

דיווח פומבי לתקופה 2025



בבחר חכם בלב שלם

דנאל גאה להיות חברה בה כ- 80% מכלל העובדים הן נשים המכהנות במגוון רחב של תפקידים, לרבות בתפקידי ניהול בכירים: מנכ"ל, סמנכ"ל, מנהלות אזור, מנהלות אשכול, מנהלות תחומים וכו', שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה להצלחה. אנחנו שמחים וגאים על כך, שבדנאל לא נמצאו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים. יש לציין, כי בתמהיל העובדים בדנאל ישנן קבוצות עם כמות עובדים גדולה במיוחד ובהן רב נשי מוחלט. כנדרש על פי החוק, פילחנו את עובדות ועובדי דנאל ל-13 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ולשמחתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים. לא רק זו, אלא שבחלק מהקבוצות שנבחנו, הפער נוטה לטובת הנשים. פערים אחרים נובעים בעיקר מהבדלי ניסיון תעסוקתי, וותק, שעות נוספות ותגמולים שונים על הישגים מקצועיים. הדוח מציג את המצב בדנאל, כאשר סימון (+) מסמן פער לטובת הנשים וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

שם מקום העבודה: דנאל	תאריך הוצאת הדו"ח: 28 במאי 2026
ענף הפעילות:	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי [מאפייני תפקיד או סוג העסקה] כאשר בפילוח זה יש [13] קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 3.1%	- 1.6%	+ 5.7%	- 5.4%	- 3.6%	- 4.9%	- 0.3%	- 5.2%
שכר ברוטו								
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	+ 3.1%	---	---	---	---	- 3.2%	- 8.3%	---
שכר ברוטו								
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	---	- 1.6%	+ 4.4%	- 5.4%	- 0.3%	---	+ 12.4%	- 5.0%
שכר ברוטו								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	40.6%	100.0%	83.3%	100.0%	97.4%	65.0%	60.6%	99.6%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימון מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימון פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
נשים	67.2%	47.4%	68.6%	62.5%	60.0%	69.1%	68.5%	59.0%
גברים	70.2%	50.0%	75.0%	40.0%	44.4%	61.0%	61.3%	42.9%

דיווח פומבי לתקופה 2025



לבחור חכם בלב שלם

דנאל גאה להיות חברה בה כ- 80% מכלל העובדים הן נשים המכהנות במגוון רחב של תפקידים, לרבות בתפקידי ניהול בכירים: מנכ"ליות, סמנכ"ליות, מנהלות אזור, מנהלות אשכול, מנהלות תחומים וכו', שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה להצלחה. אנחנו שמחים וגאים על כך, שבדנאל לא נמצאו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים. יש לציין, כי בתמהיל העובדים בדנאל ישנן קבוצות עם כמות עובדים גדולה במיוחד ובהן רב נשי מוחלט. כנדרש על פי החוק, פילחנו את עובדות ועובדי דנאל ל-13 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ולשמחתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים. לא רק זו, אלא שבחלק מהקבוצות שנבחנו, הפער נוטה לטובת הנשים. פערים אחרים נובעים בעיקר מהבדלי ניסיון תעסוקתי, וותק, שעות נוספות ותגמולים שונים על הישגים מקצועיים. הדוח מציג את המצב בדנאל, כאשר סימון (+) (מסמן פער לטובת הנשים וסימון (-) (מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

שם מקום העבודה: דנאל	תאריך הוצאת הדו"ח: 28 במאי 2026
ענף הפעילות:	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי [מאפייני תפקיד או סוג העסקה] כאשר בפילוח זה יש [13] קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	- 8.7%	- 1.2%	- 8.3%	- 4.4%	- 16.6%
שכר ברוטו					
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	- 9.6%	- 2.1%	- 8.1%	---	- 16.6%
שכר ברוטו					
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	- 7.7%	---	- 9.1%	- 6.2%	---
שכר ברוטו					
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	74.6%	69.9%	66.9%	98.8%	57.2%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימון מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימון פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	13	גברים	נשים	9
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	10
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	11
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	12

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	13	גברים	נשים	9
55.2%	68.2%		46.2%	65.1%	
44.4%	66.3%		44.4%	66.3%	10
49.6%	57.1%		49.6%	57.1%	11
73.3%	66.7%		73.3%	66.7%	12

