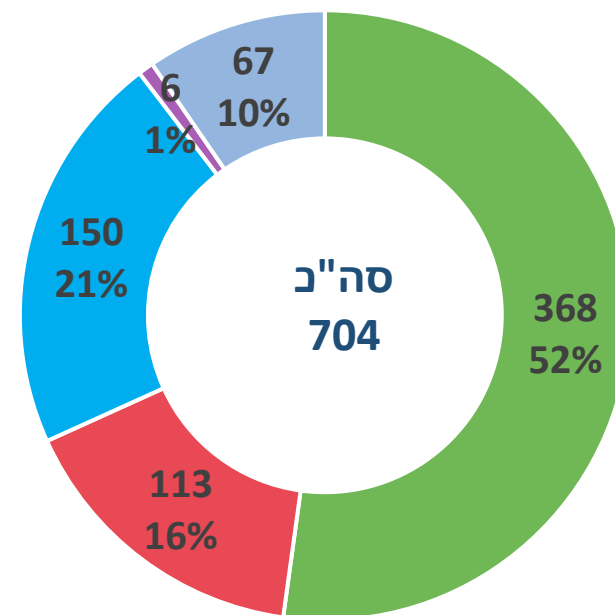
שירותים רפואיים פיריון אוכלוסיות מיוחדות משאבי אנוש סיעוד



Q1-19

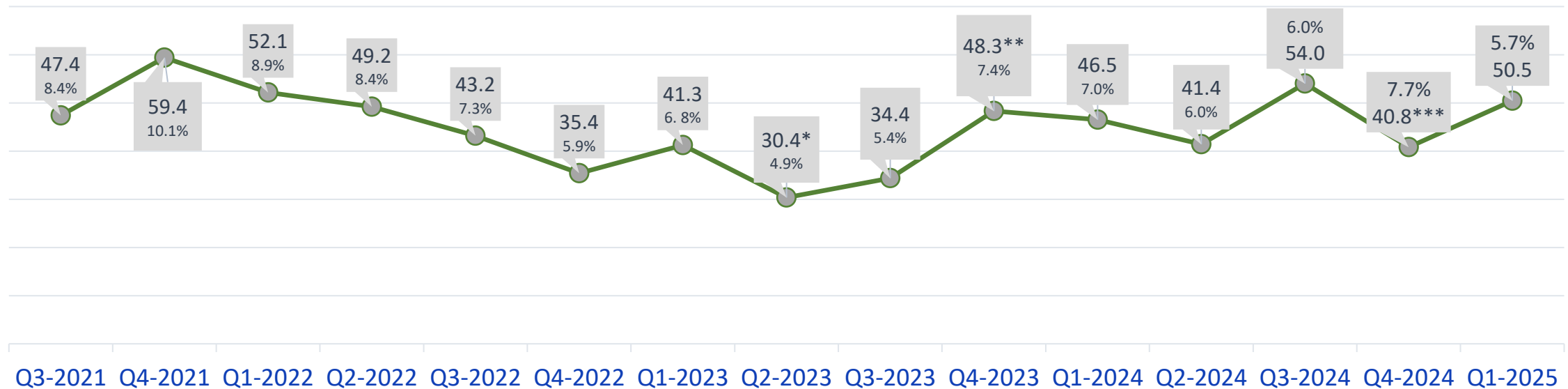


Q1-22



Q1-25

התפתחות רווח תפעולי לפי רבעונים (מיליוני ₪)



—●— סך רווח תפעולי מאוחד

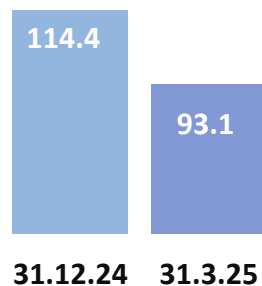
* לא כולל הפחתת מוניטין בסך 16.1 מיליון ש"ח
 ** לא כולל הפחתת מוניטין בסך 73.6 מיליון ש"ח
 *** לא כולל הפחתת מוניטין בסך של 14.1 מיליון ש"ח

תמצית נתונים לרבעון ראשון של 2024 vs. 2025 (מיליוני ₪)

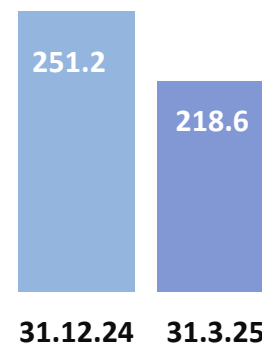
EBITDA	רווח נקי	רווח תפעולי	רווח גולמי	הכנסות	Q1/2025 vs. Q1/2024
74.7 מיליון ₪ + 6.4%	32.9 מיליון ₪ + 28.6%	50.5 מיליון ₪ + 8.4%	133.4 מיליון ₪ + 5.5%	704.3 מיליון ₪ + 5.9%	
EBITDA	רווח נקי	רווח תפעולי	רווח גולמי	הכנסות	Q1/2024 vs. Q1/2023
70.2 מיליון ש"ח + 11.7%	25.6 מיליון ₪ (3.8%)	46.5 מיליון ₪ + 12.8%	126.5 מיליון ₪ + 7.6%	665.2 מיליון ₪ + 9.2%	

נתונים כספיים נבחרים ליום 31 במרץ 2025 vs 31 בדצמבר 2024 (במיליוני ₪)

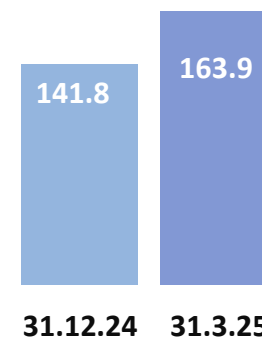
הלוואות ואשראי לז"ק



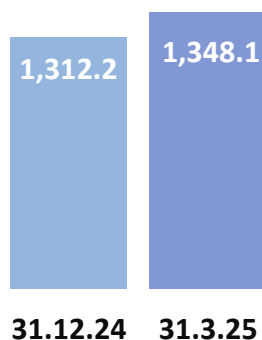
מזומנים ושווי מזומנים



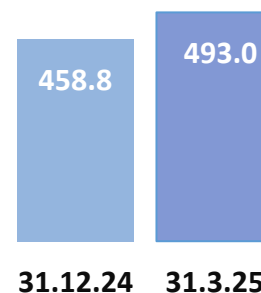
הון חוזר, נטו



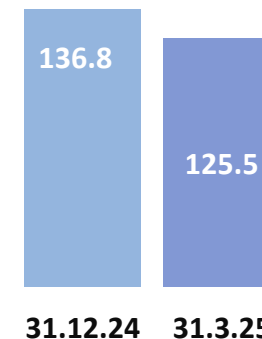
סך מאזן



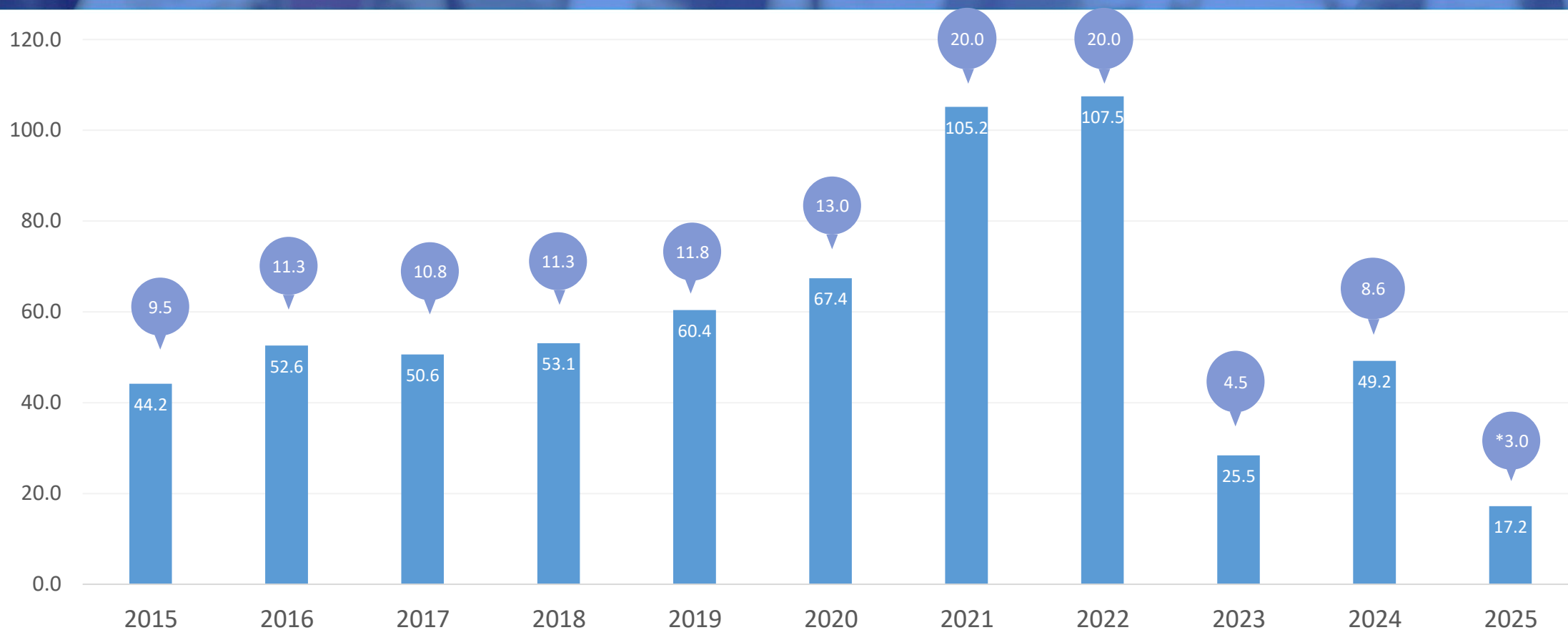
הון עצמי



עודף מזומנים, נטו



חלוקת דיבידנדים בפועל בין השנים 2015-2025 | כ- 633.0 מיליוני ₪



* ביום 22 במאי 2025 הוחלט לחלק דיבידנד בסך 3.0 ש"ח למניה, בסך של כ- 17.2 מיליון ש"ח. הדיבידנד ישולם בחודש יוני 2025.

● ₪ למניה

